

VUC-bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde på VUC Horsens**

Dato **Den 13. marts 2025 kl. 11:00-17:30.**

Tilstede: Lotte Klein, Rune Søe, Katja Weihrauch, Ghita Christensen, Rikke Haugaard, ,
Afbud: Susanne Bagge, Britta Andersen
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt, idet AVU-konferencen drøftes under pkt. 6.

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 4. december 2024

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet.

Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 TR-Netværk mv.

Der er pr. 1. marts 2025 været enkelte udskiftninger blandt de valgte TR'er på landets 29 VUC'er.

Der er pt. registreret og anmeldt **37 tillidsrepræsentanter og 23 suppleanter**, hvilket også indbefatter 3 fællestillidsrepræsentanter, TR-teams og afdelings-TR'er på de 29 VUC'er, VUC-afdelinger og VUC på Campus. Der er således over tid kommer lidt flere TR'er som følge af aftale om TR-teams.

TR-Netværksfordeling ser således ud med fire TR-netværk:

- Hovedstadens og Sjællands netværkene
- Fyn og Sydlige Jylland
- Det østlige Jylland
- Nordjylland og Øvrige Jylland.

Lotte og Torben har afholdt virtuelt møde Hands-on-kursus med emnet "Forstå din egen og medlemmernes lønseddel!" Der afvikles et ny den 27. marts 2025 med emnet "Tips og tricks til lokale lønforhandlinger".

Der afholdes den 11. marts 2025 virtuelt fagligt møde for alle nye TR'er og TRS'er bl.a. med introduktion af Forbundets struktur og Hjemmeside.

Der afholdes den 20. marts 2025 virtuelt TR-møde og -kursus for alle TR'er og TRS'er. Netværkstovholderne vil på mødet give en status over medlemmerne af og arbejdet i de fire TR-netværk.

Det foreslås, at

- **bestyrelsen drøfter og forbereder det virtuelle TR-møde og -kursus i marts bl.a. på baggrund af tilbagemeldinger fra møder i TR-netværkene.**

Bilag:

- **VUC TR-oversigt pr. 1. marts 2025**
- **VUC fordelt på institutioner 3. kv. 2024**

Bestyrelsens medlemmer orienterede om netværksarbejdet:

Rune, Fyn og Sydlige Jylland

- **Opgaveoversigten bl.a. ved VUC Fyn (problematisk) Vejle (OK), VUC IBC (udvikles qua sammenlægning)**
- **EPX, Fusion er en vanskelig opgave**
- **OK26, noget diffust pga. den lange tidshorizont**
- **Fællesskabsprojektet er vanskeligt at fastholde i diskussionen med medlemmerne**
- **VUC's særkende (tekst eftersendes)**

Rikke - Nordjylland og Øvrige Jylland (referat udsendes):

- **problemstillinger med arbejdsmiljø blev drøftet**
- **der er fokus på de mange små elementer i lærerjobbet gør det svært at have et overblik over sin arbejdsdag/arbejdsuge/arbejdsår. Kan opgaveoversigten hjælpe, eller at en leder hjælper med at placere opgaverne i et skema. lærerjobbet er opdelt i mange små del-elementer**
- **TR-arbejdet**
- **samarbejdssporet er vanskeligt på nogle VUC'er, men fungerer godt på bl.a. HF&VUC Nord**
- **Fællesskabsprojektet har givet en del aktivitet**
- **Klubaktiviteter.**

Ghita og katja - Sjællands netværket

- **Møde afholdes i næste uge.**

Det Øst- og Midtjylland

- **Lotte følger op på netværket.**

Bestyrelsen drøftede tilbagemeldingerne og tog dem til efterretning.

Bestyrelsen drøftede TR-kommunikation på de sociale medier.

Bestyrelsen fastlagde følgende emner for TR-møde den 20.03.25 kl. 13-16:

- **Voksenuddannelsesreform og EPX**
- **Fusionshuskeseddel til TR'er**
- **Fællesskabsprojektet**
- **OK26**
- **Evt.**

Sekretariatet har udsendt emnelister til alle TR og TRS inklusive links og bemærkning om, at der mellem kl. 16-17 vil være mulighed for særlige spørgsmål til Torben.

Pkt. 4 Økonomi og regnskab

Kassereren giver på mødet regnskabsorientering for 2024 samt en vurdering af sektionens aktuelle økonomiske situation.

Kassereren udarbejder evt. forslag til justering af budget 2025.

Det foreslås, at

- 1. bestyrelsen drøfter regnskabsorientering 2024 og giver en nærmere tilbagemelding på de forskellige poster**
- 2. bestyrelsen generelt drøfter og vurderer den økonomiske situation i sektionen herunder evt. mulighed for indtægtsforøgelse ved forøgelse af antal medlemmer bestyrelsen evt. justerer budget for 2025.**

Bilag:

- **Evt. budgetrevision eftersendes**

Katja oplyste, at der ikke er kommet et samlet regnskab for 2024.

Bestyrelsen drøftede den økonomiske situation på sigt herunder mulighed for at få hævet kontingentet på generalforsamlingen i 2026 samt valg af kun 5 bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen besluttede, at der på bestyrelsesseminaret drøftes alternative tilrettelæggelsesformer og besparelsesmuligheder mv. i forhold til sektionen.

Pkt. 5 Aftale om arbejdstid for lærere i staten

Såvel Forbund som bestyrelser og sekretariat har i efteråret fortsat med at understøtte implementeringen af arbejdstidsaftalerne og intentionerne i dem – herunder med et særligt fokus på samarbejdssporet.

Det er forsat afgørende, at arbejdstid til stadighed er på dagsorden på netværksmøder og andre møder med TR'er og medlemmer for at fastholde fokus og erfaringer.

Som omtalt på sidste bestyrelsesmøde har sekretariatet den 28.11.2024 været til det årlige møde med MEDST om arbejdstidsaftalen jf. aftalens bilag B pkt. A.

Torben havde i december oplyste følgende fra mødet med MEDST:

”Medarbejder- og kompetencestyrelsens generelle tilbagemeldinger var, at generelt går implementeringen godt. Der er godt gang i dialogen om samarbejdssporet og der er lokalt fundet et leje, hvor aftalen fungerer godt. Hverken Medarbejder- og kompetencestyrelsen eller STUK modtager mange henvendelse om arbejdstidsaftalen. På VUC-området er niveauet godt og aftalen understøtter gode strategiske drøftelser med tillidsrepræsentanterne om samarbejdssporet, opgaveoversigterne mm.

Vores tilbagemeldinger fokuseret på institution/skoleplan for at understøtte presset på at få en brugbar FAQ på institution/skoleplan, som var en del af OK24 resultatet. Helt grundlæggende, er det fortsat sådan, at aftalen ikke virker for ca. en tredjedel af arbejdspladserne. Det faktum, at der ikke kommer sager/henvendelser til Medarbejder- og kompetencestyrelsen eller STUK betyder ikke, at aftalen virker.

Vores pointer til elementerne i samarbejdssporet var:

- Grundlaget for prioritering er svage og prioriteringer flere steder er mere værdibaserede end klare prioriteringer.
- Samarbejdsrådet bliver ofte et orienteringsmøde frem for en mulighed for at kvalificere fra lærernes side.
- Indholdet i individuel forberedelse ikke altid er velbeskrevet.
- At indsamling af fælles viden ikke sker i særlig stort og systematisk omfang, man kikker ikke engang på noget så simpelt som sygefravær og vikardækning det forgangne år.
- Sammenhængene mellem skoleplan og opgaveoversigt er ikke klare.

På VUC-området var vi omkring ændringerne i VUC-virkeligheden de seneste år, der påvirker opgaverne og hermed også tiden til opgaverne. Samt at f.eks. beskrivelse af indholdet i forberedelsestiden ikke bliver konkret og relateret til de ændrede opgaver. Det har også fået den virkning på mange VUC'er, at opgaveoversigterne ofte er blevet ændret hvert halve år."

Torben giver en mundtlig orientering til bestyrelsen i relation til bestyrelsens ønske fra sidste møde om, "at Medarbejder- og kompetencestyrelsen skulle skrive ud til ledelsen på alle VUC'er om de konkrete problemstillinger, som fremkom ved mødet mellem LC og Medst. Desuden anbefalede bestyrelsen, at LC skulle rette henvendelse til MEDST herom, således at ledelserne på VUC fik et direkte opdrag om at overholde arbejdstidsaftalens forpligtelser."

Det foreslås, at

- ***bestyrelsen drøfter evt. nye eller anderledes tiltag vedrørende implementering af samarbejdssporet herunder krav til skoleplan samt krav til udformning af opgaveoversigter***

Bestyrelsen drøftede processen omkring samarbejdssporet herunder gode kollegiale aktiviteter omkring justering mv. af skoleplanerne.

Pkt. 6 Uddannelsespolitiske forhold og andre politikker

På det uddannelsespolitiske område er der mange ting i spil, idet der i folketinget er indgået en aftale om EPX.

De politiske forhandlinger om diverse delforlig udestår og dermed også dens reelle indhold, men reformen af ungdomsuddannelserne får uden tvivl betydning for voksenuddannelsesområdet herunder VUC. Voksenaftalen forhandles som den sidste og sikkert i efteråret 2025.

Det foreslås, at

- 1. bestyrelsen konfirmerer VUC-vejledningspolitikken evt. med Tina Bøgehaves kommentarer.***
- 2. bestyrelsen drøfter Ghitas og Brittias udspil om fusionsopmærksomhedspunkter til TR'ene***
- 3. bestyrelsen drøfter elementer i en kommende voksenuddannelsesreform med baggrund i netværkstilbagemeldingerne.***

Bilag

- **Ghitas og Brittass udspil om Fusion 4.02.25**
- **Læserbrevsforslag om AVU, medborgerskab, dannelse m.m. af Niels Iversen og Lotte Klein**
- **Undervisningsministeriet: Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse 18.02.25**
- **VUC – vejledningspapir evt. med Tina Bøgehaves kommentarer**

Lotte gennemgik udkast og bemærkninger til vejledningspapir. Bestyrelsen drøftede en række ændringer mv.

Bestyrelsen besluttede, at Lotte udarbejder indstilling til HB om Vejledningspapiret herunder stiller HB de anførte spørgsmål til Uddannelsesforbundets politik.

Ghita gennemgik udspil til papir om Fusion. Ghita rettede i udkastet.

Bestyrelsen besluttede at fusionspapiret præsenteres på det virtuelle TR/TRS møde den 20/3 og derefter lægges ud til TR/TRS.

Bestyrelsen besluttede, at der indstilles til HB om, at forbundet udarbejder et generelt fusionsnotat bl.a. indeholdende en A, B, C til TR'er samt en supplerende fusion-FAQ!

Bestyrelsen besluttede, at læserbrevet om "AVU: Livslanglæring med dannelse og demokratisk engagement i fokus" færdiggøres af Niels Iversen og derefter gøres tilgængeligt for bestyrelsen.

Bestyrelsen drøftede mulighed for workshop om vejledning, særlige workshops for lærere ved Kriminalforsorgen og Medborgerskabsprojekt ifm. AVU-konferencen i august 2026.

Bestyrelsen anbefalede, at Kristina og Niels' oplæg om dialogisk undervisning kommer på som et fælles punkt på AVU konferencen i august 2026.

Pkt. 7 Faglige forhold – lokal løndannelse

Der er tillidsrepræsentanter ved VUC, som har efterspurgt forslag til proces for de lokale lønforhandlinger.

På den baggrund har vi udarbejdet forslag til drejebog for den årlige forhandling af lokal løndannelse.

Det foreslås, at

- **bestyrelsen drøfter udkastet og evt. kommer med rettelser og tilføjelser.**

Bilag:

- **Lokallønsudvikling**
- **Lokalløn på VUC'erne**
- **Udkast til drejebog for den årlige forhandling af lokal løndannelse**

Bestyrelsen gennemgik og færdiggjorde drejebogen.

Pkt. 8 Overenskomstfornyelse - OK26

Fornyelse af overenskomster og aftaler på det offentlige arbejdsmarked sker med virkning pr. 1. april 2026. Forbundet er i gang med overordnede plan for processen frem mod OK26.

Der har i februar og marts være afholdt 3 debاتمøder (hybridmøder) om OK26, hvor mange TR'er har afholdt klubmøder med virtuel deltagelse af medlemmer. På møderne fik medlemmerne præsenteret mulige krav på en storskærm i lokalet.

Processen for OK26 forsætter til april med diskussion og indsamling af krav fra medlemmer. Sektioner og E-udvalg vil kunne fremsende såvel generelle, tværgående som specielle krav til sekretariatet - senest den 16. april 2025.

Sektionsbestyrelser og E-udvalg har i perioden - fra temaerne er besluttet af HB og meldt ud, ansvaret for at indhente, samle og prioritere krav fra deres områder.

Der vil på Temakurset i april 2025 være tid til, at sektionsbestyrelsen kan drøfte krav med VUC-tillidsrepræsentanterne, inden kravene endelig skal behandles i sektionsbestyrelsen og indsendes til sekretariatet i uge 16 (14. april).

Det betyder, at sektionsbestyrelsen skal mødes eller på anden vis enes om krav i perioden fra den 9.-10. april til den 16. april.

Det foreslås, at

- 1. bestyrelsen udfolder sektionens krav mhp. mødet den 9. april 2025. Det sker bl.a. på baggrund af de indsendte krav fra TR-netværkene. TR-netværkene indsender deres krav i marts inden bestyrelsesmødet***
- 2. bestyrelsen drøfter processen frem til OK26, herunder afholdelse af sektionens OK-møde på Temakurset i mandag den 7.- onsdag den 9. april 2025***
- 3. bestyrelsen drøfter og træffer beslutning om den nærmere proces mhp. udtagelse af krav.***

Bilag:

- ***OK26 og fritvalgsordninger***
- ***Bæredygtig og fleksibel løndannelse***
- ***OK26 temaer til medlemsdebat***
- ***Udtalelse på VUC-generalforsamlingen i 2023***
- ***LC kravpapir vedr. VUC 31.08.23***

Bestyrelsen drøftede generalforsamlingens krav fra 2023. Bestyrelse diskutererede spørgsmålet om generelle krav:

- ***nedsat arbejdstid fx til 35 timer/uge og pegede på, at det er 35 år siden, at arbejdstiden senest er blevet nedsat***
- ***lønstigninger i kroner frem for procenter***

Bestyrelsen drøftede og konfirmerede generalforsamlingens specielle krav fra 2024.

Pkt. 9 Fællesskabsprojektet

På TR-mødet og -kursus blev der arbejdet videre med fællesskabsprojektet bl.a. med afsæt i en konkret opgave om klubben og klubmøde. TR'erne arbejdede med emnet, så "klubmødet" kunne blive mere engagerende.

Det foreslås, at bestyrelsen fortsætter drøftelserne af fællesskabsprojekt med afsæt i plancherne fra FFO til medlemsmøder evt. med justeringer med henblik på at VUC-rette dem.

Lotte gennemgik medlemsundersøgelsesternes resultater.

Bestyrelsen diskuterede gradanvendelsen i "høj grad" i forhold til "nogen grad"! Lotte bringer problemstillingen videre.

Bestyrelsen besluttede, at materialet vises på TR-mødet den 20. marts.

Bilag:

- **Pixi medlemsundersøgelse 2024 TR**
- **Pixi medlemsundersøgelse 2024 medlemmer**
- **Medlemsundersøgelse og faglige fællesskaber**

Pkt. 10 Kommunikation med TR'erne

Sektionsbestyrelsen og sekretariatet fortsætter arbejdet med den konkrete udmøntning af ønsket om en mere smidig og sikker kommunikationsvej i forhold til sektionens tillidsvalgte.

Formanden og sekretæren har som bekendt udarbejdet en procedure for modtagelse af nye TR'er i sektionen samt en digital mappe med diverse dokumenter, der udsendes til alle TR'er og TRS'er - nye som gamle.

Det foreslås, at

- ***bestyrelsen drøfter kommunikationsvejene.***

Katja viste kommunikationsveje og dets muligheder.

Bestyrelsen besluttede, at kommunikationsvejene vises for TR'er på TR-møde og -kursus i september.

Pkt. 11 Møde- og aktivitetskalender i 2024-25

Der afholdes følgende møder og aktiviteter:

- Virtuelt TRS-kursus tirsdag den 11. marts 2025 kl. 13:00- 16:00.
- Virtuelt TR-møde og -kursus den 20. marts 2025 kl. 13-16 for alle TR'er og TRS'er.
- Repræsentantskabsmøde den 17. september 2025 i Svendborg
- TR-møde og -kursus efteråret 2025 den 18.-19.09.25 på hotel Fredericia
- Generalforsamling i 2026 afholdes i september 2026 i trekantområdet ifm. TR-møde og -kursus.

Der afholdes følgende bestyrelsesmøder:

- Bestyrelsesmøde den 5. juni 2025 kl. ca. 11:00 – 17:30 i København med sommerfrokost (lejlighed er 4.-6.06.25 er booket)
- Bestyrelsesseminar den 1. – 3. oktober 2025 på Nørre Vissing Kro

Det foreslås, at

- 1. bestyrelsen fastlægger tid og sted for bestyrelsesmøde i december 2025 – evt. virtuelt?**
- 2. bestyrelsen drøfter programemner for TR-møde og -kursus i september 2025**
- 3. bestyrelsen drøfter programemner for bestyrelsesseminaret i oktober 2025.**

Bilag:

- **repræsentantskabsmøde 2025 – tidsplan**

Bestyrelsen besluttede,

- **at der afholdes møde fredag den 5. december i København. Sekretariatet forsøger at leje lejligheden 4.-5. december 2025**
- **at der arbejdes med programpunkter for TR-møde og -kursus til næste møde**

Torben vil efterfølgende gøre opmærksom på, at sekretariatet er uden betjening torsdag den 5. juni, hvor der er bestyrelsesmøde i København.

Pkt. 12 Meddelelser og efterretningssager

- HB –møder og –beslutninger
- Status på VUC – aktivitetssituationen
- Medlemssituationen
- VUC-kontaktudvalg GL
- VUC Kontaktudvalg Danske HF og VUC
- Professionel Kapital
- Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Til orientering

Lotte orienterede om HB-møderne.

Lotte nævnte, at hun har bedt om at der indkaldes til kontaktudvalgsmøde i Danske HF&VUC.

Lotte sender reklame for Diagnosekursus og OBU-/FVU-konference ud til TR'ene til udsendelse til medlemmerne.

Pkt. 13 Evt.

Intet