

## Temakursus, april 2026

### Gruppeopgave: Test din viden om og erfaring med lønteknik

| Spørgsmål                                                        | Korrekt | Forkert        | Ved ikke |
|------------------------------------------------------------------|---------|----------------|----------|
| Der kan kun forhandles, det beløb arbejdsgiveren melder ud!      |         | X              |          |
| Man har ikke krav på "sin" lokallønsandel!                       | X       |                |          |
| Arbejdsgiveren kan nægte at forhandle!                           |         | X              |          |
| TR kan nægte at indgå aftale!                                    | X       |                |          |
| Lønpulje fastsætter "loftet"!                                    |         | X <sup>1</sup> |          |
| Lønpulje fastsætter "gulvet"!                                    |         | X <sup>1</sup> |          |
| Pension af lokal løn skal aftales særskilt!                      | X       |                |          |
| TR har krav på et tillæg!                                        |         | X              |          |
| Lederen kan ikke tildele engangsvederlag uden aftale!            | X       |                |          |
| Aftale om resultatløn kan indgås med den enkelte medarbejder!    |         | X              |          |
| Løn er individuelt og oplysninger herom må ikke udleveres til TR |         | X              |          |
| Begge parter har ansvar for oplysninger om statistikgrundlaget   | X       |                |          |
| Tilbageløbsmidler indgår i Det økonomiske Råderum!               | X       |                |          |

<sup>1</sup> Lønpulje med loft og/eller gulv kan være et internt ledelses-/økonomistyringsværktøj.