

Organisationsaftale EUD – 8. April 2026 kl. 16

Organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Fællesoverenskomsten § 11 om arbejdstidsbestemte tillæg mv. finder dog ikke anvendelse.

I forhold til fællesoverenskomstens §§ 17 – 19 vedrørende opsigelse og afsked mv. fraregnes juli måned i de angivne tidsfrister.

Kapitel 1. Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter:

- a) lærere, der er ansat til at varetage undervisning på en erhvervsuddannelse eller en arbejdsmarkedsuddannelse eller undervisning i forlængelse heraf, jf. dog stk. 3,
- b) lærere, der er ansat til at varetage undervisning på en erhvervsuddannelse, og som en del af ansættelsen underviser unge med særlige behov i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu-loven),
- c) civile faglærere ansat under Forsvarsministeriets område, hvor ansættelsesområdet er Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder og institutioner,
- d) civile faglærere ansat under Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab, hvor ansættelsesområdet er Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab med tilhørende myndigheder og institutioner,
- e) faglærere ansat ved skolen for klinikassistenter og tandplejere ved universitetet i København og ved Institut for Odontologi og Oral Sundhed ved universitetet i Aarhus, samt
- f) undervisningsassistenter ansat ved skolen for klinikassistenter og tandplejere ved universitetet i København og ved Institut for Odontologi og Oral Sundhed ved universitetet i Aarhus.

Stk. 2. Aftalen omfatter derudover konsulenter samt vejledere med elevrettede pædagogiske funktioner i tilknytning til de i stk. 1 nævnte undervisningsområder, jf. dog stk. 3, litra a).

Med vejledere forstås ansatte indenfor Lærernes Centralorganisations naturlige forhandlingsområde, der udfører de vejledningsopgaver mv., som følger af de til enhver tid gældende regler om erhvervsrettet uddannelse, for nuværende § 66 i

bekendtgørelse nr. 1671 af 13. juni 2025 om erhvervsuddannelser. Vejledere, som er ansat til at yde socialpædagogisk bistand (SPS-støtte), er omfattet af aftalen, jf. dog stk. 3, litra a.

Med konsulenter forstås ansatte indenfor Lærernes Centralorganisations naturlige forhandlingsområde, der har opgaver med fx udvikling af undervisningsmaterialer, supervision og undervisning af lærere.

Cirkulærebemærkning til § 1, stk. 2.

Eleverrettede pædagogiske funktioner omfatter fx ikke administrative opgaver knyttet til skemalægning og studieadministration.

Stk. 3. Aftalen omfatter ikke:

- a) SPS-støttefunktioner, hvor opgaven varetages af ekstern leverandør eller hvor det er uddannelsesstedets vurdering, at forudsætningen for at varetage den konkrete støttefunktion er specifikke kompetencer eller uddannelse, som er dækket af andre organisationsaftaler.
- b) Ansatte, der er omfattet af organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).
- c) ansatte, der underviser på gymnasialt- eller tilsvarende højere niveauer, hvor de faglige kompetencekrav er betinget af en kandidateksamen, og hvor mere end halvdelen af arbejdet i ansættelsesforholdet foregår på akademisk niveau, jf. dog bilag 1b om overgangsbestemmelserne for tjenestemandslignende adjunkter, lektorer og studielektorer

Cirkulærebemærkning til §1:

På det tekniske og administrative område respekterer organisationsaftalen allerede gældende overenskomster

Kapitel 2. Løn og Pension

§ 2. Løn

Løn og tillæg i §§ 3 og 4 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentligt. Deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet er anført.

Stk. 3. Lønnen udbetales månedsvis bagud.

§ 3. Basisløn

Basislønnen til ansatte omfattet af § 1 udgør følgende årlige grundløb:

Basisløntrin	Basisløn
1	311.800
2	331.550
3	352.000
4	368.000

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

§ 4. Tillæg

Til lærere, der i mindst halvdelen af tiden underviser i fag på c-niveau på en erhvervsuddannelse, ydes et pensionsgivende tillæg på 13.600 kr. årligt.

Stk. 2. Til lærere, der underviser indenfor fagområder, hvortil der kræves en af staten godkendt flyteknisk uddannelse, ydes et pensionsgivende tillæg på 30.000 kr. årligt.

Stk. 3. Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, bonus og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 5. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af:

1. Basisløn efter § 3
2. Tillæg efter § 4, stk. 1 og stk. 2.
3. Varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg efter § 4, stk. 3.

Stk. 2. Der kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af bonus samt resultatløn.

Stk. 3. Det samlede pensionsbidrag udgør 18 pct., jf. dog § 3, stk. 1, i bilag 1 b, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag, af de pensionsgivende lønde. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension, jf. dog stk. 5.

Stk. 5. For lærere ansat inden 1. august 2015, som har valgt at få indbetalt pensionsbidraget til PFA Pension, indbetales pensionsbidrag fortsat hertil som en personlig ordning.

§ 6. Pension for ansatte med en statsgaranteret pensionsordning

Lærere med en statsgaranteret pensionsordning (tilsagnsordning) er omfattet af aftale om pensionsforhold for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, jf. bilag 1c.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget, jf. dog § 4, stk. 1, i bilag 1 b.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension, jf. dog stk. 5. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. For lærere ansat inden 1. august 2015, som har valgt at få indbetalt pensionsbidraget til PFA Pension, indbetales pensionsbidrag fortsat hertil som en personlig ordning.

Stk. 6. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 11. april 2025 om pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd o.l.

Cirkulærebemærkninger til § 6:

Der henvises til bekendtgørelse nr. 974 af 20. november 1996 om indbetaling af pensionsbidrag til staten for personale ved tilskudsinstitutioner under Undervisningsministeriet med tjenestemandspensionsret, hvorefter institutionerne skal indbetale 15 pct. af den til enhver tid gældende skalatrinsløn til Finanslovens § 36 (Pensionsvæsenet). For enkelte lærere kan det være fastsat, at pensionsbidraget til Finanslovens § 36 beregnes af basislønnen i stedet for skalatrinslønnen, hvoraf tjenestemandspensionen beregnes.

For lærere på "Bilag M", jf. bilag 1c, finder cirkulære nr. 9369 af 15. marts 2007 om aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer anvendelse. Det af fastsat heri, at hvis den pensionsgivende løn, herunder basisløn og pensionsgivende tillæg, i det nye lønsystem overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på sluttrinnet i det i bilag 1c

fastlagte skalatrinsforløb, indbetales der pensionsbidrag af det overskydende beløb til en supplerende pensionsordning. Pensionsbidraget udgør 18 pct. af det overskydende beløb, hvoraf 2/3 anses for arbejdsgiverbidrag og 1/3 anses for ege bidrag.

§ 7. Timelønnede

Som timelønnet kan ansættes lærere, vejledere og konsulenter, der uanset beskæftigelsens omfang ikke ansættes med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med ferie, sygdom og lignende, eller til anden midlertidig beskæftigelse, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

Stk. 2. Timelønnede overgår til månedsløn efter 1 års sammenhængende beskæftigelse.

Stk. 3. Timelønnen udgør 1/1924 af lønnen efter § 3 og § 4.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 8. Arbejdstid for lærere

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag.

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 2.

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.

§ 9. Maksimalt undervisningstimetal for lærere

Hvor summen af undervisningstimer over en 3 ugers sammenhængende periode udgør mere end 70,5 timer, udløses et tillæg på kr. 73,40 pr. time (niveau 31. marts 2012). Samme uge kan kun udløse tillæg en gang.

§ 10. Arbejdstid for konsulenter og vejledere

Konsulenter og vejledere jf. §1, stk. 2 følger den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på tre måneder, og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Kapitel 4. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2027. Samtidig ophæves følgende:

- a) Aftaler af 23. januar 2025 om Løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse
- b) Organisationsaftale af 16. januar 2025 for faglærere ansat ved SKT og Institut for Odontologi og Oral Sundhed
- c) Organisationsaftale af 16. januar 2025 undervisningsassistenter ansat ved SKT og Institut for Odontologi og Oral Sundhed
- d) Organisationsaftale af 16. januar 2025 for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv.
- e) Aftale om løn- og ansættelsesvilkår af 20. januar 2025 for forsvarets civile faglærere
- f) Aftale af 26. april 2022 om Arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse
- g) Aftale af 5. november 2025 om arbejdstid, tillæg mv. til tjenestemandslignende ansatte adjunkter, lektorer og studielektorer under Akademikernes forhandlingsområde ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

Stk. 2. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København d. 9. april 2026

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Finansministeriet,
Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Sara Bacher Jakobsen

UDKAST

Bilag 1a.

Overgangsordning for lærere m.fl der overgår til ansættelse på organisationsaftale for lærere m.fl ved erhvervsrettet uddannelse

§ 1. Lærere og vejledere ved erhvervsrettet uddannelse overgår pr. 1. april 2027 til ansættelse efter organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse uanset hidtidigt ansættelsesgrundlag.

§ 2. Lærere og vejledere, der overgår til ansættelse på organisationsaftalen, indplaceres i organisationsaftalens lønforløb efter fællesoverenskomstens lønanciennitetsbestemmelser.

§ 3. Lærere og vejledere, der efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling omfattet af organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af dette bilag.

§ 4. Såfremt den samlede, faste løn inkl. centralt fastsatte tillæg i henhold til organisationsaftalen er lavere end den hidtidige samlede faste løn, inklusiv centralt fastsatte tillæg, ydes der et ikke-pensionsgivende tillæg til udligning af lønforskellen, jf. dog stk. 2. Lokalt aftalte tillæg indgår ikke i beregningen af lønforskellen.

Stk. 2. Udligningstillægget er pensionsgivende i det omfang det udligner løndelev, der hidtil var pensionsgivende med indbetaling til en bidragsdefineret pensionsordning.

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 2

Såfremt den ansatte er medlem af en statsgaranteret pensionsordning, vil udligningstillægget alene være pensionsgivende for så vidt angår den del af den samlede, faste løn, som ikke er pensionsgivende i den statsgaranterede pensionsordning.

Stk 3. Udligningstillægget reguleres.

§ 5. Ansatte, der inden overgang til organisationsaftalen har været forudlønnet, bevarer retten hertil.

§ 6. Lærere, der før overgang til denne aftale, var ansat på tjenestemandslignende vilkår og ansat før d. 1. august 1995 bevarer retten til forlænget afskedigelsesvarsel.

Cirkulærebemærkning til §6

Der henvises til § 38, stk. 3, litra g) og h) i bekendtgørelse om ansættelsesvilkår for tjenestemandslignende ansættelse ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og kostafdelinger jf. Børne- og Undervisningsministeriets bekg. 101 af 1. februar 2007.

§ 7. Lærere, der før overgang til denne aftale, var ansat på tjenestemandslignende vilkår, bevarer retten til at give transport på løn til anerkendte låneinstitutter efter de for statens tjenestemænd gældende regler (lønforskrivning).

UDKAST

Bilag 1b.**Overgangsordning for tjenestemandslignende ansatte adjunkter, lektorer og studielektorer**

For lærere, der indtil overgangen til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse har været ansat efter Cirkulære om aftale om arbejdstid, tillæg mv. til tjenestemandslignende ansatte adjunkter, lektorer og studielektorer under Akademikernes forhandlingsområde ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, gælder følgende:

§1. Dækningsområde

Gruppen omfatter adjunkter og lektorer ved erhvervsrettet uddannelse, der hidtil har været under Akademikernes forhandlingsområde i lønramme 16, 21, 29 og 31 (skalatrinforløb 21, 26, 28, 30, 32, 38, 40, 42, 44 og 44), lektorer i lønramme 34 (skalatrin 47), samt studielektorer i lønramme 36 (skalatrin 49).

Gruppen overgår med virkning fra den 1. april 2027 til det nye lønsystem og med pensionsmæssig indplacering efter bilag 1 c.

§ 2. Arbejdstid

Gruppen er omfattet af arbejdstidsbestemmelserne i Akademikeroverenskomsten for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Stk. 2. Studielektorer ansættes uden højeste tjenestetid, og kan ikke ydes merarbejdsbetaling. Eventuelt merarbejde kan vederlægges efter reglerne om engangsvederlag i Aftale om chefløn.

§ 3. Pension for ansatte med en forsikringsmæssig pensionsordning

Det samlede pensionsbidrag udgør 18,07 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til de pensionsordninger, der er nævnt i Bilag A til Overenskomst for akademikere i staten.

§ 4. Pension for ansatte med en statsgaranteret pensionsordning

Det samlede pensionsbidrag udgør 18,07 pct. af de pensionsgivende tillæg. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til de pensionsordninger, der er nævnt i bilag A til Overenskomst for akademikere i staten. Er den pågældende lærer ikke omfattet af en sådan ordning, indbetales pensionsbidragene til CO10 – konto i PFA.

§ 5. Ansatte, der inden overgang til organisationsaftalen har været forudlønnet, bevarer retten hertil.

§ 6. Lærere, der før overgang til denne aftale, var ansat på tjenstemandslignende vilkår og ansat før d. 1.8.1995 bevarer retten til forlænget afskedigelsesvarsel.

Cirkulærebemærkning til § 6

Der henvises til § 38, stk. 3, litra g) og h) i bekendtgørelse om ansættelsesvilkår for tjenstemandslignende ansættelse ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og kostafdelinger jf. Børne – og Undervisningsministeriets bekg. 101 af 1. februar 2007.

Bilag 1c**Aftale om pensionsforhold for lærere m.fl. for erhvervsrettet uddannelse**

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse (tidligere tjenestemandslignende ansatte ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og kostafdelinger) med medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede lærere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Lærere, der tidligere var aflønnet efter basisløntrin 1-7 i Aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignede vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (Medst.nr. 010-25):

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

21, 23, 25, 27, 31, 33, 35, 37, 38, 39, 41, 43.

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 43 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 41, uanset om tiden på skalatrín 41 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 41 er opnået, opnås skalatrín 43 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Lærere, der tidligere var aflønnet efter basisløntrin 2-8 i Aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignede vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (Medst.nr. 010-25):

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

23, 24, 26, 28, 32, 34, 36, 40, 42, 43, 45.

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 45 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 43, uanset om tiden på skalatrín 43 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis

mindst 2 år på skalatrin 43 er opnået, opnås skalatrin 45 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en lærer avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde (egen skole), opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003.

Adjunkter, lektorer og studielektorer m.fl., der var aflønnet på gammelt lønsystem for lærere ansat på tjenstemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (Medst.nr. 010-25) før overgang til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse.

De pågældende tjenstemandslignende ansatte tillægges 2 ekstra pensionsskalatrin til det skalatrinsforløb eller det pensionsskalatrin den enkelte tjenstemandslignende ansatte er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48, på tidspunktet for overgang til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse.

Tjenstemandslignende ansatte, der på tidspunktet for overgang til denne aftale, har ret til tjenstemandspension på skalatrin 49, bevarer denne indplacering.

Hvis det hidtidige skalatrinsforløb er baseret på løntrin svarende til 2 skalatrin, opnås de 2 ekstra skalatrin, når den enkelte tjenstemandslignende ansatte i 2 år har haft ret til tjenstemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende, jf. ovenstående, er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før overgang til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse.

Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra trin fra tidspunktet for overgang til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse.

Hvis det hidtidige skalatrinsforløb er baseret på løntrin svarende til 1 skalatrin, opnås det første skalatrin, når den enkelte tjenstemandslignende ansatte i 2 år har haft ret til tjenstemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før overgangen til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse.

Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges det første skalatrin fra tidspunktet for overgangen til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse. Det andet skalatrin opnås efter 2 år på det første skalatrin dog senest efter i alt 4 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin og eventuelt det første skalatrin, uanset om tiden på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin helt eller delvis ligger før overgangen til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse.

Hvis mindst 4 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges det andet skalatrin fra overgangen til organisationsaftale for lærere m.fl. ved erhvervsrettet uddannelse.

Hvis en adjunkt, lektor, overlærer m.fl. avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde (egen skole), opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale har virkning fra 1. oktober 2004.

Stk. 2. For lærere, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 43 (hidtidigt basisløntrin 1-7) henholdsvis skalatrin 45 (hidtidigt basisløntrin 2-8), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 9. april 2026

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Frank Nielsen