

Arbejdstid på sprogcentre og ungdomsskoler

TR som forhandler

TR står helt centralt i arbejdstidsaftalen

TR står helt centralt i kollegakredsen

Dag 2

Undervisning start kl. 8:30

Introduktion til arbejdstid

Formål med arbejdstidsaftalen

Det forpligtende samarbejde

Opgaveoversigt

Frokost kl. 12:10-13:10

Øvrige elementer i arbejdstid

Skoleplan

Samtale med hovedbestyrelsen

Aftensmad kl. 18:30

Overordnede formål med aftalen

Drøft hvilke formål, der er beskrevet i arbejdstidsaftalen



50.32
O.20
XX/2020
Side 1

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne
KL
Lærernes Centralorganisation

Præambel

KL og Lærernes Centralorganisation er enige om, at lærerne i kommunerne udfører en opgave af stor betydning, og at folkeskolen er en afgørende grundsten i vores samfund. Undervisning er skolens kerneydelse. Den gode undervisning er afgørende for, at eleverne tilegner sig en række kundskaber og færdigheder, der har stor betydning for dem, mens de går i skole, for deres tilværelse efter skolen og for samfundet som helhed. Skolen er vores vigtigste kulturformidlende institution, en vigtig faktor i forhold til at styrke sammenhængskraften i samfundet og bidrager afgørende til at fremme den enkelte elevs faglige og alsidige udvikling og demokratiske dannelse. Skolen er fundamentet i vores uddannelsessystem.

Lærerne er den vigtigste faktor for elevernes udbytte af undervisningen. Når lærerne oplever, at de har evner og mulighed for at kunne lykkes med deres arbejde og har indflydelse på skolens og undervisningens udvikling, har det en positiv betydning for elevernes udbytte af undervisningen. Et forpligtende samarbejde, der skaber gennemsnitlighed og overblik over arbejdstiden og prioriteringen af opgaverne, styrker grundlaget for et godt arbejdsmiljø. Det forudsætter god skoleledelse, der sammen med lærerne sætter retning og etablerer et samarbejde, og er tæt på undervisningsopgaven.

Kernen i aftalen er et forpligtende samarbejde, der understøtter lærernes muligheder for at kunne udvise deres professionelle dommekraft og at kunne lykkes med opgaven.

På kommuneniveau understøtter aftalen et tæt samarbejde mellem kommunen og de kredse/lokale repræsentanter af organisationerne i Lærernes Centralorganisation med det mål at bidrage til udviklingen af skolen og understøtte sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver. Samarbejdet på kommuneniveau følges op af et tilsvarende samarbejde på skoleniveau mellem skoleleder, tillidsrepræsentant og lærere. Med samarbejdet mellem skolerne og det kommunale niveau indhentes viden og erfaringer fra skolerne, der indgår i samarbejdet på kommuneniveau. Parterne ønsker hermed at bidrage til kvalificerede drøftelser af prioriteringer af lærernes arbejdstid.

Med aftalen ønsker parterne at skabe de bedste rammer for et tæt og konstruktivt samarbejde på alle niveauer, mellem KL og LC, mellem kommune og kreds, mellem skoleledelse og tillidsrepræsentant og samarbejdet mellem kommune- og skoleniveau. Parterne forpligter sig i fællesskab på, at samarbejdet realiseres på alle områder, der er dækket af aftalen – folkeskolen, ungdomsskolen og de kommunale sprogcentre. Vi ønsker med aftalen at understøtte vores fælles målsætning om at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital.

50.32
O.20
XX/2020
Side 3

Lærerkommissionen Parternes viden og ståsted i forhandlingerne

17.12.2019

En arbejdstidsaftale skal ikke stå alene

Ud over at komme med anbefalinger til elementer i en ny arbejdstidsaftale, lægger Lærerkommissionen op til at styrke lærerprofessionen og forpligtige skoleledelserne til at være mere synlige på kommunale sprogcentre, ungdomsskoler og folkeskoler.



Inge Gleerup (Foto: Thomas Arnbo) | igl@uddannelsesforbundet.dk

Del siden på:

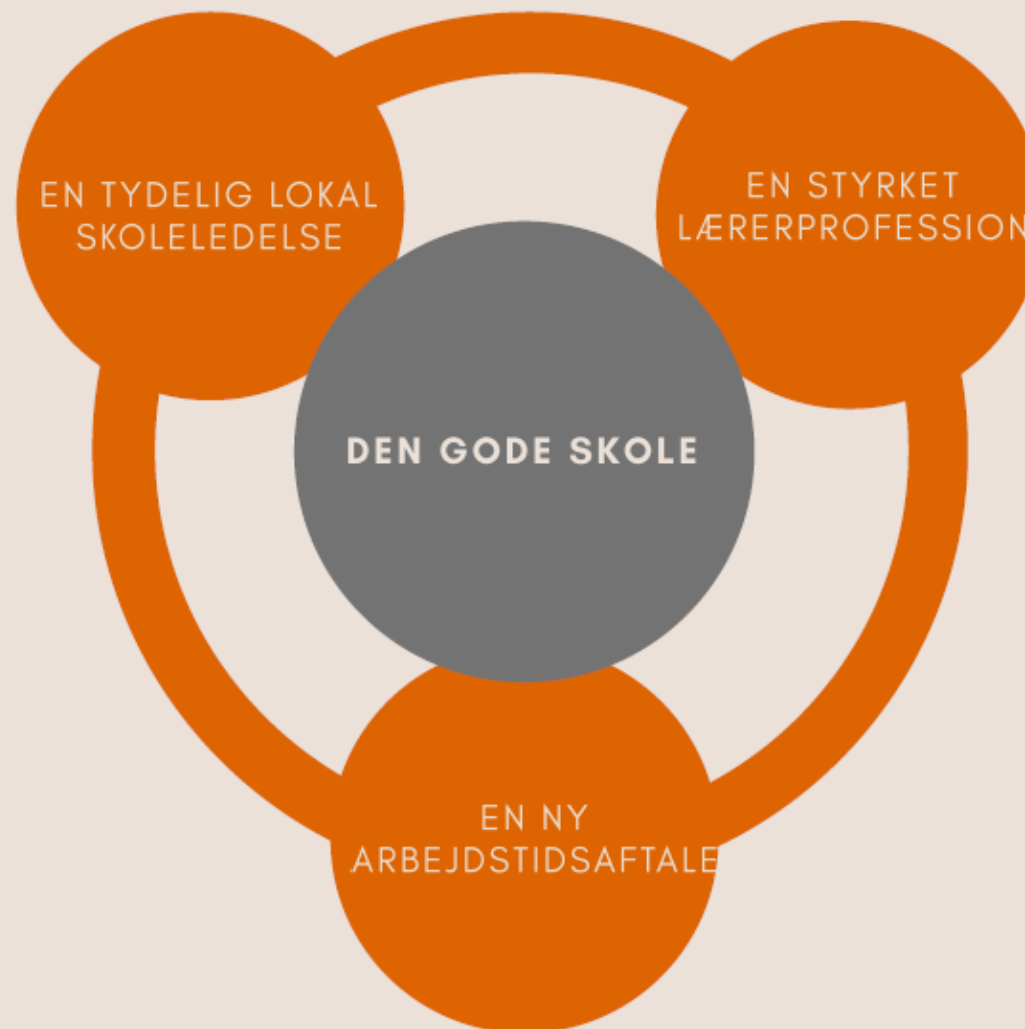
- Twitter
- Facebook
- LinkedIn
- Udskriv

- De kommende forhandlinger om en arbejdstidsaftale hviler på et andet grundlag, end det har gjort siden det beklagelige forløb ved overenskomstforhandlingerne i 2013. Denne gang kan de hvile på Lærerkommissionens anbefalinger. Det betyder ikke, at parterne nødvendigvis synes om alle anbefalingerne, som vi er kommet frem til. Og vi er gået nye veje netop for at få gang i forhandlingerne.

Sådan sagde formanden for Lærerkommissionen, Per B. Christensen, da han fremlagde Lærerkommissionens rapport, som skal danne grundlag for forhandlingerne for de kommunalt ansatte lærere til næste forår. Kommissionen blev nedsat som en del af OK18-forliget på det kommunale område.

Flere artikler

- Om fire uger ved vi om en ny arbejdstidsaftale er vedtaget
- Ny aftale for arbejdstid i kommunerne er forhandlet på plads
- Tænkepause i forhandlingerne om en arbejdstidsaftale
- Vi må i arbejdstøjet for at sikre ny arbejdstidsaftale



Forhandlingens udgangspunkt – Lærerkommissionen

En ny central arbejdstidsaftale bør adressere:

1. Sammenhængen mellem tid og opgaver, herunder mulighederne for forberedelse, teamsamarbejde og faglig udvikling
2. En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag
3. En hensigtsmæssig og gennemskuelig opgavetildeling for den enkelte lærer
4. Balance mellem hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolen
5. Balancen mellem centrale regler og lokale løsninger, der tager hensyn til lokale ideer og behov





A20 en realitet i foråret 2020

Bestemmelserne om regulering af arbejdstiden og samarbejdsbestemmelserne der fungerer i sammenhæng.

TR er central i

- det formaliserede samarbejde – samarbejdssporet
- lokal konkretisering og udfyldning af aftalen
- lokale aftaler

Helt centralt, at der skal være

- transparens i planlægning og prioritering
- balance mellem tid og opgaver
- undervisning og forberedelse
- balance mellem hensynet til den enkelte lærers individuelle forberedelse og det kollektive samarbejde.

Aftalens intention og formål

Aftale indgået af parterne → TR er den lokale part

God skoleledelse sætter en retning sammen med lærerne, etablerer et samarbejde og er tæt på undervisningsopgaven

Lærere, der kan udøve professionel dømmekraft, lykkes med opgaven – at elever og kursisterne får udbytte af undervisningen

Transparent, prioriteringer og beskyttelse af forberedelse giver lærere professionelt råderum og bedre arbejdsmiljø

TR og lærere kvalificerer kommunens / ledelsens prioriteringer

Arbejdet foregår på skolen og hjemme

Sammenhæng mellem:

- ❖ Tid og opgaver
- ❖ Undervisning og forberedelse

Stræk ud og træk luft

Pause



Formålet med det formaliserede samarbejde

Aftalen skal understøtte:

- Et forpligtende samarbejde, der skaber gennemsikuelighed og overblik over arbejdstiden og prioriteringen af opgaverne
- Lærernes muligheder for at kunne udøve deres professionelle dømmekraft og at kunne lykkes med opgaven
- Sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver
- Et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.



Det sikres via:

- Tidsmæssig prioritering af opgaver
- Beskrivelser af opgavernes indhold
- Rammer for opgaveløsningen (selvtilrettelæggelse, kollegialt samarbejde mv.)
- Transparens i planlægningen

Gruppearbejde

Gennemgå arbejdstidsaftalens §§ 2a og 4



Hvilke elementer **skal** ifølge aftalen være en del af skoleplanen?

Hvilke hensyn tjener elementerne?

Hvad er særligt væsentligt i forhold til vidensindsamlingen

Hvilke forhold skal derudover drøftes?

Er der forhold, I særligt prioriterer at få præciseret i skoleplanen – også udover ”skal-elementerne”

Fastlægges i det forpligtende samarbejde

- Målsætninger og grundlag for prioriteringer. **§2a, stk. 1 + §4, stk. 2**
- Det gennemsnitlige undervisningstimal og hvilke opgaver, der er indeholdt i dette. **§2a, stk. 1 + §4, stk. 1**
- Individuel forberedelse og hvad der forstås ved dette. **§4, stk. 1**
- Overordnet indholdsbeskrivelser af prioriterede indsatser og projekter. **§2a, stk. 1 + §4, stk. 1**
- Betydningen for lærernes øvrige opgaver i forhold til de prioriterede indsatser. **§2a, stk. 1 + §4, stk. 1**
- Klasselæreropgaven (i relevant omfang). **§4, stk. 2**
- Principper for tilstedeværelse og mødeaktiviteter. **§4, stk. 3**
- Balancen mellem den enkeltes selvtilrettelæggelse og det kollegiale samarbejde. **§4, stk. 3**
- Hvordan transparens i planlægning og opgavefordeling sikres. **§4, stk. 3**

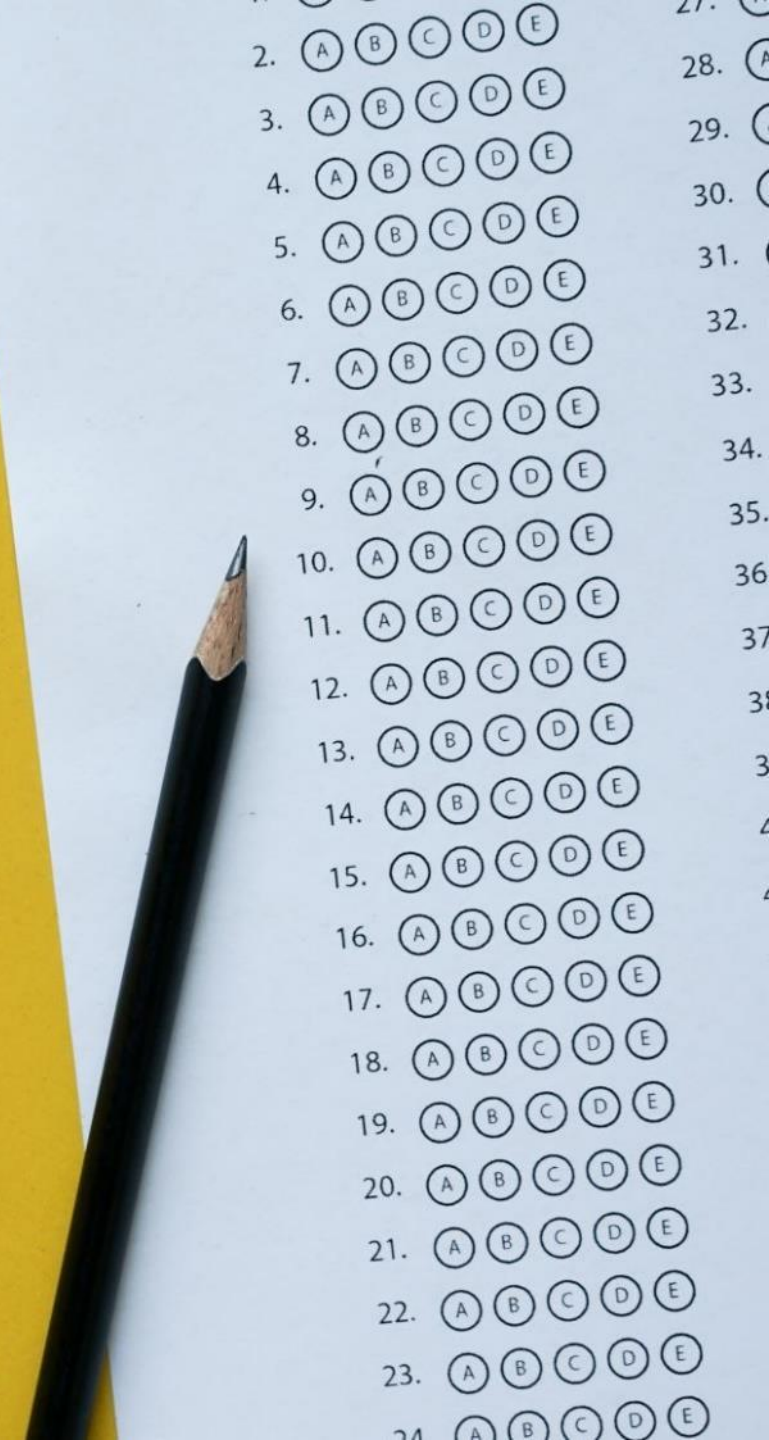
Hvad skal skoleplanen indeholde?

- Prioriteringer og grundlaget herfor
- Undervisningstimetotal
- Tid til individuel forberedelse
- Overordnet beskrivelse af prioriterede indsatser og opgavers indhold
- Klasse/kontaktlærer opgaver
- Indholdet i individuel forberedelse



Hvilke hensyn tjener skal-elementerne?

- Et overordnet billede af de forventede aktiviteter på skolen.
- Et overblik over lærerressourcernes anvendelse.
- Mulighed for at sikre at ledelsen har medtænkt alle opgaver.
- Mulighed for at vurdere om opgavemængde og antal lærere matcher hinanden.
- Mulighed for at vurdere, om der er et rimeligt forhold mellem tid til undervisning og tid til forberedelse



Indsamling af viden



Opfordre i god tid ledelsen til at indsamle viden om den hidtidige anvendelse af lærerressourcer.



Inddrag kolleger



Skriftlig opsamling, der kan præsenteres for ledelsen.



Opsamlingen bør være bearbejdet og overskuelig med hovedkonklusioner, som ledelsen og kolleger kan forholde sig til.



Tilbagevendende evaluering af, om skoleplanen er et redskab, der forbedrer dagligdagen.

Øvrige forhold



Transparens i planlægning og opgavefordeling



Principper for lærernes tilstedeværelse, mødeaktiviteter, balance mellem den enkelte lærers selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde.

Særligt prioriteret - forslag



Alle opgaver med tidsestimat



Beskrivelse af opgavernes indhold



Flest mulige forhold bør indgå i skoleplanen



Såvel den individuelle som den kollektive forberedelsestid bør fremgå af skoleplanen.



Der bør aftalens principper for, hvorledes forberedelsestiden udmøntes til enkelte lærer.

TR supplerer og kvalificerer ledelsens vurdering af



Sammenhæng mellem arbejdstid og opgaver **§2a. Stk. 2 bem. §4, stk. 1 bem.**



Undervisning og forberedelse **§2a. Stk. 2 bem. §4, stk. 1 bem.**

Samarbejds mødet med skolens lærere



Målsætninger og skole/institutionsplan skal præsenteres af ledelsen for **alle lærere** på skolen på et samarbejds møde, hvor lærerne kan kvalificere målsætninger og skole/institutionsplan før der træffes endelig beslutning. I drøftelsen indgår fælles viden.



For skoler/institutioner, som er opdelt i afdelinger og/eller fordelt på flere geografiske lokaliteter, drøfter ledelse og TR, hvordan samarbejds møder gennemføres så formålet opfyldes.

Stræk ud og træk luft

Pause



Gruppearbejde - Opgaveoversigt

Gennemgå arbejdstidsaftalens § 7

- Hvilke sammenhænge er der mellem skoleplan og opgaveoversigt?
- Hvilke formål er der med opgaveoversigten og dialogen mellem lærer og leder?
- Hvilke minimumskrav er der til opgaveoversigten?
- Giv bud på en god proces omkring opgaveoversigten



Sammenhængen mellem skoleplan og opgaveoversigt



Skoleplanen kan opfattes som den kollektive opgaveoversigt, der er grundlag for de individuelle.



Jo flere opgaver TR kan få oplistet i skoleplanen, jo bedre bliver grundlaget for at udarbejde opgaveoversigter.



På store skoler kan skoleplanen blive for uoverskuelig. Eventuelt supplement med skoleplaner på afdelingsniveau.

Formål med opgaveoversigt og dialog



Læreren får indflydelse på, hvilke opgaver man skal varetage.

Lærer og leder kan drøfte tidsforbruget til de enkelte opgaver og hvilken kvalitet i opgaveløsningen tiden giver mulighed for.

Læreren får et overblik over de forventede opgaver og har tid til at indstille sig på dem

Lærerne får et afsæt til at problematisere tiden, der er til rådighed, hvis nye opgaver kommer til.

Minimumskrav til opgaveoversigten?

Den planlagte tid til undervisning

Estimeret tid til individuel forberedelse

Estimeret tid til opgaver, som ledelsen skønner til mindst 60 timer.

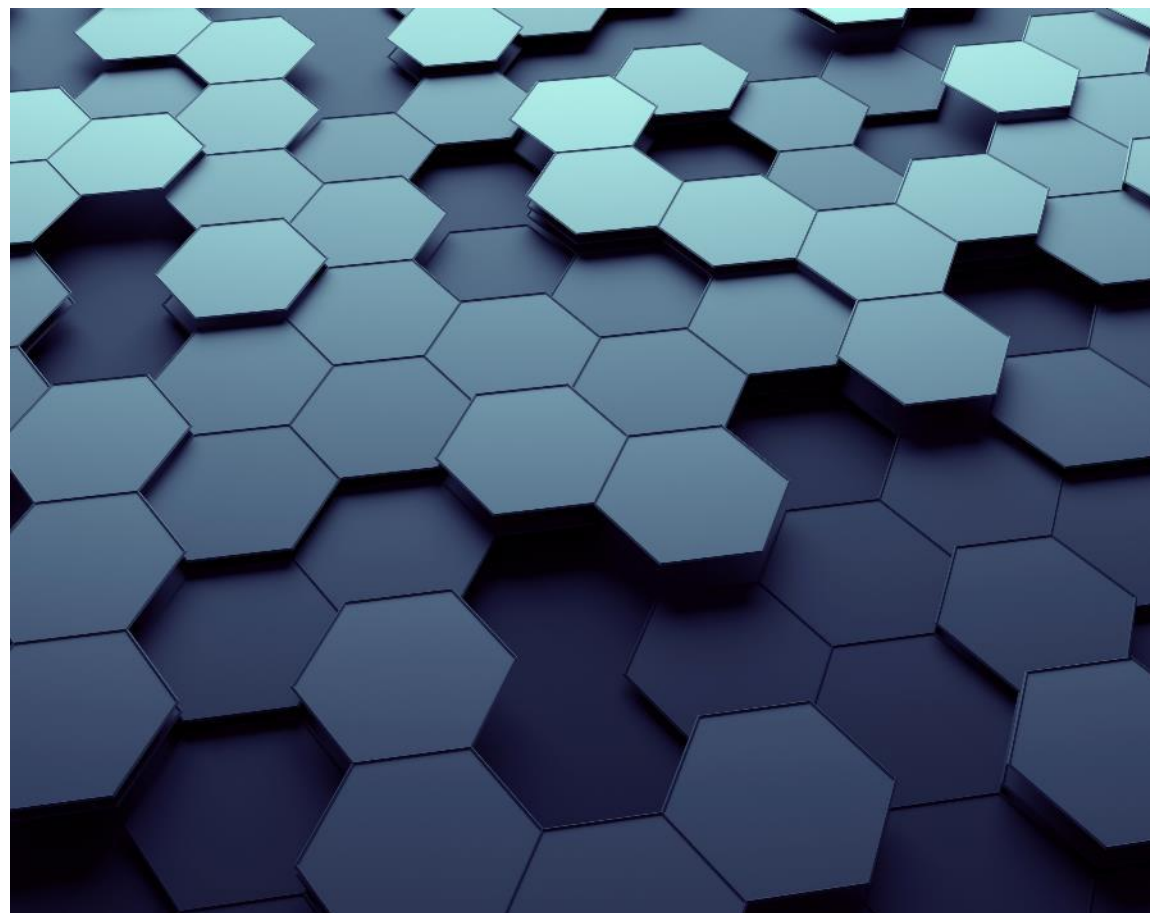
Opgaver under 60 timer samlet i en pulje skal oplistes

Skal udleveres senest 5 uger før normperioden

Forinden udlevering skal der have været dialog om opgaveoversigten mellem lærer og ledelse

Processen omkring opgaveoversigten

- Bedre dialog hvis lederen forud for samtalen har sendt et forslag til opgaveoversigt.
- Lærerne skal vide, hvad de forventes at bidrage med under samtalen.
- Så mange opgaver som muligt med tidsangivelse.
- Løbende opfølgning – eksempelvis kvartalsvis i forlængelse af arbejdstidsopgørelsen.
- Bedre gennemsigtighed, hvis opgaveoversigter er offentlige.



Frokost 12.10-13.10



Tip en 13'er
Tip en 13'er
Tip en 13'er
Tip en 13'er
Tip en 13'er

Tip en 13'er

En lærer skal på studietur med en gruppe elever. Læreren rejser fra skolen kl. 10.00 fredag og kommer hjem til skolen kl. 16.00 søndag. Hvor mange arbejdstimer udløser studieturen?

§ 12, stk. 1 pkt. 8:

Fredag 14 timers arbejdstid

Lørdag 14 timers arbejdstid + 10 rådighedstimer

Søndag 14 timers arbejdstid + 2 rådighedstimer

I alt (14×3) 42 timers arbejdstid

+ 12 rådighedstimer $\Rightarrow 12/3 = 4$

= 46 arbejdstimer

Svar: 1



Tip en 13'er

En lærer skal på kursus. Læreren rejser fra skolen kl. 10.00 fredag og kommer hjem til skolen kl. 16.00 søndag. Kursets program er fra 12.00 til 18.00 om fredagen, fra 9.00 til 16.00 om lørdagen og fra 9.00 til 14.00 om søndagen. Rejsetiden er hver vej 2 timer.

Hvor mange arbejdstimer udløser studieturen?

§ 12, stk. 1 pkt. 1 og 9:

Fredag: rejsetid 2 timer + program 6 timer – i alt 8 timer

Lørdag: program 7 timer

Søndag: rejsetid 2 timer + program 5 timer – i alt 7 timer

I alt 22 timer

Svar: X



Tip en 13'er

Hvor mange af timerne under kurset udløser ulempegodtgørelse?

§ 15 / USK-OK § 15

Fredag fra kl. 17.00 til 18.00 – 1 time

Lørdag fra kl. 9.00 til 16.00 – 7 timer

Søndag fra kl. 9.00 til 16.00 – 7 timer

I alt 15 timer

Svar: 1



Tip en 13'er

Hvor mange af timerne under kurset udløser weekendgodtgørelse?

§ 16 / USK-OK § 15

Lørdag fra kl. 9.00 til 16.00 – 7 timer

Søndag fra kl. 9.00 til 16.00 – 7 timer

I alt 14 timer

Svar: 2



Tip en 13'er

En anden lærer skulle have deltaget i kurset, men læreren blev syg. Hvordan mange arbejdstimer registreres?

§ 12, stk. 1, pkt. 2

Dage med ret til fravær med løn medregnes med det antal arbejdstimer, læreren skulle have arbejdet den på gældende dag.

Svar: 1 (samme tid som kollegaen i spørgsmål 2)

OK – funktionærstatus – løn under sygdom



Tip en 13'er

En lærer, der er født i 1958, overvejer at udnytte retten til nedsat tid (aldersreduktion). Læreren spørger om konsekvenserne for løn og pension.

§ 11 a:

Lærere har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang. Læreren har fortsat fuld pensionsindbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.

Svar: X

FAQ – find den på hjemmesiden

Anbefaling af afklaring og skriftlighed

- gensidig afklaring af om det er for en normperiode eller for en længere periode
- Bestemte fridage?



Tip en 13'er

Har man fri med løn 1. maj, grundlovsdag og juleaftensdag?

§ 5, bemærkning:

Helligdage er skærtorsdag, langfredag, påskedag, 2. påskedag, ~~St. bededag~~, Kristi himmelfartsdag, pinsedag, 2. pinsedag, juledag, 2. juledag og nytårsdag.

Svar: 1



Tip en 13'er

En lærer er blevet pålagt at afspadsere dagen efter.
Kan ledelsen gøre det med så kort varsel?

§ 14, stk. 2

Afspadseringstidspunktet skal varsles mindst 72 timer i forvejen.

Når der er tale om afspadsering. Men hvad er afspadsering? -> §§ 13 og 14

Derudover er der ikke varslingsregler.

Svar: x



Tip en 13'er

Der er to afdelinger på skolen. En lærer pålægges at køre mellem afdelingerne i frokostpausen. Hvad gælder i frokostpausen?

Bl.a. § 12, stk. 1, pkt. 1

Pauser medregnes, hvis de varer mindre end 1/2 time, og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet.

Svar: X

Man får løn og står til rådighed.

Men har ret til en rekreativ pause, når man arbejder 6 timer jf. arbejdsmiljøloven. Derfor kan pausen ikke systematisk inddrages.

Anbefaling:

Aftal at pausen holdes på anden vis/tidspunkt.



Tip en 13'er

Har man krav på overtidbetaling, hvis man fratræder i løbet af normperioden og har arbejdet flere timer end normen for perioden ind til fratrædelsen?

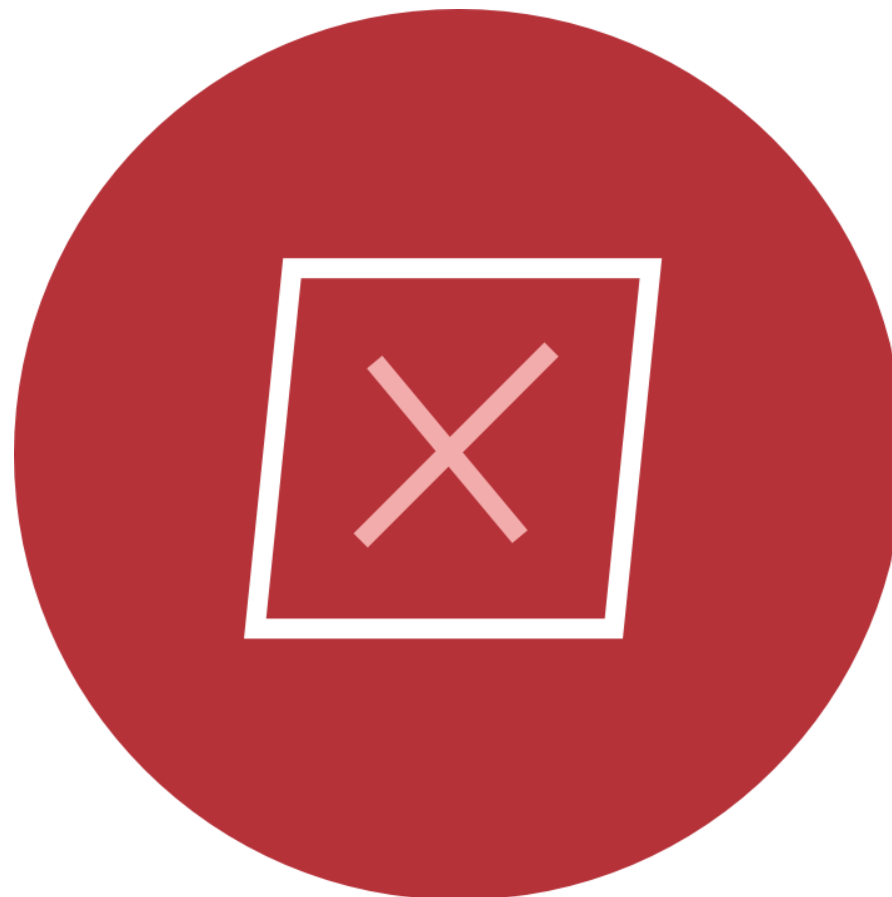
§ 12, stk. 2:

Skal der på grund af til- eller fratræden i løbet af skoleåret foretages en opgørelse af arbejdstiden, opgøres den i forhold til en normberegning på grundlag af 7,4 timer pr. kalenderdag i normperioden ekskl. Lørdage og søndage i ansættelsesperioden.

§ 13:

Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget arbejdstiden for normperioden, jf. § 5, godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.

Svar: 2



Tip en 13'er

Hvordan opgøres normtimetallet for en afkortet normperiode?

§ 12, stk. 2:

Skal der på grund af til- eller fratræden i løbet af skoleåret foretages en opgørelse af arbejdstiden, opgøres den i forhold til en normberegning på grundlag af 7,4 timer pr. kalenderdag i normperioden ekskl. Lørdage og søndage i ansættelsesperioden.

Svar: X



Tip en 13'er

En lærer har en dag, hvor der ikke er planlagt arbejdstid (0-dag/fridag), men ledelsen indkalder til møde af 1 times varighed, som læreren skal deltage i. Læreren har fri resten af dagen. Hvor mange timer registreres som arbejdstid.

§ 12, stk. 1, pkt. 10:

Tilkald med mindre end 24 timers varsel medregnes med mindst 3 timer.

Svar: X



Tip en 13'er

En lærer pålægges over en periode på 15 uger at varetage aftenundervisning 1 gang om ugen indtil kl. 23.00. Ledelsen ønsker, at læreren møder på arbejde den efterfølgende dag kl. 8.00. Er det muligt?

§ 6, stk. 1, bemærkning:

...Ved sprogcentre, hvor aftenundervisning er en forudsætningsmæssig aktivitet, er det forudsat, at ledelsen tager hensyn til den ansatte, herunder ved kun undtagelsesvis at planlægge morgentimer efter aftenundervisning.

Protokollat 1, stk. 1:

Den daglige hvileperiode kan nedsættes fra 11 til 8 timer op til 12 gange pr. skoleår for den enkelte lærer. Det kan lokalt aftales, at nedsættelsen kan ske op til 20 gange pr. skoleår.

Svar: X



Hvem har en 13'er?
Hvem har en 13'er?
Hvem har en 13'er?
Hvem har en 13'er?
Hvem har en 13'er?

Stræk ud og træk luft

Pause



Gruppearbejde

Ledelsens udkast til skoleplan

Drøft

- Er indholdet fyldestgørende?
- Er indholdet i overensstemmelse med arbejdstidsaftalen?
- Er indholdet i udtryk for at ledelsens ønske om at aftale noget andet?
- Har I forhold som I vil bringe I spil I forhold til en eventuel lokalaftale?

Indledning

Skolen ønsker en arbejdsplads, hvor der er udstrakt fleksibilitet og hvor medarbejdernes indflydelse på tilrettelæggelsen modsvares at et medansvar for, at skolens ressourcer anvendes så optimalt som muligt.

Formålet med dette dokument er at beskrive en fælles forståelse og forventningsafstemning mellem medarbejdere, TR og ledelse om, hvordan vi på skolen arbejder med tilrettelæggelsen af og opfølgningen på medarbejdernes arbejdstid.

De overordnede principper for tilrettelæggelsen af medarbejdernes arbejdstid drøftes i SU, og foregår i det daglige i et tæt samarbejde og dialog mellem den enkelte lærer og ledelsen. Drøftelser i SU kan bl.a. være normtidsplaceringer og pauser.

Tilrettelæggelse af arbejdstiden

De ordinære fem ugers ferie afvikles med en uges efterårsferie i uge 42, en uges vinterferie i uge 7 og tre ugers sommerferie i ugerne 28, 29 og 30.

De særlige ferie-fridage, også kaldet sjette ferieuge, er som udgangspunkt placeret med to dage imellem jul og nytår og tre dage op til påske.

Lærernes opgaveoversigter

Læreren inviteres til et møde, hvor opgaveoversigtens indhold drøftes med henblik på at opnå en fælles forventningsafstemning om tidsforbrug og kvalitet i forhold til de enkelte opgaver.

Opgaveoversigten indeholder som udgangspunkt en række hvidebatter. De skal læses som ledelsen

Opsamling på case – mangler, fravigelser mv.

- Ikke prioriterede projekter og ressourceanvendelse
- Ikke prioriteringer i forhold til individuel forberedelse
- Ikke beskrivelse af indholdet i individuel forberedelse
- Mangler antal lærere
- Der er ikke et gennemsnitligt undervisningsomfang
- Klasse/kontaktlærerrollen er ikke beskrevet
- Ved krav om kompetenceudvikling - medgået tid
- Ferie er ikke en del af skoleplanen. 6. ferieuge (særlige feriedage) kan ikke placeres ensidigt af ledelsen.
- Studieture



Opsamling

Pointer

Hvad tager du først fat i, når du er tilbage på skolen?



Stræk ud og træk luft

Tak for nu

Samtale med politikere kl. 17-18

Aftensmad kl. 18.30

