

Mål, vision, netværk og plan

A: Mål og visioner:

Vision: TR stræber efter at skabe et stærkt fællesskab med høj social kapital (tillid, samarbejde og retfærdighed). Lærerne oplever at have rette viden, færdigheder og kompetencer og evnen til at træffe professionelle valg i komplicerede situationer.

Nævn frit 3 vigtige mål, som du vil arbejde for som tillidsrepræsentant:

1. _____
2. _____
3. _____



Mål til inspiration

1. Et styrket samarbejde med ledelsen
2. Et styrket fællesskab i lærergruppen
3. Et styrket samarbejde blandt tillidsrepræsentanterne på skolen
4. At være en synlig og inddragende tillidsrepræsentant
5. Introduktion af dig som TR og Uddannelsesforbundet ved hver nyansættelse
6. Bedre trivsel blandt lærerne
7. Bedre planlægning af lærernes arbejdstid
8. Gennemsigtig løndannelse
9. En årlig lønforhandling for alle
10. TR forhandler løn ved alle nyansættelser før stillingen accepteres af kandidaten
11. Forbedrede vilkår ved kompetenceudvikling
12. Opnå et velfungerende netværk med gode kollegaer
13. 100 % af mine kollegaer er medlem af Uddannelsesforbundet
14. Når jeg handler for kollegerne har jeg et fuldt og klart mandat fra dem
15. Andet mål – uddyb

Beskriv kort baggrunden for, at du prioriterer disse 3 mål:

Mål, vision, netværk og plan

B: Kortlægning af dine relationer og netværk

Øvelse – brug dette skema

Person	Værdier	Interesser	Ressourcer	Mulig rolle

Kollegaers ressourcer, eksempler:

- MOD: til at tage ordet over for ledelsen eller kritiske kollegaer
- VIDEN: Fx for at finde gode løsningsforslag med til ledelsen
- TID: til at påtage sig ansvar for specifikke opgaver
- NETVÆRK: fx i ledergruppen, blandt bestemte kollegaer (gruppe) eller uden for arbejdspladsen
- ANDRE KOMPETENCER: IT, sociale medier, forstå regnskab, jura og arbejdsret, politisk tæft, formuleringsevner.

Nogle overvejelser:

- Hvem vil du have tæt på dig? Hvem stoler du på?
- Hvem er meningsdannerne? Er de med dig, eller skal de "inddæmmes"?
- Hvad er mine kollegaers ressourcer? Hvad er de gode til, hvem kender de, hvilke ideer har de? Hvad synes de er interessant, vigtigt eller lærerigt? Har de tid?
- Hvilke netværk har de?
- Hvad har vi brug for at være flere til? Hvad er mine mindre stærke sider, hvor andre har styrker, der kan supplere mig?

Eksempler på udfyldelse:

Person	Værdier	Interesser	Ressourcer	Mulig rolle
Kaj	Vil kæmpe for bedre arbejdsforhold	Lønpolitik	Er god med tal men har begrænset tid	Med i ad hoc gruppe om lønforhandlinger?
Sus	Kollegaer er vigtige, nyder at gå på arbejde	Arbejds miljø	Kender næstformanden i bestyrelsen. God tid, skriver godt	Med i klubbestyrelse?
Lis	Alle skal være med i fagforening	Organiser flere	Stort mod, gode venner med leder	I spidsen for en organiseringsgruppe?
Ben	Beskytter sit faglige område	"Sig selv"	Meningsdanner (puha) – kan flytte folk. God til IT	Ved ikke, men han er vigtig at få med