

OK26

Samlet kommunalt forlig

Medlemsmøde 8. april 2026



- To forlig
- Økonomi/løn
- Arbejdstid
- Nyuddannede
- Kompetencefond
- Fritvalgsordning
- Barns sygdom og barsel
- Arbejdsmiljø og trivsel
- Øvrige elementer
- Status i forhold til krav
- Hovedbestyrelsens stillingtagen
- Den videre proces - afstemning

To forlig = ét samlet kommunalt forlig

- Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening
 - Generelle vilkår, herunder generelle lønstigninger
- Lærernes centralorganisation og Kommunernes Landsforening
 - Vilkår i arbejdstidsaftale og overenskomsterne, herunder stigninger i tillæg på sprogcentre, ungdomsskole og beskæftigelsesområdet

Forbedring af reallønnen

- Prisudviklingen skønnes ifølge Det Økonomiske Råd i overenskomstperioden at udgøre 4,36 %
- De samlede generelle lønstigninger i overenskomstperioden udgør 6,27 % inkl. udmøntning fra reguleringsordningen
Inkl. teknisk korrektion på 0,2% vedr. manglende indregning af fritvalgsindbetalinger på en del af det private arbejdsmarked i Danmarks Statistiks opgørelse af den private lønudvikling
- Desuden er knap 2 % (organisationsmidler) brugt på forbedringer af tillæg og pension i overenskomsterne

Generelle lønstigninger

- **2026: 2,9% + korrektion = 3,10 %**
 - April '26: 2,20% + teknisk korrektion på 0,2%
 - Oktober '26: 0,70% (forventet negativ regulering på -0,04%)
- **2027: 0,70 %**
 - Oktober '27: 0,70% (forventet positiv regulering på 0,05%)
- **2028: 2,30 %**
 - April '28: 1,60%
 - Oktober '28: 0,70%
- **2029: 0,16 %**
 - Januar '29

Økonomisk oversigt over forliget

	2026	2027	2028	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	3,06 % ¹	0,75 %	2,46 % ²	6,27 %
Organisationsmidler	0,12 %	1,88 %		2,00 %
Puljer, projekter og øvrige forbedringer	0,13 %	0,30 %	0,10 %	0,53 %
Forbedringer i alt uden reststigning	3,31 %	2,93 %	2,56 %	8,80 %

1 Inkl. teknisk korrektion på 0,2% vedr. manglende indregning af fritvalgsindbetalinger på en del af det private arbejdsmarked i Danmarks Statistiks opgørelse af den private lønudvikling

2 Inkl. 0,16% i januar 2029.

Hertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % årligt i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 9,2 % ekskl. den tekniske korrektion på 0,2 %

Øvrigt om løn på det samlede kommunale område

Puljer:

- Pulje til løft af lavest lønnede - grundsatserne for løntrin 13-16 hæves med 1.801,92 kr. årligt.
- Pulje målrettet kommunale ledere.
- Midler til pension til elevgrupper, som i dag ikke har pension.
- Pulje målrettet rekruttering – 307 mio. kr. (finansieret af trepartsaftalen fra 2023).
- Pulje lokal løndannelse på det samlede kommunale område på 0,22 % (498 mio. kr.) i varige midler og 0,13 % (300 mio. kr.) i engangsmidler. Tilknyttet forsøgsordning i perioden med opgørelse og sikring af nuværende lokallønsandel.
- Justeret aftaler for de årlige lønforhandlinger og ved nyansættelser - bl.a. nye tidsfrister og udlevering af oplysninger.

1. april 2027 – lønstigninger til alle

Udover de generelle *procent*-lønstigninger, er der *krone*-stigninger i overenskomsterne til alle lærere/vejledere.

- For lærere med op til 12 års anciennitet, stiger lønnen med 135 kroner pr. måned. Stigningen er i nutidskroner.
- For lærere med over 12 års anciennitet stiger lønnen med 404 kroner pr. måned. Stigningen er i nutidskroner.

Forbedring af pensionen

- Pensionen stiger fra 17,30% til 17,45 %.

1. april 2027 – lønstigninger på områderne

Ungdomsskoletillægget stiger med 673 kroner pr. måned (nutidskroner).
Det bringer tillægget op på i alt 2.987 kroner pr. måned.

På **beskæftigelsesområdet** stiger almentillægget med 632 kroner pr. måned (nutidskroner).
Det bringer tillægget op på i alt 1.278 kroner pr. måned.

På **sprogcenterområdet** stiger sprogcentertillægget samtidigt med at konverteringstillægget bortfalder. Stigningen er 3.297 kroner om måneden (nutidskroner).
Det bringer tillægget op på 5.329 kroner pr. måned for alle lærere.

Fortsættes 

1. april 2027 - Sprogcentertillæg og konverteringstillæg

Konverteringstillægget bortfalder – sprogcentertillægget stiger med 3.297 kroner om måneden (nutidskroner).

Sprogcentertillægget er pensionsgivende – det er konverteringstillægget ikke.

Desuden personlig ordning til lærere, der har haft mere end 750 undervisningstimer.

- Et ikke-pensionsgivende tillæg.
- Størrelse beregnes individuelt, på baggrund af undervisningstimer ud over 750 i den senest afsluttede normperiode forud for 1. april 2027.
- Personlig ordning så længe læreren er ansat som lærer samme sted.

1. august 2026 - Arbejdstid - A20 - Skoleplan

Med virkning for skoleplanen 27/28, eller kalenderåret 2027, hvis normperioden følger kalenderåret.

Skoleplanen skal indeholde en beskrivelse af:

- Individuel forberedelse
- Fælles forberedelse
- Klasselæreropgaven
- Skole-hjem-samarbejde
- Arbejdet med elevers mulighed for at deltage i undervisningen
- Hvordan vikardækning håndteres, herunder brug af interne vikarer

(Nuværende; individuel forberedelse og klasselæreropgaven skal beskrives)

1. april 2026 - Arbejdstid - A20 – Opgaveoversigt

FAQ om opgaveoversigten er udvidet.

Det er præciseret, at drøftelsen mellem lærer og leder indebærer en forventningsafstemning i forhold til:

- Individuel forberedelse
- Fælles forberedelse
- Andre opgaver, hvilket kan være:
 - Klasselæreropgaven
 - Skole-hjem-samarbejde
 - Arbejdet med elevers mulighed for at deltage i undervisningen

1. april 2026 - Arbejdstid - særligt

Beskæftigelsesområdet:

Arbejdsfri dage

- Parterne er enige om, at arbejdstiden så vidt muligt tilrettelægges, så den 24. og den 31. december er arbejdsfridage for ansatte på beskæftigelsesområdet.

Sprogcenterområdet:

Dialog ved konkret planlægning

- Parterne er enige om at drøftelse af forholdet mellem undervisning og forberedelse også sker i forbindelse med den konkrete planlægning i løbet af normperioden.

1. januar 2027 - Nyuddannede – fra seminariet til praksis

- Parterne er enige om, blandt andet på grund af den særlige planlægning og karakter af lærerarbejdet, at det er vigtigt med et stærkt fokus på nyuddannede lærere, og at en god modtagelse kan være med til at rekruttere og motivere flere nyuddannede lærere til at blive i professionen og medvirke til at udvikle skolen.
- Lokale initiativer skal derfor iværksættes for at understøtte en god overgang fra den enkelte lærers tid på seminariet til lærerprofessionen.

1. april 2026 - Kompetencefonden

- Der kan søges om støtte på op til 30.000 kroner pr. medarbejder over en periode på 12 måneder.
- Dermed udvides mulighederne for støtte, da reglen om, at der maksimalt kan bevilges støtte til et kursus, modul eller uddannelse bortfalder.

1. januar 2028 – Ny fritvalgsordning

Ret til frihed

- Alle har ret til 5 dages (tidligere 6. ferieuge) uden løn.
- Seniorer har ret til 2-4 seniordage afhængig af alder uden løn.
- **Ansatte, der ikke har ret til omsorgsdage og/eller ret til seniordage har ret til én fritvalgsdag uden løn.*
****Udvidelse af ret til frihed***

Fritvalgslønkonto

- Den enkelte kan vælge at få fritvalgslønkontoen udbetalt som løn, indbetalt til pensionsordning eller udbetalt i forbindelse med afholdelse af frihed.

Fortsættes ➡

Den Kommunale Fritvalgsordning
— Frihed og Penge —

FRIHEDSKASSE

FRIHEDSKASSE

FRIDAGE

- 5 Fridage fra 6. ferieuge
- 1 Fritvalgsdag
(hvis du ikke har ret til seniordage/ omsorgsdage)
- 2-4 Seniordage
(afhængig af alder)

PENGEKASSE

PENGEKASSE

FRIIVALGSLØNKONTO

- Løn
- Pension
- Valgfrit beløb
(fx. når du afholder frihed)

1. januar 2028 – Ny fritvalgsordning

KRONER - Valg mellem løn og pension

Fritvalgslønkonto med årligt og månedligt bidrag består af

- Det nuværende frit valg (løn/pension)
- Særlig feriegodtgørelse
- 6. ferieuge (lønret)
- Seniordage (lønret)

Den enkelte vælger hvordan pengene udbetales

- Månedligt som løn eller pension
- Et valgfrit beløb i løbet af perioden (fx i forbindelse med afholdelse af frihed)
- Restbeløb, når kalenderåret udløber, udbetales med januarlønnen

Fortsættes 

1. januar 2028 – Ny fritvalgsordning

FRIHED – uden løn

- 5 fridag (tidligere 6. ferieuge)
- 2, 3 eller 4 seniordage afhængig af alder
- 1 årlig fridag* hvis der ikke er ret til omsorgsdage og/eller ret til seniordage har ret til én fritvalgsdag **Udvidelse af ret til frihed*

Afholdelse

- Senest 1. maj besked om, hvor mange af de 5 fridage der holdes
- Konkret placering aftales senere
- Ret til at holde fem fridage sammenhængende.
- Øvrige fridage kan holdes i sammenhængende efter aftale med ledelsen
- Ledelsen kan ikke pålægge afholdelse af fridage
- Der er ret til at overføre op til 15 dage til næste kalenderår, og flere dage efter aftale med ledelsen

Fortsættes 

1. januar 2028 – Ny fritvalgsordning

Følgende ordninger ophører i forbindelse med indførslen af fritvalgsordningen pr. 1. januar 2028:

- Aftale om 6. ferieuge/særlige feriedage.
- Særlig feriegodtgørelse.
- Seniorbonus/seniordage.
- Aftale om opsparing af frihed.

1. april 2026 - Forbedringer ved barns sygdom

Indførelse af:

- barnets 3. sygedag med løn
- fravær med løn på 0. dag (hjemkaldelsesdagen). Dvs. tæller ikke som 1. sygedag

Under samme forudsætninger som ved nuværende barns sygedage

1. april 2026 - Forbedrede barselsvilkår

- For alle gælder at lønretten i forældreorlovsperioden udvides med 2 deleuger - fra 6 til 8 uger
- Lønret til sociale forældre, nærtstående familiemedlemmer og far/medmor inden for det første 10 uger
- Forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold
- Forbedrede lønrettigheder for aleneforældre med eneforældremyndighed

Arbejdsmiljø og trivsel på det samlede kommunale område

- Modernisering af aftale om trivsel og sundhed, herunder ret til livsfasesamtale fx ifm. MUS
- Videreførelse og udbygning af parternes indsats mod arbejdsrelateret fysisk og psykisk vold, trusler og chikane
- Videreførelse af Samarbejde om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne (SPARK)
- Fælles indsats for at få flere ledere til at deltage på TRIO-uddannelsen i psykisk arbejdsmiljø sammen med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

Øvrige elementer på det samlede kommunale område

- Projekt der understøtter brugen af Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler og sætter fokus på aftalens formål
- Undersøgelse af anvendelsen af timelønsansættelser og små deltids-ansættelser i kommunerne
- Tryghedspuljen videreføres
- Deltidsansatte, der arbejder ud over den aftalte arbejdstid, honoreres med overtidshonorering på samme måde som fuldtidsansatte – 1. april 2026

Status ift. vores generelle krav

Lønforbedringer for alle:

- ✓ Lønstigninger, der giver alle en reallønsudvikling.
- Lønstigningerne skal ske i kroner
- ✓ Midler til organisationspuljer
- ✓ Reguleringsordningen skal videreføres
- Penge til den lokale løndannelse skal være bundet op på en udmøntningsgaranti og midlerne skal fordeles ligeligt mellem faggrupper.
- Det lokale lønsystem skal ikke udbygges yderligere.

Balance i arbejdslivet:

- ✓ Kompetencefondene videreføres på samme niveau, midlerne er et supplement til den efter- og videreuddannelse, arbejdsgiverne har ansvaret for at finansiere.
- ✓ Etablering af en fritvalgskonto, der giver den enkelte ret til at vælge mellem løn, pension eller betalt frihed.
- Ret til at gå op- og ned i tid.
- Indføres en ret for forældre, til børn op til otte år, til at vælge nedsat arbejdstid på 175 timer pr. år med fuld pensionsindbetaling.

Status ift. vores specielle krav

Ungdomsskoler:

- Indførsel af femte løntrin
 - forhøjelse af sidste løntrin
- DSA-tillæg eller alternativt højere USK-tillæg
 - blev afskaffet i folkeskolen og derfor ikke muligt at indføre i ungdomsskolen

Sprogcentre:

- Tillæg for undervisning på flere niveauer samtidig
- Øget ulempetillæg
- Individuel ret til at konvertere ulempetillæg til tid
 - *Parterne er enige om, at det kan være relevant at leder og lærer drøfter, om ulempegodtgørelse, jf. § 15 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne, kan gives som afspadsering mod en tilsvarende forhøjelse af beskæftigelsesgraden.*
- Konverteringstillægget skal gøres pensionsgivende
 - Omlagt og nu pensionsgivende

HB:

Samlet set er det et resultat, som vi anbefaler et
“ja” til.

Videre proces

9. april - urafstemning åbner

21. april, kl. 12 - urafstemning lukker

22. april - orientering til LC

23. april - Forhandlingsfællesskabet endelig godkendelse af forligene

Vi sender mail med personligt link til afstemningen, når den åbner.