

Tirsdag den 9. april

Klokken 10.40 – 18.00
(inkl. frokost kl. 12.30 – 13.30)

Klokken 10.40 – 14.40
(inkl. frokost kl. 12.30 – 13.30)

Den gode TR-gruppe (heldags)

Når man indgår som én blandt flere tillidsrepræsentanter på en arbejdsplads, rummer det både udfordringer og muligheder. Mulighederne for større gennemslagskraft gennem samspil, hvis I lykkes godt som et TR-team. Men netop det at fungere som et team eller være afstemte og skarpe på målene for arbejdet kommer ikke altid af sig selv. På kurset her får du sammen med dine TR-kolleger en række værktøjer og en konkret ramme for TR-arbejdet som et team.

Det er en forudsætning, at I deltager netop som et team, dvs. I skal som udgangspunkt kunne tage afsted sammen som TR-gruppe.

Efter kurset vil I stå med metoder til at styrke og afklare samarbejdet, men også nogle afstemte mål for hvordan I vil præge og udvikle jeres arbejdsplads.

Formen på kurset vil være en vekselvirkning af små oplæg, øvelser i jeres team og konkret arbejde med både greb og værktøjer og overførsel til det, der er relevant for netop jer at fokusere på. Der vil inden kurset være en kort forberedelsesopgave (kan klares på under 30 minutter).

Underviser: David Karsten, Partner, konsulent og rådgiver

Konflikthåndtering på arbejdspladsen – et TR-perspektiv

Konflikter er uundgåelige – ikke mindst i vores arbejdsliv, hvor engagement og ambitioner, rettigheder ift. et sundt arbejdsmiljø og et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse kan blive udfordret af ledelsens ret til ”at lede og fordele arbejdet”. Lyder det bekendt? Og står du som TR (eller I som arbejdsplads) og mangler inspiration og værktøjer til løse konflikter på arbejdspladsen?

Så deltag i denne workshop, der tager udgangspunkt i de udfordringer I oplever – men forvent ingen lette løsninger.

Du får til gengæld:

1. Indføring i centrale greb til at håndtere konflikter
2. Et overblik over hvilke muligheder du har som TR via overenskomster og arbejdsmiljølovgivning for at rammesætte konstruktiv dialog, og
3. Anledning til at overveje hvilke værktøjer, der egner sig bedst til den situation I har på arbejdspladsen.

Underviser: Lasse Bruun Nabe-Nielsen, konsulent i Uddannelsesforbundet, master i konfliktmægling (MKM).

Tirsdag den 9. april

Klokken 10.40 – 14.40
(inkl. frokost kl. 12.30 – 13.30)

Kom videre med arbejdstid A20 og A21 - kommunal og statslig arbejdstidsaftale

Arbejdstidsaftalerne på det kommunale og det statslige område har nu fungeret i nogle år. På workshoppen stiller vi skrappt på intentionerne bag aftalerne og de indhøstede erfaringer.

- Vi drøfter, hvad der betyder mest for kollegerne, og hvordan man får ledelsen i tale.
- Vi vil også se på, hvordan man kan tilrettelægge en god lokal proces, både når det gælder skoleplanen og opgaveoversigterne.
- Vi har fokus på medlemsinddragelsen i processen.

Målgruppen er alle TR omfattet af A20 eller A21. Har du indgået en lokal aftale om arbejdstid, er workshoppen også relevant, da den lokale aftale hviler på den centralt indgåede aftale.

Undervisere: Konsulenter Lene Bjerre Aagesen og Flemming Jørgensen, Uddannelsesforbundet

Tillidsrepræsentanten mellem jura og forhandling – få styr på ”hjemlen” og på sagsgangene

Regler og sagsgange ligger ikke altid fast på en arbejdsplads, og mens det kan virke, som om alt er til forhandling, er virkeligheden mere kompleks og inkluderende af både faglige og forvaltningsretlige principper, kutymer og sædvaner.

Konkrete sager på en arbejdsplads kræver en balance i forståelsen af, hvad der er jura, og hvad der er til forhandling. Hvad betyder ”hjemmel”? Og hvordan er sagsgangen på arbejdspladsen, og hvad skal TR have blik for, hvis en sag ikke kan løses lokalt og skal føres videre? Her spiller tillidsrepræsentanten en central rolle i at finde løsninger og forstå sagsgangene.

Denne workshop sigter mod at styrke dig som tillidsrepræsentant i at håndtere disse udfordringer på din arbejdsplads både som interessevaretager, ”regelvogter” og som lokal forhandler.

Kurset er rettet mod tillidsrepræsentanter på kommunale sprogcentre, kommunale ungdomsskoler, jobcentre, VUC, FGU samt EUD-institutioner og andre offentlige institutioner, der er omfattet af forvaltningsloven.

Underviser: Konsulent Torben Thilsted, Uddannelsesforbundet

Tirsdag den 9. april

Klokken 10.40 – 14.40
(inkl. frokost kl. 12.30 – 13.30)

TR's rolle i forbindelse med arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø

Når vi spørger medlemmerne, hvad der er det vigtigste på deres arbejdsplads, vil de fleste svare trivsel, gode kolleger eller et godt psykisk arbejdsmiljø. På denne workshop ser vi nærmere på, hvad der kan være din rolle, dine muligheder og udfordringer i forhold til netop dette. Det psykiske arbejdsmiljø kan blive et lidt abstrakt begreb, så på denne workshop vil vi sammen søge at gøre det mere operationelt.

På workshop vil du blive inviteret til perspektivskift, se på dilemmaer, paradokser, og sammen vil vi finde kloge greb til at arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

- Hvad er psykisk arbejdsmiljø?
- Hvilke dele af det psykiske arbejdsmiljø er typisk i overlappende temaer for AMR, TR og leder
- Hvilke dele er klart adresseret til AMR eller til TR

Der vil på workshoppen være mindre oplæg, dialog og mulighed for at udarbejde din egen gode huskeliste, som du kan bruge i dit daglige virke og være med til at styrke det psykiske arbejdsmiljø.

Underviser: Gitte Daugaard, konsulentvirksomheden "Udvikling med Omtanke"

Gentænk dialogen med kollegerne

Temaet på dette kursus er, som overskriften beskriver det, fællesskaber. Du lærer om fordelene ved at opbygge stærke netværk på din arbejdsplads, så du kan bruge dine kollegers ressourcer til at skabe positive forandringer. Desuden får du viden om og konkrete værktøjer til, hvordan du som TR står stærkere ved at opbygge fællesskaber.

Indholdet er et koncentrat af modul 2 "TR som motivator" på den nye TR-uddannelse, der i højere grad end tidligere fokuserer på tillidsrepræsentantens handlekompetencer i fællesskaber.

Kurset er for de "gamle" tillidsrepræsentanter, der gennemførte TR-uddannelsen før 2023.

Underviser: Konsulent Henrik Als, Uddannelsesforbundet

Tirsdag den 9. april

Klokken 15.00 – 18.00

Den gode TR-gruppe (fortsat)

Når man indgår som én blandt flere tillidsrepræsentanter på en arbejdsplads, rummer det både udfordringer og muligheder. Mulighederne for større gennemslagskraft gennem samspil, hvis I lykkes godt som et TR-team. Men netop det at fungere som et team eller være afstemte og skarpe på målene for arbejdet kommer ikke altid af sig selv. På kurset her får du sammen med dine TR-kolleger en række værktøjer og en konkret ramme for TR-arbejdet som et team.

Det er en forudsætning, at I deltager netop som et team, dvs. I skal som udgangspunkt kunne tage afsted sammen som TR-gruppe.

Efter kurset vil I stå med metoder til at styrke og afklare samarbejdet, men også nogle afstemte mål for hvordan I vil præge og udvikle jeres arbejdsplads.

Formen på kurset vil være en vekselvirkning af små oplæg, øvelser i jeres team og konkret arbejde med både greb og værktøjer og overførsel til det, der er relevant for netop jer at fokusere på. Der vil inden kurset være en kort forberedelsesopgave (kan klares på under 30 minutter).

Underviser: David Karsten, Partner, konsulent og rådgiver

Konflikthåndtering på arbejdspladsen – et TR-perspektiv

Konflikter er uundgåelige – ikke mindst i vores arbejdsliv, hvor engagement og ambitioner, rettigheder ift. et sundt arbejdsmiljø og et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse kan blive udfordret af ledelsens ret til ”at lede og fordele arbejdet”. Lyder det bekendt? Og står du som TR (eller I som arbejdsplads) og mangler inspiration og værktøjer til løse konflikter på arbejdspladsen?

Så deltag i denne workshop, der tager udgangspunkt i de udfordringer I oplever – men forvent ingen lette løsninger.

Du får til gengæld:

1. Indføring i centrale greb til at håndtere konflikter
2. Et overblik over hvilke muligheder du har som TR via overenskomster og arbejdsmiljølovgivning for at rammesætte konstruktiv dialog, og
3. Anledning til at overveje hvilke værktøjer, der egner sig bedst til den situation I har på arbejdspladsen.

Underviser: Lasse Bruun Nabe-Nielsen, konsulent i Uddannelsesforbundet, master i konfliktmægling (MKM).

Tirsdag den 9. april

Klokken 15.00 – 18.00

Kom videre med arbejdstid A20 og A21 - kommunal og statslig arbejdstidsaftale

Arbejdstidsaftalerne på det kommunale og det statslige område har nu fungeret i nogle år. På workshoppen stiller vi skrappt på intentionerne bag aftalerne og de indhøstede erfaringer.

- Vi drøfter, hvad der betyder mest for kollegerne, og hvordan man får ledelsen i tale.
- Vi vil også se på, hvordan man kan tilrettelægge en god lokal proces, både når det gælder skoleplanen og opgaveoversigterne.
- Vi har fokus på medlemsinddragelsen i processen.

Målgruppen er alle TR omfattet af A20 eller A21. Har du indgået en lokal aftale om arbejdstid, er workshoppen også relevant, da den lokale aftale hviler på den centralt indgåede aftale.

Undervisere: Konsulenter Lene Bjerre Aagesen og Flemming Jørgensen, Uddannelsesforbundet

Tillidsrepræsentanten mellem jura og forhandling – få styr på ”hjemlen” og på sagsgangene

Regler og sagsgange ligger ikke altid fast på en arbejdsplads, og mens det kan virke, som om alt er til forhandling, er virkeligheden mere kompleks og inkluderende af både faglige og forvaltningsretlige principper, kutymer og sædvaner.

Konkrete sager på en arbejdsplads kræver en balance i forståelsen af, hvad der er jura, og hvad der er til forhandling. Hvad betyder ”hjemmel”? Og hvordan er sagsgangen på arbejdspladsen, og hvad skal TR have blik for, hvis en sag ikke kan løses lokalt og skal føres videre? Her spiller tillidsrepræsentanten en central rolle i at finde løsninger og forstå sagsgangene.

Denne workshop sigter mod at styrke dig som tillidsrepræsentant i at håndtere disse udfordringer på din arbejdsplads både som interessevaretager, ”regelvogter” og som lokal forhandler.

Kurset er rettet mod tillidsrepræsentanter på kommunale sprogcentre, kommunale ungdomsskoler, jobcentre, VUC, FGU samt EUD-institutioner og andre offentlige institutioner, der er omfattet af forvaltningsloven.

Underviser: Konsulent Torben Thilsted, Uddannelsesforbundet



Tirsdag den 9. april

Klokken 15.00 – 18.00

TR's rolle i forbindelse med arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø

Når vi spørger medlemmerne, hvad der er det vigtigste på deres arbejdsplads, vil de fleste svare trivsel, gode kolleger eller et godt psykisk arbejdsmiljø. På denne workshop ser vi nærmere på, hvad der kan være din rolle, dine muligheder og udfordringer i forhold til netop dette. Det psykiske arbejdsmiljø kan blive et lidt abstrakt begreb, så på denne workshop vil vi sammen søge at gøre det mere operationelt.

På workshop vil du blive inviteret til perspektivskift, se på dilemmaer, paradokser, og sammen vil vi finde kloge greb til at arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

- Hvad er psykisk arbejdsmiljø?
- Hvilke dele af det psykiske arbejdsmiljø er typisk i overlappende temaer for AMR, TR og leder
- Hvilke dele er klart adresseret til AMR eller til TR

Der vil på workshoppen være mindre oplæg, dialog og mulighed for at udarbejde din egen gode huskeliste, som du kan bruge i dit daglige virke og være med til at styrke det psykiske arbejdsmiljø.

Underviser: Gitte Daugaard, konsulentvirksomheden "Udvikling med Omtanke"

Gentænk dialogen med kollegerne

Temaet på dette kursus er, som overskriften beskriver det, fællesskaber. Du lærer om fordelene ved at opbygge stærke netværk på din arbejdsplads, så du kan bruge dine kollegers ressourcer til at skabe positive forandringer. Desuden får du viden om og konkrete værktøjer til, hvordan du som TR står stærkere ved at opbygge fællesskaber.

Indholdet er et koncentrat af modul 2 "TR som motivator" på den nye TR-uddannelse, der i højere grad end tidligere fokuserer på tillidsrepræsentantens handlekompetencer i fællesskaber.

Kurset er for de "gamle" tillidsrepræsentanter, der gennemførte TR-uddannelsen før 2023.

Underviser: Konsulent Henrik Als, Uddannelsesforbundet

Onsdag den 10. april 12.00

Klokken 09.00 – 12.00

Den gode dialog – en investering i tillid

Det skal handle om kommunikation. Det skal handle om tillid. To sider af samme sag. Tillid handler om rene linjer, tydelig tale og gennemsigtige dagsordener. Åbenhed er nøgleordet.

Tillid er en guldåre i alle samarbejds miljøer. En kilde til trivsel; til forståelse mellem mennesker. En kilde til vækst.

Og hvordan kan vi så investere aktivt i tillid? Det kan vi via den gode dialog. Ved åbent, frimodigt og respektfuldt at gå undersøgende til værks, når vi ser forskelligt på tingene.

Tænk over forskellen på dialog og diskussion: Dialogens formål er at øge forståelsen for hinandens forskelligheder. I diskussionen bliver det ofte kampen om at få ret; især kampen om at få det sidste ord.

I vil blive introduceret til et praksisnært redskab "Kommunikationsspejlet". En investering i den gode dialog; en investering i tillid.

Bring eksempler med fra dit arbejde som TR, hvor kommunikationen var dilemmafyldt eller gik skævt.

Så arbejder vi med eksemplerne. Med "kommunikationsspejlet" ved hånden.

Underviser: Lene Frølund fra Etikos

Lønforhandlinger på statens område: Hvad er op og ned, og hvordan griber du det bedst muligt an?

Kursets formål er at opfriske din viden om lokale lønforhandlinger på statens område som dermed kan øge sandsynligheden for gode resultater. Vi kigger nærmere på de relevante aktører, aftalegrundlag, værktøjer og forhandlingsprocesser, som samlet set genopfrisker og dermed styrker dine kompetencer til at gennemføre lokale forhandlinger om løn og indgå aftaler herom.

Hvordan forbereder jeg mig?

Inden kurset vil vi bede dig om følgende:

- Genlæs og få overblik over det materiale vedr. lokalløn, som findes på din arbejdsplads, fx allerede indgåede aftaler, retningslinjer, årshjul mv. Giver materialet stadig mening? Eller er der behov for ændringer?
- Udarbejd en kort tekst, der beskriver din lokale forhandlingsproces. Hvad sker der i praksis før, under og efter forhandlingen? Hvordan kunne du ideelt set tænke dig forløbet?
- Genlæs rammeaftale om nye lønsystemer i staten.

Undervisere: konsulenter Thomas Graven og Lasse Nabe-Nielsen, Uddannelsesforbundet

Onsdag den 10. april 12.00

Klokken 09.00 – 12.00

Sygdom hos kolleger

Vil du gerne vide noget om stress – og få et brush up på sygdagpengereglerne?

Vi kommer især ind på følgende:

- Hvad er stress?
- Hvor alvorligt kan stress være?
- Hvorfor bliver vi ramt af stress?
- Hvordan forebygger man stress på arbejdspladsen?
- Hvordan kommer en sygemeldt kollega tilbage efter et langvarigt sygeforløb?
- Hvordan fungerer sygdagpengesystemet?

Undervisere: Konsulenter Anne-Marie Otto og Erling Kure, Uddannelsesforbundet

TR-vilkår og struktur – hvilke muligheder er der i staten?

På kurset vil vi se på, hvilke veje der kan være til at opnå ordentlige TR-vilkår. Det drejer sig om den fornødne tid til at varetage hvervet, sikring af at TR inddrages i og informeres om relevante ledelsesbeslutninger, mulighed for forhandling af funktions-tillæg mv. TR-strukturen drejer sig både om antallet af TR'ere og hvordan man sikrer en god struktur på skoler med flere adresser.

Vi tager afsæt i TR-aftalen og erfaringer fra skolerne, herunder deltagernes egne erfaringer og udfordringer.

Målgruppen er TR'ere inden for statens område.

Underviser: Konsulent Flemming Jørgensen og Torben Thilsted, Uddannelsesforbundet

Onsdag den 10. april 12.00

Klokken 09.00 – 12.00

Få tjek på TR-tid og -tillæg

For TR'ere på det kommunale område. Vi stiller skarpt på de aftalte vilkår for TR'en og sammenhængen mellem TR-tid og lønnen. Vi arbejder med jeres erfaringer, og de forbedringer OK24 kan give.

- Vi drøfter, hvordan TR-tiden aftales på tværs af skolerne.
- Vi vil også se på jeres konkrete aflønning som TR.
- Vi gennemgår TR-forbedringerne i OK24, og hvilke muligheder, der ligger heri.

Tag din lønseddel og aftaler om TR-tid og TR-løn med.

Underviser: Konsulent Lene Bjerre Aagesen, Uddannelsesforbundet

Hvorfor og hvordan registrering af arbejdstid?

Fra 1. juli får arbejdsgivere pligt til at oprette et system til registrering af arbejdstid. På workshoppen vil vi dykke ned i baggrund for, at arbejdstiden skal registreres, og hvordan hænger det sammen med opgørelse af arbejdstid i arbejdstidsaftalerne. Vi vil også drøfte de forskellige dilemmaer, det er vigtigt at være opmærksom på, når du som TR drøfter registrering af arbejdstid med din ledelse og dine kolleger.

Underviser: Konsulent Tanja Bügel Kruse, Uddannelsesforbundet

AI på arbejdspladserne – hvad skal TR have øje for?

På workshoppen får du som TR forståelse for de teknologiske værktøjer, der spreder sig på arbejdspladserne med kunstig intelligens. Herefter vil vi dykke ned i strategier til, hvordan du som TR kan få indflydelse på, hvordan teknologierne bruges på din arbejdsplads med fokus på at sikre kollegerne bedst muligt.

Underviser: Christina J. Colclough, The Why Not Lab