

LivogJob

Lærernes

Stubbekøbing afdeling

Centralorganisation

Overenskomst

2024

INDHOLD

KAPITEL 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE.....	3
§ 1. Område	3
KAPITEL 2. MÅNEDSLØNNEDE	3
§ 2. Generelle ansættelsesvilkår	3
§ 3. Løn	4
§ 4. Ulempegodtgørelser	4
§ 5. Tillæg.....	4
§ 6. Lønanciennitet.....	5
§ 7. Pension.....	5
§ 8. ATP	5
§ 9. Funktionærlov.....	6
§ 10. Ferie.....	6
§ 11. Sygdom	6
§ 12. Arbejdstid	6
§ 13. Overarbejde.....	7
§ 14. Tjenesterejser	7
§ 15. Barns 1. og 2. sygedag.....	7
§ 16. Tjenestefrihed pga. barsel og andre familiemæssige forhold.....	8
§ 17. Seniorer	8
§ 18. Efter- og videreuddannelse / videreudvikling	8
§ 19. Tillidsrepræsentantregler	8
§ 21. Tjenestefrihed uden løn	9
§ 22. Socialt kapitel	9
§ 23. Afsked.....	9
KAPITEL 3. TIMELØNNEDE	10
§ 24. Ansættelse.....	10
§ 25. Løn.....	10
§ 26. Afsked	11
KAPITEL 4. ØVRIGE BESTEMMELSER.....	11
§ 27. Anden beskæftigelse.....	11
§ 28. Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse.....	11
Bilag 1	13
Aftale om fravigelse af regler om hviletid og fridøgn for lærere ved LivogJob.....	13

KAPITEL 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

§ 1. Område

Overenskomsten dækker alle ansatte, hvis primære arbejdsopgaver er undervisning og andre pædagogiske opgaver i forbindelse hermed ved LivogJob, Stubbekøbing afdeling.

KAPITEL 2. MÅNEDSLØNNEDE

§ 2. Generelle ansættelsesvilkår

Ansættelse kan ske som:

1. Månedslønnet ansættelse i stilling uden tidsbegrænsning
2. Månedslønnet ansættelse i tidsbegrænset stilling
3. Timelønnet ansættelse (se kapitel 3)

Stk. 2

Tidsbegrænset ansættelse kan ske, hvis der foreligger konkrete årsager, der kan konstateres før ansættelsen. Tidsbegrænset ansættelse forudsættes at være af mindst 3 måneders varighed.

Tidsbegrænset ansættelse kan fx ske ved vikariat for ansat med hel eller delvis tjenestefrihed i et bestemt tidsrum, ved vikariat for sygemeldt eller ved varetagelse af en bestemt opgave af begrænset varighed.

Stk. 3

Ved ansættelse på deltid ydes løn og pension i forhold til den fastsatte beskæftigelsesgrad med undtagelse af eventuelle tillæg, der ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Fuldtidsansatte kan opnå nedsættelse af arbejdstiden efter ansøgning, hvis tjenesten tillader det. Nedsættelsen kan være tidsbegrænset. I så fald har medarbejderen ret til at vende tilbage til fuldtidsansættelse ved udløbet af den aftalte periode.

Deltidsansatte har fortrinsret til ledige timer ved skolen, såfremt ansættelsen ønskes ændret til en højere arbejdstid eller fuld tid.

Bemærkning: Fortrinsretten kræver, at den ansatte efter skolens vurdering er kvalificeret til de ledige timer.

Det er forudsat, at der i forbindelse med en deltidsansats eventuelle merarbejde foretages en vurdering af, om grundlaget for fastsættelsen af den pågældendes beskæftigelsesgrad er ændret, og at der derfor bør ske regulering af denne.

Den ansatte og arbejdsgiveren kan aftale, at reguleringen af beskæftigelsesgraden sker med tilbagevirkende kraft.

Stk. 4

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 5

Lønninger i overenskomsten reguleres i overensstemmelse med de på statens område aftalt generelle lønstigninger. Lønnen i § 3, ulempe­­tillæg (§ 4) og timelønnen (§ 25) er således anført i grundbeløb pr. 31. marts 2012 og opregnes til aktuelt niveau ved multiplicering med den statslige reguleringsprocent.

I overenskomstperioden sker der lønreguleringer pr. 1.4.2024, 1.4.2025, 1.11.2025.

Tillæg efter § 5 aftales i grundbeløb pr. 31.3.2012 og reguleres som øvrige løndele.

§ 3. Løn

Månedslønnen udgør pr. 1.4.24 i statsligt grundbeløb (31.3.12-niveau):

Trin 1:	24.049,58 kr.
Trin 2:	25.803,67 kr.
Trin 3:	28.108,25 kr.
Trin 4:	29.590,67 kr.

Månedslønnen udgør pr. 1.4.25 i statsligt grundbeløb (31.3.12-niveau)

Trin 1:	24.263,62 kr.
Trin 2:	26.033,32 kr.
Trin 3:	28.358,41 kr.
Trin 4:	29.854,03 kr.

Indplacering på trin sker efter bestemmelserne i § 6. Oprykning mellem trinnene sker hvert 4. år.

§ 4. Ulempegodtgørelser

Der ydes et fast månedligt tillæg på 3.636,72kr. (31.3.12-niveau) som fast afregning som kompensation for åbent 365 dage om året og derfor mere tilsyn end normalt.

Pr. 1.4.2025 stiger beløbet til 3.683,63 kr. (31.3.12-niveau).

§ 5. Tillæg

Der skal lokalt aftales tillæg eller løntrin til enkeltpersoner eller grupper ud over lønnen efter §§ 3 og 4.

Det er aftalt, at der som minimum lokalt aftales tillæg for 4,5 % af den centralt fastsatte lønsum.

Lokale lønaftaler indgås mellem leder og Uddannelsesforbundets tillidsrepræsentant. Hvis der ikke er en valgt tillidsrepræsentant, indgås aftaler med Uddannelsesforbundet.

§ 6. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på 1. trin i lønforløbet, medmindre der tillægges anciennitet efter nedenstående bestemmelser. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2

Ved ansættelse i stillinger som lærer medregnes beskæftigelse med undervisning og/eller ledelse i folkeskolen og ved offentligt godkendte eller tilskudsberettigede skoler og eksamenskurser i lønancienniteten. Beskæftigelse som børnehaveklasseleder medregnes i lønancienniteten som lærer, hvis den pågældende samtidigt har været ansat som lærer.

Stk. 3

Der optjenes fuld lønanciennitet for beskæftigelse på 15/37 eller derover. Ved en beskæftigelsesgrad på under 15/37 optjenes lønanciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 4

Der kan tillægges forhøjet lønanciennitet.

Bemærkning:

Forhøjet lønanciennitet kan fx tillægges, hvis den pågældende forud for ansættelsen har erhvervet en særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer af betydning for arbejdets udførelse.

§ 7. Pension

Arbejdsgiveren betaler det fulde pensionsbidrag, der beregnes direkte af den samlede løn. Pensionsbidrag indbetales til Lærernes Pension.

Stk. 2

Pensionsbidraget udgør 17,3 %. 1/3 anses for at være den ansattes eget bidrag.

Stk. 3

Månedslønnede er omfattet af en gruppelivsordning (nr. 98661) inkl. dækning ved kritisk sygdom tegnet i Forenede Gruppeliv. Arbejdsgiveren betaler præmien til gruppelivsordningen.

Bemærkning:

Dækninger og forsikringsbetingelser kan ses på Forenede Gruppelivs hjemmeside: [prwww.fg.dk](http://www.fg.dk). Der indbetales bidrag (pt. 172,00 kr. pr. måned pr. medarbejder) med angivelse af den ansattes navn og cpr.nr. Indbetaling m.v. sker i henhold til Forenede Gruppelivs administrative retningslinjer.

§ 8. ATP

Der indbetales ATP-bidrag efter sats A.

§ 9. Funktionærlov

Funktionærloven gælder, hvor denne overenskomst ikke har andre bestemmelser.

§ 10. Ferie

Der følges den til enhver tid gældende aftale om ferie i staten og den dertilhørende ferievejledning.

Bemærkning:

Det betyder, at løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023 om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag er indeholdt i det særlige ferietillæg, der fremgår af aftale om ferie i staten.

§ 11. Sygdom

Månedslønnede får fuld sædvanlig løn under sygdom. I grundlaget for beregningen af løn i disse fraværssituationer indgår såvel grundløn som eventuelle tillæg.

§ 12. Arbejdstid

Arbejdsåret fastlægges som perioden 1. august - 31. juli medmindre andet lokalt aftales. Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer, svarende til 37 timer i gennemsnit pr. uge.

Stk. 2

Arbejdstiden registreres som tiden mellem mødetidspunkt og det tidspunkt, hvor den ansatte igen kan forlade arbejdspladsen. Pauser indgår i arbejdstiden. Dog fratrækkes der 15 minutter, hvis der kun arbejdes om formiddagen og 30 minutter, hvis der arbejdes en hel dag. Den tid, der trækkes fra anvendes til en selvbetalt pause. Den enkelte står ikke til rådighed i den selvbetalte del af pausen.

Stk. 3

Den enkelte tilskrives 200 timers egentid, som den ansatte selv råder over til forberedelse, evaluering, faglig ajourføring, dokumentation og læsning af intranet og dagbøger. Der afsættes en time om ugen til teamtid.

Stk. 4

Der tillægges 5 timer for en sovende vagt og 3 timer, hvis en ansat er vagt hjemmefra.

Stk. 5

Ferie- og søgnehelligdage medregnes med 7,4 timer pr. dag.

Stk. 6

Ledelsen registrerer løbende lærernes arbejdstid. Lærerne kan til enhver tid få oplysning om det registrerede.

Stk. 7

Ansatte har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang. Den ansatte har fortsat fuld pensionsbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad. Der indbetales i overensstemmelse hermed et ekstra pensionsbidrag svarende til forskellen mellem

det aktuelle, samlede pensionsbidrag og det samlede pensionsbidrag ved den hidtidige beskæftigelsesgrad.

Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 60 år.

Stk. 8

Der kan laves lokale aftaler, der supplerer og/eller fraviger stk. 2 – stk. 5.

Lokale arbejdstidsaftaler indgås mellem leder og Uddannelsesforbundets tillidsrepræsentant. Hvis der ikke er en valgt tillidsrepræsentant, indgås aftaler med Uddannelsesforbundet.

§ 13. Overarbejde

Overstiger det opgjorte antal arbejdstimer ved normperiodens udgang, d. 31. juli, den årlige arbejdstid (1924 timer fratrasket evt. overført overtid), afspadseres de fremkomne overtimer med et tillæg på 50 % inden 3 måneder efter arbejdsårets udløb. Afspadsering skal ske som hele fridage, medmindre andet er aftalt med medarbejderen. Afspadseringens placering tilrettelægges efter drøftelse med medarbejderen.

Såfremt afspadsering ikke er mulig, honoreres overarbejde med betaling svarende til 1/1924 af medarbejderens årsløn på udbetalingstidspunktet med tillæg af 50 %.

Stk. 2

Deltidsansattes merbeskæftigelse af midlertidig karakter godtgøres med frihed af samme varighed eller normal timeløn. Har merbeskæftigelsen permanent eller længerevarende karakter, ændres beskæftigelsesgraden.

§ 14. Tjenesterejser

Ved tjeneste udenfor det faste arbejdssted, medregnes transporttiden til og fra arbejdsstedet i arbejdstiden. Ved rejser direkte mellem bopæl og andet arbejdssted medregnes alene den tid, der ligger ud over den ansattes befordringstid mellem hjem og normalt tjenestested.

Stk. 2

Rejser, der udføres som et led i tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 13 timer pr. døgn, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3

Under tjenesterejser godtgøres udgifter til ophold og forplejning efter statens regler.

Stk. 4

Der kan lokalt indgås aftaler mellem Uddannelsesforbundets tillidsrepræsentant og LivogJob, Stubbekøbing afdelings ledelse om indholdet i denne paragraf.

§ 15. Barns 1. og 2. sygedag

Efter aftale er der adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af et sygt barn under forudsætning af, at følgende betingelser er opfyldt:

1. Det er barnets 1. og/eller 2. sygedag
2. Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt
3. Barnet er under 18 år
4. Barnet er hjemmeværende
5. Forholdene på arbejdsstedet tillader det

Stk. 2

Frihed ved barns 1. og 2. sygedag regnes ikke som sygefravær. Adgangen til fravær kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

§ 16. Tjenestefrihed pga. barsel og andre familiemæssige forhold

Ansatte følger de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om hhv. barsel, adoption og omsorgsdage samt tjenestefrihed af familiemæssige årsager.

§ 17. Seniorer

Ansatte følger den til enhver tid gældende aftale om senior- og fratrædelsesordninger i staten. Aftalen indebærer blandt andet, at ansatte, fra det år de fylder 62 år, får ret til seniorbonus på 0,8% af den sædvanlige løn. Den enkelte har ret til at konvertere bonussen til 2 seniorfridage eller ekstraordinært pensionsbidrag.

§ 18. Efter- og videreuddannelse / videreudvikling

Det er vigtigt med veluddannede medarbejdere, og der afsættes derfor årligt en pulje til efteruddannelse. Puljens fordeling sker efter drøftelse med personalet.

§ 19. Tillidsrepræsentantregler

Aftale af 30. juni 2019 med ændring i 2024 om tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg ved LivogJob, Stubbekøbing afdeling finder anvendelse.

Stk. 2

Arbejdsgiveren indbetaler et beløb pr. præsteret arbejdstime til fonden for uddannelse af tillidsrepræsentanter (FUT). Beløbet opgøres en gang årligt pr. 31.12. og indbetales senest ultimo februar i det følgende år. Fonden administreres af Uddannelsesforbundet.

Beløbet er:

Pr. 01.04.2024: 45,5 øre

Pr. 01.04.2025: 46,7 øre

Bemærkninger:

For fuldtidsansatte beregnes beløbet efter 37 arbejdstimer pr. arbejdsuge / 1924 timer pr. år. For deltidsansatte beregnes forholdsvist efter beskæftigelsesgraden.

Beløbet betales til Uddannelsesforbundet, Nørre Farimagsgade 15, 1364 København K.

§ 20. Frihed til organisationsarbejde (frikøb)

De ansatte har efter aftale med ledelsen ret til at deltage i organisationsarbejde uden løn.

Bemærkning:

Bestemmelsen dækker organisationsarbejde for Uddannelsesforbundet. For så vidt angår frihed i forbindelse med tillidsrepræsentantarbejde henvises til Aftale om tillidsrepræsentantregler for ansatte på LivogJob, Stubbekøbing afdeling.

Fraværet indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 arbejdstimer pr. dag.

Uddannelsesforbundet refunderer lønudgiften for fraværet med 7,4 timer pr. dag

Lønudgiften beregnes som 1/1924 af den ansattes aktuelle løn inkl. det fulde pensionsbidrag og den særlige feriegodtgørelse på 1,5 %. Arbejdsgiveren fremsender regning på lønudgiften til Uddannelsesforbundet.

§ 21. Tjenestefrihed uden løn

Efter ansøgning kan der ydes tjenestefrihed uden løn, hvor dette er foreneligt med tjenestens tarv.

§ 22. Socialt kapital

Parterne er enige om vigtigheden af rummelige arbejdspladser. Konkret vil parterne understøtte, at det er muligt for medarbejdere med nedsat arbejdsevne at blive ansat / fastholdt på arbejdspladsen, fx gennem nedsat timetal, ændrede arbejdsopgaver, ændret tilrettelæggelse af arbejdsdagen.

Stk.

2

Medarbejdere, der ansættes på særlige vilkår, herunder i fleksjob, følger som udgangspunkt overenskomsten.

Stk. 3

Der kan dog ved skriftlig aftale mellem arbejdsgiveren og Uddannelsesforbundet aftales fravigelser fra overenskomstens bestemmelser. Det præciseres i den skriftlige aftale mellem parterne, hvilke bestemmelser der er fraveget, og hvilke vilkår der i stedet er aftalt.

§ 23. Afsked

For månedslønnede gælder funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse.

Stk. 2

LivogJob, Stubbekøbing afdeling meddeler opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Der gives samtidig skriftlig meddelelse om opsigelsen til Lærernes Centralorganisation på sikkerLC@skaf-net.dk.

Stk. 3

Såfremt LC ikke finder, at opsigelsen er sagligt begrundet, optages der forhandling mellem parterne snarest muligt.

Stk. 4

Kan der ikke ved ovenstående forhandling opnås enighed, kan LC videreføre sagen i henhold til bestemmelserne i Hovedaftale mellem LC og LivogJob, Stubbekøbing afdeling.

Stk. 5

Der gælder særlige regler for afskedigelse af tillidsrepræsentanter og andre TR-beskyttede medarbejdere. Der henvises til Aftale om tillidsrepræsentantregler for ansatte på LivogJob, Stubbekøbing afdeling § 20.

KAPITEL 3. TIMELØNNEDE

§ 24. Ansættelse

Som timelønnet kan ansættes lærere, der uanset beskæftigelsens omfang ikke ansættes med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med ferie, sygdom og lignende eller til anden midlertidig beskæftigelse af op til 3 måneders varighed, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

§ 25. Løn

Timelønnede aflønnes efter skolens vurdering med en timeløn i statsligt grundbeløb (31.3.12-niveau) inden for nedenstående intervaller.

Undervisningsopgaver	236 - 334 kr. pr. time
----------------------	------------------------

Ikke undervisningsopgaver	170 - 269 kr. pr. time
---------------------------	------------------------

Pr. 1.4.2025 stiger intervallerne i statsligt grundbeløb (31.3.12-niveau) til:

Undervisningsopgaver	238 - 337 kr. pr. time
----------------------	------------------------

Ikke undervisningsopgaver	172 - 271 kr. pr. time
---------------------------	------------------------

I timelønnen for undervisningsopgaver er inkluderet betaling for tid til forberedelse mv.

Stk.2

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

§ 26. Afsked

Det gensidige opsigelsesvarsel er fra dag til dag.

KAPITEL 4. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 27. Anden beskæftigelse

Fastansatte kan ikke uden skriftlig aftale med arbejdsgiveren samtidig oppebære ansættelse i tilsvarende konkurrerende virksomhed eller have bibeskæftigelse, der ikke er forenelig med tjenestens tarv.

§ 28. Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten træder i kraft med virkning fra 1.4.2024.

Stk. 2

Overenskomsten kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny overenskomst, fastsættes lønnen efter de aftaler om lønninger, der var gældende på den dag, til hvilken overenskomsten blev sagt op, eller der er iværksat arbejdsstandsning, jf. Hovedaftale af 30. juni 2019 mellem LivogJob, Stubbekøbing afdeling og Lærernes Centralorganisation (LC), hvortil der henvises.

Dato



For LivogJob, Stubbekøbing afdeling

Maria Landkildehus

Dato 29/8-2025



For LC

Gordon Ørskov Madsen

LivogJob, Stubbekøbing afdeling, Hans Egedesvej 5, 4850 Stubbekøbing. Tlf.: 5444 1705, Mail: mail@livogjob.dk. www.livogjob.dk

Lærernes Centralorganisation, Niels Hemmingsens Gade 10, 4., 1153 København K. Tlf.: 33768696. Mail: lc@skaf-net.dk. www.lc.dk

Uddannelsesforbundet, Nørre Farimagsgade 15, 1364 København K. Tlf.: 7070 2722. Mail: info@uddannelsesforbundet.dk. www.uddannelsesforbundet.dk

Bilag 1

Aftale om fravigelse af regler om hviletid og fridøgn for lærere ved LivogJob

Præambel:

Arbejds miljølovgivningens regler om hvileperiode og fridøgn fremgår af bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hviletid og fridøgn mv. som ændret ved bekendtgørelse nr. 611 af 25. juni 2003 om ændring af bekendtgørelse om hvileperioder og fridøgn m.v.

Bekendtgørelsens regler om hvileperiode og fridøgn kan fraviges ved aftale mellem overenskomstens parter, jf. bekendtgørelsens kapitel 5. På den baggrund har Lærernes Centralorganisation og Liv og Job indgået nedenstående aftale om fravigelse af de almindelige regler om hvileperiode og fridøgn for lærere ved LivogJob.

§ 1

I forbindelse med de opgaver, der følger af LivogJob's kostskoleform, kan den daglige hviletid i fornødent omfang og inden for en ramme af 30 gange om året nedsættes til 8 timer.

En sådan nedsættelse sker ved indgåelse af lokal aftale, jf. overenskomstens § 12 stk. 8. Hviletiden kan ikke nedsættes to døgn i træk, medmindre dette sker i forbindelse med en weekend eller søgnehellidage.

§ 2

Nattjeneste mellem kl. 23.00 og 7.00 anses for hviletid, hvad enten læreren opholder sig på skolen eller udfører nattjenesten fra sit hjem.

En afbrydelse af hviletiden medfører, at hviletiden anses for afbrudt. Ved afbrydelse af hviletiden er den ansatte berettiget til mindst 8 timers uafbrudt hviletid efter afslutningen af den sidste arbejdsperiode, selv om den pågældende skulle have varetaget andre opgaver i denne periode.

§ 3

Har den ansatte tjeneste i forbindelse med en weekend, således at der ikke kan ydes et fridøgn på mindst 24 timer inden for 7 døgn, har den ansatte i den efterfølgende weekend ret til en friperiode på mindst 48 timer i forlængelse af en daglig hvileperiode.

I forbindelse med kostskoletilsyn, kan der ikke pålægges den ansatte mere end én nattevagt i en weekend (fra fredag kl. 23.00 til mandag kl. 6.00) for den enkelte ansatte, medmindre den ansatte er indforstået hermed.

§ 4

Under deltagelse i lejrskoler, ekskursioner, skolerejser o.l. kan der ses bort fra kravet om daglig hviletid. I det omfang læreren ikke får hvileperioder under lejrskoleophold o.l., skal læreren umiddelbart ved hjemkomsten have tilsvarende kompenserende hvileperioder og fridøgn.

Hvis lejrskoleopholdet mv. strækker sig over en weekend, omlægges det ugentlige fridøgn, således, at der kan være op til 12 døgn mellem to fridøgn.

§ 5

Ved fravigelse af de almindelige regler om hvileperiode og fridøgn skal den ansatte efterfølgende have kompenserende hvileperioder og fridøgn, jf. bekendtgørelsens § 27.

§ 6

Ved anvendelsen af bestemmelserne i denne aftale indgår den undervisningstid og tilsynstid, som den ansatte forhindres i at varetage på grund af forlængelse af hviletiden, jf. § 2, i opgørelsen af den ansattes arbejdstid.

§ 7

Bestemmelserne i denne aftale ændrer ikke på overenskomstens § 12 stk. 4.