

DTL Seniorers generalforsamling den 22. maj 2024

Henrik Dyrby Mogensen



Ny hovedbestyrelse ved kongressen:

6 nye HB-medlemmer

- 4/5 fra sektioner
- + Region Midtjylland og Region Sjælland

- ”ny” seniorrepræsentant
- ny næstformand

Arbejdsopgaver for HB – Bl.a.

- Fortsat implementering af arbejdstidsaftalen
- Revideret digitaliseringspolitik ift. kunstig intelligens
 - Fokus på didaktik, kompetenceudvikling og på trivsel for elev og lærer
- Understøtte nye lærere på EUD – udarbejdelse af videoer til intro + fælles netværk online
- Nye midler til EUD – særligt fokus på rammer for diplomuddannelse
- samt:

Kongresbeslutning: ”Særligt indsatsområde”

Hovedbestyrelsen foreslår, at ”Lokale fællesskaber bygger på medlemsengagement og skaber organisering” gøres til et særligt indsatsområde i den kommende kongresperiode.

Særligt indsatsområde

- finde og arbejde med de dagsordner, der er meningsgivende for medlemmerne på arbejdspladsen
- understøtte oplevelsen af den fælles medarbejderdagsorden på arbejdspladsen
- understøtte og bidrage til at udbygge fællesskab blandt kollegerne
- udvikle det lokale fællesskab sammen med kollegerne, så alle tager del og føler sig inkluderet
- inddrage og engagere medlemmerne i foreningens/klubbens arbejde
- prioritere medlemmer og potentielle medlemmer over møder med fx ledelsen
- skabe højere organisationsprocenter ved at alle føler sig som en del af det lokale fællesskab

Herudover vil HB både som kollektiv og som enkeltpersoner arbejde med at sikre relevante landsdækkende medlemsarrangementer, der kan understøtte TR's lokale arbejde med de ovenstående pinde og professionens udvikling.

Oversat til:

”Indflydelse på eget arbejdsliv gennem faglige fællesskaber i Uddannelsesforbundet”

- Pt. en fuldtidsmedarbejder til at arbejde med dette
- Fælles projekt der skal leve hos:

Medlemmer/TR/Foreninger/Sektioner/HB/Sekretariat

- F.eks.: TR-uddannelse indeholder kursus ”TR som motivator”
 - Afdække og skabe netværk
 - TR ikke alene
- Mange del-projekter, der skal udvikles og beskrives inden de sættes i gang
 - f.eks. vidensindsamling + understøttelse af ovenstående

Ny ungdomsuddannelse?

En helt ny ungdomsuddannelse?

- HPX eller hvad skal barnet hedde?

- I dag: flere tager en gymnasial og længere boglig uddannelse, for få vælger faglige uddannelser, og for mange unge ikke opnår en uddannelse
- Mål: Ny vej for de 25-40% unge, der ikke føler sig hjemme på hverken gymnasium eller direkte på en erhvervsskole
 - Sandsynligvis 2-årig almen og praktisk uddannelse med et fælles miljø i en stamklasse med praksisfaglig undervisning og virksomhedspraktik + studenterhue!
- Vil tage dele af hf, 10.klasse, hhx og erhvervsuddannelserne (EUX, GF1 og måske noget af GF2) – Efterskolerne nok fredet...
- Peger frem mod såvel erhvervsuddannelser som professionsuddannelser til sygeplejerske, pædagog
- Karakterkrav for gymnasium, der retter sig mod akademisk videreuddannelse? – 6, 7 eller?
 - Rammer skævt ift. geografi, køn, etnicitet mm.
- Forslag til rammer først og derfra forhandlinger – vi følger det tæt og kommer til at bidrage😊

OK24 er vedtaget

**- nu venter OK25 på det private område og
OK26**

Frem mod OK26

- At genbesøge fundene fra medlemsundersøgelsen gennemført i det sene efterår 2023.
- gennemføre en ny kvantitativ undersøgelse af medlemmernes ønsker og behov i eftersommeren 2024 – bl.a. om løn, arbejdstid, pension mv.
- At gennemføre 7-10 fokusgruppeinterviews med fokus på medlemmernes arbejdsliv - bl.a. om medlemmernes ønsker ift. arbejdstid og om andre elementer i medlemmernes arbejdsliv.

Skal bl.a. bruges til at understøtte valg af temaer til OK26, hvor arbejdstidsaftalen er på bordet.