

Netværksskema

Kollegaers ressourcer, eksempler:

- MOD: til at tage ordet over for ledelsen eller kritiske kollegaer.
- VIDEN: for eksempel for at finde gode løsningsforslag med til ledelsen.
- TID: til at påtage sig ansvar for specifikke opgaver.
- NETVÆRK: for eksempel i ledergruppen, blandt bestemte kollegaer (gruppe) eller uden for arbejdspladsen.
- ANDRE KOMPETENCER: IT, sociale medier, forstå regnskab, jura og arbejdsret, politisk tæft, formuleringsevner.

Nogle overvejelser:

- Hvem vil du have tæt på dig? Hvem stoler du på?
- Hvem er meningsdannerne? Er de med dig, eller skal de "inddæmmes"?
- Hvad er mine kollegers ressourcer? Hvad er de gode til, hvem kender de, hvilke ideer har de? Hvad synes de er interessant, vigtigt eller lærerigt? Har de tid?
- Hvilke netværk har de?
- Hvad har vi brug for at være flere til? Hvad er mine mindre stærke sider, hvor andre har styrker, der kan supplere mig?

Eksempel på udfyldelse:

Person	Værdier	Interesser	Ressourcer	Mulig rolle
Kaj	Vil kæmpe for bedre arbejdsforhold	Lønpolitik	Er god med tal men har begrænset tid	Med i ad hoc gruppe om lønforhandlinger?
Sus	Kollegaer er vigtige, nyder at gå på arbejde	Arbejds miljø	Kender næstformanden i bestyrelsen. God tid, skriver godt	Med i klubbestyrelse?
Lis	Alle skal være med i fagforening	Organiser flere	Stort mod, gode venner med leder	I spidsen for en organiseringsgruppe?
Ben	Beskytter sit faglige område	"Sig selv"	Meningsdanner (puha) – kan flytte folk. God til IT	Ved ikke, men han er vigtig at få med

Begynd din egen kortlægning i netværksskemaet på bagsiden.

Netværksskema

Kortlægning af dine relationer og netværk

[illegible]