

Løbende opgaver 2024

(Opgaver skal prioriteres, da listen er for lang ift. E-udvalgets arbejdsramme med 4½ dag til møder/år)

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Afholde 1 TR-kursus den 8.- 9. oktober 2024 på Comwell Middelfart	Kurset fungerer som et bindeled mellem Uddannelsesforbundet på centralt niveau og TR'er fra de respektive skoler og mellem de pågældende TR'er.	Overordnet har kurset til formål at sikre løbende uddannelse af målgruppen.	Der afholdes TR-kursus i september/oktober. - <i>Forslag: Intro til TR-håndbog, torv mv?</i> (OBS: Kommunikation laver også intro-video på et tidspunkt) - <i>"Den kommunikerende tillidsrepræsentant", jf. kursusforslag fra Sund kommunikation (alternativt som selvstændigt kursus)</i>	TR-kurserne omhandler aktuelle emner og knytter således an til forbundets uddannelses- og fagpolitiske aktiviteter.	Er afholdt
Administrere aktivitetspuljen	Aktivitetspuljen - beskrivelse	Aktivitetspuljens midler udmøntes til 4 hovedformål: 1. Til støtte efter ansøgning fra foreninger (initiativpuljen) 2. Støtte til regionsarbejde 3. Støtte til åbne medlemsmøder. 4. Støtte til AMU-netværket	E-udvalget behandler ansøgninger fra lokalforeninger og prioriterer i øvrigt midlerne i aktivitetspuljen.	Aktivitetspuljen understøtter blandt andet medlemsrettede aktiviteter og det regionale samarbejde. Det styrker sammenhængskraften samt den politiske formidlings- og udviklingsproces inden for Uddannelsesforbundet.	Der administreres løbende efter retningslinjerne.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2024

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Følge arbejdet i AMU-netværket, herunder: at overvåge og forholde sig til udviklingen i AMU-aktiviteten, herunder AMU-programmet	E-udvalget skal bl.a. bidrage til forbundets strategi- og politikudvikling på baggrund af viden og erfaringer fra institutionerne for erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne	Netværkets formål er at drøfte alle relevante spørgsmål (fagpolitiske såvel som uddannelsespolitiske) af betydning for AMU-området med henblik på gensidig inspiration, koordinering, mv. samt udformning og implementering af forbundets politik.	AMU-netværket afholder løbende møder blandt andet med henblik på planlægning af en AMU-konference <i>Temamøde i E-udvalget (evt. placeret i Odense?):</i> - Identificering og organisering af medlemmer med AMU-interesser for at forbedre dialogen indbyrdes og med Uddannelsesforbundet, herunder identificere AMU-interesser. - Test- og prøveproblematikker på AMU - Vis kvalitet - 3-part (ambitioner og muligheder) - Målgruppeproblematik - Rammer for arbejdet ift. "mobilitetskrav" - Udarbejde udkast til Uddannelsesforbundets politik om AMU	Netværket kan indgå som sparingspartner i forhold til forbundets ageren i VEU-rådet og AMU-området generelt	Netværket forholder sig løbende til AMU-aktiviteten og orienterer på alle E-udvalgs-møder.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2024

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Følge arbejdet i det merkantile netværk, herunder: Overvåge og forholde sig til udviklingen i aktiviteten på merkantile område og den organisatoriske integration i Uddannelsesforbundet	Der er behov for at afklare om merkantile tillidsrepræsentanter har særlige udfordringer og behov, som E-udvalget skal forholde sig til.	Følge og understøtte et merkantilt netværk	Der afholdes netværksmøder for merkantile tillidsrepræsentanter, hvor man blandt andet kan drøfte, om der er barrierer i forhold til, at merkantile TR'ere kan deltage i regionsmøder, samt om der i øvrigt er særskilte problemstillinger på det merkantile område, som E-udvalget bør forholde sig til.		Der har været pauser i netværkets arbejde, men man ønsker at opretholde netværket med mulighed for minimum 1 årligt fysisk møde.
Overveje om organisationen i Uddannelsesforbundet kan udvikles.	E-udvalgets arbejde er betinget af en god kontakt mellem udvalget og regionssamarbejdet, samt understøttelse af TR på foreringsområdet generelt	Løbende fokus på områder som optimering af samarbejdet mellem regioner og E-udvalget, de små områder, den organisatoriske håndtering af nye krav via GDPR, organisering mv.		En del af det løbende arbejde med at optimere Uddannelsesforbundets organisation.	Der er løbende fokus på initiativer, der kan understøtte organiseringen.
Hybridmøder	Hybridmøder er en af måderne Uddannelsesforbundet centralt prøver at nå TR og medlemmer, men tilslutningen er forholdsvis lav på landsplan	At bidrage til at udvikle rammer og form på hybridmøder, samt på at øge tilslutningen til disse	Drøftelse i regionerne af: - <i>Hvad skal der til for at øge tilslutningen til dette?</i> - <i>Hvad er barrierer for at deltage</i> Drøftelse af tilbagemeldinger fra regionerne		E-udvalget har forsøgt at udvikle webinar, men begrænsede ressourcer gør, at det ikke er lykket.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2024

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Arbejdstidsaftale	Det er ikke på alle skoler lykkedes at få omsat den centrale arbejdstidsaftale fuldt ud. E-udvalget skal arbejde for, at arbejdstidsaftalen på alle skoler omsættes efter hensigten.	E-udvalget skal opsamle erfaringer med de hidtidige processer og omsætte dem til inspiration for de kommende lokale processer.		Et væsentligt i arbejdet for at optimere medlemmernes arbejdsvilkår.	E-udvalget har løbende drøftet behovet for initiativer, der primært er taget via forslag til drøftelser i regionerne.
Udvikling af kursustilbud	E-udvalget skal i perioden omsætte nogle af forslagene til kursustilbud.	Udvikling af kursustilbud	E-udvalget har sat en ramme, så hver region kan ønske ét kursus, der er beskrevet ud fra E-udvalgets skabelon (skal udvikles) - <i>E-udvalget får gennemgået overbygningen på TR-uddannelsen med henblik på at kvalificere dialogen i regionerne</i>	Udvikling af kursustilbud	E-udvalget har ikke udviklet kursustilbud.
Seniorsamtaler, seniorpension og øvrige seniorordninger	I forbindelse med OK 21 kom der nye seniorordninger. E-udvalget ønsker at skabe et samlet overblik over seniorordninger som et værktøj til både TR'ere og medlemmer.	At understøtte medarbejderes anvendelse af relevante seniorordninger	2 x webinar udvikles til afvikling i 2024		Webinaret er ikke blevet gennemført.
OK 24	E-udvalget skal bidrage med information om udkommet af OK 24 og medvirke til, at resultaterne omsættes i praksis på skolerne.	At sikre, at de resultater, der opnås ved OK 24, bliver omsat til gavn for medlemmerne.			Er primært gennemført via opfordringer til drøftelser i regionerne.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2024

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
DEP	E-udvalget har konstateret, at vilkår og understøttelsen til at gennemføre DEP'en varierer meget skolerne imellem. Med henblik på at inspirere til bedre lokale rammebetingelser indsamler E-udvalget gode eksempler, der formidles til foreninger og regioner.	Understøtte at medarbejdere får gennemført DEP	<i>Forslag:</i> - <i>Opfølgning på arbejdet i arbejdsgruppe mellem DEG, KP og Uddannelsesforbundet</i> - <i>Opmærksomhed på understøttende undervisning til lærere ved opstart, fokus på transfer mv. (dialog i regionerne)</i> - <i>Kan det indgå i et årshjul for TR-arbejdet?</i>		E-udvalget har givet input til Uddannelsesforbundets initiativer og politikpapir.
Det særlige indsatsområde, der retter sig mod at skabe stærkere fællesskaber	Faldende medlemstal	Arbejde for fastholdelse og hvervning af medlemmer og arbejde for områdets organisatoriske udvikling	Drøftelse af behov for flere initiativer Se også kongresforslag 2023		Var på dagsordenen på TR-kurset.
Kunstig intelligens og kompetenceudvikling	E-udvalget skal forholde sig til, hvilke konsekvenser den kunstige intelligens får for lærerrollen og behovet for kompetenceudvikling.	At give TR viden om opmærksomhedspunkter, når den kunstige intelligens bliver stadigt mere anvendt.			E-udvalget drøfter emnet på E-udvalgs-mødet i november.
Krænkelssager	E-udvalget skal indsamle/indhente inspiration til at udvikle krænkelssespolitikker herunder, hvorledes medarbejderne sikres en fair behandling ved påstande om krænkelser.	At give TR inspiration til at få udviklet lokale politikker.	Emne på TR-kurset i oktober		Var på dagsordenen på TR-kurset.

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2024

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Arbejdspres	På nogle skoler opleves der et højt arbejdspres og nye vilkår for arbejdet. E-udvalget skal give bud, hvilke initiativer TR kan tage. - Skævvæbning hen over året - kursusafdelinger. - Små afdelinger - Tilmælingsansættelser - Manglende uddannelse - Lærere sættes til at undervise i områder, som de ikke er kompetente i	At give TR redskaber til at agere i forhold til stigende arbejdspres.			E-udvalget har startet en af-dækning via regionerne.
Læreromsætning	Undersøgelser viser, at læreromsætningen på erhvervsskoler er på over 30 % pr. år. E-udvalget skal belyse læreromsætningen og give bud på, hvorledes den kan reduceres.	At give TR dokumentation for den høje læreromsætning og de deraf følgende omkostninger samt bud på, hvorledes en høj læreromsætning kan imødegås. -	- Fokus på onboarding - Årshjul for TR-fokus?		E-udvalget har forslået, der udarbejdes videoer med pædagogisk indhold, der kan målrettes nyanstillede lærere.
Flere penge til EUD – oplæg til drøftelse af anvendelse? Hvad ønsker lærerne Hvordan sikres kompetenceudvikling (dep, fag-faglig + kompetencefond)	Vanskeligt at matche ledelsen i drøftelserne om nye midler, så hvordan klædes TR'erne på, for at kunne påvirke ledelsen på erhvervsskolerne ift. anvendelsen af de ekstra midler der kommer til erhvervsskolerne	Hvordan klædes fællestillsrepræsentanterne bedre på til at udnytte de strategiske muligheder i hhv. bestyrelse og SU bedre end i dag?	- Ønske om udvikling af video-vejledning til anvendelse af: https://regnskabsportal.uvm.dk/ jf. årsregnskaber - Spørgeguide til TR og til medlemmer (udkast sendt med ud til regioner til kvalificering)		E-udvalget har indstillet til HB, at der udvikles en videovejledning,

Forslag til E-udvalgets indsats og aktivitetsplan for 2024

Opgaver	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Evt. kobling til andre aktiviteter	Status
Forvaltningsloven	At alle sammenlignelige selvejende institutioner ikke er underlagt samme betingelser i forhold til f.eks. ytringsfrihed/tavshedspligt jf. forvaltningslovgivningen	Arbejde for mere ens vilkår ift. ansættelse	Drøfte handlemuligheder ift. at få sat fokus på området		Ingen initiativer.

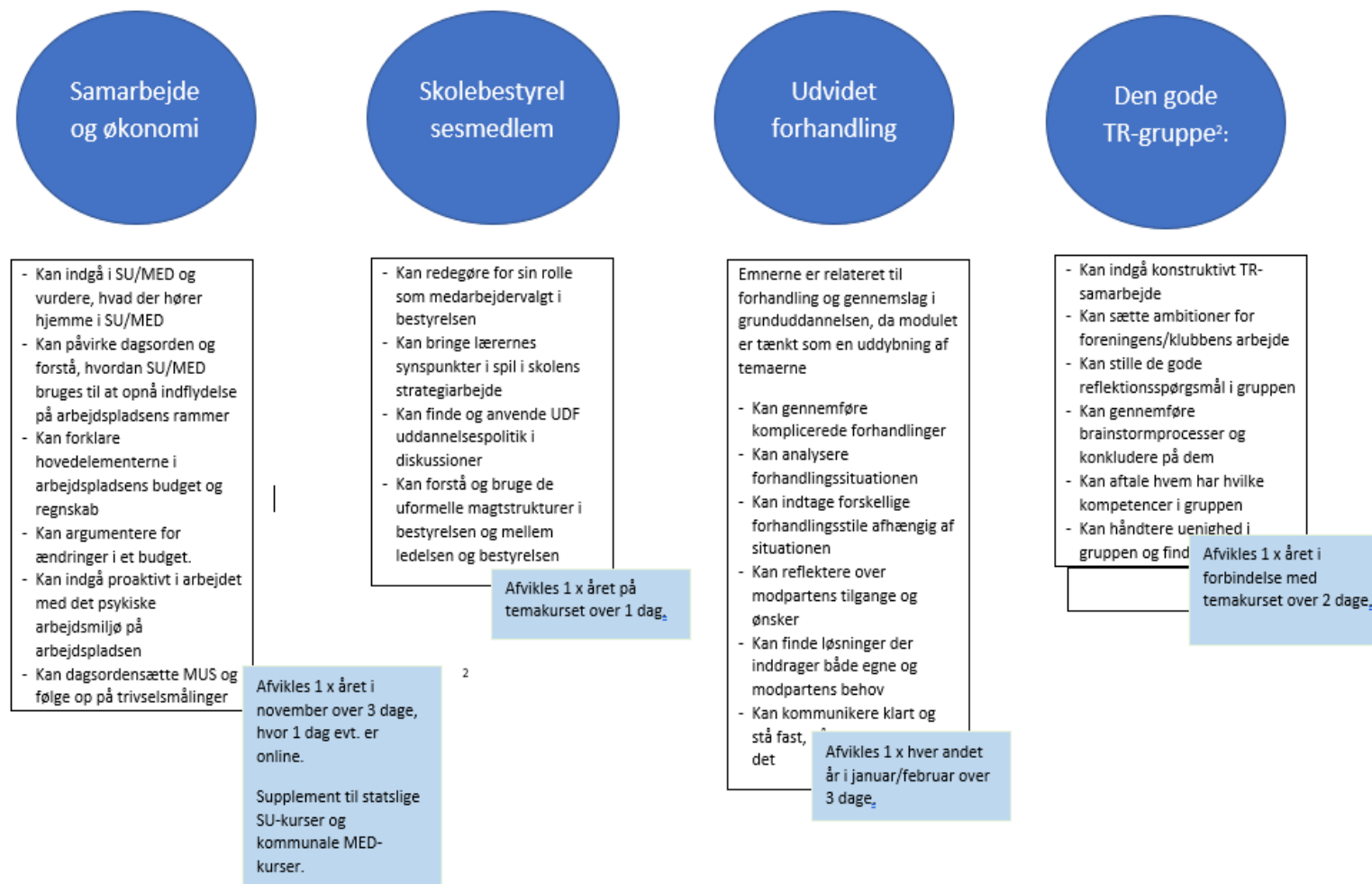
Opsamling af kursusforslag i perioden

E-udvalget vil gerne bidrage til udvikling af kursustilbud for TR/medlemmer, men udgangspunktet er (af hensyn til udvalgets ressourcer), at regionerne forud prioriterer ønsker – udgangspunktet er max. ét ønske pr. region og ønsket bør være beskrevet med tydelige formål og målgruppe.

Se også mulighederne i TR-overbygningsmoduler og suppleringsuddannelsen (gengivet på næste sider)

TR-overbygningsmoduler

- personlig uddannelsesplan efter funktion/rolle



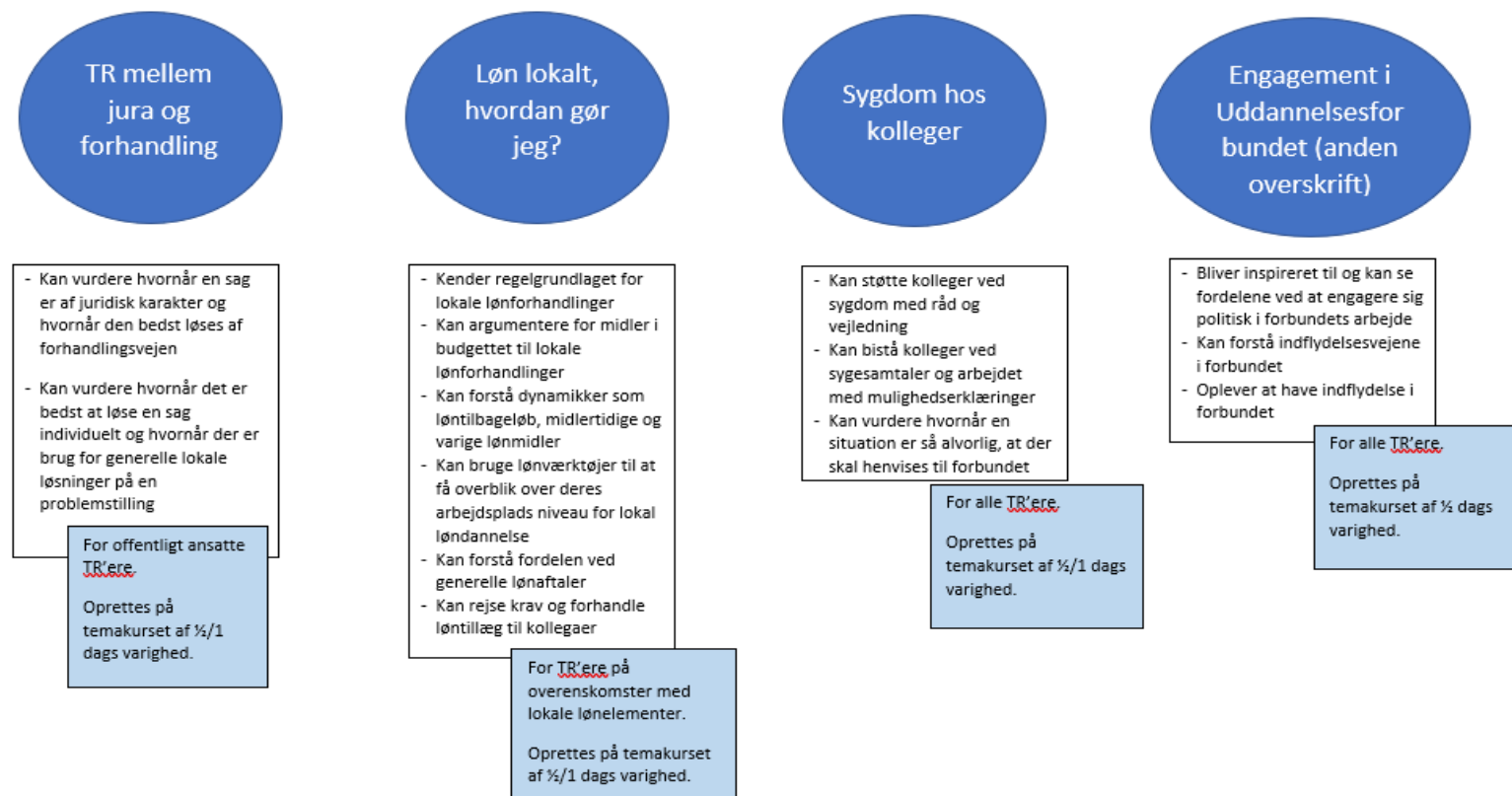
² Dette modul skal præciseres nærmere i udviklingsfasen

OBS: Med forbehold for justeringer

Suppleringsuddannelse

Som supplement til grunduddannelsen og overbygningsmodulerne er der obligatoriske suppleringsmoduler for tillidsrepræsentanter.

Modulerne afholdes på TR-Temadagene og tillidsrepræsentanter skal tilmelde sig på et af dem fra deres andet funktions år (efter grunduddannelsen).



OBS: Med forbehold for justeringer