

Ny erhvervsskoleoverenskomst
TR-kursus 9. & 10. September 2026



Dagen i dag

KL. 13.00 – 13.15: Velkomst, dagens program og kort gennemgang af den nye overenskomst

KL. 13.15 – 14.15: Beregning af anciennitet

Kl. 14.15 – 15.00: Beregning løn ved overgang til ny overenskomst

Kl. 15.00 – 15.30: Kaffepause

Kl. 15.30 – 16.15: Nye grupper på overenskomsten

Dagen i dag

KL. 16.15 – 16.45: Ændring af opkrævning af kontingent og kontingentfrihed

KL. 16.45 – 17.40: Få nye gruppe på overenskomsten & det videre lokale arbejde

Kl. 17.40 – 18.00: Fritvalgsordningen

Kl. 19.00 – : Aftensmad

Torsdag den 10. september

KL. 09.00 – 10.00: Aktuel orientering

KL. 10.00 – 11.15: Oplæg fra CEVEU-konsulenter.

KL. 11.15 – 12.00: Møde i regionerne

Formålet med dagen i dag

Formålet med i dag er ganske enkelt at præcisere, hvilke opgaver I har, når I kommer hjem :

- Lønindplaceringstjek – nuværende medlemmer
- Nye grupper – nye medlemmer
- Ændret kontingentbetaling – nuværende medlemmer

Lønindplaceringstjek – nuværende medlemmer

- Ved lønindplaceringstjek indgår:
- Beregning af lønanciennitet
- Beregning af løn
- Tjek af hvilke nye grupper på jeres skole, der er omfattet af overenskomsten

Lønindplaceringstjek – nuværende kolleger

Beregning af lønanciennitet

Hvem skal have genberegnet lønancienniteten?

Alle kolleger, der er ansat før den 31.3.2027, skal have genberegnet ancienniteten:

- EUD-lærere
- AMU-lærere
- SKT - faglærere og undervisningsassistenter
- Civile faglærere
- Civile faglærere ansat under Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab

Derudover nye grupper, der ikke på alle skoler har været ansat som lærere:

- Konsulenter samt vejledere med elevrettede pædagogiske funktioner
- Lærere, der underviser i 10. klasse

Nyt lønsystem

Fra det nuværende lønsystem, hvor der op til 8 trin, der alle er 1-årige.

Til et lønsystem med 4 trin, der er 4-årige.

Samtidig ændres reglerne for beregning af lønanciennitet.

Lønindplaceringstjek – nuværende medlemmer - Beregning af anciennitet

Sker jf. Fællesoverenskomstens §4, hvor der er to relevante regler:

Erfaring fra relevant uddannelse:

Ved ansættelser, hvor der forudsættes en afsluttet uddannelse, fastsætter ledelsen lønancienniteten på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen.

Tillæggelse af anciennitet:

Ledelsen kan i ganske særlige tilfælde forhøje lønancienniteten ved nyansættelse. Det forudsættes, at en konkret vurdering af den ansattes tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

Erfaring fra relevant uddannelse

Eksempel:

Bliver udlært som maler i 2015

Arbejder som ufaglært frem til 2018

Ansættes den 1.4.2018 som maler

Ansættes den 30.6.2022 som malerfaglærer på EUD (fortsat ansat)

Samlet lønanciennitet den 31.3.2027 er 9 år

TR's rolle er at medvirke til at sikre, at ancienniteten opgøres korrekt

Tillæggelse af anciennitet

Kan ske ligesom hidtil.

Ledelsen kan vælge at tillægge anciennitet uden aftale med TR.

TR kan arbejde for at få fastlagt kriterier, for hvad der udløser tillagt anciennitet.

Arbejde ved bordene

Vurdér hvad der skal medregnes i lønanciennitetet.

Hvor er der gråzoner?

Hvad medregnes ikke?

Inddrag eventuelt egne eksempler

Eksemplerne

Lærer inden for fødevarer:

- Alt fra 2017 tæller med.

Frisør faglærer:

- Ansættelse som henholdsvis frisør og faglærer tæller med

Grundfagslærer og SPS-vejleder:

Kulturformidler og ansættelse på erhvervsskole YY tæller med.
Tvivlsomt om SPS-vejleder jobbet tæller med.

Eksemplerne

Storvognskørelærer:

- De 2 ansættelser som storvognskørelærer tæller med. Tiden som lærer inden for personaleudviklende kurser tæller med, fordi det er på nuværende skole.

Vejleder:

- Al ansættelse tæller med. Den seneste fordi det er på nuværende skole.

Mentor:

Al ansættelse tæller med, fordi det er på nuværende skole.

Lønindplaceringstjek – nuværende medlemmer

Beregning af løn

Lønindplaceringstjek – nuværende medlemmer – Beregning af løn

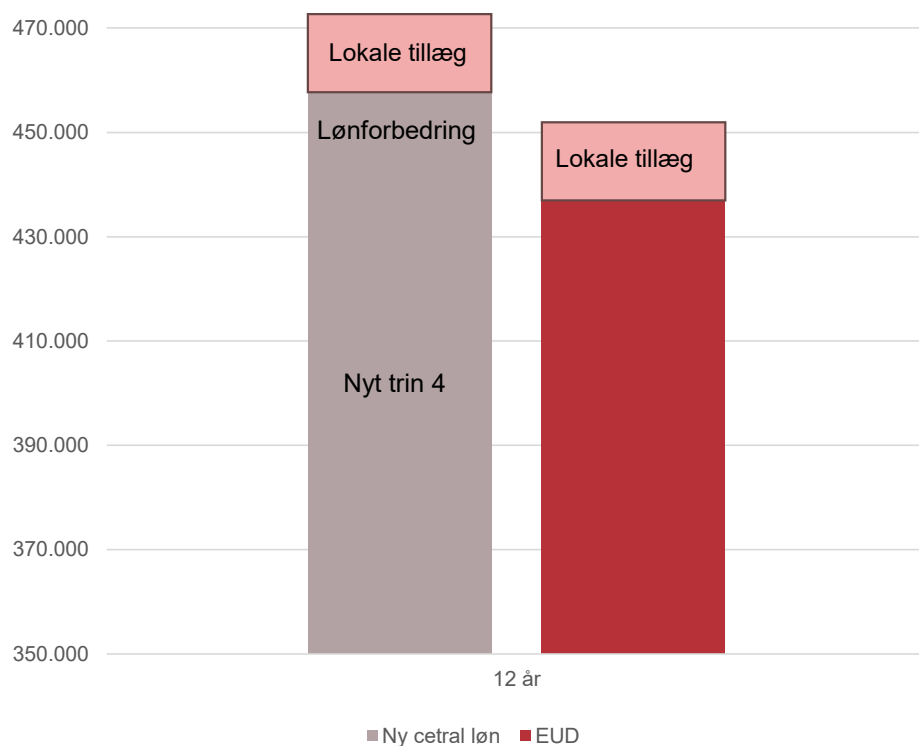
- Beregningen af anciennitet er som sagt ændret
- Indplacering på løntrin er fortsat baseret på beregningen af anciennitet jf. forrige oplæg
- Når I skal beregne lønindplaceringen for jeres medlemmer, skal I have styr på medlemmets anciennitet og nuværende løn.
- Alle ansat før den 31.3.2027 skal have beregnet deres lønanciennitet og indplaceres i den nye lønmodel.

Lønindplaceringstjek – nuværende medlemmer – Beregning af løn

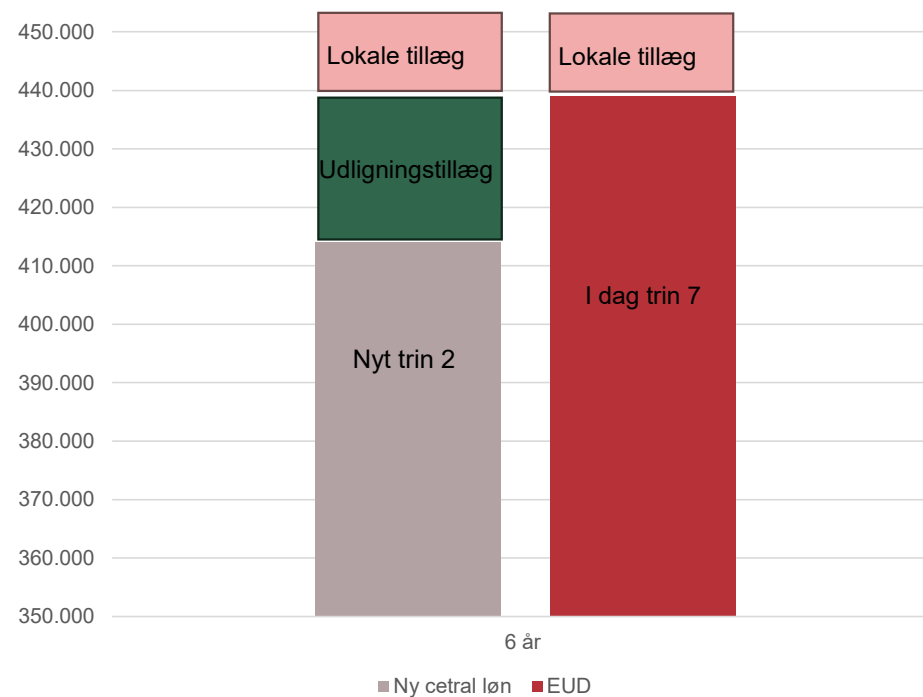
- En vigtig forudsætning ved overgangen til den ny overenskomst:
Ingen må gå ned i løn!
- Er nuværende faste løn inkl. centralt fastsatte tillæg højere end den nye løn, udregnes et udligningstillæg, der reguleres.
- Alle lokalt aftalte tillæg bevares.

Lønindplaceringstjek placering overgang – eksempler pr år i nutidskroner

EUD-lærer på trin 7 med 20 års lønanciennitet



EUD-lærer på trin 7 med 6 års lønanciennitet



Lønindplaceringstjek – nuværende medlemmer – Beregning af løn

Ny lønmodel med 4 løntrin. Oprykning hver 4. år.

Trin/tillæg	Lønanciennitet	2012-niveau pr. år	31.3.26 niveau pr. år	31.3.26 pr. mdr.
1	0-3 år	311.800	389.477	32.456
2	4-7 år	331.500	414.148	34.512
3	8-11 år	352.000	439.692	36.641
4	12 år +	368.000	459.678	38.307
Flytillæg		30.000	37.474	3.123
Gymnasialt niveau		13.600	16.988	1.416

18% i pension.

Nettoløn til disposition 30/04/2026

via Nemkonto

29.205,41 kr.

Lønoplysninger

Kode Løndelstekst

Antal

Sats

(+)Beløb

(-)Beløb

Vedr. April 2026

2000	Løn			32.135,67	
2162	Særligt tillæg, pensionsgivende			312,28	
3617	Falck HealthCare			26,50	
3821	Kvalifikationstillæg, pensionsgivende			4.578,23	
3950	Tillæg til gruppeliv			108,35	
4171	Undervisningstillæg			832,75	
4471	Særligt tillæg			3.299,77	
6955	Løbende udbetaling af seniorbonus			329,27	
7045	ATP-bidrag, lønmodtagers bidrag				99,00
8617	Falck HealthCare				26,50
8840	Kontingent				622,00
8940	Kontingent til gruppeliv				108,35
9845	Arbejdsmarkedsbidrag				3.322,00
9850	Indeholdt A-skat				8.657,00
Vedr. 01/03/2026 - 31/03/2026					
5123	Tillæg for ekstra timer	8,25	91,69	756,44	
9845	Arbejdsmarkedsbidrag				60,00
9850	Indeholdt A-skat				279,00

Total

42.379,26

13.173,85

Lønindplaceringstjek – nuværende medlemmer – Beregning af løn

- Gruppearbejde om beregning af løn på baggrund af lønsedler

Dækningsområdet Nye grupper – nye medlemmer

Overenskomsten omfatter

- Lærere på EUD inkl. STU
- Lærere på AMU
- Civile faglærere i forsvaret
- Civile faglærere i samfundssikkerheds- og beredskabsministeriet
- Faglærere og undervisningsassistenter ved SKT
- 10. klasse lærere ansat til og med 31.3.27

Samt:

- Vejledere og konsulenter med elevrettede pædagogiske funktioner knyttet til ovenstående uddannelser.
 - Vejledere der udfører opgaver jf. EUD-bek. §66 samt SPS (dog ikke de privatansatte eller hvor der kræves specifikke kompetencer fx psykolog, tolk el. lign.)
 - Konsulenter der har opgaver med fx undervisningsmaterialer, supervision mv.

De nye grupper

De nye grupper har ikke på alle skoler været læreransatte. Det drejer sig om:

- Lærere, der er ansat senest den 31.3.2027 og underviser i 10. klasse

Samt:

- Vejledere og konsulenter med elevrettede pædagogiske funktioner knyttet til ovenstående uddannelser.
 - Vejledere der udfører opgaver jf. EUD-bek. §66 samt SPS (dog ikke de privatansatte eller hvor der kræves specifikke kompetencer fx psykolog, tolk el. lign.)
 - Konsulenter der har opgaver med fx undervisningsmaterialer, supervision mv.

Eksempler på stillinger der er omfattet

- SPS-vejledere
- Uddannelses- og erhvervsvejledere
- Mentorere
- Coaches
- Aktivitetsmedarbejdere
- Konsulenter e.l., der udarbejder undervisningsmaterialer
- Konsulenter e.l., der vejleder/underviser kolleger

Hvem er ikke omfattet?

- Vejledere (også SPS), der primært har gymnasiale og/eller SOSU-elever
- Eksterne SPS-vejledere eller SPS-støtte, hvor forudsætningen for at varetage den konkrete støttefunktion er specifikke kompetencer eller uddannelse, som er dækket af andre organisationsaftaler.
- Skoleoplæringsinstruktører, der hidtil er ansat på OAO-overenskomst
- Skolehjemsmedarbejdere, der hidtil er ansat på TAT-aftale
- Medarbejdere, der primært arbejder som skemalæggere eller i studieadministrationen

Gruppearbejde

Vurdér om stillingerne, der er opslået ligger inden for overenskomstens dækningsområde.

Er der forhold, der skal oplyses, før det endeligt kan vurderes?

Inddrag eventuelt egne eksempler.

Eksempler

Uddannelseskonsulent:

Ikke omfattet. Indholdet er ikke primært elevrettet.

RKV-vejleder:

Indholdet er elevrettet, mens det skal afklares om opgaven primært er rettet mod elever inden for omsorg, sundhed og pædagogik.

Faglig instruktør:

Indholdet er elevrettet, men er formentligt under OAO-overenskomst.

Eksempler

Aktivitets- og trivselsmedarbejder:

Omfattet såfremt målgruppen primært er EUD-elever

Skolehjemsmedarbejdere:

Indholdet er elevrettet, men kan være omfattet af TAT-aftale.

Ændring af opkrævning af kontingent

Baggrund

Økonomistyrelsen og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen - ikke længere løntræk til fagforeningskontingent.

Sidste løntræk er **31.8.2027**.

Drejer sig om: Grundkontingent + lokalforeningskontingent

Ophør af løntræk: Lokalforeningskontingent

Central opkrævning af lokalforeningskontingent

1.10.26 frist for tilmelding (opkrævning pr. 1.1.27)

Det kræver:

- Beslutning om kontingent niveau (20, 40, 60, 80 og 100 kr.)
 - Besked til sekretariatet om påkobling til ordningen
 - Hvornår man vil påkoble sig
 - Besked til lønkontoret om stop af løntræk
-
- Måske endnu en mulighed I foråret (1.5.27) - hvis kongressen godkender det.

Ændring: Centralt grundkontingent

Fra løntræk til betalingservice

- Der opkræves kun ét kontingent
- Primo/medio oktober
- Mail med link til tilmelding til betalingservice
- Link kan også findes på "Min side"
- Foreningsformand får lister over medlemmer på løntræk

Opgaver lokalt

Ændring ift. Lokalforeningskontingent

Dialog med alle medlemmer om at huske at acceptere tilslutning til betalingsservice.

Særligt tilbud 3 måneders gratis kontingent

3 måneders gratis kontingent

1.10.26 - 31.3.27: Mulighed for indmeldelse og 3 måneders gratis kontingent

- Gælder ikke-medlemmer uanset ansættelsestidspunkt
- Dog ikke for tidligere medlemmer – meldt ud efter 1.4.26
- Særligt site
- OBS – nogle på anden OK indtil 1.4.27 blive i relevant forbund

Få nye og allerede ansatte med i foreningen

Kinder-ægget:



1. Korrekt lønindplacering af kollegerne



2. Flere medlemmer



3. Betalingsservice istf. løntræk

Hvem?



Jeres kolleger på EUD, AMU, SKT

Også de uorganiserede/fejlorganiserede



De nye medlemsgrupper:

SPS-vejledere

Lærere i 10. klasse

Kolleger, der laver pædagogiske elevrettede aktiviteter

Hvordan?



**PLAKATER MED
OK26-RESULTATER**



**POSTKORT OM
LØNINDPLACERING
OG OK26-
RESULTATER**



**TILBUD: TRE
MÅNEDERS GRATIS
KONTINGENT**

OK26-tilbud

3 måneders gratis kontingent og hjælp fra dag 1

For at få de nye medlemsgrupper med

Gælder også alle på EUD, AMU, SKT

Gælder til og med 31. marts 2027

En oplagt anledning til at få meldt kolleger ind.

[Ny overenskomst for erhvervsskoler: Meld dig ind her | Uddannelsesforbundet](#)

Plakater – EUD, AMU, SKT

Plakater med OK26-resultater til EUD, AMU, SKT

- 7 forskellige – vælg dem, der passer bedst til dine medlemmer
- Print selv (A3)
- Kommer ud på mail og i TR-posten

OK26

sammen fik vi:

- 6,37 % mere i løn
- Væsentlig højere slutløn*

- og meget mere.

* Det kan afhænge af, hvordan din løn er i dag.
Vi har sikret, at ingen går ned i løn.

Endnu ikke medlem?

Meld dig ind i Uddannelsesforbundet og
få indflydelse på dit arbejdsliv.

- Sammen står vi stærkest.



Uddannelsesforbundet 

OK26

sammen fik vi:

- Barnets 0. og 3. sygedag
- 2 ugers ekstra betalt forældreorlov

- og meget mere.

Endnu ikke medlem?

Meld dig ind i Uddannelsesforbundet og
få indflydelse på dit arbejdsliv.

- Sammen står vi stærkest.



Uddannelsesforbundet 



OK26
sammen fik vi:

- 1 fritvalgsdag til de 41-61 årige
- 2 ekstra seniordage

- og meget mere.

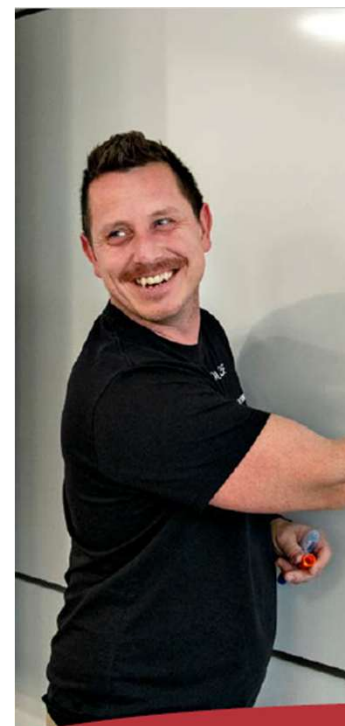
Endnu ikke medlem?

Meld dig ind i Uddannelsesforbundet og få indflydelse på dit arbejdsliv.

- Sammen står vi stærkest.



Uddanne
Uddannelsesforbundet 



OK26
sammen fik vi:

- Større fokus på arbejdsrelateret stress.

- og meget mere.

Endnu ikke medlem?

Meld dig ind i Uddannelsesforbundet og få indflydelse på dit arbejdsliv.

- Sammen står vi stærkest.



Uddannelsesforbundet 



OK26

sammen fik vi:

- **Flere kolleger på overenskomst**

- Vi har fået 10. klasselærere, SPS-vejledere og andre, der laver pædagogiske elevrettede aktiviteter, dækket af overenskomsten.

- og meget mere.

Endnu ikke medlem?

Meld dig ind i Uddannelsesforbundet og få indflydelse på dit arbejdsliv.

- Sammen står vi stærkest.



Uddannelsesforbundet 



OK26

sammen fik vi:

- **Prøvetiden ned fra 2 år til 3 måneder**

- og meget mere.

Endnu ikke medlem?

Meld dig ind i Uddannelsesforbundet og få indflydelse på dit arbejdsliv.

- Sammen står vi stærkest.



Uddannelsesforbundet 



OK26
sammen fik vi:

- **Konfliktret**

- og meget mere.

Endnu ikke medlem?
**Meld dig ind i Uddannelsesforbundet og
få indflydelse på dit arbejdsliv.**

- Sammen står vi stærkest.



Uddannelsesforbundet

Plakater – nye medlemsgrupper

Velkomstplakater til nye medlemsgrupper

- SPS-vejledere og lærere i 10. klasse
- Print selv (A3)
- Kommer på mail og i TR-posten



Kære lærer i 10. klasse

1. april 2027 kommer du på Uddannelsesforbundets nye overenskomst.

Kom med i Uddannelsesforbundet og få indflydelse på dit arbejdsliv.

Endnu ikke medlem?

Bliv medlem, og få tre måneders gratis medlemskab og hjælp fra dag et*.

* Tilbuddet gælder til og med den 31. marts 2027.

- Sammen står vi stærkest.



Uddannelsesforbundet



Kære SPS-vejleder

1. april 2027 kommer du på Uddannelsesforbundets nye overenskomst.

Kom med i Uddannelsesforbundet og få indflydelse på dit arbejdsliv.

Endnu ikke medlem?

Bliv medlem, og få tre måneders gratis medlemskab og hjælp fra dag et*.

* Tilbuddet gælder til og med den 31. marts 2027.

- Sammen står vi stærkest.



Uddannelsesforbundet 

Postkort

Postkort til personlig uddeling

Fire forskellige:

EUD/AMU/SKT (**rød**)

SPS-vejledere (**bordeaux**)

Lærere i 10. klasse (**grøn**)

Kolleger, der laver pædagogiske elevrettede aktiviteter (**petroleum**)

Etablerer kontakt og mulighed for lønsamtale

Synliggør dig som TR (og OK26 og forbundet)

Samtalestarter ift. medlemskab (QR-kode til indmeldelse)

Uddannelsesforbundet 



Ny overenskomst - ny løn

Du skal snart over på en anden lønmodel.
Tag fat i din tillidsrepræsentant for et løntjek.

Uddannelsesforbundet 



Du får ny overenskomst

Tag fat i din tillidsrepræsentant for et løntjek.

Endnu ikke medlem?

Meld dig ind i Uddannelsesforbundet og få indflydelse på dit arbejdsliv.

- Sammen står vi stærkest



Med den nye overenskomst får du:

-  6,37 % mere i løn
-  Barnets 0. og 3. sygedag
-  Fritvalgsordning
-  Større fokus på arbejdsrelateret stress
-  Kortere prøvetid på 3 måneder

- Og meget mere...

Uddannelsesforbundet 

Uddannelsesforbundet 



Overenskomst

ant for et



Find din TR

Kolleger der laver pædagogiske elevrettede aktiviteter

Uddannelsesforbundet 



Du får ny overenskomst

Tag fat i din tillidsrepræsentant for et løntjek.



Find din TR

10. klasse

Lidt andre ”hjælpemidler” på bordene

Inspiration til lokale processer (EUD/AMU/SKT og nye medlemsgrupper)

Udkast til talepapir

Gruppearbejde

Er man flere fra samme forening: Sæt jer sammen.

Er man "alene" afsted: Sæt jer i grupper af 4.

Inspirer hinanden med gode ideer og erfaringer.

Forsøg at lav konkrete planer.

Snak i grupper:

1. Hvornår taler vi med ledelsen ift. lønindplaceringsprocessen?
2. Hvordan bruger vi plakaterne og postkortene?
3. Hvordan sikrer vi korrekte lønindplaceringer?
(1:1-samtaler? Træffetid? Møder i afdelinger? Løn-café?)
4. Hvordan synliggør vi TR over for de nye medlemsgrupper og får dem meldt ind?
5. Hvordan får vi flere medlemmer på EUD/AMU/SKT?
6. Hvordan får vi medlemmer, der betaler via løntræk, over på Betalingsservice?
7. Vil vi have besøg og sparring af Henrik eller Sigrid, så hele bestyrelsen kan blive en del af processen?

OPGAVER

- Organisering nye medlemmer – 3 måneder gratis + lønindplacering
- Kontakt til nuværende medlemmer - lønindplacering + kontingentændring
- Ændring af lokalforeningskontingent

Fritvalgsordning

Træder i kraft 1. januar 2028

I dag

- Fem særlige feriedage
 - Optjent 1. januar til 31. december, afholdelse 1. maj til 30. april
- Særlig feriegodtgørelse
 - Optjent 1. september til 31. august, udbetaling i maj og august
- Seniorbonus
 - Udbetaling månedligt fra man fylder 62 år
- To seniordage
 - Ret til afholdelse af to dage årligt med løntræk fra man fylder 62 år

Mister vi noget? Nej!

Ny opdeling af den nuværende værdi

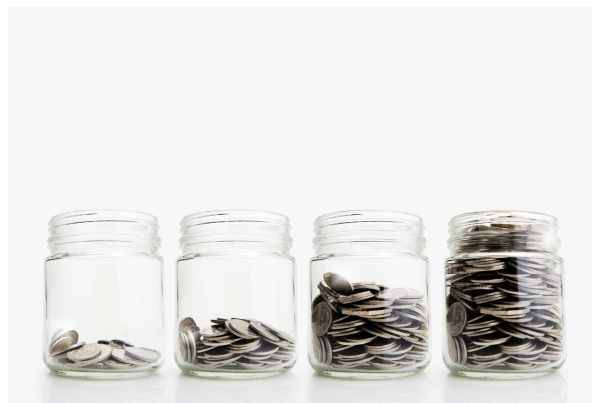
Frihed

- Fem særlige feriedage
- To seniordage



Penge

- Værdien af fem særlige feriedage
- Særlig feriegodtgørelse
- Seniorbonus



Ny opdeling af den nuværende værdi + nye tilføjelser

Frihed

- Fem særlige feriedage
- To seniordage
- To yderligere seniordage
- En fritvalgsdag



Penge

- Værdien af fem særlige feriedage
- Særlig feriegodtgørelse
- Seniorbonus
- Forhøjelse af seniorbonus
- Helt nye midler fra OK26



Detaljerne om frihed

- Fra 1. januar 2028 har alle ret til at afholde fem særlige feriedage
 - Afholdelse mellem 1. januar og 31. december med samme regler som hidtil
 - Hvis du ikke har afholdt dine særlige feriedage senest 31. august kan din leder varsle dem til afholdelse ***hvis der er penge på fritvalgskontoen***
- Hvis du er mellem 41 og 61 år har du ret til en fritvalgsdag
 - Afholdelse mellem 1. januar og 31. december
- Hvis du er fyldt 62 år har du ret til fire seniordage
 - Afholdelse mellem 1. januar og 31. december

Alle ovenstående dage afholdes med løntræk!

Detaljerne om penge (fritvalgskontoen)

- 2,60% af **sidste års løn** indsættes på fritvalgskontoen 1. januar

Disse penge kan kun udbetales ved afholdelse af frihed (*særlige feriedage, ferie med løn, seniordage, fritvalgsdag*).

- 2,30% af månedslønnen beregnes månedligt **for alle**
- 1% af månedslønnen beregnes månedligt når man er **fylt 62 år**

Disse penge kan enten:

- blive udbetalt månedligt med lønnen
- blive månedligt indbetalt til pension
- blive opsparet på fritvalgskontoen til udbetaling når man holder fri

Hvilke valg kan du træffe? Og hvornår?

1

For 2,30% (+1% hvis man er 62 år)

- Inden 1. oktober hvert år (første gang i 2027) kan du vælge mellem:
 - månedlig udbetaling med lønnen
 - månedlig indbetaling til pension
 - Opsparing til fritvalgskonto til senere udbetaling
- Hvis du ikke vælger noget vil fritvalgskontoen blive udbetalt løbende med månedslønnen

En eventuel rest vil blive udbetalt efter 31. december, man kan altså ikke spare penge op på fritvalgskontoen til næste år. Man kan dog vælge om resten skal indbetales på pensionen i stedet for. Her vil arbejdsgiver sætte fristen for hvornår man giver besked.

Hvilke valg kan du træffe? Og hvornår?

2

2,60% af sidste års løn vælger du selv hvornår du vil have udbetalt

- Pengene er tilgængelige fra 1. januar
- Pengene kan kun udbetales i forbindelse med afholdelse af frihed, eller som en eventuelt rest på fritvalgskontoen ved årets udgang
- Du kan selv vælge om du vil have en del af pengene udbetalt over flere omgange eller hele beløbet på én gang
- Formålet er at sikre, at dine særlige feriedage er finansieret
- Du skal orientere din arbejdsgiver i så god tid som muligt når du ønsker at få pengene udbetalt, så sikrer du, at du ikke skal vente på at få pengene

Hvis du har valgt, at de øvrige penge opspares på fritvalgskontoen månedligt, følger de ovenstående regler om valgfri udbetaling.

Hvilke valg kan du træffe? Og hvornår?

3

- Du har ret til at opspare op til 15 særlige feriedage
 - Du skal give din arbejdsgiver besked senest 31. august, hvis du ønsker at spare årets særlige feriedage op, som endnu ikke er afholdt
 - Hvis du har valgt at spare dine særlige feriedage op, kan din leder ikke varsle dem til afholdelse fra 1. september til 31. december
- Du kan aftale at overføre seniordage/fritvalgsdag til næste ferieår
 - Dette er ikke en ret, så der skal indgås en aftale

Alle overførte/opsparede dage afholdes med løntræk!

Fritvalgskontoen tømmes altid hvert år, så du skal selv gemme penge til afholdelse af overførte/opsparede dage.

Overgang til fritvalgsordning

- Aftalen om seniorbonus ophører, da dage og bonus indgår i fritvalgsordningen
- Aftale om særlige feriedage ændres væsentligt, da de omlægges til fritvalgsordningen
 - Særlige feriedage som er optjent i 2026 til afholdelse fra maj 2027, skal afholdes senest 31. december 2027
- Særlig feriegodtgørelse ophører, da den indgår i fritvalgsordningen
 - Særlig feriegodtgørelse som optjenes i 2027 og som ikke er blevet udbetalt inden 1. januar 2028, vil automatisk afregnes og udbetales efter 1. januar 2028
- Aftalen om optjening af frihed fra OK24 afskaffes
 - Opsparede dage efter denne aftale skal afholdes senest 31. december 2027, hvis det ikke er afholdt bliver det konverteret til penge og udbetalt automatisk

Spørgsmål?

Aftensmad kl. 19.00

OPGAVER

- Organisering nye medlemmer – 3 måneder gratis + lønindplacering
- Kontakt til nuværende medlemmer - lønindplacering + kontingentændring
- Ændring af lokalforeningskontingent

Programmet i dag

KL. 09.00 – 10.00: Aktuel orientering

KL. 10.00 – 11.15: Oplæg fra CEVEU-konsulenter.

KL. 11.15 – 12.00: Møde i regionerne

Aktuel orientering

TR-kursus 10.9.26

Orienteringspunkter

Delegerede til kongres

Arbejdstid – vidensindsamling

EPX – status på taksonomi og didaktik

Deltidsdom – status

Løngennemsigthed

OK26 – elementer der er trådt i kraft

Opfølgende spørgsmål fra i går?

Kongres

Delegerede til kongres

Senest 3. oktober anmeld delegerede og suppleanter

Efter fristen, mister foreningen sine delegerede og suppleanter til andre foreninger.

Vælg gerne mindst 2-3 suppleanter

De skal bruges til:

Afbud fra jeres egne delegerede

Til at overtage delegerede fra andre foreninger

Bed suppleanterne om at reservere kongresweekenden

Først efter 3. oktober overdrages delegerede fra andre foreninger.

Først da bliver suppleanterne indkaldt. Suppleanterne kan blive indkaldt med kort varsel op til 14. november pga. afbud.

Kongres 2026

Kongres

På Kongres 2026 | Uddannelsesforbundet finder I oplysninger om:

- Kongressen den 14.-15. November 2026
- Hvor mange delegerede I har ret til
- Jeres kø-numre til at overtage delegerede fra andre foreninger

Kongres 2026

Arbejdstid - videnindsamling

Vidensindsamling – HUSK nyansatte

§ 5, stk. 5: Ledelse og TR samarbejder om at indhente fælles viden om:

- Målsætninger og erfaringer, som kan have betydning for ledelsens prioritering af lærernes arbejdstid
- Principper for lærernes tilstedeværelse og mødeaktiviteter
- Balance mellem lærerens selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde

Bemærkninger:

Det er forudsat, at tillidsrepræsentanten har den fornødne tid til at kvalificere opsamlingen, herunder med inddragelse af lærerkollegiet.

HUSK: Nyansatte, vikardækning og kolleger der er i gang med DEP.

Status på udvikling af taksonomi og didaktiske principper på EPX

Hvad ved vi om opgaven og hvad skal SDU bruge fra os?

- **Hvem:** Pt. forventer de ca. 15-20 dygtige faglærere (+10 ledere)
 - Man skal vide noget om praksis, og gerne have bidraget til udvikling af bekendtgørelser og læreplaner
 - GF1 faglærere
 - Geografisk spredning af deltagerne skal sikre lighed ift. repræsentation
- **Udbytte:** muligheden for at påvirke rammesætningen af udviklingen af taksonomi og didaktik.
 - At lærerne er med til at skabe den måde, der skal undervises på en helt ny uddannelse.
 - Det er afgørende for Uddannelsesforbundet!
- **Tidsforbrug:** Ca. 37 t + 3 x transport til Odense
 - Det er tre hele dage i Odense (to dage ultimo 2026 og en dag primo 2027.
 - + ca. 15. timer til opsamling online.
- **Økonomi:** Skolerne skal selv dække omkostninger

Hvad er stadig uklart?

- Konkret rammeformulering for opgaven
- Præcise datoer – spidsbelastningsperiode
- Hvilke skoler og hvor mange undervisere (dialog med DEG)
- Fordeling mellem geografi og store og små skoler.
- Hvornår vi forventes at vide mere (snart...)
- Gerne flere lærernavne
 - Uddannelsesforbundet mangler bl.a. lærere fra følgende områder: Smed, industritekniker, VVS **og mange andre områder**
 - Oplys fagligt område + navn og e-mail - send til Simon Eibye (sei@uddannelsesforbundet.dk)

– Vi har følgende fagligheder repræsentanter

– Håndværk, resurser og design

- Snedker, murer, tagdækker, tømrer, auto, maler, elektriker, teknisk designer, bygningskonstruktør

– Natur, teknologi og forbrug

- Gastronom, slagter, smørrebrød/cater, receptionist, ernæringsassistent

– Samfund, sikkerhed og sundhed

- Frisør, kosmetiker, ejendomsservicetekniker, sikkerhedsvagt, serviceassistent, ambulanceredder

– Business og innovation

- Business, handel, kontor, data/IT, animationstekniker

Deltidsdom status

Overtidsbetaling for merarbejde

Ny dom slår fast kun krav frem år tilbage.

Endnu ikke en afklaring af processen i staten.

Så snart vi kender processen, melder vi ud.



Løngennemsigtighed

Lovgivning om længennemsigtighed

Direktiv om længennemsigtighed - loven forventes pr. 1. januar 2027.

Direktivet har direkte virkning for statslige arbejdsgivere fra implementeringsfristen den 7. juni 2026.

Løn skal være kønsneutral og arbejdsgiver skal kunne redegøre for de kriterier, der ligger til grund for lønfastsættelsen.

Central løn er baseret på objektive kriterier: Erfaring, tillæg for særlig undervisning mv.

Lønmodtager har ret til, på et hvilket som helst tidspunkt, at anmode om at modtage oplysninger om eget lønniveau samt gennemsnitlige lønniveauer opdelt efter køn for den kategori af lønmodtagere.



Opgave for TR

Ved lokale lønforhandlinger:

Løn og lønpolitik skal være kønsneutral

Opmærksomhed på, hvilke kriterier der gives tillæg på baggrund af.

Kriterier skal være objektive og kønsneutrale

Lønredegørelse

Åbenhed om løn er fortsat relevant

Fremover skal arbejdsgiver lave lønredegørelser (første gang i 2028 ved over 150 ansatte) - og TR skal høres om redegørelsen og have oplysninger om opgørelsesmetoderne.

Lønvurdering - her forventes noget særligt i loven om lønninger i den offentlige sektor.

OK26 elementer der er trådt i kraft

Overskrifterne

- Barns sygdom
- Barselsændringer
- Ændringer ift. lokale lønforhandlinger
- TR og forhandling v. nyansættelse
- Psykisk arbejdsmiljø i SU
- Nye elementer i skoleplanen
- Deltid og undervisningsgodtgørelse

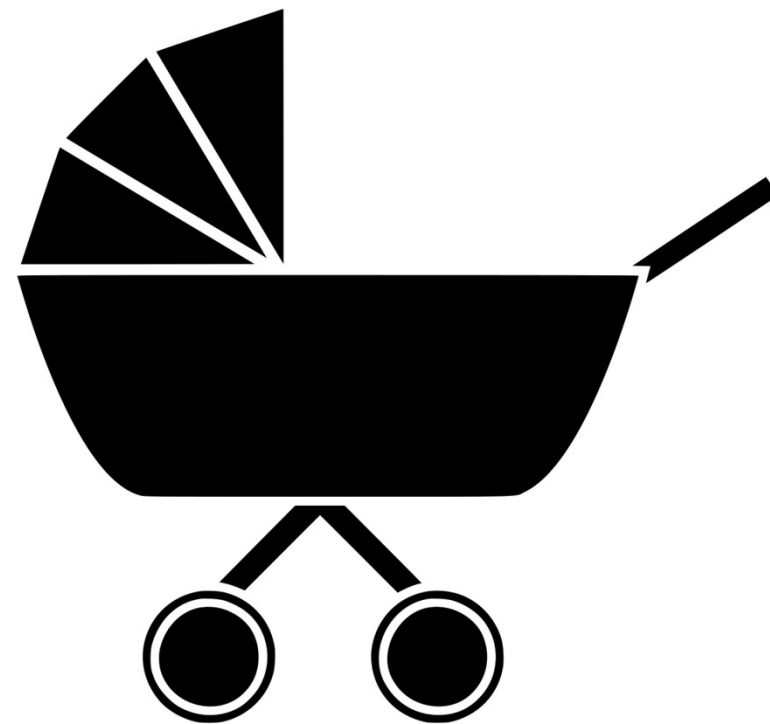
Barn syg

Rettigheder ved barns sygdom er fra 1. april 2026 udvidet med:

- Hjemkaldelsesdagen
- Barnets tredje sygedag

Barsel/forældreorlov

- 8 deleuger mellem retlige forældre, sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
- Lønrettighederne for sociale forældre, nærtstående familiemedlemmer
- Lønrettigheder i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse og tilsvarende rettigheder ved tidligt hjemmeophold
- Lønrettigheder for eneforældremyndighedsindehavere
- Lønret for den efterlevende forælder i forbindelse med den anden forælders død
- Ret til sædvanligt pensionsbidrag ved retsbaseret forlængelse af barselsorloven



Lokal løndannelse

Engangsvederlagt bliver til **Bonus**

TR information ved nyansættelser

Tilføjelse til bem. til §12, stk. 2 i rammeaftalen om nye lønsystemer:

"Forud for ansættelse af en medarbejder udleverer arbejdsgiver relevante oplysninger, herunder navn og kontaktoplysninger, til den forhandlingsberettigede repræsentant. De lokale parter har et fælles ansvar for, at rekrutteringsforløb på de statslige arbejdspladser foregår på en hensigtsmæssig måde. Det indebærer f.eks., at arbejdsgiverne i tilpas tid inddrager de forhandlingsberettigede repræsentanter, og at de forhandlingsberettigede repræsentanter tilsvarende har et ansvar for at fremme ansættelsesprocessen mest muligt."

Lokal løndannelse – Rammeaftale om nye lønsystemer

Generelle bemærkninger nr. 3:

Parterne er endvidere enige om at justere i forhandlingskaden, således at lønforhandlingerne på arbejdsgivers foranledning skal foregå mindst én gang årligt.

Ny §5:

Stk. 5. Ledelsen skal tilvejebringe relevant lønstatistisk materiale forud for de årlige lønforhandlinger.

Cirkulærebemærkninger til § 12, stk. 4 og 5: For at sikre en god lokal proces er det væsentligt, at forslag om lønforbedringer samt eventuelle afvisninger af sådanne forslag begrundes konkret.

Relevant lønstatistisk materiale kan f.eks. være oplysning om lønniveau og lønudvikling samt den lokale tillægsanvendelse/-fordeling, kombineret med oplysninger om køn og anciennitet.

Endvidere bør lønstatistik, som en part ønsker at lade indgå i de lokale forhandlinger, udleveres i kopi til forhandlingsmodparten. Spørgsmålet om det lønstatistiske grundlag for de lokale forhandlinger kan evt. indgå som et element i lønpolitikken. Det er en del af en god lokal forhandlingsproces, at arbejdsgiver og de forhandlingsberettigede repræsentanter drøfter økonomien for de årlige lønforhandlinger.

Samarbejdsudvalg

Samarbejdsudvalget skal systematisk drøfte arbejdspladsens indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til arbejdsrelateret stress.

Drøftelsen skal omhandle:

- 1) hvordan organisationen kan arbejde med og følge op på en sund arbejdskultur,
- 2) hvordan en tidlig indsats for at forebygge stress hos den enkelte kan iværksættes.

Nye elementer i skoleplanen

Pr. 1.8.26/1.1.27 afhængig af normperiode:

§5, stk. 2 om skoleplanen

- Beskrivelse af fællesforberedelse
- Beskrivelse af arbejdet med elevers muligheder for at deltage i undervisningen
- Beskrivelse af, hvordan forudset og uforudset lærerfravær ved intern vikardækning håndteres.

I FAQ om opgaveoversigten:

På skoleformer med løbende optag og hold- og klassedannelse kan det være relevant, at drøftelsen om forbeholdet mellem undervisning og forberedelse også sker i forbindelse med den konkrete planlægning i løbet af normperioden.

Deltid og undervisningsgodtgørelse

Fra den kommende normperiode (1.8.26/1.1.27):

For deltidsansatte nedsættes de 70,5 timer forholdsmæssigt ift. beskæftigelsesgraden.

Opfølgning på i går?

OPGAVER

- Organisering nye medlemmer – 3 måneder gratis + lønindplacering
- Kontakt til nuværende medlemmer - lønindplacering + kontingentændring
- Ændring af lokalforeningskontingent

Faglærernes kompetenceudvikling

Opmærksomhedspunkter, som erhvervsskoler bør være særligt opmærksomme på i arbejdet med faglærernes kompetenceudvikling og arbejdsopgaver

- Organisér kompetenceudvikling som et fælles anliggende
- Skab balance mellem didaktisk, fagfaglig og relationel kompetenceudvikling
- Prioritér inklusion som et særligt satsningsområde
- Prioritér faglig ajourføring og kompetencer til den grønne omstilling
- Prioritér relationelle kompetencer som organisatorisk indsatsområde
- Skab organisatoriske rammer, der matcher faglærernes opgaveportefølje og kompetenceudviklingsbehov
- Tænk kompetenceudvikling sammen med opgaveorganisering

Arbejd systematisk med forankring og spredning af kompetencer

Spørgsmål til regionerne

Hvordan kan regionen arbejde med de 8 anbefalinger om lærerkompetencer fra CEVEU- rapporten?

Er der andre pointer fra oplægget, som regionen særligt vil fokusere på i det fortsatte arbejde i forhold til opfølgning og videndeling?

Hvordan kan man som tillidsrepræsentant lokalt arbejde med at bringe anbefalingerne i spil over for ledelsen? (Bemærk her at Undervisningsministeriet har lavet en vejledning om lærerkompetencer, som skolerne skal leve op til: <https://uvm.dk/uddannelse-til-unge/erhvervsuddannelser/skoleudvikling/laererkompetencer/>).

Er der særlige opmærksomhedspunkter fra oplæggene onsdag om OK elementerne:

- Hvordan kan vi i regionerne gøre arbejdet med implementering af OK26 mere effektivt?
- Hvilken form for støtte og support kan man forestille sig at få behov for fra sekretariatet?