

TR

TR mødes med nogle af sine kolleger på skolen i Xkøbing.

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht. længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

Du har indkaldt til klubmøde for at få et mandat til drøftelserne. AMR sidder også i SU/MED da man har valgt at inkludere arbejdsmiljøarbejdet. Du ved, at der er forskellige holdninger blandt kollegerne og som mødeleder skal du facilitere en god proces, hvor alle kommer til orde og I når frem til et godt resultat, du kan gå videre med.

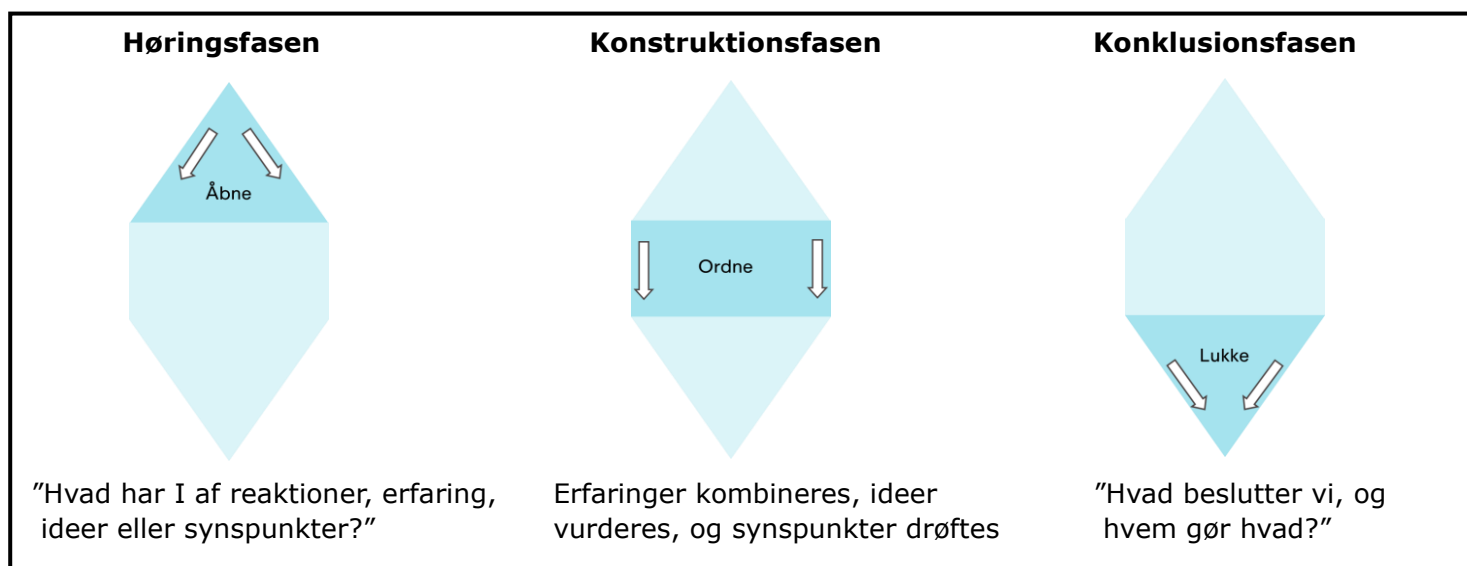
Du bruger trinnene i mødediamanten og din viden om facilitering og samarbejdssystemet.

Du har bedt suppleanten om at skrive op på flipover – en oversigt over kriterier for forskellige typer kurser/efteruddannelse, de andre er følgende personer

- **Et medlem** har **modstand mod processen**.
- **Et medlem** er **ret flyvsk og taler meget**, men har svært ved at konkretisere sine tanker.
- **Et medlem siger ikke ret meget**, men når hun bliver spurgt, har hun konstruktive ideer.
- **Et medlem sidder og koger** over de andre og er mest optaget af egne behov.
- **Et medlem er AMR** og **har konstruktive input** og vil gerne hjælpe med at strukturere forslagene.
- **Et medlem er trist** og føler sig udrændt af de mange omstruktureringer på området.
- **Et medlem mener** at der er så få penge at det bare giver et internt slagsmål.
- **Et medlem har ikke tillid** til processen og til at principperne vil blive fulgt.
- **Et medlem mener** at det er vigtigere at drøfte forholdene på arbejdspladsen i ft. uddannelse.
- **Et medlem mener** at det er lige meget med principper, alle bør have en bestemt uddannelse.

TRs faciliteringsproces

- I løbet af processen er der medspillere som kan tænke i fællesskabets behov, mens nogle er mere fokuserede på egne behov.
- TR styrer processen, og opfordrer til korte indlæg, så alle kan komme til orde.



TR suppleant

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- Du er TR suppleant, TR har bedt dig om at skrive op på flipovers – kriterier for tildeling af kurser/uddannelse
- Du gør dit bedste men har også selv meget på hjerte.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht. længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- Du har **modstand mod processen**
- Du tror ikke rigtig på, at ledelsen vil lytte og ikke bare bruge SU/MED som legitimering af egne beslutninger.
- Men når du nu er mødt op, har du nogle gode forslag til prioritering.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- Du er ret flyvsk **og taler meget**
- Du har svært ved at konkretisere dine tanker.
- Du taler meget om hvordan uddannelse og personlig udvikling er vigtig for det hele menneske og et godt arbejdsliv.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- **Du siger ikke ret meget,**
- Når du bliver spurgt, har du konstruktive ideer til en plan for hvordan alle kan få del i uddannelse over en periode.
- Du foreslår, at der laves en afdækning af uddannelsesbehovet og ønskerne blandt kollegerne.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- **Du sidder og koger**
- Du synes, at der er nogle som taler for meget, og at det hele er for flyvsk
- Samtidig er du mest optaget af at du gerne selv vil have bevilget noget bestemt uddannelse, der er ret dyrt.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- **Du har konstruktive input** og vil gerne hjælpe med at strukturere forslagene.
- Du er AMR og foreslår at trivsel/arbejdsmiljø på arbejdspladsen inddrages som argument overfor ledelsen
- Du mener det er vigtigt, at man kan se udviklingsmuligheder i sit job.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- **Du er trist** og føler dig udbændt af de mange omstruktureringer på området
- Du har brug for at blive begejstret for dit fag igen og mener der er andre, som har det ligesom dig.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- **Du mener at der er så få penge**, at det bare giver et internt slagsmål
- Du foreslår at pengene bruges på et socialt arrangement, der kan øge sammenholdet.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- **Du har ikke tillid til processen**
- Du tror ikke på at principperne vil blive fulgt, ledelsen vil alligevel sørge for sine favoritter

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht. længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

- **Du mener, at det er vigtigere at drøfte forholdene** for at kolleger tager på uddannelse
- Du synes det er urimeligt, at de andre kolleger skal løbe stærkere, når en eller flere er afsted.

Klubmedlem

Der er møde i SU/MED om 3 dage og ledelsen har sat et punkt på dagsordenen om kompetenceudvikling. Meningen er at der skal drøftes principper for hvilke former for kompetenceudvikling, der skal prioriteres. Lovpligtig uddannelse er ikke en del af emnet.

Hidtil har det været uklart, hvad der kan blive godkendt, både mht længde/pris af uddannelse og om det skal være rent fagligt eller det også kan være mere personligt udviklende. Budgettet er ikke stort, men ledelsen signalerer, at udviklingsmuligheder er med til at fastholde medarbejderne.

TR har indkaldt til klubmøde for at få input og mandat til mødet.

Du mener principperne vil give begrænsninger

Alle skal have mulighed for at udvikle sig, så det skal gå på skift at komme på uddannelse