

TR-sparring 2

12. marts 2025



Dagens program

- Velkomstsamtalen – hvad gør I?
- 3 gode tips til velkomstsamtalen
- Gruppearbejde 1: ***At forandre noget i fællesskab med kollegerne (opgaven fra sidst)***
- Opsamling i plenum
- Pause
- Præsentation af første "sit and talk"
- Gruppearbejde 2: ***Hvordan ved jeg, hvad mine medlemmer vil?***
- Fælles opsamling til idékatalog
- Præsentation af anden "sit and talk"
- Gruppearbejde 3: ***Hvordan formidler jeg klubbens/foreningens arbejde?***
- Fælles opsamling til idékatalog
- Tak for i dag

Husk de virtuelle spilleregler

- I grupperum:
 - Spørgsmål på mail
 - Vælg en ordstyrer
 - Brug den gule hånd, hvis du vil have ordet (test)
 - Grupperne får besøg
 - Akut brug for hjælp/sparring: Send en sms til Louise: 4028 6039 (står i en tidligere mail)
- I plenum:
 - Grupper fremlægger på skift
 - Brug den gule hånd
 - Brug chatten

Velkomstsamtalen – hvad gør I?

- Hvem har afholdt velkomstsamtaler?
- Et par fortællinger?

3 gode tips til velkomstsamtalen

(Næsten) Alle har ret til at holde velkomstsamtaler i arbejdstiden. Husk at gøre brug af rettigheden!

FFO: Interviews rundt om i landet -> vejledning til sommer

1. Hold individuelle samtaler

- Lær den nye kollega at kende
- Få den nye kollega på banen og bring dig selv i spil – tal om det nye (og svære) i underviserrollen, og hvilken hjælp man kan få

2. Præsenter konkrete lokale resultater

3. Få den nye kollega meldt ind med det samme

Opsamling på opgaven fra sidst

- "Opnå **noget** på jeres arbejdsplads **SAMMEN** med jeres kolleger"
- Noget =
 - Et mål, som er delt af kollegerne
 - Et mål, som er opnåeligt
- Sammen = kollegerne involveres i at opnå målet (fx gennem brug af de præsenterede taktikker)
- **Gruppesnakke:**
 - *Hvordan gik det?*
 - *Hvilket mål satte I?*
 - *Hvordan forsøgte kollegerne at opnå det sammen med jer?*
 - *Var det let/svært? Hvorfor?*
- Gruppe 1, 4 og 7 præsenterer i plenum

Opsamling i plenum

- Gruppe 1, 4 og 7 præsenterer
- Andre der vil tilføje?

Pause

- Pause i 15 min

Præsentation af sit and talk

- Fællesskabsprojektet på Temakurset (TR som bisidder)
- I får deres "walk and talk"
- Vi laver fælles idékatalog

Hvordan ved jeg, hvad mine medlemmer vil?

- *Hvordan får du systematisk talt med dine medlemmer i hverdagen?*
- *Hvordan hører du fra dem, som du ikke selv når at tale med?*
- *Hvad er din strategi ift. eventuelle andre matrikler/andre afdelinger?*
- *Hvordan bruger du medlemmernes input i dit arbejde?*
- *Hvilke helt konkrete ting kan man gøre, når man skal vide, hvad ens medlemmer vil? (så lavpraktisk som muligt)*
- 20 min til snakken
- Gruppe 2, 5, 8 og 10 starter idékataloget

Opsamling på første sit and talk: Fælles idékatalog

- Gruppe 2, 5, 8 og 10 starter idékataloget
- Andre tilføjelser til idékataloget?

Anden sit and talk: Hvordan formidler du klubbens/foreningens arbejde?

Hvordan formidler jeg klubbens/foreningens arbejde?

- *Hvordan synliggør og formidler du aktiviteter i klubben/foreningen?*
 - *Hvordan inviterer du til aktiviteter i klubben/foreningen?*
 - *Hvordan formidler du de resultater, som klubben/foreningen/forbundet opnår?*
 - *Hvordan synliggør du aktiviteter og resultater for ikke-medlemmer?*
 - *Hvilke helt konkrete ting kan man gøre, når man skal synliggøre og formidle klubbens/foreningens arbejde? (så lavpraktisk som muligt)*
-
- 20 min til snakken
 - Gruppe 3, 6 og 9 starter idékataloget

Opsamling på anden sit and talk: Fælles idékatalog

- Gruppe 3, 6 og 9 starter idékataloget
- Andre tilføjelser til idékataloget?

Tak for i dag

- Næste gang: TR som bisidder, 7.-8. april 2025, Comwell Kolding
- Bliv hængende, hvis I vil spørge om noget
- Kontakt os endelig:

Henrik: hal@uddannelsesforbundet.dk

Sigrid: sld@uddannelsesforbundet.dk

Eksempler på adfærd, der lever op til videotesten

"Vide hvad medlemmerne vil"

- Spiser frokost med medlemmer, der ikke er fra min egen afdeling, én gang i ugen
- Holder afdelingsmøder på alle afdelinger i maj for at høre, hvordan det går som vidensindsamling op til arbejdet med arbejdstidsaftalen

"Synliggøre klubbens/foreningens arbejde"

- Hænger seddel op i frokoststuen med klubbens/foreningens arrangementer
- Drikket en kop kaffe med min kollega og fortæller om, hvorfor hun skal komme til næste klub-/foreningsmøde
- Fortælle på et personalemøde om klubbens/foreningens arbejde og hvad næste skridt er, hvis man vil være med