

Reguleringsprocentøvelse

Kommunal

Løn beregnes altid i enten grundbeløb eller nutidskroner.

Grundbeløbet bliver angivet i 31.3.2000-niveau.

Når der til overenskomstforhandlinger bliver tilføjet lønmidler, aftaler parterne hvordan de skal fordeles over overenskomstperioden. Det medfører at reguleringsprocenten ændrer sig, og lønnen i nutidskroner derved stiger, på trods af at angivelsen af løn i grundbeløb forbliver den samme.

Nedenfor kan I se det grundbeløb som bruges på dit område, og den aktuelle reguleringsprocent.

Grundbeløb: 31.3.2000-niveau

Reguleringsprocent pr. 01-10-2024

1,598159

Beregn følgende forhandlingssituationer med reguleringsprocenten:

Du har forhandlet et kvalifikationstillæg til din kollega på 4.500 kr. i årligt grundbeløb, og nu vil din kollega gerne vide hvad der står på lønsedlen i nutidskroner. Hvilket beløb står på lønsedlen (før skat)?

Svar: _____

Der er forhandlet tre nye funktionstillæg på henholdsvis 3.000 kr., 4.500 kr. og 7.000 kr. alle i årlige grundbeløb for vigtige funktioner i afdelingen. Din ledelse mener derfor at det samlede beløb må trækkes fra i de lokale lønforhandlinger. Hvor meget bliver de tre tillæg sammenlagt i nutidskroner?

Svar: _____

Din ledelse synes at det er besværligt at forhandle i grundbeløb, og foretrækker at tale i nutidskroner. Din leder vil gerne give din kollega en lønstigning på 650 kr. mere om måneden i nutidskroner, i form af et årligt kvalifikationstillæg. Hvor meget skal tillægget være på i det korrekte årlige grundbeløb, som det vil fremgå af lønsystemet?

Svar: _____