

Socialt kapital, fleksjob og fastholdelsesfleksjob

Temakursus – 15. april 2026

Socialt kapitel

I staten

- Rammeaftale med hjemmel til at indgå aftale om særlige vilkår

I kommunerne

- Rammeaftale med hjemmel til at indgå aftale om særlige vilkår

Private overenskomster

- Hjemmel i overenskomsten til at indgå aftale om særlige vilkår



Fastholdelse – brug af socialt kapital

Hvornår skal socialt kapital anvendes:

- Ved alvorlig sygdom/usikre diagnoser, hvor arbejdsevnen er truet – formålet er, at sikre eventuel mulighed for fastholdelsesfleksjob
- For at formalisere de skånebehov, som typisk er aftalt mundtligt med ledelsen



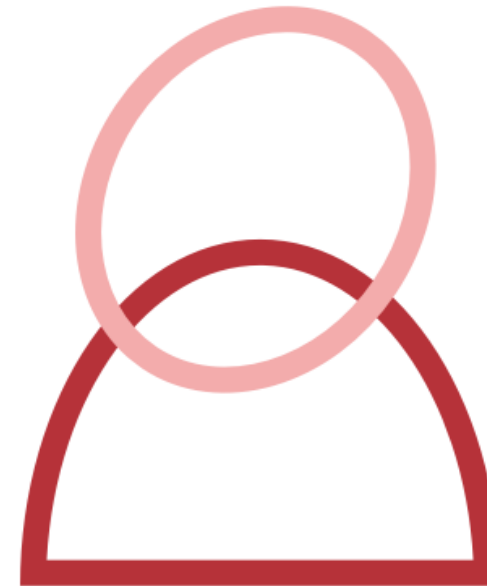
Hvor finder jeg oplysninger om fleksjob?



I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Kapitel 20, §§ 116-141

Hvornår fleksjob?

- Arbejdsevnen er væsentligt nedsat **i ethvert erhverv**
- Fleksjob kan først tilbydes når alle relevante tilbud er afprøvet, herunder forsøg på omplacering for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse
- Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen
- Fleksjob bevilges normalt for 5 år ad gangen
- Fleksjobansættelse på hidtidig arbejdsplads kan normalt kun ske, såfremt pågældende forinden har været omfattet af en aftale om brug af socialt kapitel i et år



Fastholdelsesfleksjob

- De almindelige betingelser for fleksjob skal være opfyldt
- Pågældende skal for inden har været omfattet af en aftale om brug af socialt kapital i et år
- Der skal være indgået en skriftlig aftale om ansættelse efter det sociale kapital
- Af aftalen skal fremgå bl.a. skønehensyn og det skal dokumenteres, at det er forsøgt at etablere et job efter det sociale kapital
- Undtaget for kravet om 12 måneders ansættelse er ansatte med akut opstået sygdom/skade og personer med mindre end 6 år til folkepensions-alderen kan blive ansat i et fastholdelsesfleksjob på deres hidtidige arbejdsplads uden at de sociale kapitler er taget i brug. Der skal dog tages stilling til, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat.

Tidslinje for det perfekte forløb i en sygedagpengesag

Januar 2018	Januar 2019	Juli 2020	December 2020
Diagnose	Social kapitel sat i gang	Opsagt til fratræden 30.11.2020	Møde i rehabiliterings-team den 22.12.2020

§ 56	Nedsættelse af arbejdstid/ arbejdsprøvning	Høringssvar med anmodning om forlængelse af opsigelsesvarsel til 31.01.2021. Accepteret fra arbejdsgiver	Visiteret til fleksjob og er stadig på skolen
------	--	--	---

