

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2025

Løbende opgaver 2025

(Opgaver skal prioriteres, da listen er for lang ift. E-udvalgets arbejdsramme med 4½ dag til møder/år)

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Afholde 1 TR-kursus den 16.- 17. september 2025 i Svendborg	Kurset fungerer som et bindeled mellem Uddannelsesforbundet på centralt niveau og TR'er fra de respektive skoler og mellem de pågældende TR'er.	Overordnet har kurset til formål at sikre løbende uddannelse af målgruppen.	Der afholdes TR-kursus i september/oktober.	TR-kurserne omhandler aktuelle emner og knytter således an til forbundets uddannelses- og fagpolitiske aktiviteter.	Kurset er afholdt.
Administrere aktivitetspuljen	Aktivitetspuljen - beskrivelse	Aktivitetspuljens midler udmøntes til 4 hovedformål: 1. Til støtte efter ansøgning fra foreninger (initiativpuljen) 2. Støtte til regionsarbejde 3. Støtte til AMU-netværket	E-udvalget behandler ansøgninger fra lokalforeninger og prioriterer i øvrigt midlerne i aktivitetspuljen.	Aktivitetspuljen understøtter blandt andet medlemsrettede aktiviteter og det regionale samarbejde. Det styrker sammenhængskraften samt den politiske formidlings- og udviklingsproces inden for Uddannelsesforbundet.	E-udvalget behandler løbende ansøgninger til initiativpuljen. Det er besluttet at øge midlerne til regionerne med 25 %.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2025

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Følge arbejdet i AMU-netværket, herunder: at overvåge og forholde sig til udviklingen i AMU-aktiviteten, herunder AMU-programmet	E-udvalget skal bl.a. bidrage til forbundets strategi- og politikudvikling på baggrund af viden og erfaringer fra institutionerne for erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne	Netværkets formål er at drøfte alle relevante spørgsmål (fagpolitiske såvel som uddannelsespolitiske) af betydning for AMU-området med henblik på gensidig inspiration, koordinering, mv. samt udformning og implementering af forbundets politik.	AMU-netværket afholder løbende møder blandt andet med henblik på planlægning af en AMU-konference	Netværket kan indgå som sparingspartner i forhold til forbundets ageren i VEU-rådet og AMU-området generelt	Der orienteres løbende om AMU-netværkets arbejde. Der kan komme udspil om en voksenuddannelsesreform, som E-udvalget i givet flad vil behandle på sit møde den 13.11.
Følge arbejdet i det merkantile netværk, herunder: Overvåge og forholde sig til udviklingen i aktiviteten på merkantile område og den organisatoriske integration i Uddannelsesforbundet	Der er behov for at afklare om merkantile tillidsrepræsentanter har særlige udfordringer og behov, som E-udvalget skal forholde sig til.	Følge og understøtte et merkantilt netværk	Der afholdes netværksmøder for merkantile tillidsrepræsentanter, hvor man blandt andet kan drøfte, om der er barrierer i forhold til, at merkantile TR'ere kan deltage i regionsmøder, samt om der i øvrigt er særskilte problemstillinger på det merkantile område, som E-udvalget bør forholde sig til.		Der orienteres løbende om arbejdet i det merkantile netværk, hvor næste møde holdes, når der er nyt om EPX'en.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2025

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Overveje om organisationen i Uddannelsesforbundet kan udvikles.	E-udvalgets arbejde er betinget af en god kontakt mellem udvalget og regionssamarbejdet, samt understøttelse af TR på foreningsområdet generelt	Løbende fokus på områder som optimering af samarbejdet mellem regioner og E-udvalget, de små områder, den organisatoriske håndtering af nye krav.		En del af det løbende arbejde med at optimere Uddannelsesforbundets organisation.	E-udvalget drøfter løbende udfoldelsen af fællesskabsprojektet i regioner og lokalforeninger.
Hybridmøder	Hybridmøder er en af måderne Uddannelsesforbundet centralt prøver at nå TR og medlemmer, men tilslutningen er forholdsvis lav på landsplan	At bidrage til at udvikle rammer og form på hybridmøder, samt på at øge tilslutningen til disse			Der blev den 13.8. afholdt et fyraftalsmøde med lokalforeningsformændene om udmøntningen af midlerne i EUD-aftalen.
Arbejdstidsaftale	Det er ikke på alle skoler lykkedes at få omsat den centrale arbejdstidsaftale fuldt ud. E-udvalget skal arbejde for, at arbejdstidsaftalen på alle skoler omsættes efter hensigten.	E-udvalget skal opsamle erfaringer med de hidtidige processer og omsætte dem til inspiration for de kommende lokale processer.		Et væsentligt i arbejdet for at optimere medlemmernes arbejdsvilkår.	E-udvalget har opfordret regionerne til at drøfte om aftalen udmøntes efter hensigten.
Afdækning af behovet for kursus og indstillinger til HB med konkrete forslag	E-udvalget skal i perioden afdække, om der er behov for kursustilbud og konkretisere behovet i form af konkrete indstillinger til HB.	At der udbydes kursustilbud, der efterspørges af lokalforeninger og medlemmer	E-udvalget afdækker løbende behovet via regionerne.		Der er ikke kommet konkrete forslag.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2025

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Arbejde for at Seniorsamtaler, seniorpension og øvrige seniorordninger bliver et emne på temakurset	I forbindelse med OK 21 kom der nye seniorordninger. E-udvalget ønsker at skabe et samlet overblik over seniorordninger som et værktøj til både TR'ere og medlemmer.	At understøtte medarbejderes anvendelse af relevante seniorordninger	Arbejde for at det bliver et emne på temakurset.		Seniorsamtaler mv. var et emne på temakurset den 7. – 9. april 2025
OK 26	E-udvalget skal understøtte de lokale og regionale debatter om krav til OK 26, samt udtage områdets krav til HB.	At sikre, at erhvervsskoleområdets krav til OK 26 bliver en del af Uddannelsesforbundets krav.			E-udvalget har understøttet de lokale og regionale drøftelser, lige E-udvalget har udtaget områdets krav til HB.
DEP	E-udvalget har konstateret, at vilkår og understøttelsen til at gennemføre DEP'en varierer meget skolerne imellem. Med henblik på at inspirere til bedre lokale rammebetingelser indsamler E-udvalget gode eksempler, der formidles til foreninger og regioner.	Understøtte at medarbejdere får gennemført DEP			E-udvalget behandlede på sit møde den 27.5. kravene til lærerkvalifikationer til bl.a DEP'en. E-udvalget har opfordret til lignende drøftelser i regionerne.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2025

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Det særlige indsatsområde, der retter sig mod at skabe stærkere fællesskaber	Faldende medlemstal	Arbejde for fastholdelse og hvervning af medlemmer og arbejde for områdets organisatoriske udvikling	Drøftelse af behov for flere initiativer		E-udvalget drøfter løbende udfoldelsen af fællesskabsprojektet i regioner og lokalforeninger.
Kunstig intelligens og kompetenceudvikling	E-udvalget skal forholde sig til, hvilke konsekvenser den kunstige intelligens får for lærerrollen og behovet for kompetenceudvikling.	At give TR viden om opmærksomhedspunkter, når den kunstige intelligens bliver stadigt mere anvendt.			Emnet er et hovedtema på TRkurset den 16.-17.9
Arbejdspres	På nogle skoler opleves der et højt arbejdspres og nye vilkår for arbejdet. E-udvalget skal give bud, hvilke initiativer TR kan tage. - Skævvæbning hen over året - kursusafdelinger. - Små afdelinger - Tilmeldt læreransættelser - Manglende uddannelse - Lærere sættes til at undervise i områder, som de ikke er kompetente i	At give TR redskaber til at agere i forhold til stigende arbejdspres.			Emnet er ikke behandlet.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2025

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Læreromsætning	Undersøgelser viser, at læreromsætningen på erhvervsskoler er på over 30 % pr. år. E-udvalget skal belyse læreromsætningen og give bud på, hvorledes den kan reduceres.	At give TR dokumentation for den høje læreromsætning og de deraf følgende omkostninger samt bud på, hvorledes en høj læreromsætning kan imødegås.	- Fokus på onboarding - Årshjul for TR-fokus?		Emnet er ikke behandlet.
Forvaltningsloven	At alle sammenlignelige selvejende institutioner ikke er underlagt samme betingelser i forhold til f.eks. ytringsfrihed/tavshedspligt jf. forvaltningslovgivningen	Arbejde for mere ens vilkår ift. ansættelse	Drøfte handlemuligheder ift. at få sat fokus på området		Emnet er ikke behandlet.
Mødested for DEP-studerende	Mange DEP-studerende mangler et forum, hvor de kan mødes og drøfte fælles udfordringer.	At skabe et forum, hvor DEP-studerende kan mødes og drøfte fælles udfordringer. At styrke fællesskabsprojektet ved at etablere medlemssamarbejde på tværs af skoler.	Arbejde for at etablere et forum på hjemmesiden, hvor DEP-studerende kan mødes og drøfte fælles udfordringer.		Emnet er ikke behandlet.
Støtte Tr'ere under fusionsprocesser	Mange TR'ere har ikke erfaringer med fusionsprocesser. Derfor er der behov for at udarbejde vejledninger,	At understøtte TR'ere i fusionsprocesser.	Arbejde for at udvikle vejledningsmateriale, der er målrettet TR'ere, der er i fusionsprocesser.		Vejledningen er udarbejdet.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2025

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
EPX	EPX'en får væsentlig betydning får erhvervsskoleområdet.	E-udvalget skal følge udviklingen af EPX og videreformidle til regioner og lokalforeninger. E-udvalget skal lægge op til lokale drøftelser om EPX'en og opsamle de lokale input, samt kvalificere dem med henblik på indstillinger mv. til HB.			E-udvalget orienterer regionerne om EPX'en og opsamler input derfra.

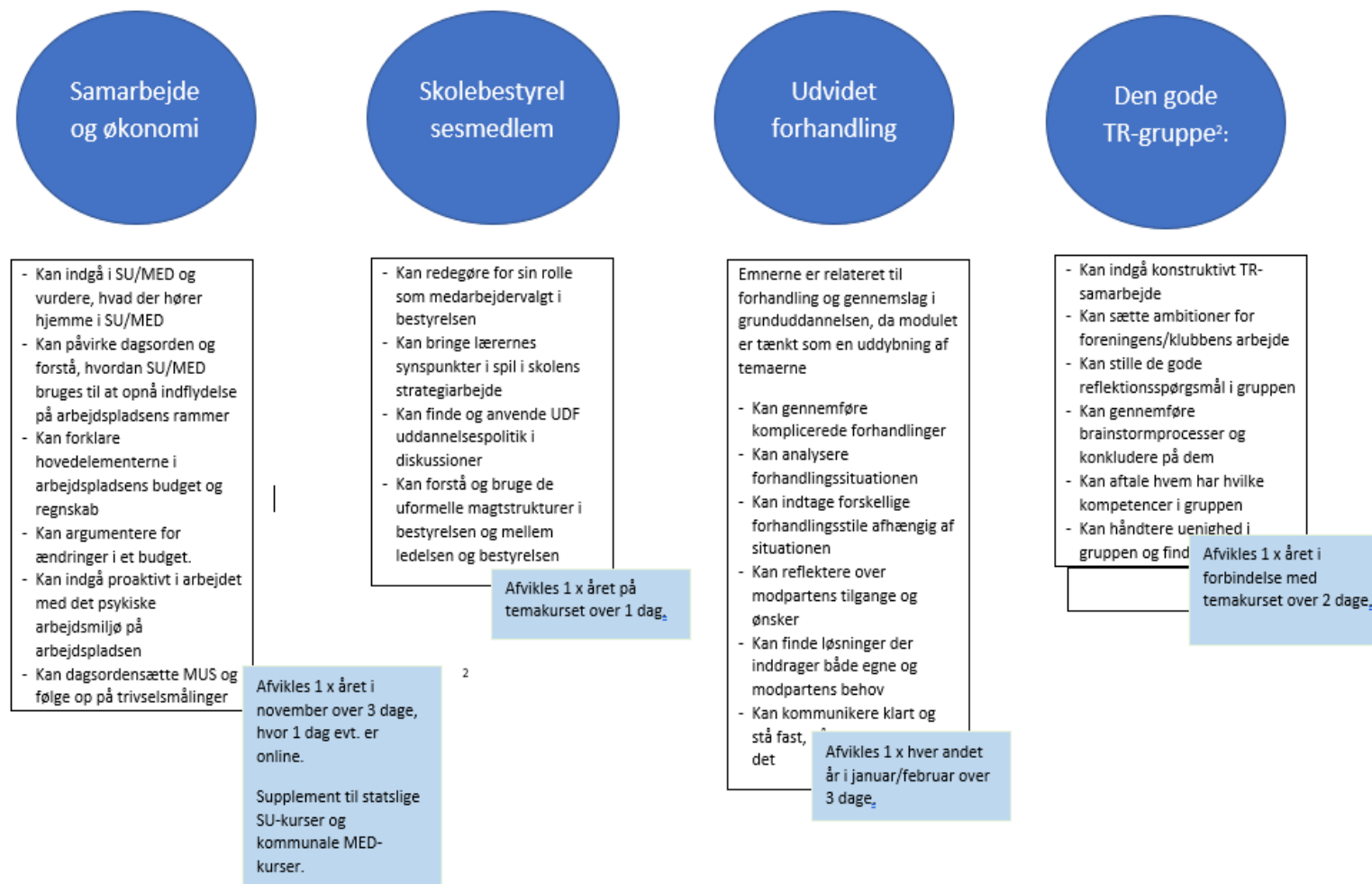
Opsamling af kursusforslag i perioden

E-udvalget vil gerne bidrage til udvikling af kursustilbud for TR/medlemmer, men udgangspunktet er (af hensyn til udvalgets ressourcer), at regionerne forud prioriterer ønsker – udgangspunktet er max. ét ønske pr. region og ønsket bør være beskrevet med tydelige formål og målgruppe.

Se også mulighederne i TR-overbygningsmoduler og suppleringsuddannelsen (gengivet på næste sider)

TR-overbygningsmoduler

- personlig uddannelsesplan efter funktion/rolle



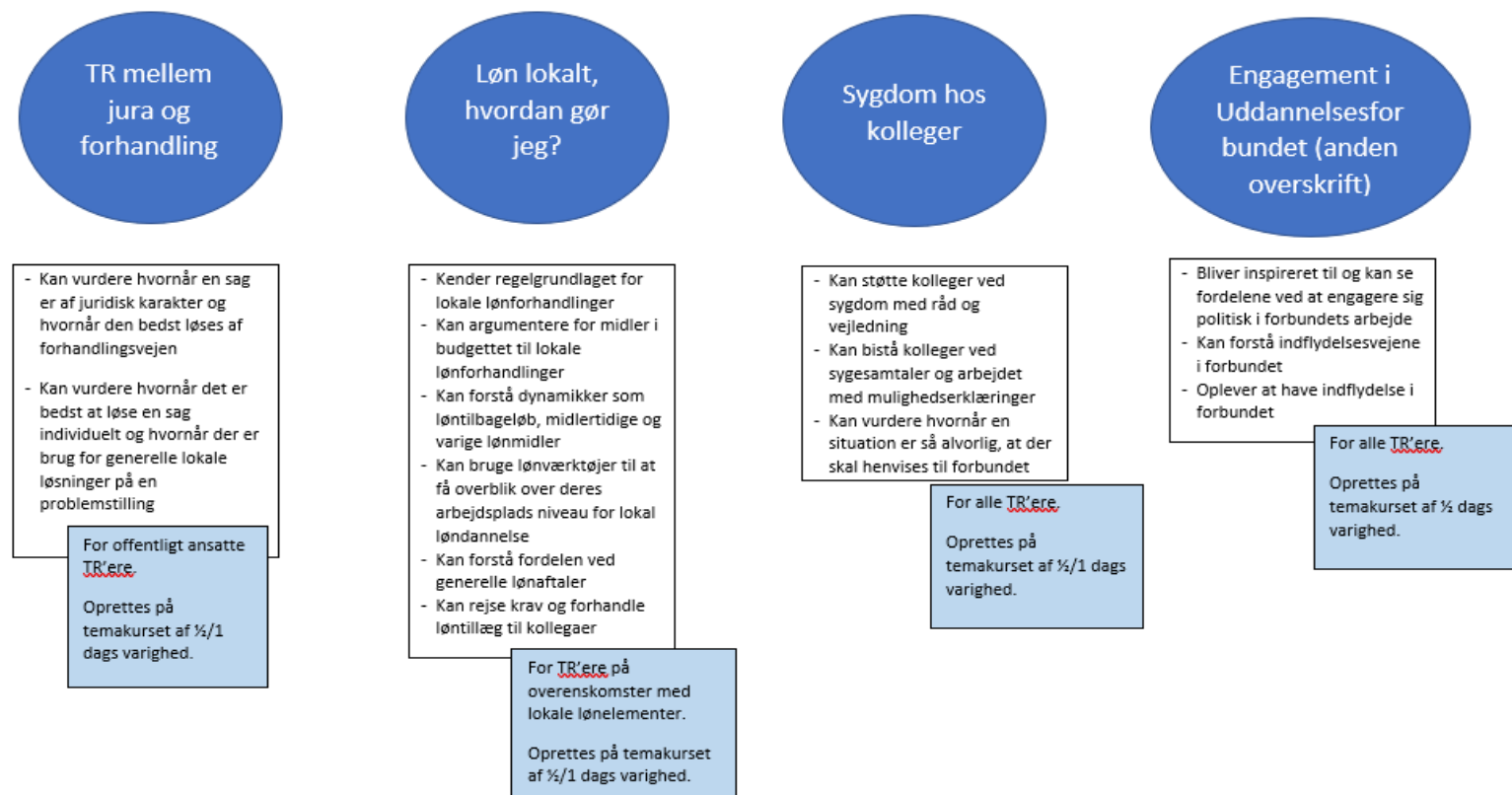
² Dette modul skal præciseres nærmere i udviklingsfasen

OBS: Med forbehold for justeringer

Suppleringsuddannelse

Som supplement til grunduddannelsen og overbygningsmodulerne er der obligatoriske suppleringsmoduler for tillidsrepræsentanter.

Modulerne afholdes på TR-Temadagene og tillidsrepræsentanter skal tilmelde sig på et af dem fra deres andet funktions år (efter grunduddannelsen).



OBS: Med forbehold for justeringer