

## VUC Bestyrelsen

**Emne**            **Referat af bestyrelsesmøde**

**Dato**            **Den 13. december 2022 på sekretariatet i København.**

---

Tilstede: Lotte Klein, Rune Søe, Katja Weihrauch, Ghita Christensen, og Rikke Haugaard  
Afbud: Kim Kousgaard Jensen  
Sekretariatet: Torben Thilsted

---

## Referat

---

### **Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden**

***Godkendt***

### **Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 16. september 2022**

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der var indkommet bemærkninger til referatet, som nu er indarbejdet.

Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

***Taget til efterretning***

### **Pkt. 3. Sektionsbestyrelsens rolle, arbejde og arbejdsformer.**

Bestyrelsen har på bestyrelsesseminaret i september 2022 drøftet forhold omkring bestyrelsens arbejde og arbejdsformer, opgaver og indsatsområder.

Arbejdet i bestyrelsen foregår primært på de 4-5 årlige endags bestyrelsesmøder samt ikke mindst på bestyrelsesseminarets 2½ dagsmøde. Der udsendes forslag til dagsordenen, som er udarbejdet af formanden i samarbejde med sekretæren. Desuden udsendes en række bilag til brug ved møderne. Bestyrelsen anmodes om forslag til dagsordenspunkter og fastsætter ved mødets begyndelse den endelige dagsorden for mødet. Formanden leder møderne, og sekretæren udarbejder referat.

Der er vedtaget en forretningsorden for bestyrelsen.

Bestyrelsen er iht. vedtægterne sektionens øverste myndighed mellem sektionens generalforsamlinger og skal i sit arbejde medvirke til at sikre medlemmerne på VUC gode løn- og arbejdsvilkår og til at varetage deres økonomiske, tjenstlige og pædagogiske interesser. Bestyrelsen har også ansvaret for sektionens midler.

Bestyrelsen kan siges at have det politiske ansvar, mens sekretæren har et professionelt rådgiveransvar dvs. det ansvar, som påhviler fagforeninger mv. for at der ikke sker fejlagtig rådgivning herunder ansvar for fejl og forsømmelser, uagtsomme handlinger etc.

Der blev i 2019 forud for valg af ny bestyrelses gennemført en intern evaluering af bestyrelsesarbejdet, hvor bestyrelsesmedlemmerne drøftede deres oplevelser og erfaringer med arbejdet i bestyrelsen, deres egen rolle og personlige kompetenceudnyttelse. Det enkelte bestyrelsesmedlem kom med en vurdering af bestyrelsesarbejdet, dets form og indhold samt oplevelsen af arbejdet generelt.

Medlemmerne besvarede hver for sig følgende spørgsmål ud fra erfaringer og oplevelser i bestyrelsen:

- a. Hvilke 3 opgaver eller sager synes du har været interessante/væsentlige og hvorfor?
- b. Hvilke 3 opgaver eller sager synes du har været uinteressante/spild af tid og hvorfor?
- c. Hvad er dit samlet indtryk af arbejdet i bestyrelsen?
- d. Hvilke 3 råd vil du give til:
  - a. formand Lotte Klein?
  - b. kommende kollegaer, som indtræder i bestyrelsen?
  - c. sekretariatet om sekretariatsindsatsen ifm. bestyrelsesarbejdet?

**Det foreslås**

- 1. at bestyrelsen drøfter bestyrelsens rolle, arbejde og arbejdsformer samt forventninger til og samarbejde med bestyrelsessekretæren om arbejds gange mm.**
- 2. at bestyrelsen kommer med konkrete forslag til ændringer og fornyelser af arbejds gangene forud for, under og efter bestyrelsesmøderne.**

**Bestyrelsen drøftede arbejdsformer og arbejds gange. Man pegede på det mere uformelle behov for forskellige former for politiske drøftelser. Det gælder også arbejds måder og arbejds gange på bestyrelsesseminaret f.eks. med indførelse af former for walk-talk.**

**Bestyrelsen var enig i, at det er hensigtsmæssigt for beslutningsprocessen, at der sker markering af de specielle politiske debatpunkter til formelle og uformelle drøftelser – pt. de grønne punkter – herunder med henblik på punkters eventuelle videreførelse på kommende møder.**

**Bestyrelsen udtrykte deres behov for, at der i referatpapiret med bestyrelsens beslutninger sker en yderligere tydeliggørelse af de(n) ansvarlig(e).**

**Bilag:**

- **Forretningsordenen for VUC-bestyrelsen, 2020**
- **Notat om bestyrelse 2020**
- **Evalueringsskema fra 2019**

**Pkt. 4 Status på VUC - aktivitetssituationen**

VUC'ernes aktivitetsniveau har i 2022 fortsat været faldende såvel for AVU-, FVU- og OBU som for HF med afskedigelser til følge. Årsagen hertil skyldes en fortsat negativ kursisttilgang som følge af en fortsat positiv udvikling på arbejdsmarkedet med høj beskæftigelse blandt ufaglærte m.fl.

Siden 1. januar 2021 er der sket afsked af mere end 150 AVU-, FVU- og OBU-lærere ved VUC'erne. Der er afskediget mere end 25 % af de ansatte lærere jf. det ajourførte aktivitetsskema om status på VUC'er.

Valgkampen og debatterne mellem folketingskandidaterne havde desværre ikke skabt megen fokus på behovet for den almene kompetenceudvikling af de kortuddannede uddannelsesfremmede borgere eller italesat behovet for at se på barrierer i forhold til VUC's handlemuligheder i en meget udsat situation.

Der er her ved årets udgang kommet mange internationale udmeldinger om, at højt renteniveau og stor inflation i verdensøkonomien vil kunne medføre nedgang i beskæftigelsen. I så fald vil der i Danmark kunne komme en stigning af antallet af arbejdsledige - specielt blandt kortuddannede, hvilket vil kunne medføre øget søgning til uddannelser generelt herunder også de almene uddannelser på VUC.

**Det foreslås:**

- 1) at bestyrelsen drøfter aktivitetsoversigten og beskæftigelsessituationen på VUC'erne herunder evt. tilbagemeldingerne fra Netværkstovholderne om afskedigelser mm.**
- 2) at bestyrelsen drøfter organisationsprocenten på VUC at bestyrelsen evt. træffer beslutning om mulige medlemsmæssige og politiske tiltag mm. for VUC-området.**

**Bestyrelsen drøftede status på aktivitetssituationen på VUC:**

- **Ghita nævnte, at KVUC har fået en lav organisationsprocent bl.a. på grund af udmeldelser af SPS-konsulenter**
- **Rikke nævnte, at der er sket en hel del ansættelser af lærere til VEU-aktiviteter ved VUC Nord, men hun oplyste også, at det er vanskeligt for VUC at gøre VEU rentabel.**
- **Katja nævnte ligeledes, at VEU er et dyrt engagement**
- **Rune nævnte, at situationen ved VUC Vest er stabiliseret, men pegede også på, at mange VEU-aktiviteter har været underskudsforretning. VEU-ideen er god, men VEU fungerer ikke i sin nuværende form**
- **Lotte nævnte, at VUC Frederiksberg har sat forskellige nytænkende initiativer i gang.**

**Lotte pegede på, at AVU bør reformeres, men der er allerede mulighed for at fremme fagelementer, herunder med indførelse af flere kernefag og med mulighed for kursister med længerevarende uddannelser kan tage AVU-fag.**

**Bestyrelsen drøftede situationen med flere selvforsørgende, der kan påbegynde AVU-fag selvom de er under 25 år.**

**Rikke pegede på, at man bør tænke mere på AVU som enkeltfag, der tilrettelægges efter kursister i beskæftigelse.**

**Lotte foreslog, at organisationsprocenterne på VUC'erne drøftes på TR-mødet og -kursus i marts under overskriften "Den synlige TR". Dette var bestyrelsen enig i.**

**Bilag:**

- **Aktivitetsoversigt november 2022**
- **Organisationsprocenten november på VUC**

**Pkt. 5 Aftale om arbejdstid for lærere i staten**

Arbejdstidsaftalen medfører fortsat mange udfordringer og spørgsmål, som løbende er blevet drøftet på møder med TR'erne rundt om på VUC'erne, på bestyrelsesseminaret i september, ikke mindst på TR-mødet og -kurset i september 2022.11.29

Her svarede TR'erne på en række spørgsmål om deres erfaringer med arbejdstidsaftalen og aftalens implementering herunder specielt spørgsmål deres oplevelse med det første år med samarbejdssporet og den samlede proces med §§ 5, 9 og 14.

TR'erne bekræftede, at der var store forskelle fra VUC til VUC. Det blev anført, at der på VUC'er, hvor samarbejdsrelationen mellem ledelse og TR er god, havde der også været en god proces og ordentlig implementering i overensstemmelse med aftalens forskellige elementer. Vice versa på de VUC'er hvor samarbejdsrelationen er mindre god eller ligefrem dårlig. På de mange VUC'er med almindelige gode samarbejdsrelationer oplevede TR'er alligevel forskellige elementer af uregelmæssigheder.

Uddannelsesforbundet var i oktober måned indkaldt til møder i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen til en første evaluering af den nye arbejdstidsaftale på statens områder. Forud for mødet havde sekretariatet udarbejdet et internt notat dækkende Forbundets institutioner på statens område jf. vedlagt. Notatets konklusioner afspejler i store træk TR'ernes evaluering.

På mødet om VUC den 12. oktober 2022 i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen drøftede parterne de respektive erfaringer med implementering af arbejdstidsaftalen herunder især forløbet med samarbejdssporet. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen udtrykte med reference til VUC-lederne, at processen var forløbet godt med godt samarbejde om implementeringen.

Hertil udtrykte Forbundet, at tilbagemeldingerne fra TR'erne på VUC'erne viste som anført ovenfor et andet og meget mere nuanceret og broget billede af implementering af arbejdstidsaftalen og samarbejdsprocessen.

Forbundet fremførte desuden det synspunkt, at aftalen i sin grundform ikke var udarbejdet specifikt til de statslige skoleformer, men i højere grad til lærere i Folkeskolen, hvilket Medarbejder- og Kompetencestyrelsen umiddelbart tog ad notam.

**Det foreslås,**

- 1) at bestyrelsen drøfter og fastlægger udmeldinger til TR'erne om ufravigelige krav til indhold og implementeringen af**
  - o **§ 9 om udarbejdelse af opgaveoversigterne**
  - o **§ 14 om den kvartalsvis opgørelse af den præsterede arbejdstid**
- 2) at bestyrelsen drøfter og vurderer udarbejdelse af en plan for, hvordan sektionen følger op på udformningen af opgaveoversigter og på kvartalsopgørelser**

- 3) at bestyrelsen vurderer konditioner for og erfaringer med indgåelse af lokaftaler herunder om sekretariatet skal forhandle arbejdstidsforholdene, så TR'ene kan fokusere på samarbejdssporet og relationen til medlemmerne
- 4) at bestyrelsen konkluderer i forhold til politiske udmeldinger om udformning af Skole-/Institutionsplan
- 5) at bestyrelsen påbegynder udarbejdelse af mulige krav til arbejdstidsaftalen på VUC på baggrund af sektionens OK21 krav til arbejdstid.

**Bestyrelsen drøftede bl.a. "udleveringsformer" af opgaveoversigter og "opgørelsesformer" af den præsterede arbejdstid.**

**Rune nævnte eksempelvis, at han som TR ved VUC Vest havde udarbejdet store dele af grundlaget for og indhold i opgavesigterne ved VUC Vest efter sektionens processkabelon.**

**Bestyrelsen pegede på, at implementeringen af samarbejdssporet og håndtering af opgaveoversigterne med spisepause og udlevering af kvartalsopgørelser havde været problematisk, da indsigt-niveauet hos mange ledelser på VUC desværre havde været problematisk og mangelfuldt.**

**Bestyrelsen udtrykte, at det var yderst tilfredsstillende, at alle TR'er havde gjort og forsat ville gøre det så godt, som de kunne med hensyn til implementering af den nye arbejdstidsaftale.**

**Bestyrelsen besluttede, at udarbejdelse af mulige krav til arbejdstidsaftalen på VUC på baggrund af sektionens OK21 krav til arbejdstid skal på dagsordenen på de næste bestyrelsesmøder og TR-møder og -kursus.**

**Torben Thilsted orienterede nærmere om møde til en første evaluering af den nye arbejdstidsaftale mellem LC og Medarbejder- og Kompetencestyrelse. Som nævnt blev de respektive parter erfaringer med implementering af arbejdstidsaftalen drøftet på møde herunder især forløbet med samarbejdssporet. LC og Uddannelsesforbundet fremførte blandt andet det synspunkt, at aftalen i sin grundform ikke var udarbejdet specifikt til de statslige skoleformer, men i højere grad til lærere i Folkeskolen. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen syntes at tage vores bemærkning ad notam.**

**Bestyrelsen drøftede mulighederne for indgåelse af Lokaftaler ved VUC'erne.**

**Bestyrelsen besluttede, at allerede indgåede lokaftaler skal undersøges mhp. at udforme et politisk notat til inspiration for TR'erne.**

#### **Bilag**

- Sekretariatets erfaringsnotat vedr. implementering af arbejdstidsaftalen
- Eksempel på Opgaveoversigter
- VUC-sektionens krav til arbejdstid OK.21.

#### **Pkt. 6 TR-Netværk mv.**

Der kan konstateres en vis udskiftning blandt TR'er og TRS'er i årets løb. Der er således i november 2022 registreret og anmeldt 36 tillidsrepræsentanter og 24 suppleanter, hvilket også indbefatter 3 fællestillidsrepræsentanter, TR-teams og afdelings TR'er på de 29 VUC'er, VUC-afdelinger og VUC på Campus.

Bestyrelsen har ifm. en konkret sag understreget, at varetagelsen af den kollektive TR-funktion har fortrinnsstilling ved opgave- og arbejdsvaretagelsen på VUC. I den sammenhæng er kravet om den nødvendige tid til TR-arbejde altafgørende. Det skal understreges, at ledelsen har ansvaret for, at den enkelte TR kan varetage sin funktion og rolle som TR med skyldig hensyntagen til rammer og vilkår hertil f.eks. ordentlig vikardækning.

Det er fortsat meget vigtigt, at TR-netværkene løbende vurderer deres indsats for at støtte op om den enkelte TR's situation og opgaver specielt med aktivitetsnedgang afskedigelser på VUC.

Det gælder også den fortsatte implementering og evaluering af den nye arbejdstidsaftales enkelte elementer herunder specielt §§ 5, 9 og 14.

Der er pt. fastlagt følgende TR-Netværksfordeling:

- Hovedstadsområdet, Nordsjælland og Bornholm: Ghita
- Sjælland og Storstrøm: Katja
- Fyn og Sydlige Jylland: Rune og Kim
- Østjylland: Lotte
- Midt- Vestjylland og Nordjylland: Rikke.

**Det foreslås:**

- 1. at bestyrelsen gennemgår status på samarbejdet i de enkelte TR-Netværk**
- 2. at bestyrelsen drøfter og udarbejder forslag til dagsordenen for den kommende TR-Netværksmøder herunder netværksmøder ifm. TR-mødet og -kursus i marts 2023.**

**Lotte pegede på den synlige TR som emne på TR-Netværksmøderne og på TR-mødet og -kursus til marts. Hun foreslog endvidere sektionsformand Jan Christiansen som oplægsholder vedrørende emnet "Fagbevægelsen og os" på TR-mødet.**

**Bestyrelsen besluttede, at Lotte kontakter Jan. Det kan dog efterfølgende oplyses, at Jan ikke kan deltage.**

**Lotte forsøger at finde et alternativ.**

**Ghita nævnte de mange vanskeligheder ved at aktivere medlemmerne ved klubmøderne og få dem til at prioritere møderne.**

**Bestyrelsen besluttede, at forslag til dagsordenen for de virtuelle TR-Netværksmøder kan udformes med følgende punkter:**

- **videre med arbejdstidsaftale herunder opgaveoversigten**
- **status på VUC'erne i netværksområdet**
- **ansættelsesformer ifm. VEU mm.**
- **Synlighed – hvad er den synlige TR.**

**Bestyrelsen besluttede følgende programpunkter til at indgå i TR-mødet og -kursus i marts 2023:**

- **Status på VUC'erne, herunder aktivitetssituationen og afskedigelser**
- **Synlighed – hvad er den synlige TR på VUC**
- **Organisationsprocenterne på VUC**
- **Krav til OK24 herunder især til arbejdstidsaftalen på VUC**
- **Fagbevægelsen og os**
- **Løn, lønoverblik, udfordringer i lønsedler**
- **De nye ferieregler, de særlige feriedage**
- **TR-Netværk – også på tværs.**
- **Sektionsmøde bl.a. med sidste nyt fra bestyrelsen,**
- **Generalforsamling lørdag den 2. september 2023 i København**
- **Andet**

**Bilag: VUC TR-Netværksoversigt november 2022**

**Pkt. 7 Uddannelsespolitisk status og –perspektiver for AVU, FVU, OBU**

Uddannelsespolitisk status og perspektiver drejer sig om reformarbejdet, visionsarbejdet om VUC i det fremtidige uddannelsesbillede og i det hele taget en fastholdelse af politisk fokus og opmærksomhed på vores uddannelsesområder – AVU, FVU og OBU.

Bestyrelsen har ud fra dette fokus drøftet Uddannelsespolitisk status og –perspektiver, herunder VUC's placering og rolle i uddannelsessystemet bl.a. med afsæt i diskussioner om overlevelsestrategier og fremtidsperspektiver, livslang læring og kompleksiteten i VUC-opgave anno 2023.

Bestyrelsen havde på seminaret udarbejdet et brev stilet til alle folketingskandidater ifm. det kommende valg. Brevet blev udsendt til alle TR'er med opfordring til, at medlemmerne kontaktede folketingskandidater, som de måtte kende.

Formanden har på den baggrund modtaget godt 70 svar fra folketingskandidater.

Bestyrelsen havde endvidere drøftet status på VUC bl.a. i relation til betydningen af etableringen af FGU i 2019 med radikal ændring i AVU-lovgivningen bl.a. alderskriteriet for voksnes deltagelse på VUC.

Bestyrelsen udarbejdede på den baggrund indstilling til HB vedr. fremskaffelse af oplysninger om voksne FGU-elever. Der fremgår bl.a. følgende af referatet af 11. oktober 2022 af HB's behandling af indstillingen om "Fremskaffelse af oplysninger om voksne FGU-elever":

*Lotte gjorde rede for indstillingen. Hun oplyste, at på sektionens seneste seminar havde de drøftet, hvad der sker med de unge, som ikke er på FGU og heller ikke på VUC. Sektionen ønsker nogle tal på dette.*

*Hanne oplyste, at hun ved et utal af anledninger har spurgt til de unge, der ikke er i uddannelse og heller ikke i arbejde, og FH er også begyndt at interessere sig for det. Der er nogle, som går under radaren. Venstre har interesseret sig for det, men uden at der er svar.*

Forligskredsen har spurgt, og nogle er i 10. klasse, på højskole, i beskæftigelse osv., men der er ikke så mange i FGU som forventet. En del er iflg. KL i arbejde, og det er nok især AGU-kursister.

Vi kan kigge på de offentliggjorte rapporter i forbindelse med FGU-evalueringer. Der findes nogle tal, og nok også materiale fra forligskredsen. Men den fulde følgeforskning er ikke lavet endnu, bl.a. mangler afdækningen af, hvor de unge går hen efter FGU. Vi bør desuden fremskaffe tal, så der kan sammenlignes med sidst, der var højkonjunktur, hvis de tal er tilgængelige.

Per oplyste, at der er færrest på AGU-holdene. Det er væsentlig under de forventede tal fra forberedelsen af FGU. Per har forespurgt, og ingen har givet overbevisende oplysninger, og han oplyste, at også tidligere på produktionsskolerne var der færre elever under højkonjunktur. Mon kommunerne køber tilbud på EUD eller VUC? Ingen er kommet med noget overbevisende. Så det er formodninger. Skolerne skal oprette med 3 spor, men der er færre elever end forventet, og så oprettes der værkstedshold og evt. ikke AGU-hold. Der mangler rigtig mange fra det tidligere VUC.

**Det foreslås,**

- 1. at bestyrelsen drøfter resultatet af initiativet med henvendelse til alle folketingskandidater**
- 2. at bestyrelsen vurderer og tager stilling til VUC-opgavens fremtidige løsning og beslutte, hvilke uddannelsespolitiske veje man kan og skal gå?**
- 3. at bestyrelsen påbegynder fastlæggelse af en samlet strategi for at**
  - a. skabe fokus på VUC, avu, fvu og obu**
  - b. der kan ske ændring af rammevilkår for optagelse af kursister på VUC.**

**Tina Bøgehøve orienterede om:**

- **den uddannelsespolitiske situation og udfordring efter folketingsvalget**
- **hvem der bliver undervisningsminister, partiernes ordførere**
- **møde med danske HF og VUC og GL om VUC, VEU mm.**
- **Videre som Voksen**
- **Tiltag vedr. AVU og kernefagene mm**

**Tina oplyste, at der arbejdes i sekretariatet på sagen om indsamling af data og andet talmateriale om FGU, som bestyrelsen havde indstillet og fået besluttet af HB. Sagen skal drøftes i HB til februar.**

**Tina refererede den midlertidige undervisningsminister om reformplaner. Tina orienterede om politiske udmeldinger og reformmuligheder**

**Lotte understregede, at bestyrelsen gerne vil orienteres om arbejdet med dataindsamlingen på næste bestyrelsesmøde.**

**Lotte refererede til artikler om Livslang Læring af Søren Ehlers og reflekterede over, om det kunne være hensigtsmæssigt at "revitalisere" begreberne i relation til VUC mm.**



**Lotte nævnte, at Danske HF og VUC har ansat Anne-Sofie Callesen, tidligere MF for det radikale.**

**Tina orienterede om det tilrettede program for AVU-konferencen 26.-27.01.23, hvor der nu er 60 tilmeldte.**

**Bilag: Indstilling fra VUC-sektionsbestyrelsen om fremskaffelse af diverse oplysninger mv. om voksne FGU-elever mellem 18 og 25 år.**

## **Pkt. 8 Pædagogiske forhold**

### **Visionsgruppen for VUC's fremtid**

Der arbejdes fortsat med VUC's fremtid specielt i relation til undervisningsministeriet og de politiske partier. Udspil "Videre som voksen" med at forbedre VUC's uddannelsesstilbud og styrke et alment, parallelt uddannelsessystem, er fortsat pejlemærket ift. Henvendelser til ministeriet.

Undervisningsministeren har tidligere meldt ud, at hun vil komme med forslag til en økonomimodel for FGU og AMU på denne side af sommerferien og en model for VUC's økonomi på den anden side af sommerferien. Forbundet afventer at se, om køreplanen holder.

Det skal bemærkes at nyvalg til folketinget og dannelse af en ny regering umiddelbart har udsat gennemførelse af en række politiske initiativer.

### **Finanslovsforslag 2023**

Regeringen fremlagde 1.09.2022 forslag til Finanslov for 2023. Regeringen vil med forslaget afsætte 760 millioner kroner til FGU og VEU i form af en reserve til de forberedende grunduddannelser (FGU) og voksen- og videreuddannelse (VEU). De 760 millioner skal bruges i perioden 2023-2026.

Der fremgår følgende bemærkninger om forslaget pkt. 75:

*Reserve til FGU med videre Bevillingen er en reserve på 200,0 mio. kr. årligt i 2023-2024 og 180,0 mio. kr. årligt i 2025 og frem til et økonomisk løft af institutioner der udbyder voksen- og efteruddannelser og institutioner for forberedende grunduddannelse, herunder til opfølgning på Aftale mellem den daværende VLAK-regering, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet om bedre veje til uddannelse og job af oktober 2017.*

*Den afsatte reserve er finansieret af kvalitetspuljen til FGU, en reduktion af markedsføringsudgifter på de gymnasiale fuldtidsuddannelser, en reduktion af de selvejende institutioners investeringsramme, omprioriteringer inden for Børne- og Undervisningsministeriets ramme samt midler til kvalitet i uddannelse afsat i "Aftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne om en ny reformpakke for dansk økonomi - Hurtigere i job", et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder af 21. januar 2022. Finansieringen fra reformpakken udgør 30 mio. kr. årligt fra 2023 og forudsætter enighed i aftalekredsen. Den samlede reserve udmøntes på baggrund af et udspil fra regeringen.*

Ud fra budgetopstillingen i forslagets Tekst og anmærkninger

§ 20. Børne- og Undervisningsministeriet kan følgende fordeling uddrages:

- 170 millioner kroner årligt til FGU i 2023-2024
- 30 millioner kroner årligt til VEU i 2023-2024
- 180 millioner kroner årligt i 2025-2026 til FGU og VEU-sektoren samlet
- 30 millioner kroner i 2023 og 15 millioner kroner årligt i 2024-2025 i 'støtte til uddannelser med faldende elevtal' i begge sektorer.

Det skal bemærkes at nyvalg til folketinget og dannelse af en ny regering umiddelbart har udsat gennemførelse af processen med vedtagelse af finansloven for 2023.

**Bilag:**

- **Finanslovsforslag (UVM)**
- **Bemærkninger til lovforslag**
- **Brev til støttepartierne**

**Pædagogisk udvalg (Ghita og Rune)**

Rune og Ghita havde planlagt møde den 2/12, men det er udsat til januar 23. Dagsordenen var et oplæg ved Kristina Bilic fra KVUC og VEU fra underviserens side.

Vi måtte udsætte, da Kristina var for ophængt pga. egen eksamen i projektledelse og da Kristina var det største punkt, gav det bedst mening at udsætte. Vi har fået et medlem mere Flemming fr VUC Nord.

På KVUC er der nedsat en arbejdsgruppe på tværs af HF og AVU, hvor man i samarbejde med skoler fra Island, Finland og Sverige arbejder med medborgerskab. Gruppen har været på Island og i Stockholm og har indtil videre fået nogle gode input til at arbejde med medborgerskab. Det har været meget forskelligt, hvad der er kommet fra skolen i Island og i Stockholm. Kristina har holdt oplæg for AVU-lærerne og det var meget interessant.

Det som gruppen på KVUC har indtil videre vil jeg gerne bringe ind i pædagogisk udvalg, da det er en anden vinkel end at man skal vise Mohammad tegningerne – det er mere nuanceret.

Sidst vi havde møde i pædagogisk udvalg, var VEU på og med fokus på de, der går ud og er opsøgende, det var det jeg fremlagde på sidste bestyrelsesmøde. Næste møde vil jeg have fokus på underviserens vinkel, hvad er godt, hvad er mindre godt, forberedelse, problematikker hvis man har meget VEU osv.

Jeg forventer at mødet bliver sidst januar 23

**Det foreslås:**

- 1. at bestyrelsen drøfter form og indhold mm. for arbejdet i pædagogisk udvalg**
- 2. at Pædagogisk udvalg skriver artikel om de nye tilrettelæggelsesformer og deres betydning for lærernes arbejdsvilkår og kvaliteten af undervisningen.**

**Ghita orienterede om arbejde i det pædagogiske udvalg herunder om den nævnte arbejdsgruppe, som arbejdede med medborgerskab. Hun nævnte, at næste møde afholdes i det nye år med et to timersmøde.**

**Ghita nævnte idéen om, at udvalget giver input til bestyrelsen samt forslag til et nyt medlem til udvalget fx AVU-lærer fra Fynsområdet.**

**Lotte orienterede om "debatten", der opstod på baggrund af artiklen i Fagbladet om undervisningstilrettelæggelse ved VUC Nordvestsjælland.**

**Bestyrelsen drøftede udarbejdelse af artikel (læserbrev?) om nye tilrettelæggelsesformer ved VUC og deres betydning for lærernes arbejdsvilkår samt kvaliteten af undervisningen.**

**Bestyrelsen besluttede, at man afprøver opdraget med læserbreve. Rune og Rikke kontakter kollegaer. Lotte taler herom med fagbladet redaktør.**

## **Pkt. 9 Lønsammensætning og lokal løndannelse på VUC**

Sekretariatet har løbende via Lønoverblik udarbejdet oversigter over lønsammensætning og den lokale løndannelse på VUC, dels en samlet oversigt for alle VUC'er og dels for det enkelte VUC – senest for 2. kvartal 2022.

Lønsammensætning for 2. kvartal 2022 for alle VUC'er og for hvert enkelt VUC er nu gjort færdig og udsendes snarest til alle TR'er.

Lønoverblik har i øvrigt været lukket nede, men er nu genopstået i en ny udgave.

Den nye udgave af lønoverblik skulle umiddelbart indeholde de samme ting/funktioner som hidtil, idet det skulle være muligt at komme ned på Institutionsniveau (delregnskab). Man kan desuden se løn for de forskellige lærergrupper dels regionsopdelt og dels kønsopdelt. Beregning af lokallønsprocenten for det enkelte VUC er et vigtigt "instrument" mht. den lokale løndannelse på VUC.

**Det foreslås,**

- 1. at bestyrelsen drøfter og evt. træffer beslutning om konkrete tiltag bl.a. i relation til lokallønsforskelle VUC'erne imellem og til lokallønsforskelle personalegruppe imellem på de enkelte VUC'er.**
- 2. at bestyrelsen drøfter hvorledes der kan ske en intensivering i at få forbedret den lokale løndannelse herunder få udlignet forskelsbehandling af lærergrupper (AVU-lærere versus HF-lærere)**

**Bestyrelsen drøftede konkrete tiltag bl.a. i relation til lokallønsforskelle VUC'erne imellem og til lokallønsforskelle personalegruppe imellem på de enkelte VUC'er.**

**Bestyrelsen udtrykte, at det kan overvejes, at man fastsætter og forfølger et minimums mål for lønprocent for alle VUC'er, samt at der evt. rejses sag, hvor en arbejdsgiver udtrykker manglende anerkendelse af Lønoverblik som fælles løndatabase.**

**Bestyrelsen besluttede, at TR'erne ifm netværksmøderne opfordres til at komme med erfaringsudsagn om løn og ledernes argumenter for afvisning af lønforhandling og lønstatistik baseret på Lønoverblik. Udsagn og argumentationen tages behandles i netværkene og debatteres i plenum med rollespil med TR'erne som ledere.**

**Bilag:**

- **Lønsammensætning for 2. kvartal 2022 for alle VUC'er**
- **Videreudvikling af statens nye lønsystemer**

## Pkt. 10 Ansættelsesvilkår for lærere, konsulenter m.fl.

Uddannelsesforbundet er i indeværende kursusår blevet gjort opmærksom på en række særlige forhold eller uregelmæssigheder i forbindelse med ansættelse af lærere m.fl. ved VUC.

Det drejer sig om følgende forhold:

- ansættelser ifm. SPS-bevillinger
- tidsbegrænsede ansættelser
- deltidsansættelser
- ansættelser på individuelle vilkår.

Som det fremgår af bestemmelserne i vores Organisationsaftale er vores forskellige "dækningsområder" for ansættelse af lærere m.fl. listet op vedrørende AVU, FVU, OBU, Danskuddannelse, voksenspecialundervisning, indtægtsdækket virksomhed.

Hertil kommer Organisationsaftalens cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 1.: "Der er ikke ved beskrivelsen af dækningsområdet foretaget nogen begrænsning i forhold til de opgaver lærerne hidtil har kunnet løse ved voksenuddannelsescentre (VUC'er)."

VUC-lærere har altid haft undervisning og øvrige undervisningsopgaver, der har ligget med forskellige grænseflader af de gængse undervisningsopgaver iht. AVU-, FVU- og OBU-bestemmelser. Aktuelt gælder dette i forhold til VEU-lovgivningen, anden indtægtsdækket virksomhed, men også SPS-aktiviteter og mentorarbejde.

Dette gælder således også de nævnte grænseflader jf. i øvrigt pkt. f) "Indtægtsdækket virksomhed i tilknytning til de nævnte undervisningsområder."

FVU- og OBU-undervisningsområderne er ikke begrænset til VUC og AVU, men kan også foregå hos private udbydere, på erhvervsskoler m.fl., og det er derfor, dækningsbestemmelsen er formuleret: "b) Lærere ved forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning på de nævnte institutioner, når undervisningen på disse områder sker i tilknytning til almen voksenuddannelse."

Pkt. b dækker således lærere, der er ansat på VUC, og som bl.a. underviser FVU og/eller OBU. Dette er i modsætning til lærere, der er ansat som undervisere i FVU eller OBU uden for VUC fx ved en privat udbyder. De omfattes ikke af Organisationsaftalen.

Alle lærere (og konsulenter), der sættes til at varetage de nævnte undervisningsopgaver og andre pædagogiske opgaver mm. ved et VUC, skal ansættes iht. bestemmelserne i Organisationsaftalen. Som udgangspunkt sker ansættelse på VUC i hele, månedslønnede, varige (tidsbegrænsede) stillinger.

Det fremgår af Organisationsaftalens cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 1: "Månedslønnet personale, der ansættes efter denne organisationsaftale, ansættes normalt uden tidsbegrænsning. Hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen, kan tidsbegrænset ansættelse dog ske."

Denne bestemmelse har altid givet anledning til diskussion blandt ledere og tillidsrepræsentanter bl.a. med henvisning til § 5, stk. 2 i lov om tidsbegrænset ansættelse:

**§ 5.** Fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold kan kun ske, hvis fornyelsen er begrundet i objektive forhold, jf. dog undtagelsen i stk. 2 og bestemmelserne om åremålsansættelse i lov om tjenestemænd. Det gælder f.eks. fornyelse,

- 1) der skyldes uforudselige forfald som sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud,
- 2) der følger efter ophør af tids- eller opgavebestemt akkord, eller
- 3) der er nødvendig til løsning, herunder udbedring, af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter.

*Stk. 2.* For ansatte, der er beskæftiget med undervisnings- og forskningsvirksomhed ved statslige institutioner samt selvejende institutioner, der overvejende er finansieret af tilskud fra staten, og hvor staten fastsætter eller aftaler løn- og ansættelsesvilkår, gælder, at fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold højst kan ske to gange. Bestemmelsen finder dog ikke anvendelse for ansatte, der er beskæftiget med undervisning ved frie grundskoler, efterskoler, husholdnings- og håndarbejdsskoler samt private gymnasier.

Vi ser således, at der i takt med aktivitetsnedgang på VUC er sket øget brug af tidsbegrænsede ansættelser, uden at der har foreligget konkrete årsager, eller at årsagerne ikke har været tilstrækkelig saglige, men derimod fremstået som en omgåelse af funktionærlovens rettigheder ift. opsigelsesvarsler.

Vi er desuden blevet gjort opmærksom på, at der ved flere VUC'er sker ansættelse af lærere, konsulenter m.fl. uden for bestemmelserne i vores Organisationsaftale. Der er umiddelbart bl.a. tale om ansættelser i såkaldte mentorstillinger i tilknytning til bevillinger af timer til specialpædagogisk støtte (SPS).

Umiddelbart er det såvel Forbundets som LC's bedømmelse, at støtte-arbejdet i undervisningssituationer udført på grundlag af SPS-bevillinger synes at være omfattet af Organisationsaftalen.

Vi har derfor udbedt os nærmere oplysninger om disse ansættelser herunder de ansattes løn- og ansættelsesforhold samt oplysninger om det saglige grundlag for ikke at anvende de kollektivt aftalte regler mellem Skatteministeriet og Lærernes Centralorganisation.

**Det foreslås,**

- 1. at bestyrelsen med afsæt i ovennævnte fremstilling drøfter de omtalte særlige forhold eller uregelmæssigheder i forbindelse med ansættelse af lærere m.fl. ved VUC**
- 2. at bestyrelsens medlemmer drøfter problemstillingerne i deres respektive TR-netværk mhp. evt. konstatering af særlige eller uregelmæssige ansættelser**
- 3. at bestyrelsens medlemmer snarest og senest den 31. januar 2023 indsender oplysninger fra netværket til sekretariatet om evt. særlige forhold eller uregelmæssigheder i forbindelse med ansættelse af lærere m.fl. ved netværkets VUC'er.**

**Lotte og Torben orienterede om de forskellige problemstillinger med ureglementerede ansættelser og sager herunder sagen om tidsbegrænset ansættelse ved VUC Nordsjælland.**

**Bestyrelsen var enig,**

- **at problemstillingerne drøftes i TR-Netværkene med henblik på at give tilbagemelding til forbundet**
- **at problemstillingen forfølges i de forskellige typer sager.**

**Bilag**

- **Notat om Vilkår for VUC-lærere med virksomhedsforlagt undervisning (VEU og IDV)**

**Pkt. 11 Sektionsgeneralforsamling i september 2023**

VUC-sektionens generalforsamling afholdes lørdag den 2. september 2023 kl. 13:00 – 18:00 på sekretariatet i København.

Der skal fastlægges tidsrammer for planlægning samt udarbejdelse af materialer til brug ifm. generalforsamlingen:

- valg af dirigent
- sektionsbestyrelsens beretning
- generalforsamlingsudtalelser
- regnskab for 2020, 2021 og 2022, kritisk revidering
- handlingsprogram 2023-2026
- forslag, indkomne forslag
- valg af sektionsformand, valg af næstformand, valg af kasserer, valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer samt valg af delegerede til kongressen.

**Det foreslås,**

- 1. at bestyrelsen fortsætter planlægningen af generalforsamlingen samt fastlægger arbejdsopgaver og tidsrammer herunder drøfter**
  - a. mulige kandidater til dirigenthvervet**
  - b. emner til beretningen**
  - c. ændring af handlingsprogrammet**
  - d. proces for opstilling af kandidater ved valg af sektionsformand, valg af næstformand, valg af kasserer, valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer samt valg af delegerede til kongressen**
- 2. at bestyrelsen fastlægger procedure for regnskabsrevision**
- 3. at bestyrelsen drøfter og fastlægger, hvorledes kongressens emner kan indgå i generalforsamlingen herunder sektionens forslag til krav til OK-24.**
- 4. at der på TR-mødet og –kursus i marts 2023 drøftes behandlingen af de forskellige generalforsamlingsemner herunder valg.**

**Bestyrelsen besluttede at give mandat til Lotte og Torben:**

- a) til at finde mulige kandidater til dirigenthvervet:**
- b) til at udarbejde bruttoliste med emner til beretningen**
- c) til senere at komme med ændringsforslag til handlingsprogrammet.**

**Bestyrelsen besluttede, at generalforsamlingens dagsorden tages op på TR-møde og kursus.**

## **Pkt. 12 Økonomi og regnskab**

Kassereren orienterer om det reviderede budget for 2022 samt status i den aktuelle regnskabssituation for 2022.

Kassereren udarbejder til mødet forslag til budget for 2023 bl.a. med indarbejdelse af den ændrede tilskudsmodellen og de faldende bemærkninger ifm. bestyrelsens behandling af budgetrevisionen 2022.

**Det foreslås,**

- 1. at bestyrelsen drøfter regnskabssituationen 2022**
- 2. at bestyrelsen drøfter og fastlægger forslag til budget 2023.**

**Bilag:**

- **regnskabsoversigt 2022**
- **forslag til budget 2023**

**Kassereren orienterede om budget og problemer med balance i årsopgørelsen.**

**Bestyrelsen drøftede følgende mulige besparelser:**

- **Tilmeldingsfrister, deltagere (TRS?) og antal deltagere på de 2 årlige TR-møde og kursus**
- **Drikkevarer på de 2 årlige TR-møde og kursus begrænses (fx drikkevarebilletter).**
- **Bestyrelsens justering af honorar/frikøb**
- **Acceptere underskud i 2023.**

## **Pkt. 13 Møde- og aktivitetskalender i 2023**

Der udsendes snarest invitation til TR'erne og TRS'erne vedrørende tilmelding til TR-møde og -kursus den 9. - 10. marts 2023.

Der afholdes følgende møder og aktiviteter:

- Lærerkonference den 26. - 27. januar 2023 på Hotel Severin ved Middelfart. Der opstilles en Forbundstand ifm. konferencen.
- Vejlederkonference den 7.- 8. februar 2023
- TR-møde og -kursus den 9. - 10. marts 2023 på Hotel Fredericia i Fredericia
- Sektionsgeneralforsamling den 2. september 2023 kl. 13 ?? på sekretariatet
- Kongressen lørdag - søndag den 25. - 26. november 2023.

**Det foreslås,**

- 1) at bestyrelsen fastlægger emner og program for TR-møde og -kursus den 9. - 10.03.2023 på hotel Fredericia i Fredericia**

- 2) at bestyrelsen fastlægger tid og sted for bestyrelsesmøderne i forårssemesteret 2023**
- 3) at bestyrelsen fastlægger tid og sted for afvikling af bestyrelsesseminariet - efter afholdelse af generalforsamling i september 2023**
- 4) at bestyrelsen fastlægger tidspunkt for afholdelse af TR-møde og -kursus i september-oktober 2023.**

**Lotte oplyste, at Vejlederkonferencen var aflyst.**

**Lotte oplyste, at der afholdes repræsentantskabsmøde i Svendborg den 13. september 2023 med deltagelse af den nyvalgte bestyrelse.**

**Lotte oplyste, at bestyrelsen inviteres til jubilæumsreception torsdag den 30. marts 2023 kl. 14.30 i Forbundet.**

**Bestyrelsen besluttede, at bestyrelsesseminaret afholdes den 3. - 5. oktober 2023 - gerne på Houborg kro.**

#### **Pkt. 14 Meddelelser og efterretningssager**

- HB -møder og -beslutninger
- VUC-kontaktudvalg GL
- VUC Kontaktudvalg Danske HF og VUC
- Arbejdet med den nye TR-uddannelse
- Status på VUC - aktivitetssituationen
- Medlemssituationen
- På vej mod OK24
- Livslanglæring
- Øvrige meddelelser og efterretningssager.

#### **Til orientering**

**Lotte orienterede om HBs debat om organisationsprocenter mm.**

#### **Bilag:**

- **På vej mod OK24**
- **Livslang Læring**
- **Effektive strategier for Livslang læring**

#### **Pkt. 15 Evt.**

**Intet**