

TR som forhandler

- **Løn**

Løn



Program

- Intro til løn
- Lønseddel workshop
- Regneopgave
- Lønindplacering
- Årlig lønforhandling/lokalløn
- Opsamling

Intro til løn



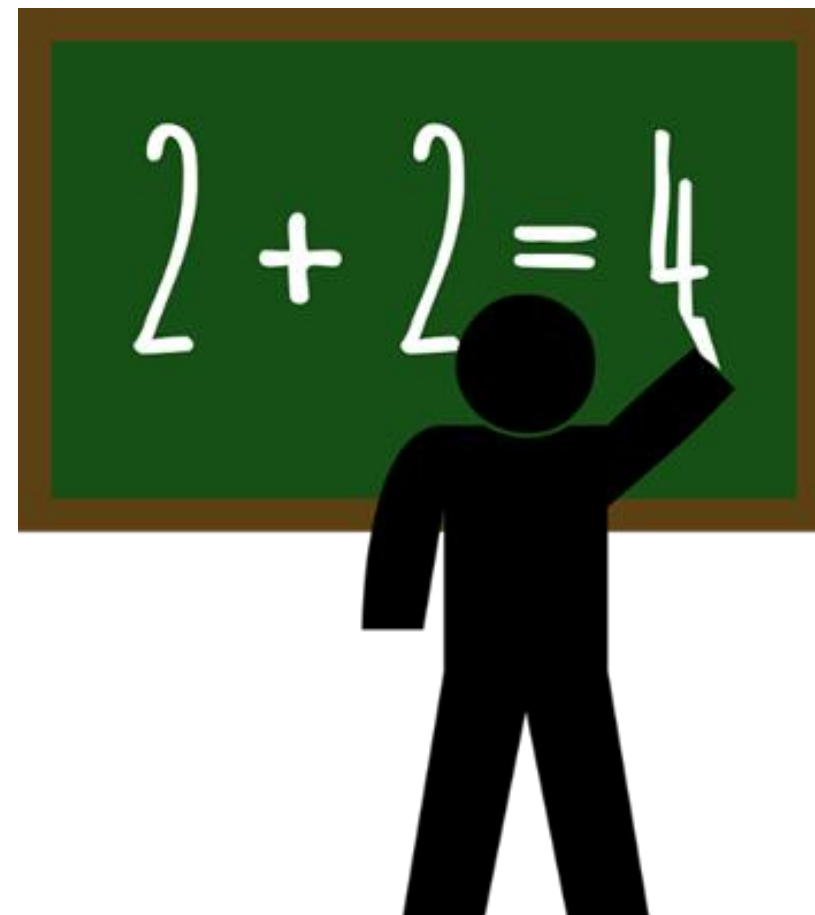
Drøftelse i plenum:



Hvad er jeres erfaringer med løn,
lønforhandling, og lønsedler?

Viden om løn

- Overenskomstansat
– kollektivt forhandlet løn
- Lærerløn skal afspejle kvalifikationer og erfaringer samt jobbets indhold
- Løn skal fremgå af ansættelseskontrakten
- Månedsløn eller timeløn
- Lønudbetaling
- Lokal løndannelse





Hvad er løn?

Central grundløn

Faste tillæg

Frit valg/Særlig opsparing

Arbejdstidsbestemte tillæg

TR tillæg

Lokalt forhandlede tillæg



Lønssystemet

- Formål og hensigt

Central løn
– aftalt af parterne i overenskomsten

”Lige løn for lige arbejde”

Aftalt minimumsløn

Reallønnen som omdrejningspunkt

Sammenhold gør stærk

Faste tillæg i overenskomsten

Daghøjskolen: centralt tillæg + OBU og DSA
Lavuk: funktionstillæg

Frit valg/særlig opsparing

- Glad: Frit valgs konto 5,2% af den pensionsgivende løn
- UC plus og DEKRA: Særlig opsparing 9% af den ferieberettigede løn

Arbejdstidsbestemte tillæg

Ulempetillæg

Fast beløb: Taga, Kilden, Lavuk

Procent af løn/tid: Daghøjskole, UC plus, DEKRA

Undervisningstillæg:

Beløb ved mange undervisningstimer, grænse varierer
DEKRA, UC plus, Daghøjskole

TR tillæg

Fast tillæg

Taga

Til forhandling

Lavuk, Daghøjskole

Akkord

DEKRA (tillæg og ikke tid), UC plus

Lønopgave - tjek Lønsedlen?

CVR/SE nummer: 3964 91
Cpr. nummer: 221174-3964
Ansættelsesdato: 04-09-2007

Lønmodtager:
364 PLESTO
Gite Grundt
Dyrhøj 144
4720 Præstø

Arbejdsgiver:
vets & s
Marielundvej 33
2730 Morten

Lønperiode: 03-12-2008 - 15-12-2008

Lønspecifikation	Enheder	Sats	Medlemsregning	Beløb
Lønart				
3000				
3300				
4070				
4700				
4710				
4910				
5800				
5810				
6200				
6210				
6220				
6000				
6010				
6020				
6010				
6013				
8000				
Nettoløn				

Beløbet er indsat på Doreas konto: 0047- 1234567890. Beløbet er

Generel besked

Betalt:

Betragtigl AF-inkomst
A-skat
Arbejdsmarkedsbidrag
ATP

Lønseddel workshop

Workshop

Har nogen opdaget fejl på egne lønsedler, eller uoverensstemmelser med Uddannelsesforbundets løntabel/overenskomsten?

Hvad er sværest at forstå ved lønsedler? Hvilke spørgsmål stiller kolleger oftest om lønsedler?



Lønseddel workshop

Workshop

Plenum (10 minutter)

Er der udestående spørgsmål om lønsedler?

Hvad gør man hvis der er fejl ?



De lokale tillægsformer

Lønpulje i procent eller beløb

Taga, Kilden, Daghøjskole

- Lokale tillæg kan ydes som:
 - kvalifikationstillæg
 - funktionstillæg,
 - resultatløn
 - engangsvederlag
- Aftal varighed og pension
- Der kan indgås forhåndsftaler/retningslinjer, der fastlægger kriterier og former



Lokale aftaler skal:

- Være skriftlige
- Henvise til hjemlen i overliggende aftaler
- Præcist angive, hvad der er aftalt
- Angive hvem aftalen omfatter
- Angive hvornår det aftalte har virkning fra
- Angive med hvilket varsel – og med hvilken virkning – aftalen kan opsiges
- Angive om en hidtidig aftale ophæves
- Angive evt. forbehold for godkendelse
- Angive hvem aftaleparterne er
- Være underskrevet af parterne
- Angive datoen for underskrivelsen



Forhandling – mulige tilgange

Overordnet drøftelse om skolen og jeres visioner med lokalløn, herunder:

- Hvilke formål?
- Hvordan bliver lokalløn motiverende frem for demotiverende?



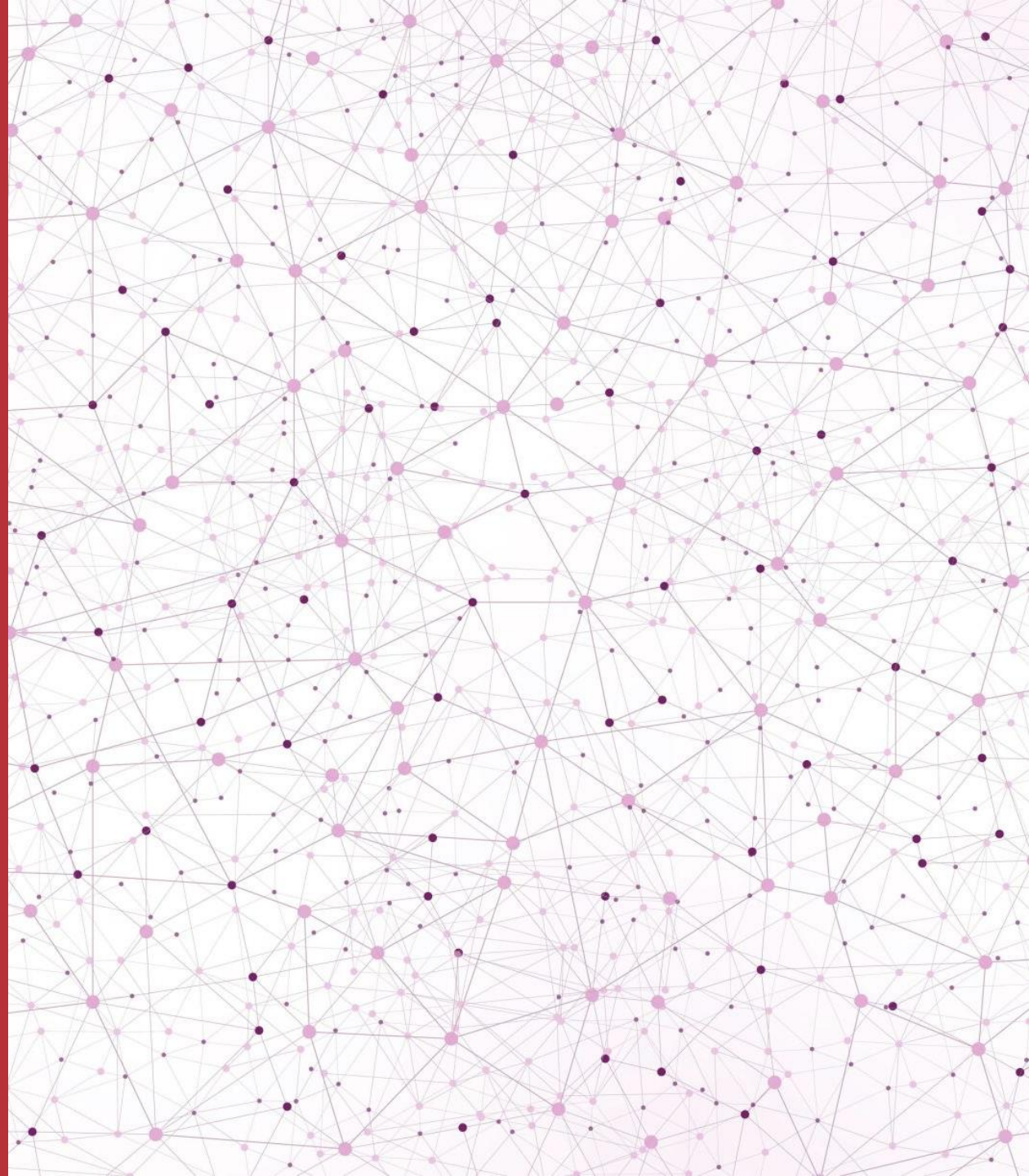
Proces

- forberedelse med klubben

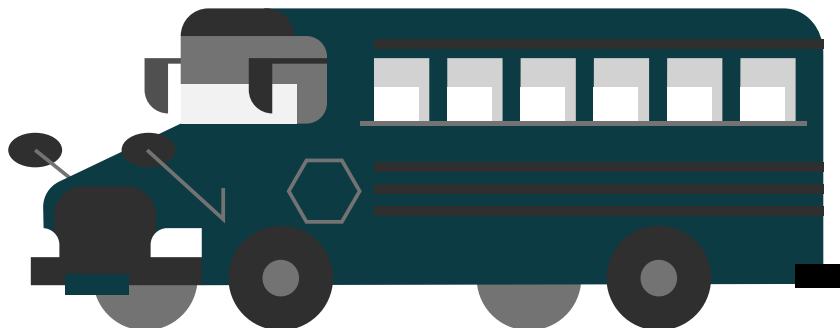
- Overvej formål og hensigt med lokalløn
- Tilrettelæg information om forløbet inden forhandlingen – gennemsigtighed og åbenhed øger oplevelsen af rimelighed
- Afklar dit forhandlingsmandat

Du kender dine kollegaer men ved du hvad de vil?
Og ved de det selv? ...

- Er principper (fx lighed) vigtigere end penge?
- Hvordan håndterer I uenighed?
- Hvad fungerer godt? Hvad kan blive bedre?



Overvejelser i klubben



Hvilken lærerrolle?

Holdningen til de forskellige tillægsmuligheder

Holdningen til rekrutterings- og fastholdelsestillæg

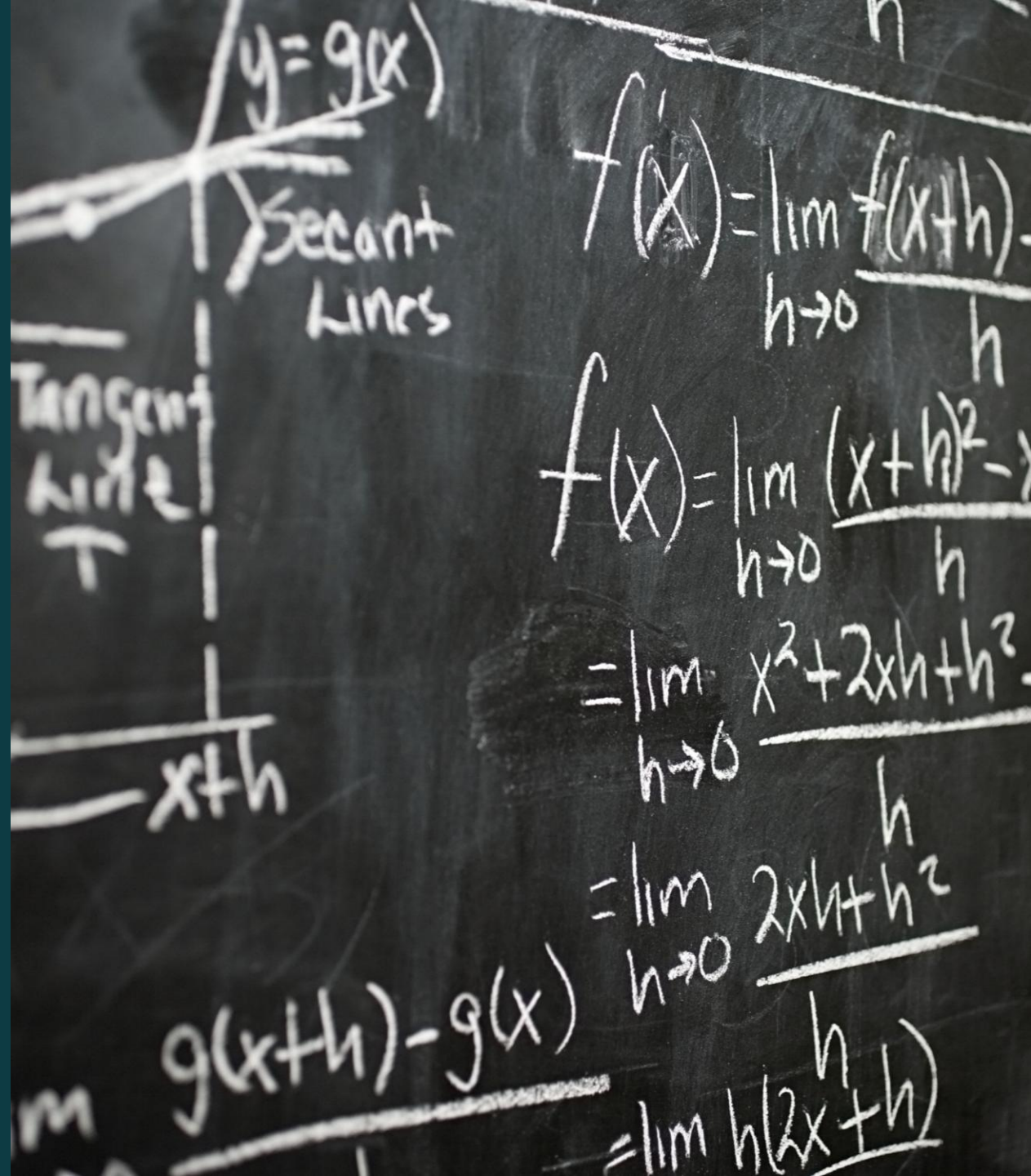
Principper eller penge

Åbenhed om løndannelsen

Regneopgave

Regneopgave (5 minutter)

Omregn nutidskroner vs. grundbeløb



The image shows a chalkboard with handwritten mathematical derivations. On the left, a graph of a curve $y = g(x)$ is shown with a point x and a secant line connecting it to a point $x+h$. The text 'Secant Lines' is written next to the line. Below the graph, the expression $g(x+h) - g(x)$ is written. On the right, the derivative $f'(x)$ is defined as the limit of the difference quotient as h approaches 0. The derivation for $g(x) = x^2$ is shown step-by-step:

$$\begin{aligned} f'(x) &= \lim_{h \rightarrow 0} \frac{f(x+h) - f(x)}{h} \\ f(x) &= \lim_{h \rightarrow 0} \frac{(x+h)^2 - x^2}{h} \\ &= \lim_{h \rightarrow 0} \frac{x^2 + 2xh + h^2 - x^2}{h} \\ &= \lim_{h \rightarrow 0} \frac{2xh + h^2}{h} \\ &= \lim_{h \rightarrow 0} h(2x + h) \end{aligned}$$

Lønindplacering

Nyansatte kolleger

Der er ansat to nye medarbejdere, og de skal lønindplaceres:

- Hvordan foregår det hos jer?
- Hvordan bliver I inddraget som TR?



LØNOPSAMLING

Udestående spørgsmål?



Løn

- Hjælp at hente

- Overenskomst
- www.uddannelsesforbundet.dk
– herunder TR-håndbogen
- Administrationen
- Klubbens tal-menneske
- Din konsulent



