

VUC-bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde i Hovborg.**

Dato **Den 27. september 2024 kl. 9:00-15:00.**

Tilstede: Lotte Klein, Rune Søe, Katja Weihrauch, Ghita Christensen, Rikke Haugaard, Susanne Bagge, Britta Andersen
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 6. juni 2024

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet.

Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 Sektionsbestyrelsens arbejde og arbejdsformer, opgaver og indsatsområder

Bestyrelsen skal i forlængelse af bestyrelsesseminarets drøftelser fastlægge rammer og arbejdsformer, opgaver og indsatsområder for bestyrelsesarbejdet i 2024-25 herunder:

- konkretisere sektionens handlingsprogram for 2023-26
- udarbejde konkrete forslag og ideer til emner og indsatsområder

Det foreslås, at bestyrelsen drøfter og godkender:

- Forslag til forretningsorden for sektionsbestyrelsen
- Forslag til regnskabsprincipper
- Frikøb af formanden på 10 % af stillingen
- Honorar til næstformanden på dels 50 timer og dels 100 timers frikøb samt eventuel yderligere medgået tid (registreres dog max. 75 timer)
- Honorar til kassereren på 50 timer samt medgået tid (registreres max. 85 timer)
- Honorar til øvrige bestyrelsesmedlemmer på 50 timer.

På baggrund af bl.a. oplæg fra Rune Søe har bestyrelsen på seminaret drøftet, hvordan der kan følges op på handlingsprogrammet herunder behandlet og arbejdet med nedenstående emner:

- Sektionens fremtid - mål og strategier
- Kommunikation med TR'erne

Det foreslås, at bestyrelse skal konkludere og træffe beslutning om konkrete forslag til udmøntning af handlingsprogrammet mv.

Til drøftelse og beslutning under pkt. 7, 9 og 10.

Bilag:

- **Forretningsordenen**
- **Notat om bestyrelsens arbejdsopgaver, udvalg og arbejdsgrupper**
- **Regnskabsprincipper**
- **Sektionens handlingsprogram 2023-2026**
- **Seminarprogrammet 2024**

Næstformanden gav nogle henvisninger i Handlingsprogrammet med bud på problemstillinger ift. de radikale ændringer af vilkårene, der er kommet på VUC. Han pegede specielt på pkt.2 i Handlingsprogrammet:

- **at VUC bevares som et selvstændigt, unikt voksenuddannelsesstilbud, lokalt forankret med egen ledelse og kendetegnede ved sin voksenpædagogiske læringskultur**

Bestyrelse konkluderede, at der eventuelt fremsættes forslag på generalforsamlingen i 2026 om ændring af pkt. 2 således "at VUC bevares som et unikt almentdannende voksenuddannelsesstilbud, lokalt forankret med egen ledelse og kendetegnede ved sin voksenpædagogiske læringskultur."

Bestyrelsen besluttede at intensivere punktet i handlingsprogrammet vedr. " at de voksne kursister, der kan have fagligt og personligt udbytte af at være på VUC, skal kunne modtage undervisning på VUC".

Bestyrelsen godkendte:

- **forretningsorden**
- **regnskabsprincipper**
- **Frikøb af formanden på 10 % af stillingen**
- **Honorar til næstformanden på dels 50 timer og dels 100 timers frikøb samt eventuel yderligere medgået tid (registreres dog max. 75 timer)**
- **Honorar til kassereren på 50 timer samt medgået tid (registreres max. 85 timer)**
- **Honorar til øvrige bestyrelsesmedlemmer på 50 timer.**

Pkt. 4 TR-Netværk mv.

Der er pr. 1. september 2024 sket en del udskiftninger blandt de valgte TR'er på landets 29 VUC'er.

Der er pt. registreret og anmeldt 34 tillidsrepræsentanter og 27 suppleanter, hvilket også indbefatter 3 fællestillidsrepræsentanter, TR-teams og afdelings TR'er på de 29 VUC'er, VUC-afdelinger og VUC på Campus.

Der er sket en ajourføring af TR-Netværksfordeling, hvor der pt. alene er fire TR-netværk:

- Hovedstadens og Sjællands netværkene
- Fyn og Sydlige Jylland
- Det østlige Jylland
- Nordjylland og Øvrige Jylland.

Der vil på mødet blive givet en status over medlemmerne af de fire TR-netværk.

Det foreslås:

- 1. at bestyrelsen drøfter og følger op på tilbagemeldinger fra møder i TR-netværkene**
- 2. at forslaget om etablering af "TR-netværks-buddy"-ordning – lave "smånetværk", der kan dele viden tages op på TR-møde og -kursus.**

Bilag: TR-Netværksoversigt af 15. september 2024

Tilbagemeldinger fra TR-Netværkene, hvor der blev orienteret fra:

- **Hovedstadens og Sjællands netværkene**
 - **Ghita om VUC Nordsjælland, hvor der efterfølgende er oplyst, at der (nok) er en TRS på vej.**
- **Fyn og Sydlige Jylland**
 - **Rune om snak med TR i Fredericia**
 - **Rune om møde i Netværket**
 - **Lotte om TR-valg på VUC Fyn, Odense afdelingen**
- **Det østlige Jylland**
 - **Britta om deres netværksmøde**
 - **Lotte om møde ved VUC Randers**
 - **Lotte om møde ved VUC Djursland**
- **Nordjylland og Øvrige Jylland:**
 - **Rikke om henvendelse fra Peter Kristensen om de nye TR-regler, der træder i kraft 1.04.25**
 - **Rikke kontakter TR ved VUC Herning med henblik på evt. support**

Bestyrelsen overvejer, at der holdes netværksmøde umiddelbart før TR-møde og -kursus.

Bestyrelsen har drøftet TR's og TRS's deltagelse i sektionens arrangementer herunder TR-møde og -kursus. Bestyrelsen drøftede intenst, hvorfor der er TR'er, der aldrig eller næsten aldrig deltager.

Bestyrelsen besluttede, at tovholderne intensiverer TR-netværksarbejdet herunder drøftelser af TR'ernes tilslutning til sektionens arrangementer - især TR-mødet og -kurset.

Bestyrelsen besluttede, at man bør gøre dagsordenen og programindhold for TR-møde og -kursus endnu mere attraktivt, samt at bestyrelsen/tovholderne iværksætter mere proaktiv indsats ift. kommunikation og promovering af TR-møde og -kursus etc.

Pkt. 5 Økonomi og regnskab

Kassereren giver på mødet regnskabsorientering for de første 2 kvartaler af 2024 og giver en vurdering af sektionens aktuelle økonomiske situation.

Det foreslås,

1. at bestyrelsen drøfter regnskabsorientering 2024 og giver en nærmere tilbagemelding på de forskellige poster
2. at bestyrelsen generelt drøfter og vurderer den økonomiske situation i sektionen
3. at bestyrelsen eventuelt træffer beslutning om nye økonomiske tiltag.

Kassereren oplyste, at hun endnu ikke havde fået nye regnskabsoplysninger fra forbundet

Bestyrelsen drøftede klubtilskud og TRS'ers deltagelse i TR-mødet og -kursus i november.

Bestyrelsen besluttede ekstraordinært at suspendere udbetaling af klubtilskud i foråret 2025, således at det finansierer flere TR'ers og TRS'ers deltagelse i TR-mødet og -kursus i november 2024. Den ekstraordinære beslutning er begrundet i regeringens uddannelsesreformudspil mm. Der udsendes fornyet invitation til TR'erne og TRS'erne med alle disse oplysninger.

Pkt. 6 Aftale om arbejdstid for lærere i staten

Et nyt kursusår er startet på basis af processerne i arbejdstidsaftalens § 5 om samarbejdssporet. Der er som bekendt enighed i LC om, at de offentlige arbejdstidsaftaler nu skal fungere, og rene brud på aftalerne kan forfølges, hvis vi finder, at vi har en eller flere gode sager.

Der fortsættes med at understøtte implementeringen af arbejdstidsaftalerne og intentionerne i dem – herunder et særligt fokus på samarbejdssporet bl.a. med følgende tiltag:

- Undersøgelse i eftersommeren blandt statslige TR'ere om status på samarbejdssporet. Det har vi gjort de sidste par år, som forberedelse til de årlige møder med MEDST. Beslutningen om der skal gennemføres en tilsvarende på det kommunale område afventer besvarelser på den fælles KL-LC opfølgende undersøgelse.
- TR'ere kan i undersøgelsen markere, om de har behov for støtte til arbejdet med elementerne i samarbejdssporet.
- Håndholdt indsats med TR'ere på arbejdspladserne, da behovene og problemstillingerne varierer fra arbejdsplads til arbejdsplads. Støtten gives fra konsulent sammen med en arbejdstidsspecialist.
- Målet med den håndholdte indsats er, at:
 - o gøre TR'erne opmærksom på de forskellige aktørers opgaver hhv. Ledelse, TR og lærere
 - o Gøre elementerne i samarbejdssporet mere konkrete med særligt fokus på videns opsamling og enkelthed i skoleplanen, så den kan bruges konkret for lærerne.
- Det er afgørende, at arbejdstid fortsat er på dagsorden på TR-møder mv. for at fastholde fokus og erfaringsudveksling blandt TR'erne.

Som bekendt skal læreres arbejdstid registrere fra 1. juli 2024. Der er afholdt en workshop givet orientering i TR-post og i Uddannelsesbladet "Få tjek på".

HB havde i foråret 2024 besluttet, at der skal gennemføres en medlemsundersøgelse med videnindsamling om medlemmernes arbejdsliv.

Hensigten med undersøgelse er både til at skabe et grundlag for debatten om krav til OK 26, men også for at få en viden, som forbundet kan bruge lokalt i bestræbelserne på at forbedre arbejdsvilkårene.

Undersøgelsen indeholder derfor spørgsmål dels om hvilke emner, der er særlig vigtige for det enkelte medlem og dels emner om, hvordan de faglige fællesskaber fungerer på arbejdspladsen.

Det foreslås

- 1. at bestyrelsen drøfter opstarten af det nye kursusår dels i relation til samarbejdssporet og skoleplanen, dels til opgaveoversigten**
- 2. at bestyrelsen drøfter kravet om tidsregistrering og træffer evt. beslutning om yderligere information og tiltag herom for TR'erne på VUC**
- 3. at bestyrelsen drøfter forbundets medlemsundersøgelse og forberedelse af arbejdstidskrav til OK26.**

Bilag: Udtalelse på VUC-generalforsamling om OK24 2.09.23

Bestyrelsen drøftede opstarten af kursusåret. Bestyrelsen udtrykte, at det langsomt går bedre med samarbejdssporet mv. Det er dog vanskeligt at sikre ordentlige opgaveoversigter for kolleger med ud-af-huset-opgaver (fx virksomhedsforlagt undervisning, mentoransatte og undervisning på andre uddannelsesinstitutioner).

Bestyrelsen drøftede kort den udsendte undersøgelse.

Bestyrelsen besluttede, at Torben Thilsted udsender skema om implementering af Arbejdstidsaftalen mhp. udfyldelse på TR-Netværksmøder.

Bestyrelsen besluttede, at medlemmerne indsender informationerne til sekretariatet senest 30.10.24, idet Torben skal bruge informationerne på det generelle evalueringsmøde med MEDST i november.

Pkt. 7 Uddannelsespolitiske forhold og andre politikker

Som indledning til bestyrelsesseminariet har Niels Iversen og Kristina Bilic fra KVUC holdt et virtuelt oplæg om demokratisk dannelse i praksis. Det er et projekt som KVUC har haft fokus på både på AVU og HF. De to oplægsholdere har begge implementeret det i deres undervisning og kunne derfor redegøre for, hvordan de arbejder med det praktisk i deres undervisning.

På det uddannelsespolitiske område er der andre ting i spil, idet undervisningsminister Mattias Tesfayes reform af ungdomsuddannelserne var emnet for det traditionelle Sorø-møde. Reformen af ungdomsuddannelserne får uden tvivl betydning for voksenuddannelsesområdet herunder VUC.

Uddannelsesforbundets kongres og hovedbestyrelse har vedtaget en række politikker for arbejdet på forbundets områder. Det gælder bl.a. forbundets

- vejledningspolitik
- campus- og institutionsfusionspolitik
- sprogstøttesynspunkter.

Det foreslås

- 1. at bestyrelsen skal opdatere fokus på reform af ungdomsuddannelserne og vurdere, hvad bestyrelsen finder vigtigt i forhold til vores områder samt analyserer de politiske udsagn og bemærkninger fra Sorø-mødet**
- 2. at bestyrelsen drøfter oplægget om demokratisk dannelse i praksis og dets politiske relevans og videre liv.**
- 3. at bestyrelsen konfirmerer ændringer i vejledningspolitikken.**
- 4. at bestyrelsen drøfter og forbedrer**
 - **campus-politik samt**
 - **bekræfter notatet med fusionsopmærksomhedspunkter til TR'ene.**
- 5. at bestyrelsen bekræfter sprogstøttesynspunkterne.**

Bilag:

HB-bilag om HPX på baggrund af Sorø-mødet

Interview om Sorø-mødet 16.08.2024

Lene Yding referat af Sorø-mødet

Lars Olsens artikel om Tesfayes prestigeprojekt

Vejledningspolitik

Campus-politik

Debatindlæg om sprogpakker

Vejledning på VUC - gennemførselsvejledning af AVU-, FVU- og OBU-kursister

Vejledning til alle borgere – Uddannelsesforbundets vejledningsskema 2016

Bestyrelsen besluttede, at der afholdes et virtuelt ekstraordinært bestyrelsesmøde om UVM's udspil onsdag den 9. oktober kl. 17:00-18:00. Formanden indkalder.

Bestyrelsen besluttede, at man gennemgår notat om fremtidige institutionsstrukturer mhp. at tilpasse notatet som et egentligt notat om fusionerede VUC-institutioner herunder se på fordele og ulemper ved at være en del af et Campus.

I notat indarbejdes følgende synspunkter:

Fordele:

- **Der er mere liv, når det er en større skole**
- **Vi kan dele visse funktioner fx lager, kantine, administration**
- **Det er lettere at etablere kontakt fx til EUD**
- **Det er nemmere at lave aftaler på tværs af uddannelsesinstitutioner**
- **Vi havde ikke overlevet uden UCRS, men vi har også gennem tiden bidraget til den fælles økonomi**
- **Man kan blive "udlånt" til andre afdelinger eller "udlåne" fra andre afdelinger - giver øget flexibilitet**
- **Der er en nemmere overgang til lokale EUD for kursisterne**

Ulemper:

- **At administrationen er blevet mere central i stedet for at sidde lokalt/tæt på hele tiden**
- **Beslutningsgangen bliver længere med flere led og tager længere tid**
- **Vores kursister kan "forsvinde" i, at de ikke har så meget tilfælles med de andre elever/kursister på Campus - hos os fx 10. klasse og EUD.**

Opmærksomhedspunkter (udestående):

- **Hvor gælder kombinations-aftalen**
- **Kan en fusioneret institution/Campus udlåne/kombi-ansætte internt**
- **Kan en fusioneret institution/Campus lave indtægtsdækket virksomhed internt?**
- **Er der forskel på en fusioneret institution og et Campus?**

Pkt. 8 Faglige forhold

Bestyrelsen har løbende drøftet de såkaldte atypiske ansættelser herunder de særlige forhold eller uregelmæssigheder i forbindelse med ansættelse af lærere og konsulenter m.fl. til undervisning og øvrige opgaver, der har ligget med forskellige grænseflader af de gængse opgaver iht. AVU-, FVU- og OBU-bestemmelser.

Bestyrelsen kommer med tilbagemeldinger fra TR-Netværkene om atypiske stillinger.

Der vil i løbet af efteråret 2024 blive iværksat en mindre kampagne om atypiske ansættelser med udsendelse notatet om atypiske ansættelser (revideret) til alle TR'er.
Der vil på mødet blive orienteret om varetagelse af FVU- og OBU-aktiviteter på HF-niveau. Sekretariatet har i samarbejde med TR Peter Kristensen udarbejdet en ny og lidt mere visuel oversigt over den lokale løndannelse og lokallønsprocenter ved VUC pr. september 2024. Oversigten udsendes snarest til alle TR'er.

Det foreslås,

- 1. at der følges op på ovennævnte problemstillinger og konkrete sager***
- 2. at bestyrelsens drøfter, hvordan netværkene løbende kan viderebehandle emnet om særlige forhold eller uregelmæssigheder ifm. ansættelser af lærere m.fl.***
- 3. at bestyrelsen drøfter og evt. træffer beslutning om hvorledes, der kan ske en intensivering i at få forbedret den lokale løndannelse herunder få udlignet forskelsbehandling af lærergrupper (AVU-lærere versus HF-lærere).***

Bilag

- ***Atypiske ansættelser***
- ***Lokallønsprocenter pr. september 2024***

Lotte og Torben orienterede om FVU- og OBU-aktiviteter på HF-niveau. Der er ikke nyt ift. SPS-aktiviteter og overenskomstdækning.

Bestyrelsen drøftede de atypiske ansættelser.

Bestyrelsen besluttede, at tovholderne intensiverer drøftelser og registrering omkring atypiske stillinger på TR-netværksmøderne.

Pkt. 9 Fællesskabsprojektet

Uddannelsesforbundets fællesskabsprojekt tager sit udgangspunkt i en overbevisning om, at alle mennesker, der går på arbejde, helt grundlæggende gerne vil have indflydelse på deres egen arbejdsdag og deres eget arbejdsliv.

Desuden er udgangspunktet, at indflydelse ikke opstår ud af det blå, men er frugten af såvel målrettet arbejde som fællesskabets magt.

Ønsket om indflydelse er en stærk drivkraft for fællesskabet, fordi fællesskabet gør kampen for indflydelse lettere.

Indflydelsen på eget arbejdsliv opnås bedst gennem aktiv deltagelse i faglige fællesskaber. Samtidig bliver de faglige fællesskaber stærkere, når de er baseret på en individuel oplevelse af opnå øget indflydelse på sit eget arbejdsliv.

Bestyrelsen opdeles i to grupper og skal med udgangspunkt i spørgsmålene:

- Hvad har I i jeres TR-periode/sektionsbestyrelsesperiode gjort i forhold til indflydelse på nogens arbejdsliv, og hvad er det udsprunget af (TR's initiativ, kollegainitiativ, ...)?
- Hvilke TR-relaterede succes'er har I hver især haft?
- Hvordan opstod behovet/ønsket om indflydelse på eget arbejdsliv?
- Hvad opnåede man konkret?
- Hvordan gjorde man det?
- Hvad lærte man og hvordan kan man blive bedre?
- Hvordan kan det deles med andre i UFO (netværk, andre sektioner, foreninger...), så de også kan lære noget?

diskutere, hvilke behov man hver især har for indflydelse og på hvad!

Bestyrelsen skal desuden diskutere, hvad der skal ske, når man kommer hjem til kollegerne på arbejdspladsen – hvilke implementeringsstrategier kan man udvikle?

I plenum drøfter bestyrelsen følgende spørgsmål:

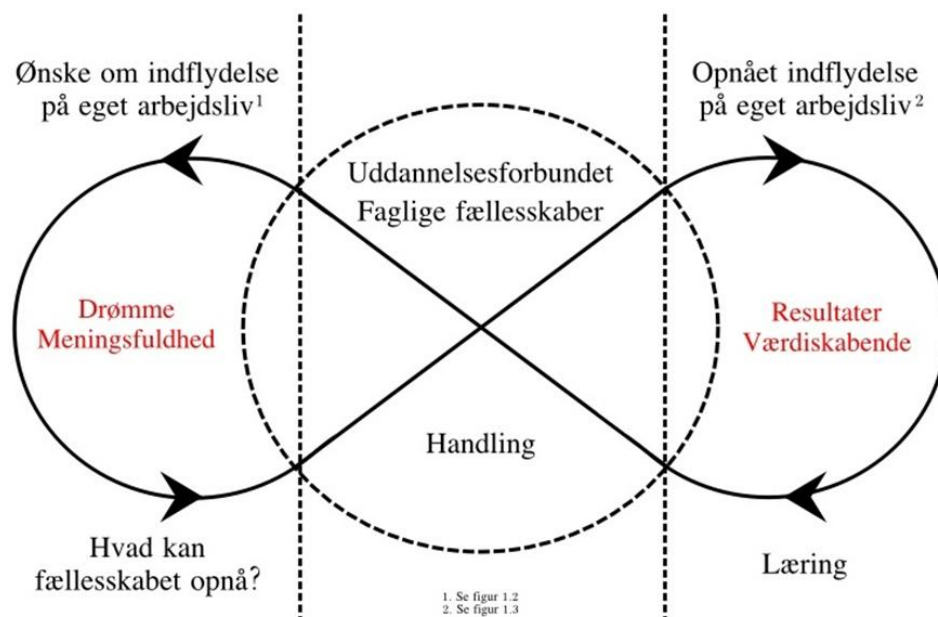
- Hvilken betydning får det for mine medlemmer/kolleger, at vi bliver bedre til at samles om indflydelse på eget arbejdsliv?
- Hvor, hvordan, hvornår kan man inddrage sekretariatet?
- Hvordan hjælper vi i sektionsbestyrelsen TR'ene med at hype og dele de lokale sejre både på og imellem de forskellige VUC'er?
- Hvordan kommer vi videre?

Der lægges op til, at bestyrelsesmedlemmerne afslutter deres drøftelser, diskussioner og holdningstilkendegivelser med at udarbejde konklusioner og indstillinger.

Bilag

- **Notat om Faglige Fællesskaber 8.08.24**
- **Særlige indsatsområde**
- **Kickoff om Fællesskab**

Bestyrelsen drøftede opfølgningen på svarene fra gruppearbejdet speciel med afsæt i notatet om "Indflydelse på eget arbejdsliv gennem faglige fællesskaber", figur 1: Fagligt fællesskab og indflydelse på eget arbejdsliv.



Bestyrelsen besluttede, at der på TR-møde og -kursus sker opdeling af deltagerne i grupper, der skal finde fælles formuleringer med udgangspunkt i spørgsmålene:

- **Hvad har I – med udgangspunkt i modellen – i kollegafællesskabet på jeres VUC gjort i forhold til indflydelse på nogens arbejdsliv, og hvad er det udsprunget af (TR's initiativ, kollegainitiativ, ...)?**
- **Hvilke TR-relaterede succes'er har I i fællesskab haft?**
- **Hvordan opstod behovet/ønsket om indflydelse på eget arbejdsliv?**
- **Hvad opnåede man konkret?**
- **Hvordan gjorde man det?**
- **Hvad lærte man og hvordan kan man blive bedre?**
- **Hvordan kan det deles med andre i UFO (netværk, andre sektioner, foreninger...), så de også kan lære noget?**

herunder hvilke behov man hver især har for indflydelse og på hvad!

TR skal desuden diskutere, hvordan denne model og arbejdsmetode kan bruges, når man kommer hjem til kollegerne på arbejdspladsen!

På klubmøder skal medlemmerne fx drøfte følgende spørgsmål:

- 🌈 Hvilken betydning får det for jer, at vi bliver bedre til at samles om indflydelse på eget arbejdsliv?***

Pkt. 10 Kommunikation med TR'erne

Sektionsbestyrelsen og sekretariatet fortsætter arbejdet med den konkrete udmøntning af ønsket om en mere smidig og sikker kommunikationsvej i forhold til sektionens tillidsvalgte. Formanden og sekretæren har som bekendt udarbejdet en procedure for modtagelse af nye TR'er i sektionen samt en digital mappe med diverse dokumenter, der udsendes til alle TR'er og TRS'er - nye som gamle.

Proceduren er ikke fuldt implementeret endnu og derfor behandles punktet igen.

Det foreslås,

- 1) at bestyrelsen revurderer såvel den digitale mappe med indhold som proceduren***
- 2) at bestyrelsen drøfter, hvordan mappen kan introduceres på det kommende TR-møde til november.***

Bestyrelsen drøftede det fortsatte arbejde med etableringen af system med digital mappe.

Bestyrelsen besluttede, at systemet vises på TR-møde og -kursus til november 2024!

Pkt. 11 Møde- og aktivitetskalender i 2024-25

Der afholdes følgende møder og aktiviteter:

- TR-møde og -kursus i den 25. -26. november 2024 på Hotel Fredericia. Der foreslås følgende emner:
 - Uddannelsesreformer på ungeområdet og på voksenområdet
 - Øget fokus på arbejdstid v/ Hanne Pontoppidan
 - Løn og lokal løndannelse
 - Professionel Kapital
 - Fællesskabet på arbejdspladserne
 - Puslespil?

Det foreslås,

- 1. at bestyrelsen fastlægger tid og sted for bestyrelsesmøder i efteråret 2024 inklusive julemødet samt foråret 2025.***
- 2. at bestyrelsen drøfter afvikling af TR-møde og -kursus i foråret 2025***
- 3. at følgende emner indgår i TR-mødet og -kursus d. 25. - 26. november 2024:***
 - a. Uddannelsesreformer på ungeområdet og på voksenområdet***
 - b. Løn og lokal løndannelse***
 - c. Professionel Kapital***

- d. Fællesskabet på arbejdspladserne**
- e. Puslespil?**
- f. Generalforsamling 2026 – hvornår, hvor og hvordan?**

Bestyrelsen reflekterede over Generalforsamlingens afholdelse i 2026, og besluttede, at den holdes

- **ifm. TR-møde og -kursus**
- **i trekantsområdet**
- **i september 2026.**

Bestyrelsen besluttede, at

- **TR-møde og -kursus i november 2024 er med invitation af alle TR'er og TRS'er**
- **der afvikles 1-2 halvdags virtuelle TR-møde i forår 2025 fx à 3 timer**
- **der afvikles 2-dages TR-møde og -kursus efteråret 2025 den 18.-19.09.25**
- **der udsendes tidligere tilbud fra hotel Fredericia til bestyrelsen mhp. indhentning af nye tilbud til efterårsmødet.**

Bestyrelsen besluttede følgende bestyrelsesmøder

- **den 4. december 2024 kl. ca. 11:00 – 17:30 på sekretariatet**
- **den 13. marts 2025 kl. ca. 11:00 – 17:30 på sekretariatet**
- **den 5. juni 2025 kl. ca. 11:00 – 17:30 på sekretariatet/Vejle/Horsens med sommerfrokost.**

Bestyrelsen besluttede at TR-møde og -kursus 2024 skal indeholde følgende emner:

Kl. 11:00 – 12:30 Uddannelsesreformer og arbejdstid v/ Henrik Dyrby

Kl. 13:30-18:30 Netværksmøde?

De ringer vi spiller om fx

- **hvorfor forskelsbehandling i den lokale løndannelse**
- **hvad skal vi med øget fokus på arbejdstid**
- **hvor forsvandt den professionelle kapital hen?**
- TR'erne skal indsende deres spørgsmål på forhånd**

Kl. 9:00-15:00 Faglige fællesskab

- **om indflydelse på eget arbejdsliv og mere netværk? m.**
- **gruppe arbejde**
- **WalkTalk**
- **Games**
- **LOK show**
- **NY**
- **Puslespil (Lotte medbringer et par stykker med 500 brikker)**

Pkt. 12 Meddelelser og efterretningssager

- **Bestyrelseskursus med GL i januar 2025**

- HB –møder og –beslutninger
- Status på VUC – aktivitetssituationen
- Medlemssituationen
- VUC Syds konkurs og virksomhedsoverdragelse til IBC
- Fusioner ved VUC Nordvestsjælland med Erhvervsskolen Nordvestsjælland
- Fusion VUC Skive- Viborg med SOSU-skolerne ved Skive – Thisted – Viborg.
- VUC-kontaktudvalg GL
- VUC Kontaktudvalg Danske HF og VUC
- OK26
- Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Til orientering

Bilag: Om OK26 - HB 18.06.24

Lotte orienterede om

- ***HB-møder herunder Fællesskabsprojektet***
- ***Medlemssituationen***
- ***Fællesskabsprojektet og nye kolleger?***
- ***PR af Uddannelsesforbundet, forhandlingsretten og de opnåede resultater***
- ***Konkurs og virksomhedsoverdragelse ved VUC SYD (Daniel)***
- ***Fusion ved VUC Nordvestsjælland med Erhvervsskolen Nordvestsjælland***
- ***Fusion VUC Skive- Viborg med SOSU-skolen Skive – Thisted – Viborg***
- ***Kontaktudvalg med GL den 3.12.24 hvor Rune og Lottesamt Torben deltager.***
- ***Danske HF og VUC møde snarest, Tue Sanderhage er ny formand***
- ***OK26 – svar på undersøgelse.***

Pkt. 13 Evt.

Alle takkede for nogle gode og frugtbare seminardage.

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær