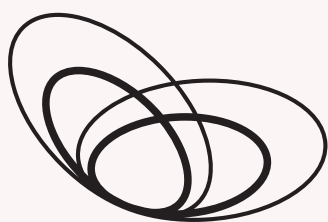


Emneoversigt



Onsdag • 15. april • Kl. 10.40 – 15.00 (inkl. frokost kl. 12.00-13.00)

Budget og regnskabsforståelse

Målgruppe: Du sidder i bestyrelsen, et SU eller på statslig selvejende institution (fx FGU, Hf & VUC, eller Erhvervsskole) og vil gerne klædes fagligt på, så du kan få indflydelse på prioriteringen af skolens ressourcer.

Workshoppens formål: At give tillidsrepræsentanter en koncentreret træningsdag med gennemgang af de grundlæggende budgetteringsprocesser, faser og redskaber til at få indflydelse på skolens strategiske retning og herunder prioritering af de økonomiske ressourcer.

Vi gennemgår forberedelsen og udspil, og hvad man skal medbringe for at opnå et godt resultat. Workshoppen vil tage udgangspunkt i statsligt selveje og de udfordringer skolerne står overfor i de kommende 3-4 år.

Cases tages op på dagen med afsæt i deltageres konkrete udfordringer.

Underviser: Steffen Lund, direktør NEG - Nordvestsjælland Erhvervs- og Gymnasieuddannelser

Fra regler til indflydelse – arbejdstidsaftalen i praksis

Målgruppe: Alle TR omfattet af kommunal/ statslig arbejdstidsaftale.

Som tillidsrepræsentant er du helt central, når arbejdslivet skal hænge sammen i praksis, og denne workshop giver dig værktøjer til at gøre din og medlemmernes indflydelse mere virkningsfuld.

Vi tager afsæt i aftalernes intentioner og konkrete regler og i, hvordan du omsætter dem til praksis, så de temaer, medlemmerne er optaget af, kan bringes i spil på en tydelig og strategisk måde.

I workshoppen arbejder vi med:

- Hvordan du sætter betydningen af arbejdstidsvilkår for arbejdskulturen og arbejdsmiljøet på dagsordenen
- Hvordan du tilrettelægger en fokuseret lokal proces, hvor skoleplan og opgaveoversigter er tydelige
- Betydning af kvartalsopgørelsen og samspillet med den årlige opgørelse
- Hvilke indflydelsesveje du har som TR, og hvordan du kan styrke medlemsinddragelsen før, under og efter de lokale drøftelser

Du går hjem med et skarpere blik for aftalegrundlaget og hvordan det giver handlemuligheder og med konkrete idéer til, hvordan du bruger dem i din lokale virkelighed. Workshoppens afsæt i de centrale arbejdstidsaftaler. Har I indgået en lokal arbejdstidsaftale, er workshoppens stadig relevant, da lokale aftaler bygger på – og skal forstås i sammenhæng med – det centrale aftalegrundlag.

Undervisere: Konsulenterne Mette Pust og Lene Bjerre Aagesen, Uddannelsesforbundet

Onsdag • 15. april • Kl. 10.40 – 15.00 (inkl. frokost kl. 12.00-13.00)

Sygdom hos kolleger

Målgruppe: Alle

Vil du gerne vide noget om stress – og få et brush up på sygedagpengereglerne?

Vi kommer især ind på følgende:

- Hvad er stress?
- Hvor alvorligt kan stress være?
- Hvorfor bliver vi ramt af stress?
- Hvordan forebygger man stress på arbejdspladsen?
- Hvordan kommer en sygemeldt kollega tilbage efter et langvarigt sygeforløb?
- Hvordan fungerer sygedagpengesystemet?

Underviser: Konsulent Anne-Marie Otto og kursuskordinator Pernille Nihøj, Uddannelsesforbundet

Tag godt imod din nye kollega

Målgruppe: Alle TR'ere

Her bliver vi klogere på, hvordan nyansatte undervisere og vejledere hjælpes godt i gang på arbejdspladsen. Vi skal tale om, hvordan man som tillidsrepræsentant skaber gode vilkår for nye kolleger, og vi skal dele erfaringer med introforløb og udvikle tips og tricks til den gode velkomstsamtale. Som deltager får man idéer til, hvordan man kan gøre nye kollegers opstart bedre og få dem med i det faglige fællesskab.

Undervisere: Konsulenterne Henrik Als og Sigrid Lauenborg Dahl, Uddannelsesforbundet

TR mellem jura og forhandling

Målgruppe: Kurset er rettet mod tillidsrepræsentanter på kommunale sprogcentre, kommunale ungdomsskoler, jobcentre, VUC, FGU samt EUD-institutioner og andre offentlige institutioner, der er omfattet af forvaltningsloven.

Regler og sagsgange ligger ikke altid fast på en arbejdsplads, og mens det kan virke, som om alt er til forhandling, er virkeligheden mere kompleks og omfatter både faglige og forvaltningsretlige principper, kutyper og sædvaner.

Konkrete sager på en arbejdsplads kræver en balance i forståelsen af, hvad der er jura, og hvad der er til forhandling. Hvad betyder "hjemmel"? Og hvordan er sagsgangen på arbejdspladsen, og hvad skal TR have blik for, hvis en sag ikke kan løses lokalt og skal føres videre? Her spiller tillidsrepræsentanten en central rolle i at finde løsninger og forstå sagsgangene.

Denne workshop sigter mod at styrke dig som tillidsrepræsentant i at håndtere disse udfordringer på din arbejdsplads både som interessevaretager, "regelvogter" og som lokal forhandler.

Undervisere: Konsulenterne Torben Thilsted og Judith März Sandholt, Uddannelsesforbundet

Torsdag • 16. april • Kl. 09.00 – 15.00 (inkl. frokost kl. 12.00-13.00)

Den gode TR-gruppe

Målgruppe: Det er en forudsætning, at I deltager netop som et team, dvs. I skal som udgangspunkt kunne tage afsted sammen som TR-gruppe.

Når man indgår som én blandt flere tillidsrepræsentanter på en arbejdsplads, rummer det både udfordringer og muligheder. Der er muligheder for større gennemslagskraft gennem samspil, hvis I lykkes godt som et TR-team. Men netop det at fungere som et team eller være afstemte og skarpe på målene for arbejdet kommer ikke altid af sig selv. På kurset her får du sammen med dine TR-kolleger en række værktøjer og en konkret ramme for TR-arbejdet som et team.

Efter kurset vil I stå med metoder til at styrke og afklare samarbejdet, men også nogle afstemte mål for, hvordan I vil præge og udvikle jeres arbejdsplads.

Formen på kurset vil være en vekselvirkning af små oplæg, øvelser i jeres team og konkret arbejde med både greb og værktøjer og overførsel til det, der er relevant for netop jer at fokusere på. Der vil inden kurset være en kort forberedelsesopgave (kan klares på under 30 minutter).

Underviser: David Karsten, Partner, konsulent og rådgiver

Forhandlingsteknik

Målgruppe: For nyvalgte tillidsrepræsentanter

Workshoppens formål er at give nyvalgte tillidsrepræsentanter en koncentreret træningsdag med gennemgang af de grundlæggende faser og redskaber til konstruktiv forhandling.

Vi gennemgår forberedelsen af mandat og udspil, og hvornår man skal gå i gang med at påvirke sin modpart for at opnå et godt resultat. Der vil også være fokus på, hvordan uenighed påvirker både vores måde at opfatte modparten på og kommunikationen parterne imellem.

Workshoppen vil være meget praksisorienteret og derfor en blanding af korte oplæg, øvelser med opsamling og konkrete anbefalinger til en konstruktiv proces.

Cases udformes på dagen med afsæt i deltagerne konkrete forhandlingsudfordringer.

Underviser: Forhandlingsrådgiver Malene Rix

Torsdag • 16. april • Kl. 09.00 – 15.00 (inkl. frokost kl. 12.00-13.00)

TR-rollen

Målgruppe: Alle

Fokus for dagen er TR i spændingsfeltet mellem de individuelle - og nogle gange også modsatrettede - forventninger fra medlemmerne og forventningerne fra ledelsen.

Hertil kommer de organisatoriske rammer for skolerne, der også er rammer for TR's arbejde. Dagen veksler mellem korte inspirationsoplæg ved organisationspsykolog Dorthe Hove Olesen fra Stagesoph og fælles drøftelser med afsæt i konkrete dilemmaer fra hverdagen som TR.

De korte inspirationsoplæg kredser om:

- Den vigtige forventningsafstemning, der styrker dig i rollen som TR.
- TR-rollen i krydspres – hvad kan vi lære af andre uformelle ledelsesroller?
- Konflikthåndtering.

Målet er, at deltagerne ved kursets afslutning har opnået en større klarhed i rollen og fået praksisnære redskaber og konkrete tips til hverdagen som TR.

Underviser: Dorthe Hove Olesen, Stages – Ledelsesrådgivning og organisationspsykologi

Sammen om indflydelse

Målgruppe: Alle, dog ikke for nyuddannede tillidsrepræsentanter

Her får du redskaber til, hvordan du som tillidsrepræsentant inddrager kollegerne i det faglige arbejde.

Vi skal arbejde med, hvordan du kan blive klogere på dine kollegers ønsker til et (endnu) bedre arbejdsliv, og hvordan du får og styrker dit mandat. Til det dykker vi ned i nogle helt konkrete redskaber, der er til at tage med hjem og bruge.

Endelig drøfter vi, hvordan du som tillidsrepræsentant sammen med kollegerne arbejder for de forbedringer, kollegerne peger på.

Undervisere: Konsulenterne Henrik Als og Sigrid Lauenborg Dahl, Uddannelsesforbundet

Torsdag • 16. april • Kl. 09.00 – 12.00

Kunstig intelligens og TR's rolle

Målgruppe: Alle

Brug af kunstig intelligens (AI) fylder mere og mere på arbejdspladserne. Det kalder på opmærksomhed i din rolle som tillidsrepræsentant. På kurset sætter vi fokus på faldgrupper og mulighederne i kunstig intelligens, og vi ser nærmere på relevant lovgivning, kompetenceudvikling samt på om og hvordan kunstig intelligens kan eller ikke kan bruges i det daglige TR-arbejde.

Kurset kredser om tre centrale tematikker og spørgsmål.

Kontrolforanstaltninger

1. Hvilke regler gælder for kontrolforanstaltninger og overvågning?
2. Hvornår kan AI anses som en kontrolfunktion?
3. Hvornår er det relevant at tage en drøftelse i samarbejdsorganet?

Uddannelse af kolleger

4. Hvad er reglerne og rammerne for kompetenceudvikling, når ledelsen forventer, at lærerne bruger AI?
5. Hvordan kan du som TR sammen med ledelsen skabe rammer for kollegernes brug af AI?
6. Hvilke kompetencer kan kollegerne have brug for?

Det daglige TR-arbejde

7. Hvordan kan TR bruge AI som støtte i det faglige arbejde?
8. Hvad skal TR være særligt opmærksom på ved brug af AI?

Workshoppen er ikke en introduktion til kunstig intelligens og har ikke fokus på brug af kunstig intelligens i lærernes undervisning.

Undervisere: Forhandlingschef Amalie Ferdinand og konsulent Thomas Graven, Uddannelsesforbundet

Lokale lønforhandlinger: Hvad er op og ned, og hvordan griber du det bedst muligt an?

Målgruppe: Alle

Kursets formål er dels at opfriske din viden om lokale lønforhandlinger, dels øge sandsynligheden for gode resultater for dine kollegaer.

Vi kigger nærmere på de relevante aktører, aftaler, tillægstyper, værktøjer og forhandlingsanledninger, og styrker dine kompetencer til at gennemføre lokale forhandlinger om løn og indgå aftaler herom.

Hvordan forbereder jeg mig?

Inden kurset vil vi bede dig om følgende:

- Medbring de væsentligste dokumenter om lokal løn, som findes på din arbejdsplads, fx allerede indgåede aftaler, retningslinjer, årshjul mv. Giver materialet stadig mening? Eller er der behov for ændringer?
- Overvej hvordan du vil beskrive din lokale forhandlingsproces. Hvornår forhandler I og hvordan? Hvad sker der i praksis før, under og efter forhandlingen? Hvordan kunne du ideelt set tænke dig forløbet?
- Læs Forhandling af lokalløn og tillæg i TR-håndbogen på hjemmesiden.

Undervisere: Konsulenterne Torben Thilsted og Lasse Nabe-Nielsen, Uddannelsesforbundet

Torsdag • 16. april • Kl. 09.00 – 12.00

Psykisk arbejdsmiljø - Hvordan kan du håndtere hverdagsdilemmaer på arbejdspladsen?

Målgruppe: Alle

Det psykiske arbejdsmiljø dannes hver dag i relationerne på arbejdspladsen. Som TR står du ofte i situationer, hvor kolleger ser forskelligt på situationerne, og hvor der ikke er en entydig rigtig løsning – det vil vi dykke ned i her.

Skuespillere opfører situationer og dilemmaer, som du måske kender fra din egen hverdag. Du og de andre deltagere drøfter situationer og kommer med forslag til løsninger, som bliver foldet ud i praksis.

Vi kommer rundt om forskellige hverdagsdilemmaer, der påvirker det psykiske arbejdsmiljø så som kollegakonflikter, forandringer og elevklager.

Du får nye perspektiver og praktiske løsninger, der kan gøre en forskel i din hverdag – og hjælpe dig med at håndtere svære situationer på arbejdspladsen.

Undervisere: Hamlets Garage

Bag Hamlets Garage står et team af professionelle skuespillere og erfarne formidlere med baggrund som højskoleforstander, teaterinstruktør og teaterleder.

TR's rolle under en fusion

Målgruppe: Alle

Når skoler fusionerer, skaber det forandringer, som kan påvirke både opgaver, organisering og arbejdsmiljø.

Som tillidsrepræsentant spiller du en central rolle i at sikre kollegernes trivsel og indflydelse gennem hele processen.

På dette kursus skal vi blive klogere på, hvad du som TR skal være opmærksom på i forbindelse med en fusion, og hvordan du kan være med til at skabe en tryk proces for dig og dine kolleger.

På kurset vil du også få mulighed for at vende din situation med andre tillidsrepræsentanter.

Formålet med kurset er, at du går derfra med konkrete ideer til, hvordan du kan spille en aktiv rolle i fusionsprocessen på din arbejdsplads.

Kurset vil tage udgangspunkt i Uddannelsesforbundets vejledning om fusionsprocesser, som er udarbejdet af Uddannelsesforbundets hovedbestyrelse.

Undervisere: Konsulenterne Flemming Jørgensen og Rikke Scheel Sinding, Uddannelsesforbundet

Torsdag • 16. april • Kl. 13.00 – 15.00

Kunstig intelligens og TR's rolle

Målgruppe: Alle

Brug af kunstig intelligens (AI) fylder mere og mere på arbejdspladserne. Det kalder på opmærksomhed i din rolle som tillidsrepræsentant. På kurset sætter vi fokus på faldgruber og de muligheder ved kunstig intelligens, og vi ser nærmere på relevant lovgivning, kompetenceudvikling, og om hvordan kunstig intelligens kan og ikke kan bruges i det daglige TR-arbejde.

Kurset kredser om tre centrale tematikker og spørgsmål.

Kontrolforanstaltninger

1. Hvilke regler gælder for kontrolforanstaltninger og overvågning?
2. Hvornår kan AI anses som en kontrolfunktion?
3. Hvornår er det relevant at tage en drøftelse i samarbejdsorganet?

Uddannelse af kolleger

4. Hvad er reglerne og rammerne for kompetenceudvikling, når ledelsen forventer, at lærerne bruger AI?
5. Hvordan kan du som TR sammen med ledelsen skabe rammer for kollegernes brug af AI?
6. Hvilke kompetencer kan kollegerne have brug for?

Det daglige TR-arbejde

7. Hvordan kan TR bruge AI som støtte i det faglige arbejde?
8. Hvad skal TR være særligt opmærksom på ved brug af AI?

Workshoppen er ikke en introduktion til kunstig intelligens, og har ikke fokus på brug af kunstig intelligens i lærernes undervisning.

Undervisere: Forhandlingschef Amalie Ferdinand og konsulent Thomas Graven, Uddannelsesforbundet

Lokale lønforhandlinger: Hvad er op og ned, og hvordan griber du det bedst muligt an?

Målgruppe: Alle

Kursets formål er dels at opfriske din viden om lokale lønforhandlinger, dels øge sandsynligheden for gode resultater for dine kolleger. Vi kigger nærmere på de relevante aktører, aftaler, tillægstyper, værktøjer og forhandlingsanledninger, og styrker dine kompetencer til at gennemføre lokale forhandlinger om løn og indgå aftaler herom.

Hvordan forbereder jeg mig?

Inden kurset vil vi bede dig om følgende:

- Medbring de væsentligste dokumenter om lokal løn, som findes på din arbejdsplads, fx allerede indgåede aftaler, retningslinjer, årshjul mv. Giver materialet stadig mening? Eller er der behov for ændringer?
- Overvej hvordan du vil beskrive din lokale forhandlingsproces. Hvornår forhandler I og hvordan? Hvad sker der i praksis før, under og efter forhandlingen? Hvordan kunne du ideelt set tænke dig forløbet?
- Læs Forhandling af lokalløn og tillæg i TR-håndbogen på hjemmesiden.

Undervisere: Konsulenterne Torben Thilsted og Lasse Nabe-Nielsen, Uddannelsesforbundet

Torsdag • 16. april • Kl. 13.00 – 15.00

Psykisk arbejdsmiljø - Hvordan kan du håndtere hverdagsdilemmaer på arbejdspladsen?

Målgruppe: Alle

Det psykiske arbejdsmiljø dannes hver dag i relationerne på arbejdspladsen. Som TR står du ofte i situationer, hvor kolleger ser forskelligt på situationerne, og hvor der ikke er en entydig rigtig løsning – det vil vi dykke ned i her.

Skuespillere opfører situationer og dilemmaer, som du måske kender fra din egen hverdag. Du og de andre deltagere drøfter situationer og kommer med forslag til løsninger, som bliver foldet ud i praksis.

Vi kommer rundt om forskellige hverdagsdilemmaer, der påvirker det psykiske arbejdsmiljø såsom kollegakonflikter, forandringer og elevklager.

Du får nye perspektiver og praktiske løsninger, der kan gøre en forskel i din hverdag – og hjælpe dig med at håndtere svære situationer på arbejdspladsen.

Undervisere: Hamlets Garage

Bag Hamlets Garage står et team af professionelle skuespillere og erfarne formidlere med baggrund som højskoleforstander, teaterinstruktør og teaterleder.

TR's rolle under en fusion

Målgruppe: Alle

Når skoler fusionerer, skaber det forandringer, som kan påvirke både opgaver, organisering og arbejdsmiljø.

Som tillidsrepræsentant spiller du en central rolle i at sikre kollegernes trivsel og indflydelse gennem hele processen.

På dette kursus skal vi blive klogere på, hvad du som TR skal være opmærksom på i forbindelse med en fusion, og hvordan du kan være med til at skabe en tryk proces for dig og dine kolleger.

På kurset vil du også få mulighed for at vende din situation med andre tillidsrepræsentanter.

Formålet med kurset er, at du går derfra med konkrete ideer til, hvordan du kan spille en aktiv rolle i fusionsprocessen på din arbejdsplads. Kurset vil tage udgangspunkt i Uddannelsesforbundets vejledning om fusionsprocesser, som er udarbejdet af Uddannelsesforbundets hovedbestyrelse.

Undervisere: Konsulenterne Flemming Jørgensen og Rikke Scheel Sinding, Uddannelsesforbundet