

Dato 04.03.2022
Initialer FRJ

Til KONKURRENCE- OG FORBRUGERSTYRELSEN, ERHVERVSMINISTERIET

Vedr.: Høring over lovforslag til ændring af udbudsloven, m.fl.

Selvom Uddannelsesforbundet ikke fremgår direkte af høringslisten, fremsendes hermed nedenstående bemærkninger til lovforslaget.

Vi bakker op om høringssvar afgivet af FH.

Vi vil supplerende fremføre, at der i udbudsloven også er behov for at adressere de problemstillinger, der kommer ved udbud af kommunale driftsopgaver, hvor der udliciteres for ganske store summer.

Uddannelsesforbundet er af den opfattelse, at udliciteringen ikke skal medføre en forringelse af de ansattes løn- og ansættelsesvilkår. Konkurrenceudsættelsen er en måde op opnå fleksibilitet og effektivisering i den udstrækning de private aktører konkurrerer på kvalitet, men konkurrencen skal ikke medføre en konkurrence på økonomi, som udtrykkes i løn- og ansættelsesvilkår i privat regi, som samlet set er ringere end vilkårene i den offentlige sektor for det samme arbejde.

Arbejdsklausuler bør være et krav ikke kun ved statslige men også ved kommunale udbud. Mange kommuner benytter allerede arbejdsklausuler, men vores erfaring er, at tilsyn og kontrol med overholdelse af klausulerne vanskeliggøres af, at der ikke er landsdækkende overenskomster på det private område for alle typer af arbejde, herunder undervisning. Vi er hidtil blevet afvist i vores synspunkt om, at en offentlig overenskomst for tilsvarende arbejde kan bruges som en referenceoverenskomst ift. vurderingen af løn- og ansættelsesvilkår. Vi er af den opfattelse, at landsdækkende overenskomster på det offentlige område burde kunne anvendes som referenceoverenskomster ved håndhævelse af arbejdsklausuler.

En anden problemstilling vi oplever ved konkurrenceudsættelse og særligt ved genudbud af kommunale opgaver relaterer sig til virksomhedsoverdragelsesloven. I dag er det sådan, at vælger en kommune ikke at indskrive virksomhedsoverdragelsesloven i udbudsmaterialet, så er det op til medarbejderne/fagforeningen efterfølgende at få fastslået, om der er tale om en virksomhedsoverdragelse eller ej. Det skaber usikkerhed hos både medarbejdere og tilbudsgivere. Der er derfor klare fordele for udbydere, borgerne og de berørte medarbejdere, hvis det klart fremgår af udbudsloven, at virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse ved både førstegangsudbud og genudbud.

Uddannelsesforbundet
Nørre Farimagsgade 15
1364 København K
Tlf.: +45 70 70 27 22
info@uddannelsesforbundet.dk
www.uddannelsesforbundet.dk



Krav om anvendelse af virksomhedsoverdragelsesloven i udbudsmaterialet vil betyde en sikkerhed for medarbejderne; de vil kunne fortsætte deres ansættelsesforhold, herunder bevare deres opsigelsesvarsel samt øvrige individuelle og kollektive arbejdsvilkår. Uden virksomhedsoverdragelseslovens anvendelse stilles medarbejderne urimeligt. Medarbejderne vil ofte blive opsagt, da opgaven kan forsvinde for den nuværende leverandør. Ved et eventuelt job (efter ansøgning) hos ny leverandør, vil medarbejderne miste ansættelsesanciennitet mv.

Anvendelse af virksomhedsoverdragelsesloven giver udbyder en sikkerhed for kontinuitet i form af færrest mulige personalemæssige ændringer, fastholdelse af et veluddannet personale, der har et godt kendskab til borgerne og en sikkerhed for, at alle medarbejdere overdrages til ny leverandør og ved opstart af ny kontraktperiode, kan fortsætte deres arbejde til gavn for borgerne.

For borgerne vil det samtidigt betyde, at der - også ved et leverandørskifte - vil være stor genkendelighed i udbyders tilbud, fordi borgerne fortsat vil kende medarbejderne og dermed kan fortsætte deres forløb med nogle, der kender dem.

Den offentlige sektor betaler for store transaktionsomkostninger, hver gang en ny leverandør skal opbygge en ny organisation med nye medarbejdere, der skal tilegne sig ny viden om borgerne mv., før der kan leveres et kvalitativt produkt til borgerne.

På baggrund af ovenstående er det væsentligt, at krav om brug af virksomhedsoverdragelsesloven ved udbud indarbejdes utvetydigt i udbudsloven.

Hanne Pontoppidan
Formand for Uddannelsesforbundet