

VUC Bestyrelsen

Emne referat af bestyrelsesmøde

Dato Den 8. juni 2023 på sekretariatet i København.

Tilstede: Lotte Klein, Rune Søe, Katja Weihrauch, Ghita Christensen, og Rikke Haugaard
Afbud: Kim Kousgaard Jensen
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 27. februar 2023

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der var ikke indkommet bemærkninger til referatet.

Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 Aftale om arbejdstid for lærere i staten

På TR-møde og -kursus i marts 2023 drøftede TR'erne erfaringer og fakta med implementering af arbejdstidsaftalen herunder vanskelige elementer, som fortsat udestår. Det gælder bl.a. spørgsmålet om, hvorvidt opgaveoversigten for den enkelte lærer er fyldestgørende, om spisepausen er kommet med ind i timetallet, om metoden for opgørelse af arbejdstiden er retvisende for den præsterede arbejdstid.

TR'erne bekræftede, at der var store forskelle i implementeringen af arbejdstidsaftalen fra VUC til VUC. TR kunne bekræfte, at der hvor samarbejdsrelationen mellem ledelse og TR er god, havde der også været en god proces og ordentlig implementering i overensstemmelse med aftalens forskellige elementer. Vice versa på de VUC'er, hvor samarbejdsrelationen er mindre god eller ligefrem dårlig, havde der været en mangelfuld og ufuldstændig proces med utilstrækkelig implementering og transparens i processen.

Forbundet gennemførte i november/december 2022 en survey blandt de statslige TR'ere, der overgik til den nye statslige arbejdstidsaftale pr. 1. august 2022. Surveyen svarer til den, der blev gennemført i forsommeren 2022.

Svarprocenterne har ikke været specielt tilfredsstillende med 37% på FGU, 53% på EUD og 58% på VUC. Undersøgelsens resultater er derfor ikke statistisk signifikante, men den kan siges at give et billede af, hvordan situationen har været ifm. med de første erfaringer med arbejdstidsaftalen for disse arbejdspladser.

Undersøgelsen var meget omfattende, hvorfor der her alene skal gives nogle nedslag i besvarelsenerne:

- Skoleplan her er fortsat brug for fokus på, at skoleplanerne lever op til kravene i aftalen og at den præsenteres for og drøftes med lærerne- særligt på EUD og FGU
- Individuel forberedelse er ikke konkretiseret i skoleplanerne og værst ser det ud på EUD med 52% og på FGU med 31%. Hvilket også giver sig udtryk i at lærerne ikke er informeret om hvad individuel forberedelse omfatter ift. opgaveoversigterne. Værst på EUD og FGU.
- Opgaveoversigt har de fleste fået, dog svarer 13% på EUD at ikke alle har fået en oversigt. Og detaljeringsgraden er særligt på FGU (58%) ikke tilstrækkelig til at læreren kan vurdere om der er sammenhæng mellem tid og opgaver og for EUD og VUC er det hhv. 39% og 24%.
- Opgørelse af arbejdstid er der også brug for fokus på, særligt på FGU svarer 42% at det ikke er sket efter 1. kvartal og for VUC og EUD er det en fjerdedel, der svarer sådan.

I begyndelsen af maj 2023 udsendte Medarbejder- og Kompetencestyrelsen information til VUC'erne om gennemførelse af en survey mhp. indhentelse af fælles viden om erfaringer med samarbejdssporet jf. arbejdstidsaftalens bilag 4. pkt. B. Det var aftalt mellem de centrale parter, at ledelser og tillidsrepræsentanter på hver enkelt institution eller skole (inkl. VUC'erne) sammen skulle besvare spørgsmålene i undersøgelsen, der var baseret på følgende tematiske indholdselementer:

- 1) Hvorvidt de lokale parter oplever, at de enkelte elementer i samarbejdssporet bidrager til kvalificerede drøftelser af ledelsens prioriteringer af lærernes arbejdstid:
 - Grundlaget for ledelsens prioriteringer
 - Skole-/institutionsplanen
 - Samarbejdsrådet
 - Indhentelse af fælles viden og erfaringer.
- 2) Hvorvidt samarbejdssporet skaber transparens i planlægningen og opgavefordelingen samt i forhold til ledelsens prioritering af lærernes arbejdstid.
- 3) Hvorvidt de enkelte elementer i samarbejdssporet har givet lærerne et indblik i og forståelse for ledelsens prioriteringer af lærernes arbejdstid og bidraget til balance mellem den enkelte lærers selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde.
- 4) Hvorvidt drøftelserne i samarbejdssporet har understøttet sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.
- 5) Hvorvidt opgaveoversigten har bidraget til at understøtte sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver.
- 6) Hvorvidt det på skoler/institutioner, som er opdelt i afdelinger og/eller på flere geografiske lokaliteter, er lykkedes at tilrettelægge samarbejdet herunder afholdelse af samarbejdsrådet på en sådan måde, som opfylder formålet med samarbejdssporet.
- 7) Hvorvidt de lokale parter har anvendt de procesværktøjer, der er udarbejdet af de centrale parter.

Sekretariatet har udsendt en orienterende mail herom til alle tillidsrepræsentanterne.

Resultaterne fra surveyen forventes klar efter sommerferien.

Det foreslås,

- 1) at bestyrelsen drøfter erfaringerne med arbejdstidsaftalen bl.a. ud fra debatten med tillidsrepræsentanterne på TR-mødet og i TR-Netværkene samt de billeder, som besvarelserne i Forbundets survey viser**
- 2) at bestyrelsen drøfter tilbagemeldinger fra TR-Netværkene om, hvorledes den fælles besvarelse mellem TR og ledelse af de centrale parter survey er forløbet**
- 3) at bestyrelsen vurderer konditioner for og erfaringer med indgåelse af lokalaftaler, herunder hvorvidt sekretariatet skal forhandle arbejdstidsforholdene, så TR'erne kan fokusere på samarbejdssporet og relationen til medlemmerne.**

Bilag: HB-bilag om Arbejdstidsundersøgelse – EUD, FGU og VUC

Torben orienterede om sektionens skabelon til konkret udarbejdelse af lokalaftaler. Han understregede, at lokalaftaler, der fraviger eller supplerer de centrale arbejdstidsbestemmelser, bør udformes så entydigt og præcist, at aftalerne ikke på et senere tidspunkt giver anledning til fortolkningstvistigheder mellem de lokale parter.

Torben havde ifm. Medarbejder- og Kompetencestyrelsens udsendelse af den fælles undersøgelse om samarbejdssporet udsendt TR-Nyhedsbrev om nogle spørgsmål og praktiske forhold ifm. undersøgelsen, da der viste sig flere tilfælde med manglende modtagelse af link mm.

Ghita har kommunikeret med sit TR-Netværk om undersøgelserne om samarbejdssporet.

TR og ledelse ved VUC Roskilde havde indsendt mail til Forbundet, hvor de udtrykte stor kritik af en række forhold ved de centrale parter undersøgelse om samarbejdssporet.

Bestyrelsen konkluderede, at der tilsyneladende er store variationer i det lokale samarbejde om besvarelsen af spørgsmålene. Bestyrelsen besluttede, at der på TR-møde og -kursus drøftes udsendelse af Nyhedsbreve og evt. permanent anmodning om bekræftelse fra TR'erne på, at de har læst mails.

Pkt. 4 TR-Netværk mv.

Der er sket udskiftninger blandt TR'er og TRS'er i første halvår af 2023 som følge af normale fornyelse af tillidshvervsmandat ved nyvalg – for nogles vedkommende sker tiltrædelse først med virkning pr. 1. august 2023.

Det gælder ved:

- VUC Randers, hvor Peder Larsen afløser Lene Trolle Schütter (TRS) pr. 01.08.2023 (valg)
- VUC Syd, hvor Daniel Hentze afløser Rasmus Hamer pr. 23.03.2023 (fratrådt)
- VUC Horsen, hvor Betina K Søndergaard afløser Jens Liljengren pr. 1.02.23 (fratrådt)
- VUC Fredericia, hvor Lars Enevoldsen afløser Jens Bilet Hansen (valg)
- VUC Fredericia, hvor Bente (TRS) afløser Agnete (TRS)
- VUC Holstebro, hvor NN afløser Mona Nielsen pr. 1.08.23 (fratrådt)

Der er pt. registreret og anmeldt 34 tillidsrepræsentanter og 26 suppleanter, hvilket også indbefatter 3 fællestillidsrepræsentanter, TR-teams og afdelings TR'er på de 29 VUC'er, VUC-afdelinger og VUC på Campus. Der er 2 fungerende TR'er. Der udestår en afklaring for besættelsen af TRS-posten ved VUC Nordsjælland.

Med ledelsernes implementering og planlægning af arbejdstiden for det kommende kursusår viser det sig fortsat at være nødvendigt at have fokus på, om TR'erne har den nødvendige tid til TR-arbejdes forsvarlige udførelse. Det kan siges at være en slags skønsmæssige afgørelse, som betyder, at der som hovedregel ikke må opstilles regler, der enten begrænser eller udelukker dette skøn. Sagt kort: der ikke må sættes regel over skøn.

Det er derfor fortsat meget vigtigt, at TR-netværkene løbende vurderer deres indsats for at støtte op om den enkelte TR's situation mht. den nødvendige tid til opgaverne specielt i en situation med aktivitetsnedgang og afskedigelser på VUC.

Lotte oplyser, at der udestår en konkret afklaring vedrørende besættelsen af posten som suppleant for tillidsrepræsentanten ved VUC Nordsjælland.

Lotte understreger, at det er vigtigt, at TR har fokus på hele kollegagruppen, således at møder om faglige emner kan foregå i arbejdstiden jf. Cirkulærebemærkninger til § 3 i TR-reglerne: "Der kan kun afholdes møder om faglige spørgsmål i arbejdstiden, hvis ledelsen på forhånd har givet tilladelse hertil."

Der er pt. fastlagt følgende TR-Netværksfordeling:

- Hovedstadsområdet, Nordsjælland og Bornholm: Ghita
- Sjælland og Storstrøm: Katja
- Fyn og Sydlige Jylland: Rune og Kim
- Østjylland: Lotte
- Midt- Vestjylland og Nordjylland: Rikke.

Det foreslås:

- 1. at TR-netværksholderne orienterer om status på samarbejdet, sager mm. i de enkelte TR-Netværk**
- 2. at bestyrelsen drøfter tilbagemeldinger fra TR-Netværkene bl.a. om den nødvendige tid til TR-arbejdet og praksis for kollega-møder.**
- 3. at bestyrelsen gennemgår tilbagemeldingerne/status samt giver en vurdering af situationen i de 5 TR-netværk.**

Bilag: VUC TR-Netværksoversigt maj 2023

Bestyrelsen fik orientering om status i TR-Netværkene. Eventuelle referater fra TR-netværksmøder fremsendes til sekretæren.

Lotte orienterede om situationen ved VUC Nordsjælland herunder om den problematiske anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser gennem flere år, hvor kravet om konkrete årsager i nogle tilfælde synes tilsidesat.

Lotte omtalte de mange drøftelser, der havde været mellem forbundet, TR og medlemmer ved VUC Nordsjælland.

Pkt. 5 Uddannelsespolitiske forhold og pædagogiske forhold

VUC'ernes situation har medført stort fokus på VUC i Uddannelsesforbundet, men også medført en debat om tilrettelæggelsesformer blandt ansatte og tillidsrepræsentanter.

Under punktet behandles reformkommissionens anden og tredje rapport, Pædagogiske forhold i sektionen samt Undersøgelse af unge mellem 18 -25 år i uddannelse mm. samt Livslang læring.

Tina Bøgehave deltager i mødet under behandlingen af punktet, hvor hun vil orientere om den generelle politiske situation samt om

- organisationssamarbejdet omkring Videre som voksen
- Reformkommissionens anbefalinger ift unge og voksne på kanten af arbejdsmarkedet
- hilse-på-møder med nye uddannelsesordførere.

Reformkommissionen - En Attraktiv vej til alle unge, Nye reformveje 2

Reformkommissionen lancerede d. 3. maj 2023 sin anden rapport "En attraktiv vej til alle unge" med anbefalinger om Ungdomsuddannelserne.

Reformkommissionen blev nedsat af den foregående S-regering i oktober 2020 og er videreført af den nuværende SMV-regering. Reformkommissionen hovedopgave er at foreslå reformer, der kan øge produktiviteten, velstanden, beskæftigelsen og den sociale mobilitet.

Reformkommissionen er tidligere kommet med anbefalinger, der havde fokus på de videregående uddannelser samt voksen- og efteruddannelserne.

Reformkommissionens 2. rapport har fokus på børn og unges vej gennem uddannelsessystemet. Rapporten har fokus på dagtilbud, grundskolen, ungdomsuddannelserne og erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelserne- særligt bedre uddannelse til lærerne.

I afsnittet om Ungdomsuddannelser anbefaler Kommissionen et systemskifte med:

- etablering af en ny ungdomsuddannelse, HPX – en sammensmeltning af 10 klasse og GF1 på EUD
- omdannelse af 10 klasse - i forlængelse af etablering af HPX
- at gøre FGU til nøgleaktør – en ret for alle unge i målgruppen
- en styrkelse af de faglige krav i gymnasierne

Reformkommissionen - nye veje for udsatte unge og voksne, Nye reformveje 3

Reformkommissionen lancerede d. 23. maj 2023 sin tredje rapport "Nye veje for udsatte unge og voksne" med anbefalinger om de mange forskellige initiativer. Relevant for vores områder er bl.a. udvidet fokus på uddannelsesstilbud til "uddannelsesklare" borger.

Der er ikke så meget fokus på uddannelse i denne rapport. Desuden nævnes VUC ifm. systematisk screening og mere støtte til voksne med ordblindhed. Hvis et barn testes ordblind, så er forslaget fra kommissionen at forældre skal tilbydes screening – ordblindhed er i høj grad arveligt.

Den opsøgende indsats varetages af kommunerne/folkeskolen ift forældrene i samarbejde med VUC. VUC screener og forældrene tilbydes, for dem det er relevant, efterfølgende at deltage i opkvalificering- obu eller FVU. Særligt arbejdsgiverne skal påtage sig et ansvar – det er så lige udfordringen, hvordan det skal ske.

På mødet vil Tina Bøgehøve give en orientering om anbefalingerne ift. Ungdomsuddannelserne herunder svare på spørgsmål om de udfordringer den styrkede GF+ og den begrænsede adgang til hf, kan give VUC'erne.

Se Forbundets hjemmeside, hvor formanden kommenterer Reformkommissionens anbefalinger.

Pædagogisk forhold

På mødet den 27. februar 2023 besluttede bestyrelsen at nedlægge pædagogisk udvalg i sin nuværende form. De oprindelige forudsætninger, der lå til grund for at nedsætte et pædagogisk udvalg i VUC-sektionen, er ændret væsentligt sammenholdt med situationen for VUC'erne i dag.

Bestyrelsen har derfor besluttet, at der på mødet foretages en nærmere reorganisering af bestyrelsens uddannelsespolitiske og pædagogiske arbejde.

På mødet vil Rune og Rikke orientere om status på arbejdet med udarbejdelse af artikel om nye tilrettelæggelsesformer.

Lotte vil på mødet orientere nærmere om sammenhæng til Livslang læring mhp. udarbejdelse af et læserbrev.

Undersøgelse af unge mellem 18.-25. år i uddannelse mm.

Forbundets sekretariat ved konsulent Henrik Als havde på sidste bestyrelsesmøde orienteret om resultaterne af Forbundets undersøgelse vedr. unge mellem 18. – 25. år i uddannelse herunder med fremlæggelse af konkrete tabeller og data fra undersøgelsen. Han henviste endvidere til bilag med aldersfordeling fordelt pr. år af tilgang af antal unge til FGU.

Bestyrelsen besluttede, at der skal følges op på resultaterne i HB's undersøgelse i relation til bestyrelsens indstilling med følgende spørgsmål til HB:

"Hvilke konklusioner kan der drages af undersøgelser vedr. unge mellem 18. – 25 år?"
 "Hvilke politiske konsekvenser får disse konklusioner?"

Livslang læring

Formanden har i to læserbreve behandlet emnet om Livslang læring. Hun spørger bl.a. hvad har livslang læring, grøn omstilling og medleven og medbestemmelse i et demokratisk samfund med hinanden at gøre?

Hun stiller og svarer desuden på spørgsmålet om traditionen for livslang læring på grundlæggende niveau er blevet glemt i Danmark? Ja, det virker i allerhøjeste grad sådan.

Det foreslås,

- 1) at bestyrelsen på baggrund af reformkommissionens anbefalinger drøfter og evt. træffer beslutning om nærmere politiske tiltag for VUC-området**
- 2) at bestyrelsen drøfter og fastlægger rammer og formål for et ændret pædagogisk udvalg herunder fastlægger et nyt kommissorium for udvalgets arbejde og kompetencer**
- 3) at bestyrelsen på baggrund af i HB's "Undersøgelse vedr. unge mellem 18. – 25 år i uddannelse" specielt i relation til bestyrelsens indstilling af 11.10.22 til HB træffer beslutning om en opfølgende indstilling vedrørende aldersafgrænsningen til VUC herunder træffer beslutning om mulige politiske tiltag mm. for VUC-området**

- 4) at bestyrelsen konfirmerer evt. forslag til artikel udarbejdet af Rune og Rikke om de nye tilrettelæggelsesformer og deres betydning for lærernes arbejdsvilkår og kvaliteten af undervisningen
- 5) at bestyrelsen drøfter, forbedrer og godkender læserbrevene om Livslang læring, samt træffer beslutning om evt. konkrete politiske tiltag.

Bilag:

Kommissorium for pædagogisk udvalg af 11. maj 2021

Indstilling til HB af 8.06.23

Undervisningsministerens svar om lukning af VUC-afdelinger (Sp.95) 15.03.23

FGU-statistik aldersopdelt tilgang marts 2023

Læserbreve om Livslang læring af Lotte Klein

Tina Bøgehøve orienterede om

- **organisationssamarbejdet omkring "Videre som voksen". Papiret med de mange indsatspunkter vil blive justeret af de 3 organisationer. Der forventes efterfølgende at blive afholdt møder med de politiske uddannelsesordførere, møde hos ministeren etc.**
- **at der er fokus på videre- og efteruddannelses-området (VEU) og bl.a. ift. de vilkår, der matcher arbejdsmarkedet (VEU) fx kortere opdelte forløb af avu-fagene samt øget fokus på "almen" VEU**
- **fokus på rammevilkårene for Almen voksenuddannelse (avu), som i ministeriets definition er uddannelse er voksne med det formål at forbedre almene kundskaber og mulighed for videre uddannelse.**
- **vigtigheden i at få udarbejdet konkrete forslag til opdeling af AVU-fagene mv.**
- **det formålstjenstlige ved at invitere ministeriets område-ansvarlige til debat om muligheder for tilpasning/opdeling etc.**
- **den politiske holdninger og vurderinger hos forligskredsen til fx FGU og AVU.**

Tina vil sende det justerede oplæg Videre som voksne til formanden.

Tina omtalte elementerne i Reformkommissionens anbefalinger ift. unge og voksne på kanten af arbejdsmarkedet og anbefalede, at man læser hele rapporten bl.a. om HPX.

Lotte udtrykte, at der bør være øget opmærksomhed på GF-plus' mulighederne. Formanden nævnte, at der tilsyneladende er politiske forhandlinger om voksenordblindepakke.

Ghita udtrykte, at fremfor at have et pædagogisk udvalg bør, der være et pædagogisk punkt på dagsordenen og evt. med deltagelse af "eksperter" udefra.

Rikke og Rune orienterede om, at de vil udarbejde artikel om de nye tilrettelæggelsesformer og deres betydning for lærernes arbejdsvilkår og kvaliteten af undervisningen.

Bestyrelsen besluttede, at bestyrelsens medlemmer forsøger at finde kollegaer mhp. på, at de skal medvirke ved forsøg på at få udarbejdet forslag til opdeling af relevante fagelementer i AVU-fag i dansk og engelsk basis og g-niveau.

Bestyrelsen besluttede indstilling vedrørende opfølgning på HB's undersøgelse vedr. unge mellem 18 og 25 år (aldersafgrænsningen) til VUC med enkelte justeringer og vedhæftet bilag Antal tilgange (FGU).

Bestyrelsen godkendte Lottes læserbreve om Livslang læring.

Bestyrelsen besluttede, at Ghita og Rune forestår udarbejdelse af pædagogiske punkter på bestyrelsens dagsorden - evt. med deltagelse af "eksperter" udefra. Ghita og Rune skriver desuden til nuværende medlemmer af det pædagogiske udvalg om bestyrelsen beslutning herunder takke dem for deres arbejdsindsats.

Pkt. 6 På vej mod OK24

Forbundet har løbende behandlet emner og problemstillinger vedrørende OK24. På det seneste har HB drøftet proces for medlemsinddragelse frem mod udtagelse af OK24 krav og beslutter hvilke(n) former, der skal benyttes til medlemsinddragelsen.

Forbundet afviklede hybridmedlemsmøder 14. og 23. marts 2023 bl.a. med fremlæggelse af temaer:

- Løn
- Arbejdstid
- Flexibilitet
- Kompetenceudvikling
- Seniorvilkår

HB har efterfølgende på møde i maj drøftet nedenstående tematikker forud for udtagelse af generelle krav på HB-møde i juni jf. vedhæftede notat herom:

- Solidaritet med andre grupper
- TR-vilkår
- Rammeaftaler.

Bestyrelsen har indstillet følgende generelle krav til HB:

- Generelle (centralt aftalte) lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen for alle
- Generel nedsættelse af den årlige/ugentlige arbejdstid uden lønnedgang
- Afsættelse af midler til specielle krav (organisationspuljer)
- Fastlæggelse af en udmøntningsgaranti for lokal løndannelse.

HB udtager Forbundets generelle krav på sit møde den 13. – 14. juni 2023 til indstilling og behandling på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 13. september 2023.

VUC-sektionen udtager sine specielle krav på generalforsamlingen den 2. september 2023 til behandling på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde. Udtagelse af de specielle krav sker på Forbundets øvrige områder på møder den 12. september 2023.

Forbundets generelle og specielle krav koordineres i LC i forhold til henholdsvis CFU (staten) og Forhandlingsfællesskabet (det kommunale).

De specielle krav relaterer sig til dels LC-niveauet f.eks. arbejdstidsaftalen og på Forbunds niveauet fx vores centrale tillæg.

Debatten om de specielle krav på såvel VUC-området som Forbundet øvrige område handler stort set om den nye arbejdstidsaftale, herunder implementering af samarbejdssporet, udformning af skoleplan og opgaveroversigter. På VUC handler det også om lønforskelle mellem det statslige og kommunale lærerløns-niveau.

Det foreslås

- 1. at bestyrelsen drøfter HB's udmeldinger herunder specielt tematikkerne fra HB's maj-mødet**
- 2. at bestyrelsen drøfter og godkender indstilling af generelle krav**
- 3. at bestyrelsen påbegynder drøftelse af indstilling af specielle krav.**

Bilag:

- **HB-bilag om OK24**
- **Generelle krav**
- **TR Peter Kristensens papir om overenskomstkrav**
- **VUC-sektionens krav til arbejdstid OK21**
- **Papir om specielle krav til OK24**

Lotte orienterede om status på processerne med udtagelse af generelle og specielle krav herunder om HB's kommende behandling af krav på mødet den 13.-14. juni 2023.

Bestyrelsen drøftede udtagelse af generelle og specielle krav herunder forslag til arbejdstidskrav og krav til vores arbejdstidsaftale i staten.

Bestyrelsen vedtog forslag til såvel generelle krav som specielle krav. Forslag til de specielle krav fremsættes på sektionsgeneralforsamlingen den 2. september 2023 til vedtagelse.

Bestyrelsen gav desuden formanden mandat til, at hun på sektionsgeneralforsamlingen foreslår, at hun på forbundets ekstraordinære repræsentantskabsmøde om OK 2024 den 13. september 2023 indstiller, at der skal rejse konkrete krav til arbejdstidsaftalen for lærere i staten.

Pkt. 7 Atypiske stillinger - ansættelsesvilkår for lærere, konsulenter m.fl.

På TR-møde og -kursus i marts 2023 drøftede TR'erne fakta og erfaringer med atypiske stillinger ved VUC og de deraf afledte problemstillinger.

Der blev til mødet udsendt et oversigtspapir om ansættelsesformer ved VUC med henvisning til de særlige forhold eller uregelmæssigheder i forbindelse med ansættelse af lærere m.fl. til undervisning og øvrige opgaver, der har ligget med forskellige grænseflader af de gængse opgaver iht. AVU-, FVU- og OBU-bestemmelser. Det gælder bl.a. i forhold til VEU-aktiviteter, anden indtægtsdækket virksomhed, men også SPS-bevillinger og diverse former for mentorarbejde.

Vi har i disse sammenhænge set følgende ansættelsesforhold:

- tidsbegrænsede ansættelser
- ufrivillige deltidsansættelser
- timelønsansættelser
- ansættelser på individuelle vilkår.

Det har givet anledning til en række sager bl.a. ved VUC Storstrøm med ansættelser i såkaldte mentorstillinger i tilknytning til bevillinger af timer til specialpædagogisk støtte (SPS), og bl.a. ved det landsdækkende VEU-center VUC Erhverv, der er underlagt VUC Fyn.

På TR-mødet og -kursus blev TR'erne anmodet om at udfylde/indsende registrerings-skemaet for atypiske/ukorrekte ansættelsesformer. Skemaet blev efterfølgende genudsendt i ændret og tydeliggjort udgave. Desværre kan vi konstatere, at der kun er indkommet få tilbagemeldinger. Der vil blive udsendt en ny anmodning til TR'erne om at indhente disse oplysninger og tilbagesende dem på skemaet.

Der pågår fortsat en dialog om disse ansættelser herunder om de ansattes løn- og ansættelsesforhold samt oplysninger om det saglige grundlag for ikke at anvende de rette stillingstyper iht. vores Organisationsaftale. Der er dog påbegyndt en fagretlig sag i forhold til SPS-ansættelser ved VUC-Storstrøm.

Som nævnt er der også fortsat en sag om tidsbegrænset ansættelse ved VUC Nordsjælland.

Det foreslås,

- 1. at der gives en orientering om ovennævnte problemstillinger og konkrete sager: KVUC om SPS-ansættelser, VUC Storstrøm om SPS-ansættelser, VUC Thy-Mors, VUC Fyn om VEU-ansættelser, VUC Nord om VEU-ansættelser og VUC Nordsjælland om tidsbegrænsede ansættelser**
- 2. at bestyrelsens drøfter, hvordan emnet om særlige forhold eller uregelmæssigheder ifm. ansættelser af lærere m.fl. ved netværkenes VUC'er kan viderebehandles på TR-mødet og -kurset den 13.-14. september 2023.**

Bilag: Notat om atypiske ansættelser, skema

Torben havde justeret notatet om Atypiske stillinger, men oplyste at der ifm. konkret sag om overenskomstdækning ville blive foretaget ekstra rettelser. Det endelige notat udsendes til TR'er samt registrerings

Torben orienterede om forskellige sagsproblematikker med SPS-ansættelser ved KVUC, VUC Thy-Mors, VUC Ringkøbing-Skjern samt om kommende voldgiftssag om uenighed vedrørende overenskomstindplacering af lærere og konsulenter ved VUC Storstrøm ifm. SPS-ansættelser.

Pkt. 8 Sektionsgeneralforsamling i september 2023

VUC-sektionens generalforsamling afholdes lørdag den 2. september 2023 kl. 13:00 – 18:00 på sekretariatet i København.

Der er den maj 2023 udsendt indkaldelse til generalforsamlingen til alle medlemmer.

Der skal fastlægges tidsrammer for planlægning samt udarbejdelse af materialer til brug ifm. generalforsamlingen:

- Valg af dirigent: Henrik Dyrby Mogensen er kandidat
- Sektionsbestyrelsens beretning
- Generalforsamlingsudtalelser
- Regnskab for 2020, 2021 og 2022, kritisk revidering foretages virtuelt.

- Kassereren laver aftaler med revisorerne og regnskabschefen herom.
- Handlingsprogram 2023-2026, Rune kommer med udkast til ændringer
- Forslag, indkomne forslag
- Valg af sektionsformand, valg af næstformand, valg af kasserer, valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer samt valg af delegerede til kongressen
- Andet.

Det foreslås,

- **at bestyrelsen fortsætter planlægningen af generalforsamlingen samt fastlægger og fordeler arbejdsopgaver og deres tidsrammer herunder drøfter:**
 - **emner til og formulering af beretning**
 - **ændringsforslag til handlingsprogrammet**
 - **opstilling af kandidater ved valg af sektionsformand, valg af næstformand, valg af kasserer, valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer valg af delegerede til kongressen**
 - **generalforsamlingsudtalelser!**
 - **Forslag til specielle krav.**

Bilag:

Indkaldelse af 6.05.23 til Generalforsamling med dagsordenen

Forretningsorden 2020

Bestyrelsens skriftlige beretning 2020

Sektionens Handlingsprogram af september 2020

Bestyrelsen drøftede planlægning herunder:

- **Annoncering af generalforsamlingen**
- **Lotte udsender sommerbrev**
- **sekretariatet udsender reminder med indkaldelse og dagsorden mm.**
- **Emner til beretning:**
 - **Undersøgelse af unge og voksne 18-25 år**
 - **AVU-konferencen - Ghita og Lotte**
 - **VEU Lotte**
 - **TR-funktionen, påklædning af TR'er**
 - **Politisk kontakt, folketingsvalg**
 - **Bestyrelsesseminar**
 - **Medlemsmøder, medlemsinddragelse**
 - **Medlemsudviklingen**
 - **Arbejdet i det pædagogiske udvalg - Ghita/Rune**
 - **Nye tilrettelæggelsesformer - Rune/Rikke**
 - **reformkommissionen - Lotte**
 - **Økonomi og regnskab - Katja**
 - **VUC-vilkår, taksameter, gebyr mm.**
- **ændringsforslag til handlingsprogrammet**
 - **løn ift. Folkeskolelærere**
 - **arbejds miljø ift. nye tilrettelæggelsesformer mm. (nye tilstande) - Rune**

- **danskuddannelseslærere på VUC**
- **ændring af afsnit om TR – organisatoriske forhold bl.a. ift. medlemmer, lokal organisering - Lotte**

- **opstilling af kandidater ved**
 - **valg af sektionsformand: Lotte genopstiller**
 - **valg af næstformand: Rune genopstiller**
 - **valg af kasserer: Katja genopstiller**
 - **valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer: Ghita og Rikke genopstiller, Susanne Bagge fra UCRS opstiller**

- **Valg af kritiske revisorer, undersøges.**

- **Valg af delegerede til kongressen**
 - **Fuldmagter udsendes**

- **generalforsamlingsudtalelser:**
 - **Optagelseskriterier på VUC – undervisning for Voksne, sætte unge og voksne fri, Livslang læring**
 - **arbejdstidsforhold**

- **Forslag til specielle krav**
 - **Jf. pkt. 6 OK 24 krav.**

Bestyrelsen besluttede at de færdiggjorte udkast til beretningsemner fremsendes til hele bestyrelsen senest mandag den 7. august kl. 12:00.

Bestyrelsen besluttede, at der på generalforsamlingen udformes gruppearbejde bl.a. mhp. udformning af idékatalog med forslag til organiserende aktiviteter til sektionsbestyrelsen, TR'er, klubber samt med henblik på at medlemmernes ideer, erfaringer og synspunkter deles, så alle oplever et mere relevant og meningsfuldt medlemskab.

Bestyrelsen kommer med forslag til kritiske revisorer.

Katja kontakter de kritiske revisorer.

Pkt. 9 Sektionens torv

På Forbundet hjemmeside under "Foreninger, Sektioner og Sammenslutning" findes oplysninger om de forskellige grupperinger i forbundet herunder VUC-sektionen se VUC Sektionens torv

Lotte vil på mødet komme med bemærkninger om og kommentarer til udformningen af Sektionens Torv herunder overvejelser om ændringer og fornyelser mm.

Det foreslås, at bestyrelsen drøfter og beslutter ændringer og fornyelser af sektionens torv

Bilag: Kommunikationsenhedens overvejelser

Lotte orienterede om oplægget til udformning af sektionens torv i sammenligning med den nuværende udformning.

Bestyrelsen pegede på

- at man via hjemmesidens forside kan trykke sig ind via medlemmer til VUC-medlemmer og derefter komme direkte ind på øvrige VUC-forhold. Hvis der skal nyheder, skal systemet sikre at de opdateres.

Bestyrelsen besluttede, at de enkelte medlemmer forhører sig hos deres medlemmer om ønsker og ideer til Sektionens Torv.

Der vil ske en opdatering på det nuværende sektionstorv med referater og lønoplysninger mm.

Pkt. 10 Organiseringsprojekt

Formanden udtrykker følgende om Organiseringsprojektet:

Organisering er først og fremmest en holdning.

Hvis vi gerne vil have, at kollegerne står mere sammen og gør noget ved uretfærdighederne, skal vi begynde med at ændre vores egen holdning først.

De fleste tillidsvalgte, der gerne vil gøre noget, bliver frustrerede over, at flertallet af kollegerne ikke har det på samme måde. De er frustrerede over, at deres kollegaer ikke interesserer sig for eller ikke er medlem af fagforeningen. De er frustrerede over, at kollegerne er nogle kujoner, der ikke tør sige fra over for chefen.

Men hvis vi ønsker at være 'organiserende', så må vi finde styrken inde i os selv til at overkomme denne frustration. Vi må tro på, at vores kolleger kan bringes sammen om at gøre noget ved problemerne, og at deres holdninger og ideer er betydningsfulde og skal mødes med respekt - også de ideer vi ikke kan lide. Hvis vi kan finde den organiserende holdning inde i os selv, kan vi også finde den inde i vores kolleger.

DEN ORGANISERENDE HOLDNING:

- Handling er bedre end brok.
- Kollektiv handling er bedre end individuel handling.
- Kollegerne er ikke ligeglade, de vil gerne have forandring.
- Fagforeningen er os alle sammen, det er ikke en klike og det er ikke et hus.
- Organisatoren er ikke helten, der redder dagen. Organisatoren samler heltene.

Hvordan kommer vi i gang i VUC-sektionen?

Det foreslås,

- ***at bestyrelsen drøfter organiseringsprojektet og træffer beslutning om hvordan man kommer videre.***

Bilag: Lottes slides fra HB-mødet i maj

Bestyrelsen drøftede organiseringsprojektet og konkluderede,

- **at det er fundamentalt for Uddannelsesforbundets styrke centralt, at den lokale styrke er stor**
- **at det bliver stor ved at de konkrete nære problemstillinger behandles og vilkår forbedres ved at stå sammen lokalt - alle medlemmer og TR'er**
- **at det er vigtigt, at det afdækkes, hvad der er væsentligt for medlemmerne - hvad står øverst på deres dagsorden, såvel stort som småt, og hvordan kan man flytte noget lokalt.**

Bestyrelsen besluttede, at projektet tages op igen på det kommende TR-møde og -kursus i efteråret 2023.

Pkt. 11 Økonomi og regnskab

Sektionens årsregnskab for 2022 er færdiggjort til godkendelse af de kritiske revisorer.

Kassereren gennemgår regnskabet.

Kassereren fremlægger evt. forslag til budgetrevision for 2023 med ny-indarbejdelse af den ændrede tilskudsmodel, justering af honorarer og frikøb og øvrige faldende bemærkninger ifm. bestyrelsens behandling af budget 2023 på julemødet.

Det foreslås,

- 1. at bestyrelsen drøfter og godkender årsregnskabet 2022**
- 2. at bestyrelsen drøfter og fastlægger evt. forslag til budgetrevision 2023**
- 3. at bestyrelsen drøfter status på regnskabsrevisionen.**

Bilag:

- **årsregnskab 2022**
- **forslag til budgetrevision 2023**

Kassereren redegjorde for udkast til budget 2023. Bestyrelsen opstillede forskellige muligheder for besparelse og forøgede indtægter.

Bestyrelsen besluttede, at der ændres på antal og form for TR-møde og -kursus fra budgetåret 2024, således at der afholdes:

- **det "sædvanlige" 2-dages møde i efteråret 2023**
- **2-dages møde i efteråret 2024**
- **1-dagsmøde den 7. marts 2024 i Fredericia**
- **virtuelt ½-dagsmøde for TR i 2024**
- **virtuelt 2½-dagsmøde for TRS i 2024.**

Kassereren udarbejder på det grundlag nyt budgetforslag for 2024 til behandling på bestyrelsesmødet i efteråret 2023.

Bestyrelsen besluttede, at de enkelte medlemmer gør reklame i TR-netværkene for TR'ernes deltagelse i Forbundets Tema-kurser i april 2024.

Pkt. 12 Møde- og aktivitetskalender i 2023

Der afholdes følgende møder og aktiviteter:

1. Sektionsgeneralforsamling den 2. september 2023 kl. 13 – 18 på sekretariatet
2. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde om OK 2024 i Svendborg den 13. september 2023 med deltagelse af den nyvalgte bestyrelse (13.00 – 15.30)
3. Bestyrelsessammenkomst (møde og middag) den 13. -14. september 2023 på Hotel Fredericia i Fredericia
4. TR-møde og -kursus den 14. – 15. september 2023 på Hotel Fredericia i Fredericia
5. Bestyrelsesseminaret den 3. - 5. oktober 2023 – på Houborg kro.
6. Kongressen lørdag - søndag den 25. - 26. november 2023.
7. AVU-konference august 2024.

Det foreslås,

- 1) at bestyrelsen fastlægger tid og sted for bestyrelsesmøderne i efterårssemesteret 2023**
- 2) at bestyrelsen drøfter afholdelse af TR-møde og -kursus i den 14. – 15. september 2023 på Hotel Fredericia.**

Bestyrelsen besluttede en række ændringer i TR-møde og kursus som følge af beslutninger om budgettilpasning for 2024.

Bestyrelsen pegede, at der er temakursus den 9.-11. april 2024 i Kolding, hvor man i TR-netværkene skal opfordre TR'er til at deltage i Temadagene.

Sekretariatet undersøger, om TR-møde og -kursus den 7.- 8. marts 2024 kan ændres til 1-dag torsdag den 7. marts 2024. Og møde med overnatning i september 2024 (uge 40)

Pkt. 13 Meddelelser og efterretningssager

- Status på VUC – aktivitetssituationen
- HB –møder og –beslutninger
- VUC-kontaktudvalg GL
- VUC Kontaktudvalg Danske HF og VUC
- Den nye TR-uddannelse
- Lokal løndannelse
- Medlemssituationen
- Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Til orientering

Der blev orienteret løst og fast om de aktuelle forhold.

Pkt. 14 Evt.

Intet

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær