

**Rådgiver øvelse**

I grupper på fire personer, skal I afholde to korte rådgivende samtaler.

1. **samtale**

En af jer skal være tillidsrepræsentant

En af jer skal være personen som søger rådgivning

To skal være observatører

I har syv minutter til selve samtalen, og derefter syv minutter til at evaluere baseret på oplevelsen af samtalen og på de observationerne, der er lavet.

*Efter evaluering: De to der har afholdt samtale, bliver nu observatører, og omvendt.*

1. **samtale**

En af jer skal være tillidsrepræsentant

En af jer skal være personen som søger rådgivning

To skal være observatører

I har syv minutter til selve samtalen, og derefter syv minutter til at evaluere baseret på oplevelsen af samtalen og de observationerne, der er lavet.

**Den som skal have rådgivning skal vælge ét af de nedenstående udsagn. Valgte udsagn er grunden til at du søger rådgivning hos din TR:**

* Jeg har fået en advarsel, og jeg forstår ikke hvad der forventes af mig
* Jeg er ny og min lønseddel ser forkert ud
* Jeg er på vej tilbage fra langvarig sygdom og har svært ved at få min leder til at forstå mine begrænsninger
* Jeg føler mig overset i den årlige lønforhandling der lige er afsluttet
* Jeg synes at vores personalepolitik om sygdom er mangelfuld
* Jeg har fået en klage fra en elev/kursist om min faglighed og jeg er bange for hvordan min leder vil reagere
* Jeg føler mig udenfor i det sociale fællesskab på skolen
* Jeg har en kollega som i fortrolighed, har fortalt mig at vedkommende lader sine favoritter bestå selvom de ikke er dygtige nok og jeg ved ikke hvad jeg skal gøre
* Jeg får aldrig godkendt mine ferieønsker på trods af at mine kolleger siger at det er ok med dem at jeg holder ferie

