

CIRKULÆRE

2025

Cirkulære om organisationsaftale for

**Visse undervisere ved Det Kongelige Danske
Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og
Konservering samt Designskolen Kolding (LC's
forhandlingsområde)**

og

Visse lærere ved designskoler

Cirkulære af 20. februar 2025

Medst.nr. 022-25

PKAT nr. 157 og 159

J.nr. 2025-219

Dataark

PKAT med specifikation	157 og 159
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsens Gade 10, 4 1153 København K E-mail: lc@skaf-net.dk Hjemmeside: www.lc.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Uddannelsesforbundet Nørre Farimagsgade 15 1364 København K E-mail: info@uddannelsesforbundet.dk Hjemmeside: www.uddannelsesforbundet.dk
Pensionskasse	Lærernes Pension
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden.....	7

Organisationsaftale

Bilag 1. Organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde)

Kapitel 1. Organisationsaftalens dækningsområde mv.	9
§ 1. Dækningsområde	9

Kapitel 2. Løn mv.....	9
§ 2. Lønssystemet	9
§ 3. Basisløn og tillæg.....	10
§ 4. Lønanciennitet	11
§ 5. Pension.....	11

Kapitel 3. Arbejdstid	11
§ 6. Arbejdstid	11

Kapitel 4. Generelle bestemmelser mv.	11
§ 7. Fravær på grund af barsel, adoption og længerevarende sygdom	11
§ 8. Generelle bestemmelser.....	12
§ 9. Overgangsordning for allerede ansatte ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skole for Design og Designskolen Kolding	12
§ 10. Ikrafttræden mv.....	13

Bilag 2. Organisationsaftale for visse lærere ved designskoler af 4. juni 2012	15
---	-----------

Cirkulære om organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde) og visse lærere ved designskoler

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har indgået vedlagte to organisationsaftaler for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde) og visse lærere ved designskoler.
- 2.** Organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde) benyttes til alle fremtidige ansættelser.
- 3.** Lærere ved designskoler ansat på organisationsaftale om visse lærere ved designskoler af 4. juni 2012 kan vælge at overgå til organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde), jf. nedenfor. Der kan ikke ske nyansættelser på organisationsaftale om visse lærere ved designskoler.
- 4.** Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Denne placering har ikke betydning for bestemmelsens henholdsvis bemærkningens retlige status. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”.

Bemærkninger til organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde):

- 1.** Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har indgået vedlagte

organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde), jf. bilag 1.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation (LC)/Centralorganisationerne af 2010 (CO10) det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen omfatter undervisere ved designuddannelsen og kunsthåndværkeruddannelsen inden for LC's forhandlingsområde på den enhver tid gældende stillingsstruktur for kunstnerisk og videnskabeligt personale ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Arkitektskolen Aarhus samt Designskolen Kolding (for nuværende BEK nr. 1190 af 21/08/2023) på de to ovenfor nævnte institutioner.

4. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024.

5. Organisationsaftalen indeholder løn- og ansættelsesvilkår for følgende stillinger:

- Videnskabelig assistent
- Studieadjunkter/-lektorer

6. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Bemærkninger til organisationsaftale for visse lærere ved designskoler:

1. Organisationsaftale om visse lærere ved designskoler af 4. juni 2012 gælder for de undervisere, der ikke vælger at overgå til den ny organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde, jf. bilag 2).

2. Overgangsbestemmelserne for allerede ansattes overgang til den ny aftale fremgår af § 11 i organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige

Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde).

3. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft fra den 20. februar 2025 og har virkning fra den 1. april 2024.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 20. februar 2025

Louise Videbæk

Organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde)

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter undervisere ved designuddannelsen og kunsthåndværkeruddannelsen på Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding, som er omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3 og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt aftalte tillæg, jf. § 3, samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

§ 3. Basisløn og tillæg

Ansatte indplaceres i nedenstående basislønsystem:

Basisløntrin	Basisløn
1	251.119 kr.
2	285.240 kr.
3	285.240 kr.
4	307.417 kr.
5	327.643 kr.
6	331.833 kr.
7	336.958 kr.

Stk. 2. Pr. 1. april 2025 hæves basislønnen til følgende:

Basisløntrin	Basisløn
1	252.770 kr.
2	287.115 kr.
3	287.115 kr.
4	309.438 kr.
5	329.797 kr.
6	334.014 kr.
7	339.173 kr.

Basisløntrin 1-6 er et-årige.

Stk. 3. Til videnskabelige assistenter ydes et pensionsgivende årligt tillæg på 37.200 kr.

Stk. 4. Til studieadjunkter og studielektorer ydes følgende pensionsgivende tillæg:

Ved ansættelsen	34.100 kr.
Efter tre års ansættelse	43.900 kr.
Studielektorer	71.800 kr.

§ 4. Lønanciennitet

Ved ansættelse indplaceres den ansatte på basislønrin 1. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåned og altid i hele måneder.

Stk. 2. Lønancienniteten forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

§ 5. Pension

Der indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af basislønnen og de pensionsgivende tillæg. 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til Lærernes Pension.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 6. Arbejdstid

Undervisere, der er ansat i en stilling omfattet af Uddannelses- og Forskningsministeriets til enhver tid gældende stillingsstruktur for kunstnerisk og videnskabeligt personale ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Arkitektskolen Aarhus samt Designskolen Kolding, følger de til enhver tid gældende arbejdstidsregler, som gælder for kunstnerisk videnskabeligt personale ansat efter *protokollat om visse ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Arkitektskolen Aarhus samt Designskolen Kolding under Uddannelses- og Forskningsministeriet* (Medst nr. 033-21).

Kapitel 4. Generelle bestemmelser mv.

§ 7. Fravær på grund af barsel, adoption og længerevarende sygdom for studieadjunkter

Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov forlænges ansættelsesperioden for midlertidigt ansatte studieadjunkter efter ansøgning

svarende til fraværsperiodens længde. For varigt ansatte studieadjunkter udskydes fristen for faglig bedømmelse tilsvarende efter ansøgning.

Stk. 2. Ansættelsesperioden/bedømmelsesfristen kan højst forlænges/udskydes med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barsels- eller adoptionsorlov inkl. omsorgsdage afholdt i tilknytning til orloven.

Stk. 3. Hvis ansættelsesperioden er sat til udløb under barsels- eller adoptionsorlov, forlænges ansættelsen i den resterende orlovsperiode. Ansættelsen forlænges endvidere med den tid, som den ansatte har holdt orlov inden det planlagte udløb.

Stk. 4. Ansættelsesperioden/bedømmelsesfristen kan forlænges/udskydes ved længerevarende sygdom.

§ 8. Generelle bestemmelser

Afsked som følge af negativ faglig bedømmelse eller fordi, at den ansatte undlader at anmode om bedømmelse inden for den for vedkommende ansatte gældende frist, kan ikke behandles efter fællesoverenskomstens §§ 17-18 om forhandling og voldgift.

§ 9. Overgangsbestemmelser for allerede ansatte ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding

Undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering samt Designskolen Kolding, der er ansat inden den 29. januar 2025, fortsætter på hidtidige løn- og ansættelsesvilkår efter organisationsaftale af 4. juni 2012 for visse lærere ved designskoler, jf. dog stk. 2-5 nedenfor.

Stk. 2. Undervisere, der opfylder kvalifikationskravene i Uddannelses- og Forskningsministeriets stillingsstruktur for kunstnerisk og videnskabeligt personale ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Arkitektskolen Aarhus samt Designskolen Kolding, kan inden den 29. januar 2026 vælge at lade sig studielektorbedømme efter denne stillingsstruktur. Institutionen fastsætter en studieadjunktperiode efter

reglerne i stillingsstrukturen.

Stk. 3. Er studielektorbedømmelsen negativ, skal institutionen tilbyde underviseren en forlængelse af bedømmelsesperioden med op til to år med henblik på en fornyet bedømmelse i tilknytning hertil. I så fald skal underviseren senest seks måneder før den forlængede bedømmelsesperiodes udløb anmode om fornyet studielektorbedømmelse. Er denne 2. bedømmelse negativ, eller undlader underviseren at anmode om studielektorbedømmelse inden for den fastsatte frist, skal institutionen umiddelbart herefter iværksætte en afskedigelse efter overenskomstens regler.

Stk. 4. Undervisere, der ikke opfylder kvalifikationskravene i Uddannelses- og Forskningsministeriets stillingsstruktur for kunstnerisk og videnskabeligt personale ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Arkitektskolen Aarhus samt Designskolen Kolding, kan inden den 29. januar 2026 meddele ansættelsesmyndigheden, at den ansatte agter at opnå det i stillingsstrukturen krævede kvalifikationsniveau. I så fald har den ansatte indtil den 29. januar 2028 til at opfylde kvalifikationskravene. Når kvalifikationskravene er opnået, skal ansættelsesmyndigheden fastsætte en studieadjunktperiode efter reglerne i stillingsstrukturen.

Stk. 5. I en eventuel studieadjunktperiode omfattes de ansatte af de løn- og ansættelsesvilkår, der gælder for studielektorer. Eventuelt lokalt aftalte kvalifikations- og funktionstillæg samt eventuelle udligningstillæg modregnes i studielektortillægget. Hvis den samlede faste løn ved overgangen er lavere end den hidtidige faste løn, skal der ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen.

Stk. 6. Ansatte, der hidtil har været forudlønnede, bevarer retten hertil ved ansættelse som studieadjunkt/-lektor.

§ 10. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

København, den 29. januar 2025

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Louise Videbæk

Organisationsaftale for visse lærere ved designskoler af 4. juni 2012

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10-Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter lærere, som er ansat ved designskoler under Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser, og som er omfattet af Lærerne Centralorganisations forhandlingsret.

Stk. 2. Uanset bestemmelsen i § 1, stk. 4, i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder organisationsaftalen også anvendelse for ansatte, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension.

Cirkulærebemærkning til § 1, stk. 1:

Organisationsaftalen omfatter lærere ved Designskolen Kolding og designuddannelsen og kunsthåndværkeruddannelsen på Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering (tidligere Danmarks Designskole, herunder Danmarks Designskole Bornholm).

Det forudsættes, at den ansatte er beskæftiget med undervisning og andre pædagogiske opgaver.

§ 2. Løn mv.

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter undervisningstillæg, jf. § 5, stk. 1, samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn, jf. § 5, stk. 2.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Cirkulærebemærkning til § 2:

Det bemærkes, at ansatte, der hidtil har været forudlønnede, bevarer retten hertil ved uafbrudt ansættelse inden for organisationsaftalens dækningsområde.

§ 3. Basisløn

Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til eventuel anciennitet, jf. § 4. Basislønnen udgør pr. 1. april 2011:

Basisløntrin

1. trin	191.597 kr.
2. trin	217.631 kr.
3. trin	217.631 kr.
4. trin	234.551 kr.
5. trin	249.983 kr.
6. trin	253.180 kr.
7. trin	257.090 kr.

Basisløntrin 1-6 er 1-årige.

§ 4. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på basisforløbets 1. trin, jf. § 3. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2. Lønancienniteten kan forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

§ 5. Tillæg

Den ansatte ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på 18.300 kr. Undervisningstillægget ydes ikke til ansatte omfattet af protokollat af 31. august 2004 til organisationsaftale for visse lærere ved designskoler om de pr.

31. januar 2004 ansatte lærere. De personlige tillæg, aftalt ved dette protokollat, er med virkning fra den 1. april 2009 forhøjet med 600 kr.

Stk. 2. Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Cirkulærebemærkning til § 5, stk. 1:

Der henvises til Cirkulære 04/06/2012 om organisationsaftale for visse lærere ved designskoler, CIR nr. 9304 udstedt af Uddannelses- og Forskningsministeriet, bilag 1, for det omtalte protokollat.

§ 6. Arbejdstid

Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer, inklusiv ferie og fridage, svarende gennemsnitligt til 37 timer ugentlig.

Cirkulærebemærkning til § 6:

Ved tilrettelæggelsen af arbejdstiden skal det sikres, at den ansatte får den fornødne tid til at udføre arbejdet i, herunder tid til faglig, pædagogisk og personlig udvikling.

Det forudsættes, at arbejdet fordeles jævnt over året, og at den ansatte til stadighed er orienteret om, hvilke arbejdsopgaver der skal varetages.

Ved tildeling af tid til undervisning tages hensyn til faget, læreren skal undervise i, undervisningsformen, lærerens erfaring og de studerendes forudsætninger m.v.

§ 7. Merarbejdsgodtgørelse

Der kan ydes godtgørelse for pålagt tjenstligt merarbejde, som har været af større omfang.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden fastsætter omfanget af merarbejdet på grundlag af en skriftlig indberetning.

Stk. 3. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsring af samme varighed som det godkendte merarbejde, jf. stk. 2, med tillæg af 50 pct. Sådan afspadsring bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det efterfølgende år. Meddelelse om afspadsring gives den ansatte med passende varsel, dvs. normalt ikke mindre end 14 dage.

Stk. 4. Såfremt afspadsring ikke kan finde sted, godtgøres det godkendte merarbejde, jf. stk. 2, med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes årsløn, inkl. eget pensionsbidrag, med tillæg af 50 pct.

Stk. 5. For deltidsbeskæftigede gælder, at timer, der ikke overstiger arbejdstiden ved fuldtidsbeskæftigelse, godtgøres med afspadsring af samme varighed eller med almindelig timeløn.

§ 8. Plustid

For at bestemmelserne om plustid, jf. stk. 2-7, kan bringes i anvendelse på arbejdspladsen, skal der indgås aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den/de respektive tillidsrepræsentant(er) om, at ordningen iværksættes. Hvis der for en personalegruppe ikke findes en tillidsrepræsentant, indgås aftalen med den forhandlingsberettigede organisation. Iværksættelsesaftalen skal indeholde en opsigelsesbestemmelse.

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 1:

Vilkårene for plustidsansættelse fremgår af bestemmelserne i organisationsaftalen og skal derfor ikke fastlægges i iværksættelsesaftalen, der alene skal bekræfte de lokale parters enighed om, at plustidsordningen kan anvendes på den pågældende arbejdsplads.

Iværksættelsesaftalen skal alene bekræfte de lokale parters enighed om, at plustidsordningen kan anvendes på den pågældende arbejdsplads. Ved eventuelt bortfald af iværksættelsesaftalen, løber allerede indgåede individuelle aftaler om plustid videre efter deres individuelle indhold indtil de eventuelt måtte blive opsagt efter de regler, der er fastsat i den individuelle aftale.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den i § 6 anførte fuldtidsbeskæftigelse (plustid).

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 2:

Plustid forudsætter en aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte og bygger således på frivillighed.

Stk. 3. Den individuelt aftalte arbejdstid kan ikke udgøre mere end gennemsnitlig 42 timer om ugen.

Stk. 4. Ved aftale om plustid forhøjes arbejdstiden og lønnen forholdsmæssigt.

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 4:

Den forhøjede løn udbetales også under fravær, hvor den ansatte har ret til sædvanlig løn, eksempelvis sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Den forhøjede løn lægges ligeledes til grund ved beregning af efterindtægt, fratrædelsesbeløb eller andre ydelser, der tager udgangspunkt i den ansattes sædvanlige løn.

Stk. 5. Af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse, indbetaler ansættelsesmyndigheden sædvanligt pensionsbidrag, jf. § 9, af hele den forhøjede løn.

Stk. 6. En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, med mindre andet aftales.

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 6:

Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, der gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

Stk. 7. Hvis den ansatte afskediges uansøgt, har den pågældende – uanset et eventuelt aftalt længere varsel – ret til at vende tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før overgangen til plustid, 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Cirkulærebemærkning til § 8, stk. 7:

Arbejdsdirektoratet har tilkendegivet, at arbejdstimer ud over 37 pr. uge, der er præsteret inden for de seneste 3 måneder forud for en ledighedsperiode, i relation til lov om arbejdsløshedsforsikring vil blive betragtet som overskydende timer. Betalingen for disse timer vil derfor påvirke beregningen af eventuelle arbejdsløshedsdagpenge.

Det er derfor aftalt, at en ansat, der afskediges uansøgt, kan vælge at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før sin fratreden – uanset om den individuelle plustidsaftale indeholder et længere opsigelsesvarsel.

§ 9. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af:

1. basisløn efter § 3,
2. tillæg efter § 5,
3. tillæg efter § 7, stk. 4.

Den ansattes andel af pensionsbidragene anses at udgøre 1/3.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til PFA Pension. For lærere, der ansættes pr. 1. august 2009 og senere, indbetales pensionsbidragene til Lærernes Pension.

Cirkulærebemærkninger til § 9:

Lærere, for hvem ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag til CO10's pensionsordning i PFA, kan pr. 1. august 2009 og senere vælge at få overført deres pensionsordning til Lærernes Pension.

§ 10. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling anvendes de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2011 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013. Samtidig ophæves organisationsaftale af 3. august 2009 idet bilag 1, Protokollat af 31. august 2004, og bilag 2, Aftale af 29. juni 2004 om pensionsforhold for visse lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved designskoler, fortsat finder anvendelse.

København, den 4. juni 2012

Lærernes Centralorganisation
Anders B. Christensen

Ministeriet for Forskning, Innovation
og Videregående Uddannelser
P.M.V.
E.B.
Peder Michael Sørensen