**Af hensyn til Uddannelsesforbundets evt. refusion til kommunale arbejdsgiver af udgifter til løn under tillidsrepræsentanters og organisationsvalgtes tjenestefrihed i forbindelse med TR-kurser, møder mv. bedes følgende skema udfyldt:**

Arrangement: **TR som forhandler Dato: 4.-6. februar 2025**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Navn: | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | |
| Adresse: | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | |
| Postnr.: | | | | | |  | | | By: | | |  | | | | | | | |
| Telefonnr.: | | | | | |  | | |  | | |  | | | | | | | |
| Tjenestemands ansat: | | | | | | JA ❒ | | | Overenskomstansat: | | | | | | JA ❒ | |  | |  |
| Arbejdsgiver: | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | |
| Telefonnr.: | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | |  |
| Lønudbetaler: | |  | | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| **Lønsats:** | | **\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | | | Tillæg: | | Kr.: | | | **\_\_\_\_\_\_\_** | | | Stedtillæg: | | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| Fra Lønseddel: | | | (Løntrin+løntillæg) + 2,15 % ferietillæg + 5,77 % pension x 12 = Timepris  1924 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dato: |  | | | Underskrift: | | | | | | |  | | | | | | | | |
| Skemaet **skal** indsendes til Uddannelsesforbundet sammen med det almindelige afregningsbilag.  NB: Aktuel lønseddel skal vedlægges. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**Lønfradrag ved tjenestefrihed (tabt arbejdsfortjeneste)**

1. Aftale om til­lidsrepræsentanter (TR 08-reglerne) finder anvendelse for per­sonalegrupper med ansættelse i kommuner tilslut­tet Kommunernes Landsfor­ening. Reglerne finder ikke anvendelse i København og Frederiksberg kommuner.

Inden for Uddannelsesforbundets område er lærere ved sprogcentre og i ungdomsskolen samt konsulenter m. fl. omfattet af reglerne.

1. Efter TR 08 reglerne skal der gives tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med henblik på bl.a. deltagelse i de af Uddannelsesforbundets arrangeret TR-kurser, møder mv.
2. Tjenestefriheden ydes med løn mod, at forbundet refunderer arbejds­giverens udgifter til løn under tjenestefriheden (tabt arbejdsfortjeneste):

* Arbejdsgiverens refusionsopgørelse skal omfatte
* nettolønnen
* evt. tillæg
* særlig feriegodtgørelse
* samt eget pensionsbidrag.

1. Ved beregningen af tabt arbejdsfortjeneste anvendes bestemmelserne i Aftale om lønberegning / lønfradrag for månedslønnet personale. Lønfradrag (refunderingen) foretages sådan:

dog maks. svarende til 1 måneds løn.

I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Særlige tillæg, der ydes for en særlig arbejdsmæssig forpligtelse indgår dog kun i lønnen, når der foretages fradrag for hele arbejdsdage.

1. Fradraget (refunderingen) beregnes på grundlag af den planlagte arbejdstid.
2. Hvis der ikke er aftalt eller fastsat en bestemt arbejdstid for den pågældende dag, foretages fradrag for 7,4 timer.
3. For lærere betyder dette, at tjenestefrihed uden løn medfører et lønfradrag (refundering) med 7,4 timer for alle arbejdsdage – også for de dage der er planlagt som 0-dage.
4. Refunderingsmodellen kan fraviges ved indgåelse af en lokal aftale efter hhv. §§ 9 og 11 i TR-reglerne og § 15 MED-aftalen.