

Velkommen til TR som motivator!

Undervisningen starter kl. 10:15

Struktur på TR grunduddannelsen 2024-2025

Virtuelt – flere datoer

TR velkomst

Fysisk – 28.-29. oktober 2024

TR som motivator

- skab gode lokale fællesskaber

Fysisk – 4.-6. februar 2025

TR som forhandler

- stå stærkt på løn og arbejdstid

Fysisk – 7.-8. april 2025

TR som bisidder

- hjælp kolleger fra ansættelse til fratræden

Virtuelt – 11. december 2024

TR sparring 1

Virtuelt – 12. marts 2025

TR sparring 2

TR som motivator

- skab gode lokale fællesskaber

Forventninger?

Hvem er vi?



Danni



Flemming



Henrik



Lasse



Lene



Rikke



Thomas



Sigrid

Hvem er I?

Lad os finde ud af hvordan vores fællesskab ser ud

Dagens program

- Introduktion
- Relationer
- Netværk
- Frokost kl. 12:30 til 13:30
- Undervisning til kl. 16:00
- Vi mødes i plenum lokalet kl. 17:00-18:00
- Aftensmad kl. 18:30

Program i morgen

- Ledelsesret og aftaleret
 - Samarbejdssystemet
 - Facilitering
 - Personlig kommunikation
-
- Starter kl. 8:45 i plenum lokalet
 - Frokost kl. 12:00 til kl. 13:00
 - Vi slutter kl. 15:00

Samtale med hovedbestyrelsen kl. 17:00 – 18:00



Jens Andersen



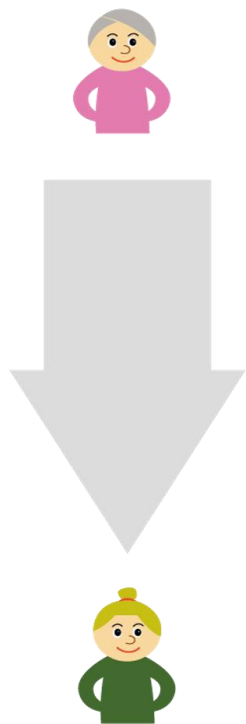
Jacob Gjelstrup



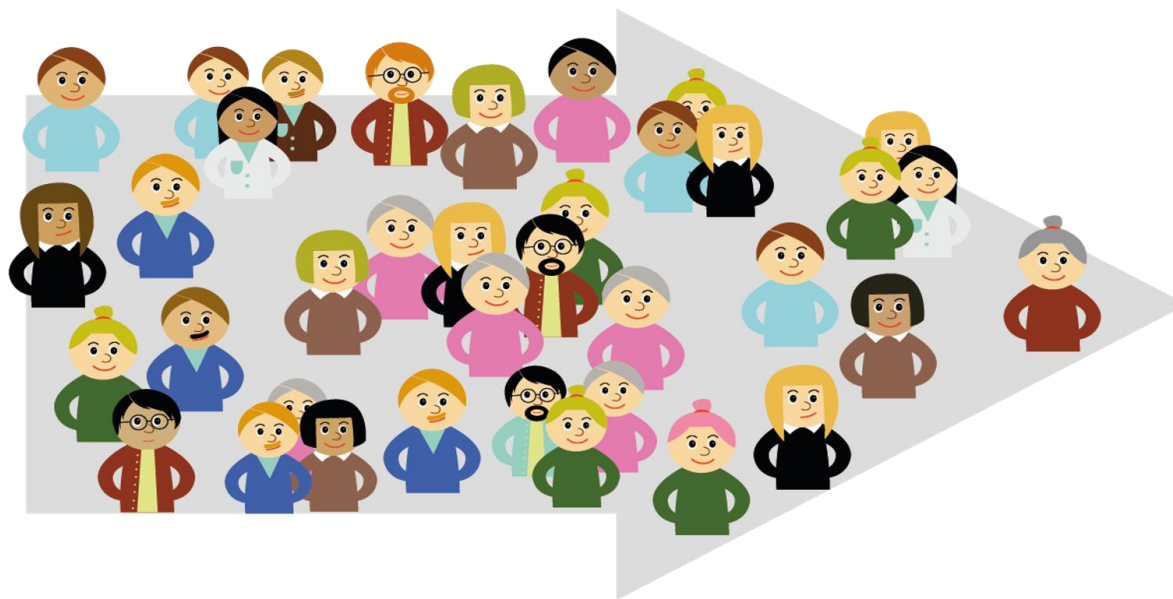
Indflydelse på eget arbejdsliv gennem faglige fællesskaber

Ikke kun for - men sammen med medlemmerne

"Jeg står for det selv"



"Vi skaber rum for, at
kollegerne også kan bære
budskabet"



Fællesskab, involvering og organisering

Formålet med at have fokus på faglige fællesskaber er erfaringer med, at:

- Flere hænder → vi kan nå mere
- Flere hjerner → bedre løsninger
- Flere stemmer → øget legitimitet & gennemslagskraft
- Flere ambassadører → flere medlemmer & øget loyalitet
- Fælles sejre → større sammenhold



Hvad medfører medlemmernes deltagelse?



Man sætter større pris på noget som man selv har været med til at skabe (IKEA-effekten)



Deltagelse skaber ejerfølelse.



Fællesskaber modvirker, at problemer individualiseres.



Inddragelse og fællesskaber giver TR information om, hvad der er væsentligt for kollegerne; og dermed øget legitimitet

TR's rolle i opbygning af faglige fællesskaber

Fællesskaber opstår ikke af sig selv. De vokser frem der, hvor nogen går forrest. TR's lederskab er afgørende for om det lykkes

Hov sagde du leder? Jeg er sgu ikke en leder!

”Lederskab er at acceptere ansvaret for at skabe de betingelser, der gør andre i stand til at nå fælles mål under uvisse omstændigheder”
(Marshall Ganz).

TRs succes bygger på gode relationer til kolleger (og til ledelse) - og om det giver resultater



Fra følelser og relationer til fællesskaber og forandring



Transport til grupperum

Foreningsområdet: Broholm 1

FGU/VUC: Valdemar

Private/Kommunale: Mødelokale 3 (2. sal)

Start kl. 11:10

Sig goddag til din kollega

En abe (system 1)
i et jakkesæt (system 2)

**”Mennesker har det med rationel tænkning,
som katte har det med at svømme
– Vi kan godt men gør det bare meget
nødigt”**

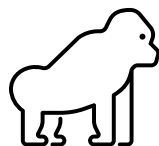
**Hvis du vil skabe forandring (ændre adfærd),
er denne viden vigtig!!**



Hjernens to systemer – system 1 & system 2

System 1 = aben

- Ubevidst
- Intuitivt/følelser
- Hurtigt
- Vaner/kultur (det plejer vi)
- Mønstre
- Indlært
- Energibesparende
- Stor kapacitet
- $2 + 2 = \dots?$
- Jeg en gård mig ...?
- Professionelle og kunstner, fx Messi, Magnus Carlsen (skak), strikkere



System 2 = jakkesættet

- Bevidst
- Rationelt
- Langsomt
- Reflekterende
- Velovervejet
- Lærende
- Energikrævende – du bliver træt
- Begrænset kapacitet
- $24 \times 17 = \dots?$
- Forfatteren til "Hærværk" hedder...?
- Nybegyndere, fx der skal lære at strikke



Det irrationelle menneske



- Vi mener/konkluderer (aben), før vi tænker os om (jakkessættet kommer derefter på overarbejde i at forsvare aben).
- Er det vigtigere for os ikke at miste/tabe end at ændre/vinde.
 - Tesfaye "Alle vil forbedring, ingen vil forandring"
- Flokdyr: Vi vil bekræftes i vores holdninger/synspunkter, og søger/læser dem/det som er enige med os (confirmation bias)
- Planer og strategier (jakkessæt) virker aldrig, hvis de ikke tager hensyn til aben

Et godt eksempel på problemstillingen



Folk kommer ikke til klubmøder, fordi de er trætte og skal hjem til ungerne (jakkessættet er tyndt).

Og dem der kommer er uforberedte og trætte.

Hvad gør den gode TR, som har brug for et mandat inden forhandling med ledelsen?

Hvis du ønsker ændring og forandring ”med” dine kollegaer, skal du tale til både aben og jakkesættet

Fx

- **Hjælp med at finde nemme og simple løsninger og fjerne forhindringer**
- Styrk fællesskabet – og flokken (70 % reglen)
- Skab engagement med følelser – aben flytter sig ikke med fakta og rationelle argumenter
- Brug dig selv i kommunikation/tal til følelser; skab relationer
- Skab overblik og psykologisk tryghed (for aben) fx fra starten af et møde, gerne inden et møde
- Husk: Svære problemstillinger skal drøftes, når der er ”strøm i jakkesættet”



Faglige fællesskaber og organisering

Brug for hjælp til at komme videre? Skriv til os, så kontakter vi dig.

ffo@uddannelsesforbundet.dk

Hvis det er alt for spændende og du ikke kan vente 😊:

Sigrid:

sld@uddannelsesforbundet.dk

40 10 81 35

Henrik:

hal@uddannelsesforbundet.dk

20 21 21 78



Afslutning

Refleksion to og to

Hvad tager jeg med mig hjem?

Hvad vil jeg bruge på min skole?

Hvad er vigtigst at prioritere?

Forventninger fra første dag

Næste gang vi mødes på TR grunduddannelsen

11. december 2024 – TR sparring 1

Halv virtuel dag

Vi følger op på jeres netværkskortlægning

Husk jeres TR gruppe, brug hinandens erfaringer

Næste gang vi mødes på TR grunduddannelsen

4. – 6. februar 2025

TR som forhandler

- Stå stærkt på løn og arbejdstid

Fejring af de færdiguuddannede tillidsrepræsentanter!

Evaluering

Speedometer – Sæt en prik for hvordan I synes tempoet på undervisningen har været.

Dartskive – Sæt en prik for hver af de 8 punkter. Jo tættere på centrum jo højere tilfredshedsniveau.

Bedst/Værst – Skriv på en post-it hvad I mener har været bedst og dårligst ved modulet.

I vil få tilsendt et spørgeskema på mail som I også skal udfylde.

Så er vi færdige!

Tak for to gode dage, og god tur hjem!

