

Roller i fællesskabet

Hvilke roller findes der:

- A. Står uden for: Er oftest ikke organiseret.
- B. Passivt medlem: Tilskuere, betaler kontingent.
- C. Deltagere: Bruger ikke tid, men bakker op, kommer til møder.
- D. Aktiv: De som gør en ekstra indsats, for eksempel i sager som er vigtige for dem.
- E. Kerneaktive: De påtager sig et ansvar for at skabe rum for deltagelse, også for andre kolleger (TR, TRS, AMR).

Hvem bør du være på udkig efter, og involvere:

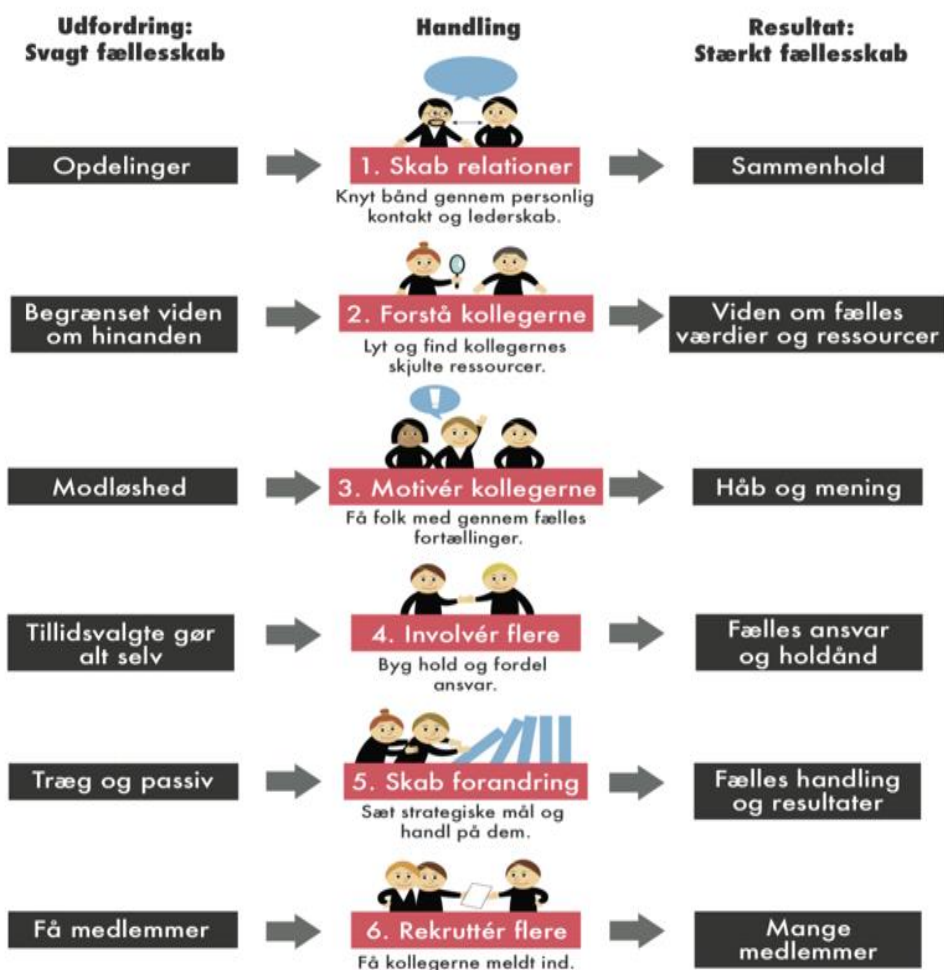
- Meningsdannere: Dem andre lytter til. De ved hvad der rører sig, og hvem der påvirker fællesskabets værdier.
- Teammedlemmer: Dem som har lyst og tid til at bidrage over tid.
- Ressourcepersoner: Dem der ønsker at være med i en afgrænset opgave, eller har en særlig kompetence/viden.

TR som motivator

Netværksdannelse



De seks organiseringsopgaver



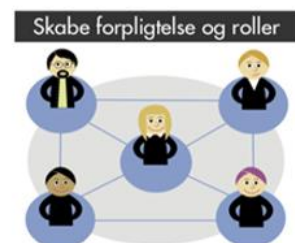
At bygge hold



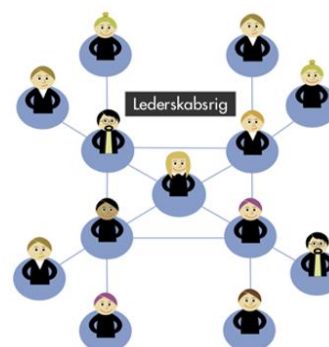
Alle kommer til dig med krav, ønsker og problemer, men få eller ingen tilbyder hjælp eller tager selv ansvar.



Du begynder at række ud til nøglepersoner og meningsdannere omkring dig, og får dem involveret i at tage ansvar og til at forpligte sig til at løfte sammen med dig.



Du arbejder indgående og over tid med at bygge relationer og udvikle roller der passer til de enkelte kolleger. I former et fælles formål og siger ja til sammen at være et team.



I de forskellige roller rækker I ud til folk omkring jer – for eksempel på forskellige afdelinger.