

VUC-bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde i Ringkøbing.**

Dato **Den 6. juni 2024 kl. 11:00-17:30**

Tilstede: Lotte Klein, Rune Søe, Katja Weihrauch, Ghita Christensen, Rikke Haugaard, Susanne Bagge, Britta Andersen
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 7.-8. marts 2024

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet.

Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 Økonomi og regnskab

Kassereren fremlægger og gennemgår udkast til årsregnskab for 2023.

Kassereren giver på mødet regnskabsorientering for de første kvartaler af 2024 og giver en vurdering af status på sektionens økonomiske situation.

Det foreslås,

- 1) at bestyrelsen drøfter udkast til årsregnskab for 2023***
- 2) at bestyrelsen drøfter regnskabsorientering 2024 og giver en nærmere tilbagemelding på de forskellige poster***
- 3) at bestyrelsen generelt drøfter og vurderer den økonomiske situation i sektionen***
- 4) at bestyrelsen eventuelt træffer beslutning om nærmere økonomiske tiltag.***

Bilag:

- Budget 2024 (3. udkast)**
- udkast til årsregnskab 2023**

Kassereren gennemgik regnskabet for 2023 og kommenterede afvigelserne mellem budgettallene og de faktiske regnskabstal.

Kassereren fremlagde og kommenterede de fastlagte budgettal for 2024.

Bestyrelsen besluttede følgende ændringer i budget 2024:

- **Bestyrelsens julefrokost med overnatning ifm. bestyrelsesmødet i København aflyses.**
- **Der deltager kun én repræsentant fra hvert VUC og VUC-afdeling ved hvert TR-møde – i alt max 35**
- **Alle bestyrelsesmøder ud over de fire forbundsbetalte bliver virtuelle**
- **Der afholdes én-dags TR-møde på et VUC eller i forbundet uden omkostninger**
- **Virtuelt TR-møderække afholdes uden omkostninger.**

Pkt. 4 Aftale om arbejdstid for lærere i staten

Der er nu i fuld gang i 3. runde med re-implementering af arbejdstidsaftalens § 5 om samarbejdssporet. Det kan imidlertid gennem drøftelser med TR'er og medlemmer konstateres, at processerne med samarbejdssporet på en del VUC'er stadig ikke matcher de centrale parter intentioner med den.

Den udsendte FAQ med de to sæt spørgsmål og svar til arbejdstidsaftalen dels om opgaveoversigten, og dels om opgørelse af arbejdstid har været en værdifuld udmelding fra de centrale parter.

Som drøftet på sidste møde er der enighed i LC om, at de offentlige arbejdstidsaftaler nu skal fungere, og rene brud på aftalerne kan forfølges, hvis vi finder, at vi har en eller flere gode sager.

Hovedbestyrelsen har samtidigt drøftet, at der var behov for at gøre en yderligere indsats for implementering af arbejdstidsaftalerne, så de lever op til intentionerne, med et særligt fokus på samarbejdssporet. Med afslutning af OK24 på de offentlige områder afsluttet er det desuden aftalt på det statslige område, at der udarbejdes en FAQ om samarbejdssporet.

HB vil dog ikke afvente dette, men er påbegyndt arbejdet med at fortsætte understøttelsen af implementeringen af arbejdstidsaftalerne og intentionerne i dem – herunder et særligt fokus på samarbejdssporet bl.a. med følgende tiltag:

- Undersøgelse i eftersommeren blandt statslige TR'ere om status på samarbejdssporet. Det har vi gjort de sidste par år, som forberedelse til de årlige møder med MEDST. Beslutningen om der skal gennemføres en tilsvarende på det kommunale område afventer besvarelser på den fælles KL-LC opfølgende undersøgelse.
- TR'ere kan i undersøgelsen markere, om de har behov for støtte til arbejdet med elementerne i samarbejdssporet.
- Håndholdt indsats med TR'ere på arbejdspladserne, da behovene og problemstillingerne varierer fra arbejdsplads til arbejdsplads. Støtten gives fra skolekonsulent sammen med en arbejdstidsspecialist.
- Målet med den håndholdte indsats er, at:
 - o gøre TR'erne opmærksom på de forskellige aktørers opgaver hhv. Ledelse, TR og lærere
 - o Gøre elementerne i samarbejdssporet mere konkrete med særligt fokus på vidensopsamling og enkelthed i skoleplanen, så den kan bruges konkret for lærerne.
- Det er afgørende, at arbejdstid fortsat bliver dagsorden sat på TR-møder mv. for at fastholde fokus og erfaringsudveksling blandt TR'erne. Her spiller HB-medlemmer en rolle ift. motivation og fokus.

Som bekendt vedtog Folketinget i januar 2024 " Lov om ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter". Der kan læses her: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2024/89> Den betyder, at læreres arbejdstid fra 1. juli 2024 skal registreres.

Forbundet har afholdt en workshop om emnet på Temakurset i april. Der er givet orientering i TR-post og i Uddannelsesbladet "Få tjek på".

Det foreslås

- 1) at bestyrelsen drøfter 3. runde af implementering dels af samarbejdssporet og skoleplanen, dels om opgaveoversigter**
- 2) at bestyrelsen drøfter HB's forskellige tiltag med at understøtte implementeringen af arbejdstidsaftalerne og intentionerne i dem – herunder et særligt fokus på samarbejdssporet**
- 3) at bestyrelsen drøfter kravet og registrering og træffer evt. beslutning om yderligere information og tiltag herom for TR'erne på VUC.**

Bilag:

- **Videre med implementering af arbejdstidsaftalen**
- **Nye regler om registrering af arbejdstid**

Bestyrelsen drøftede 3. runde af implementering hvorunder det blev udtrykt:

- **at den nye aftale virker som "en pligt opgave" for ledelsen, at det er noget, som man skal gøres, TR skal "hele tiden " rykke ledelsen i relation til samarbejdssporet, vi er ikke i mål endnu (Rune)**
- **at der kom gennembrud i Ndr. Jylland i år med ledelsens udvisning af god evne til at køre samarbejdssporet nu efter 3 år, ny tidsregistrering med at kunne lave kvartalsopgørelse, årsopgørelse, 750-timers reglen, det udvidede undervisningsbegreb (Rikke)**
- **at det var vanskeligt for TR til at få ledelsen med til at bruge dette, men der er tvivl om hvor stor åbenhed der er om arbejdstidstilrettelæggelsen, man er bange for at sige, at der er ting, som ikke går godt, man skal huske at tydeliggøre, hvad man gør aht. kollegerne (Ghita)**
- **at den nye aftale skal bruges til at give medlemmerne en mere positiv oplevelse af deres arbejdstidstilrettelæggelse (Lotte)**

Lotte pointerede spørgsmålet om, hvad der skal til samt at skoleplan, opgaveoversigten og arbejdstidsopgørelsen hænger samme.

Bestyrelsen udtrykte, at FAQ er et godt afsæt til dialog med ledelsen. Emnet tages op på TR-mødet og -kursus.

Lotte oplyste, at HB har drøftet spørgsmålet om hvorvidt tidsregistreringen skal være tidsnært ift. de nye registreringsregler.

Bestyrelsen udtrykte, at der er informeret tilstrækkeligt om disse registrerings-problemstillinger. Man er tilfreds med at der nu kommer pligt til alle, at der skal tidsregistreres.

Pkt. 5 TR-Netværk mv.

Der er i foråret 2024 sket en del udskiftninger blandt de valgte TR'er på landets 29 VUC'er. Der er pt. registreret og anmeldt 33 tillidsrepræsentanter og 27 suppleanter, hvilket også indbefatter 3 fællestillidsrepræsentanter, TR-teams og afdelings TR'er på de 29 VUC'er, VUC-afdelinger og VUC på Campus.

Der ydes pt. bistand fra sekretariatet ifm. udskiftning af TR'er og FTR på VUC Fyn.

Der er sket en ajourføring af TR-Netværksfordeling, hvor der pt. alene er 4 TR-net:

- Hovedstadens og Sjællands netværkene
- Fyn og Sydlige Jylland
- Det østlige Jylland
- Nordjylland og Øvrige Jylland.

Det foreslås:

- **at bestyrelsen drøfter og følger op på tilbagemeldinger fra møder i TR-netværkene.**

Bilag:

- **TR-Netværksoversigt af maj/juni 2024 eftersendes**
- **TR-oversigt af 2024**
- **Ref. TR-Netværksmøde Fyn og Øst-, Midt- og Sydjylland 7.03.24**

Bestyrelsen konstaterede, at der pt. er mange sygemeldte TR'er.

Bestyrelsen besluttede, at listen gerne tilføjes markering af nye!

Torben har undersøgt GDPR-regler om TR-netværksoversigten:

- **der bør ikke være nogen SM-noteringer, medmindre de pågældende har givet samtykke til, at oplysningen deles på en sådan liste.**
- **At de er utilgængelige må formodes at fremgå, hvis man prøver at kontakte dem (via autosvar mm).**
- **Afhængig af formålet med listen kan man f.eks. bare slette SM-noteringerne, eller man kan fjerne personen helt fra listen (hvis det vigtigt, at alle på listen er nogle, som er tilgængelige).**

Ghita foreslog ideen om og mulighed for etablering af "TR-netværks-buddy"-ordning – lave "smånetværk", der kan dele viden.

Bestyrelsen besluttede, at forslaget tages op på TR-møde og -kursus.

Pkt. 6 Uddannelsespolitiske forhold og pædagogiske forhold

Uddannelsesforbundet har deltaget i foretræde for Børne- og Undervisningsudvalget sammen med GL samt leder- og elevforeninger fra eud-, gymnasie- og VUC-området.

Baggrunden er, at VUC, Erhvervsskolerne og gymnasier står over for at miste en del af deres undervisningstaxametre som følge af, at det midlertidige løft af taxametrene udløber ved udgangen af 2024. Formålet med foretrædet var at forhindre udløbet af taxameterforhøjelsen og gerne permanentgøre de midlertidige takster. Den midlertidige taxameterforhøjelse blev indført for perioden 2021 til 2024 som et modsvar på omprioriteringsbidraget på 2% i 2019 – 1 år ud af 4 år med omprioriteringsbidraget.

Udløbet af det midlertidige løft vil betyde markante besparelser på områderne: på AVU ca. 10 mio.kr./år, FVU ca. 7 mio.kr. /år og OBU ca. 2 mio.kr. /år og samlet for VUC ca. 37 mio. pr år. På erhvervsuddannelserne ville konsekvensen være ca. 80 mio. pr år. På foretrædet fremhævede formanden, at vi er glade for den politiske beslutning om at allokere mange midler til eud over de kommende år. Men at ressourceløftet bliver udhulet af, at det midlertidige taxameterløft forsvinder i 2025.

Derudover, at VUC's økonomiske krise bliver yderligere forværret ved et udløb af det midlertidige taxameterløft –og at der ikke her er udsigt til et andet permanent økonomisk løft til sektoren.

Samlet vil besparelsen ramme kursisterne hårdt, da der er stor risiko for lukning af afdelinger i yderområderne samt, at det bliver sværere for lærerne at målrette undervisningen til den enkelte elevs behov samtidig med, at der bliver mindre tid til den enkelte elev.

På Danske HF og VUC's årsmøde den 18. april 2024 fortalte Mattias Tesfaye, at regeringen overvejer at sammensætte en ny ungdomsuddannelse, som bygger på elementer fra fire eksisterende uddannelsesstilbud. Ministeren oplyste, at man vil kigge på 10. klasse, HF, EUX og HHX. Det blev anført, at regeringen ikke udelukkende kopierer Reformkommissionens forslag om en HPX – højere praktisk eksamen.

Som nævnt på sidste møde har regeringen i 2023 nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe om danskundervisning, der skal:

- 1) afdække udfordringerne ved de nuværende danskundervisningstilbud på tværs af Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM) og Udlændinge- og Integrationsministeriets ressort (UIM) og
- 2) opstille og belyse modeller for, hvordan dansktilbuddene bedst udformes og organiseres fremadrettet.

Der kan henvises til Kommissorium for den tværministerielle arbejdsgruppe.

Det foreslås

- 1) at bestyrelsen sætter fokus på den nye ungdoms-uddannelsesreform og folder ud, hvad bestyrelsen finder vigtigt i forhold til vores områder**
- 2) at bestyrelsen får lavet en plan for det videre arbejde med den nye uddannelsesreform mhp. at den skal fylde en del på seminaret i september**
- 3) at bestyrelsen inviterer Niels og Kristina fra KVUC til at holde et oplæg for os om demokratisk dannelse. Det er et projekt som KVUC har haft fokus på både på AVU og HF. Både Niels og Kristina har nu implementeret det i deres undervisning og kan redegøre for, hvordan de arbejder med det praktisk i deres undervisning**
- 4) at bestyrelsen arbejder med "vejlederens rolle i forhold til kursisten". Det er meget forskelligt hvordan vejledningen er organiseret på de forskellige skoler, og om vejlederen har mulighed for at bedrive vejledning for den enkelte kursist og oppe på holdene. Hvordan kan brobygning til andre uddannelser se ud, og hvordan arbejdes der med gennemførelse/fravær.**

Bilag:

- Reformkommissionens anbefalinger - Altinget - Alt om politik: altinget.dk
- Kommissorium for tværministeriel arbejdsgruppe om danskundervisningsområdet.

Bestyrelsen drøftede de politiske udsagn og bemærkninger om ungdomsuddannelserne, danskuddannelse og voksenundervisningen.

Bestyrelsen besluttede, at:

- **vi skal pointere, hvad vi er for en institution og er en uddannelsesinstitution for alle voksne, der har et læringsbehov**
- **vi skal understøtte omtalen af Livslang læring**
- **vi skal udtrykke, at VUC-institutionen løfter, når voksne skal omskoles**
- **vi skal være opmærksom på barriere og sikre korte "skoleveje" – geografisk tilgængelighed**

Bestyrelsen besluttede

- **at bestyrelsen holder sig ajour på høringsportalen**
- **at bestyrelsen søger at øve indflydelse på og understøtte forbundet i regeringens høringsproces med reform af ungdomsuddannelserne, sprogundervisningen**
- **at bestyrelsen arbejder med problemstillingerne og processerne på bestyrelsesseminarerne i konkret form.**

Bestyrelsen besluttede,

- **at Ghita henvender sig til Niels og Kristina om afholdelse af virtuelt oplæg om demokratisk dannelse ifm. bestyrelsesseminaret 25.09.24.**
- **at bestyrelsen arbejder videre med "vejlederens rolle i forhold til kursisten" i et politisk perspektiv.**

Pkt. 7 Generelle og specielle krav - OK24

Forlig mellem Finansministeren og CFU om de generelle og specielle krav for omkring 200.000 statsligt ansatte er godkendt af et flertal af de 200.000 ansatte i staten.

I perioden fra 19. februar til 17. marts 2024 (4 ugers vinduet) blev der gennemført organisationsforhandlinger inden for den afsatte pulje på 0,95%. De statslige arbejdsgivere havde ønsket en forenkling af lønstrukturen med omlægning af basislønnen fra skalalatrín til grundbeløb, med afskaffelse af tillæggene i § 5, stk. 2-5 samt mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

Ved de specielle forhandlinger på VUC blev parterne enige om, at lærere og konsulenter ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 3.050 kr. årligt med virkning fra 1. april 2025.

Der var endvidere enighed om at afsætte midler ifm med forsøg på overenskomstdækning af erhvervsskoleområdet.

Efter afslutningen af forløbet med OK24-forhandlingerne har HB drøftet processen "Frem mod OK26" herunder kommende tidsproces med temaer til medlemsdebat frem mod udtagelse af krav.

Det foreslås

- 1) at bestyrelsen drøfter det samlede OK24 resultat**
- 2) at bestyrelsen drøfter HB's behandling og planlægning af processen "Frem mod OK26".**

Bilag: HB-bilag om Frem mod OK26

Medlemmer af bestyrelsen udtrykte, at medlemmerne var godt tilfredse med forligets lønstigninger.

Formanden understregede, at de udsendte/uddelte plakater om OK24-resultatet og understregede vigtigheden af de hænges op på arbejdspladserne og omtales i netværkene.

Formanden redegjorde for HB-forberedelse af OK26, om krav til forbedring af arbejdstidsaftalen og pegede på sektionens oprindelige krav til arbejdstidstilrettelæggelse.

Bestyrelsen står ved de krav medlemmerne ønskede skulle stilles ved OK24 og udtrykte at kravene bør fremsættes ved OK26.

Pkt. 8 Faglige forhold

Bestyrelsen har ved de sidste mange møder drøfter faglige forhold herunder vedrørende de særlige forhold eller uregelmæssigheder i forbindelse med ansættelse af lærere og konsulenter m.fl. til undervisning og øvrige opgaver, der har ligget med forskellige grænseflader af de gængse opgaver iht. AVU-, FVU- og OBU-bestemmelser. De såkaldte atypiske ansættelser.

Det gælder bl.a. i forhold til VEU-aktiviteter, anden indtægtsdækket virksomhed, men også SPS-bevillinger og diverse former for mentorarbejde.

Der ses følgende ansættelsesforhold:

- tidsbegrænsede ansættelser
- ufrivillige deltidansættelser
- timelønsansættelser
- ansættelser på individuelle vilkår.

Det har som nævnt givet anledning til en række sager bl.a. ved VUC Storstrøm med ansættelser i såkaldte mentorstillinger i tilknytning til bevillinger af timer til specialpædagogisk støtte (SPS).

I den rejste voldgiftssag er der pt. konstateret uenighed mellem LC og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om overenskomstindplacering på af lærere og konsulenter ved VUC Storstrøm ifm. SPS-ansættelser. Sagen forventes yderligere behandling mellem LC og Medarbejder- og kompetencestyrelsen i forlængelse af eventuel behandling af spørgsmålet på erhvervsskoleområdet.

Bestyrelsen har udtrykt enighed om, at der iværksætter en mindre kampagne om fx tidsbegrænset ansættelser med udarbejdelse af materiale, samt at der efter sommerferien udsendes et revideret notat om atypiske ansættelser til alle TR'er.

Bestyrelsen har ikke i det seneste år behandlet spørgsmålet om lokal løndannelse herunder anvendelse af Lønoverblik.

Sekretariatet har løbende via Lønoverblik udarbejdet oversigter over lønsammensætning og den lokale løndannelse på VUC, senest en samlet oversigt for alle VUC'er og for det enkelte VUC – senest for 1. kvartal 2023. Der satses på at få udarbejdet en ny oversigt med 1. kvartal 2024.

Det foreslås,

- 1) at der følges op på ovennævnte problemstillinger og konkrete sager***
- 2) at bestyrelsens drøfter, hvordan netværkene løbende kan viderebehandle emnet om særlige forhold eller uregelmæssigheder ifm. ansættelser af lærere m.fl.***
- 3) at bestyrelsen drøfter og evt. træffer beslutning om hvorledes, der kan ske en intensivering i at få forbedret den lokale løndannelse herunder få udlignet forskelsbehandling af lærergrupper (AVU-lærere versus HF-lærere).***

Rikke oplyste, at der på VUC Nord er ansat AC'er, der varetager SPS-aktiviteter med universitetsstuderende, der kræver akademisk baggrund.

Lotte understregede, at der skal samles op på problemstillingen med uregelmæssighederne. Hun efterlyste et overblik over ansættelseskategorier.

Bestyrelsen besluttede, at der med henblik at danne et overblik spørges ud i Netværkene om atypiske stillinger bl.a. ved fornyelse af skema fra sidst forespørgsel.

Bestyrelsen besluttede, at Torben retter henvendelse til TR Peter Kristensen vedr. udarbejdelse af nye lokallønsstatistikker.

Pkt. 9 Organiseringsprojekt – fællesskab og forandring

Bestyrelsen har udtrykt enighed i, at det kan være svært at få de store sejre hjem, der er med til at sikre Uddannelsesforbundets legitimitet på centralt plan. Derfor er det særlig nødvendigt at have fokus på de forbedringer for medlemmerne, som man opnår på lokalt niveau.

Det er også vigtigt at have fokus på, at det ikke er de tillidsvalgte, der alene kan gøre en forskel, men at det er kollegernes aktive og konkrete opbakning og deres iderigdom og inddragelse i arbejdet, der sikrer forbedrede arbejdsvilkår og trivsel.

Hvordan hjælper vi i sektionsbestyrelsen TR'ene med at hylde og dele de lokale sejre både på og mellem de forskellige VUC'er, og hvordan kan vi understøtte de gode initiativer og dele dem til inspiration for andre?

I den sammenhæng skal bestyrelsen drøfte det fælles projekt med GL om Professionel Kapital

Det foreslås,

- 1) at bestyrelsen drøfter organisatoriske forhold i lyset af "fællesskab og forandring" og træffer beslutning, om hvordan man kommer videre**
- 2) at bestyrelsen drøfter "Fællesskabet på arbejdspladsen" mhp. at fremkalde ideer på, hvordan det udvikles og videre bearbejdes og "skabe fællesskab" på de VUC'er, hvor der er problemer med medlemskab.**

Bilag

- **Organisationsprocenter fordelt på VUC-arbejdssted pr. 1. kv. 2024 på VUC.**
- **Professionel kapital – Hvem, hvad, hvorfor?**
- **Særligt indsatsområde og baggrund**

Bestyrelsen drøftede organisationsprocenterne, de konkrete VUC'er med lavt medlemstal og eventuelle årsager hertil.

Bestyrelsen besluttede,

- **at spørgsmålene om Fællesskab på arbejdspladsen drøftede i Netværksgrupperne**
- **at problemstillingen med få medlemmer rejses i hhv. Hovedstadsnetværket og Nord- og Vestjyllands-netværkene.**

Pkt. 10 Kommunikation med TR'erne

Sektionsbestyrelsen og sekretariatet har arbejdet videre med den konkrete udmøntning af ønsket om en mere smidig og sikker kommunikationsvej i forhold til sektionens tillidsvalgte.

Formanden og sekretæren har udarbejdet en procedure for modtagelse af nye TR'er i sektionen samt en digital mappe med diverse dokumenter, der udsendes til alle TR'er og TRS'er samt til alle nyvalgte TR'er og TRS'er i samarbejde med kassereren.

Det foreslås,

- 1) at bestyrelsen vurderer såvel den digitale mappe med indhold som proceduren**
- 2) at bestyrelsen drøfter, hvordan mappen kan introduceres på det kommende TR-møde til september.**

Bilag: VUC-sektionen, Nyvalgt TR og hvad så?

Katja gennemgik den digitale mappe.

Bestyrelsen besluttede

- ***at mappen præsenteres for TR'ene ved førstkommende lejlighed***
- ***at Lotte inviterer Kommunikationsafdelingen til møde om hvordan VUC sættes på dagsordenen.***

Pkt. 11 Møde- og aktivitetskalender i 2024

Der afholdes følgende møder og aktiviteter:

- AVU-konference den 7. - 8. august 2024 i Svendborg - stand
- TR-møde og -kursus i den 12. - 13. september 2024 på Hotel Fredericia.
- Bestyrelsesseminaret afholdes den 25., 26. og 27. september 2024 på Hovborg Kro
- TR-møde og -kursus i den 12. - 13. september 2024 på Hotel Fredericia.

TR-møde og -kursus i den 12. - 13. september 2024 foreslås at indeholde følgende emner:

- Uddannelsesreformer på ungeområdet og på voksenområdet
- Øget fokus på arbejdstid v/ Hanne Pontoppidan
- Løn og lokal løndannelse
- Professionel Kapital
- Fællesskabet på arbejdspladserne
- Puslespil?

Det foreslås,

- 1) at bestyrelsen fastlægger tid og sted for bestyrelsesmøder i efteråret 2024 inklusive julemødet***
- 2) at bestyrelsen drøfter det planlagte tidspunkt og program for afholdelse af TR-møde og -kursus 12.- 13. september 2024, idet STUK torsdag den 12.09.24 afholder møde på vores område***
- 3) at bestyrelsen drøfter afvikling af TR-møde og -kursus 13. - 14. marts 2025 som ét- eller to-dagsmøde.***

Bestyrelsen besluttede

- at tid og sted for bestyrelsesmødet i december fastsættes på næste møde

- at TR-møde og -kursus den 12.-13.09.24 flyttes til mandag 25. - tirsdag 26. november 2024

- at TR-møde og -kursus 13. - 14. 03.25 afmeldes helt og fuldt.

- at følgende emner indgår i TR-mødet og -kursus d. 12. - 13.09.24:

- ***Uddannelsesreformer på ungeområdet og på voksenområdet***
- ***Øget fokus på arbejdstid v/ Hanne Pontoppidan***
- ***Løn og lokal løndannelse***
- ***Professionel Kapital***
- ***Fællesskabet på arbejdspladserne***
- ***Puslespil?***

- **Bestyrelsens julefrokost med overnatning aflyses.**
- **Alle bestyrelsesmøder ud over de fire forbundsbetalte bliver virtuelle.**
- **Én-dags TR-møde på et VUC eller i forbundet.**
- **Et halvt virtuelt TR-møde i september (for nye TR'er for sig selv) og desuden en virtuel TR-møderække med konkrete emner.**
-

Pkt. 12 Meddelelser og efterretningssager

- Bestyrelseskursus med GL i november 2024
- HB –møder og –beslutninger
- Status på VUC – aktivitetssituationen
- Medlemssituationen
- VUC-kontaktudvalg GL
- VUC Kontaktudvalg Danske HF og VUC
- Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Til orientering

Lotte orienterede om

- ***HB-projektet om Fællesskaber***
- ***Kontaktudvalgsmødet med GL bl.a. med beslutning om fælles bestyrelseskursus***
- ***Kontaktudvalgsmødet med Danske HF&VUC***

Pkt. 13 Evt.

- **Britta nævnte, at ASE har en smædekampagne i gang mod fagforeninger generelt jf. en netop udsendt pressemeddelelse.**

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær