

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) pr. 1. april 2026, jf. pkt. 29 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale af 11. juni 2025 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) fornyes pr. 1. april 2026 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af basislønnen

Parterne er enige om, at basisløntrin 1-8, jf. § 3, forhøjes til følgende beløb:

Basisløntrin 1	254.000 kr.
Basisløntrin 2	288.121 kr.
Basisløntrin 3	288.121 kr.
Basisløntrin 4	310.298 kr.
Basisløntrin 5	330.524 kr.
Basisløntrin 6	334.714 kr.
Basisløntrin 7	344.142 kr.
Basisløntrin 8	354.759 kr.

II. Undervisere på professionsmasteruddannelser i stillingsstrukturen

Parterne har drøftet aftale af 26. marts 2025 om reform af professionsbachelor- og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark.

Som følge heraf er parterne enige om at optage drøftelser i overenskomstperioden, hvis der i bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved videregående uddannelser på erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og maritime uddannelsesinstitutioner sker ændringer for de undervisere, der er omfattet af organisationsaftalen.

III. Tillæg til lektorer i forfremmelsesprogram til docent

Parterne er enige om, at lektorer omfattet af forfremmelsesprogram til docent i henhold til den enhver tid gældende stillingsstruktur for området (for nuværende BEK nr. 414 af 27. april 2025 om stillingsstruktur for undervisere ved videregående uddannelser på erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og maritime uddannelsesinstitutioner) ydes et tillæg på 28.000 kr. årligt (31. marts 2012 niveau). Som følge heraf er parterne enige om at tilføje følgende som nyt stk. 6 til organisationsaftalens § 3. Basisløn og tillæg for forskerstuderende, adjunkter og lektorer:

”Til lektorer omfattet af forfremmelsesprogram til docent ydes, ud over tillægget til lektorer et pensionsgivende tillæg på 28.000 kr. årligt (31. marts 2012 niveau).”

IV. Fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov for adjunkter på professionshøjskoler og erhvervsakademier

Parterne er enige om at indskrive barselsvilkår for adjunkter på professionshøjskoler og erhvervsakademier i organisationsaftalen.

Som følge heraf er parterne enige om at tilføje følgende som ny § 11 til organisationsaftalen:

”Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov forlænges adjunktansættelsesperioden efter ansøgning fra medarbejderen svarende til fraværperiodens længde.

Adjunktperioden kan højst forlænges med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barsels- eller adoptionsorlov.

Adjunktperioden kan efter ansøgning endvidere forlænges ved længerevarende sygdom.”

V. Projekt om kombinationsbeskæftigelse

Parterne er enige om i perioden at afdække muligheden for at indgå en rammeaftale om kombinationsansættelser med Kommunernes Landsforening og Danske Regioner for ansatte omfattet af organisationsaftalen.

VI. Lektortillæg

Parterne er enige om, at lektorer, som er positivt bedømt eller har fået merit efter bekendtgørelse nr. 635 af 27. juni 2003 om lektorbedømmelse ved Centre for Videregående Uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser, ydes lektortillægget i organisationsaftalens § 3, stk. 5, hvis disse lektorer bliver positivt bedømt efter bekendtgørelse nr. 413 af 27. april 2025 om lektorkvalificering, lektorbedømmelse og docentbedømmelse af undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og visse maritime uddannelsesinstitutioner.

Det er en forudsætning for forhandlingsresultatet, at Uddannelses- og Forskningsministeriet muliggør, at disse lektorer kan blive positivt bedømt efter bekendtgørelse nr. 413 af 27. april 2025. Det er samtidig en forudsætning, at den enkelte lektor ikke opnår en forhøjelse af den samlede løn ved tildeling af lektortillæg i henhold til organisationsaftalens § 3, stk. 5.

Parterne er derfor enige om, at der skal ske fuld modregning i kvalifikationstillæg for differencen mellem lektorens hidtidige lektortillæg og lektortillægget efter organisationsaftalens § 3, stk. 5.

VII. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2027.

VIII. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2026.

København, den

10/4-2026



Lærernes Centralorganisation



Centralorganisationen af 2010



Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen