

VUC-bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde på sekretariatet**

Dato **Den 5. juni 2025 kl. 10:00-17.00.**

Tilstede: Lotte Klein, Rune Søe, Katja Weihrauch, Ghita Christensen, Rikke Haugaard, Susanne Bagge
Afbud: Britta Andersen
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. **Godkendelse af dagsorden.**

Godkendt med tilføjelse af behandling under pkt. 5 af
- Mail fra Niels Iversen

Pkt. 2. **Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 13. marts 2025**

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er indkommet enkelte tilføjelser og rettelser, der er indarbejdet i referatet.
Referatet er dermed godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 **Sektionen og TR-Netværkene mv.**

Der har pr. den 23. maj 2025 været enkelte udskiftninger blandt de valgte TR'er på landets 29 VUC'er.

er er pt. registreret og anmeldt **37 tillidsrepræsentanter og 23 suppleanter**, hvilket også indbefatter 3 fællestillidsrepræsentanter, TR-teams og afdelings-TR'er på de 29 VUC'er, VUC-afdelinger og VUC på Campus. Der er således over tid kommer lidt flere TR'er som følge af aftale om TR-teams.

TR-Netværksfordeling ser fortsat således ud med fire TR-netværk:

- Hovedstadens og Sjællands netværkene
- Fyn og Sydlige Jylland
- Det østlige Jylland
- Nordjylland og øvrige Jylland.

Netværkstovholderne skal på mødet give en status over medlemmerne af og arbejdet i de fire TR-netværk herunder om arbejdet med arbejdstidsaftalen, den lokale løndannelse og med Fællesskabsprojektet mm.

Bestyrelsen har den 20. marts 2025 afholdt virtuelt TR-møde og -kursus for alle TR'er og TRS'er på VUC'erne.

Lotte og Torben har den 27. marts 2025 afholdt virtuelt møde Hands-on-kursus med emnet
 ""Tips og tricks til lokal lønforhandling!"

Det foreslås, at

- 1) bestyrelsen drøfter og forbereder rammer og program mm. for TR-møde og -kursus den 18.- 19. september 2025 bl.a. på baggrund af tilbagemeldinger fra møder i TR-netværkene**
- 2) bestyrelsens enkelte medlemmer orienterede om TR-netværksarbejdet herunder speciel om arbejdet med samarbejdssporet og den lokale løndannelse.**

Bilag:

- **VUC-TR-Netværksgrupperne**
- **VUC TR-oversigt pr. 15. maj 2025**
- **VUC fordelt på institutioner 1. kvrt. 2025**
- **TR-møde og kursus 20.03.25**

Lotte oplyste, at

- **Ulrik NN er ny TR pr. 01.08.25 ved VUC Nordsjælland**
- **Inger er FTR ved VUC Fyn og med særligt område Viften**
- **Suppleanten ved Odense afdeling fratræder pr. 01.07.25**
- **Campus Bornholm har mistet SPRC-området, hvilket er beklageligt og giver overvejelser i forhold til valg af TR på VUC-delen**
- **Stine ved VUC Lyngby er ny TR**
- **Stina Kappelgaard er ny TRS ved VUC Lyngby**

Der blev orienteret fra TR-Netværkene:

Rikke om

- **lokal løndannelse**
- **samarbejdssporet ved Th. Langs**
- **samarbejdssporet og opgaveoversigten ved VUC Nord**
- **Flere medlemmer ved VUC Herning**
- **Samarbejdssporet ved VUC Holstebro**

Susanne om

- **Samarbejdssporet, Skoleplan og opgaveoversigt ved VUC Fyn**
- **Årshjul, samtaler om opgaveoversigt VUC Vejle**
- **Lokalløn ved UCRS**

Rune om

- **Positiv stemning ved VUC Kolding**
- **Intet nyt fra Vestfronten ved VUC Vest**
- **Fusion ved VUC Vest**

Katja om

- **Fusion ved VUC Skive-Viborg**

Bestyrelsen drøftede og fastlagde rammer og program mm. for TR-møde og -kursus i Fredericia den 18.- 19. september 2025:

Tema:

A. Én for alle og alle for én - alle har et ansvar!

- 1. Netværksgrupper Hvad vil vi spørge Hanne P om (11:15-11:45) v/ Susanne**
- 2. Oplæg v/Hanne P (11:45 – 13:00)**
- frokost**
- 3. Sektionen =>TR'er=>medlemmer v/Ghita og Rikke**
- 4. Voksenuddannelseslandskabet i fremtiden – Fusioner v/Rune**

B. Det lokal TR-arbejde

- **Partsforholdet og ledelsesretten v/Lotte**

- **Cases om manglende medlemskab:**

Jeg er ikke medlem fordi ...

- *jeg har ikke råd*

- *Udd. F. gør ikke noget for mig*

- *jeg ønsker ikke af ideologiske årsager*

- *Uddannelsesforbundet er for dyrt*

- *jeg er medlem af KRIFA.*

⇒ **Hvad skal jeg så svare som TR?**

⇒ **Hvordan involveres medlemmerne**

⇒ **Konsekvenser**

VUC-Sektionsmøde:

- **Repræsentantskabsmøde - OK26**

- **VUC-sektionen**

- **Indflydelse:**

○ *Hvor har I indflydelse?*

○ *Hvor har I mistet indflydelse?*

○ *Hvad ville I gerne have indflydelse på?*

- **Meddelelser og efterretningssager.**

Pkt. 4 Økonomi og regnskab

Sektionens regnskabet for 2024 er gjort færdigt. Budgettet for 2025 er tilrettet, så det passer med de endelige tal for 2024.

Kassereren giver på mødet kort gennemgå regnskabet for 2024 og give en orientering om det tilrettede budget for 2025.05.13

Bestyrelsen har besluttet, at der på bestyrelsesseminaret i oktober 2025 drøftes alternative tilrettelæggelsesformer og besparelsesmuligheder mv. i forhold til sektionen.

Det foreslås, at

1) bestyrelsen drøfter regnskabet for 2024 mhp. eventuelle tilbagemeldinger på de forskellige poster

2) bestyrelsen drøfter og tager stilling til budgettilpasningen for 2025

3) bestyrelsen generelt drøfter og vurderer den økonomiske situation i sektionen.

Bilag:

- **regnskab for 2024**

- **budgetrevision 2025.**

Kassereren gennemgik regnskabet. Kassereren gennemgik budget for 2025.

Bestyrelsen besluttede:

- **at Lotte tager kontakt til Britta inden sommerferien**

- **at Runes frikøb nedsættes fra 100 timer til 50 timer årligt**

- **at bestyrelse for 2026 undersøger billigere løsninger for bestyrelsesseminaret (Ghita og Torben)**

- *at spørgsmålet om klubtilskud drøftes med TR'erne på TR-mødet og -kursus i september 2025*
- *at bestyrelsen drøfter bestyrelsens medlemsstørrelse forud for generalforsamlingen i 2026.*

Pkt. 5 Uddannelsespolitiske forhold og andre politikker

Der er som bekendt indgået aftale mellem regeringen, SF og Dansk Folkeparti om EPX-uddannelse "Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse". De nærmere politiske forhandlinger om diverse delforlig udestår og dermed også dens reelle indhold.

Reformen af ungdomsuddannelserne får som nævnt afsmittende virkning for voksenuddannelsesområdet herunder VUC. Voksenuddannelsesaftalen forventes forhandles som den sidste del af reformen, hvilket sikkert vil ske i efteråret 2025.

Det foreslås, at

- 1) bestyrelsen konfirmerer VUC-vejledningspolitikken**
- 2) bestyrelsen gennemfører en gruppedrøftelse og udfærdiger samlet forslag til læserbreve vedrørende almen voksenuddannelse bl.a. med baggrund i de vedhæftede bilag**
- 3) bestyrelsen beslutter nærmere om status på læserbrevet om "AVU: Livslanglæring med dannelse og demokratisk engagement i fokus" mht. færdiggørelse.**

Bilag:

- **Erfaringer og viden fra arbejdet med praksisrettet undervisning**
- **VUC-tilbuddet**
- **Hvorfor skal vi fortsat have et stærk voksent alment uddannelsesstilbud?**
- **Det særlige ved Almen Voksenuddannelse!**
- **Almen Voksenuddannelse og Demokratisk dannelse**
- **VUC – vejledningspapir**
- **Direktør om Fremtidens Voksenuddannelse**
- **Livslang læring som politisk strategi.**

Bestyrelsen godkendte VUC-vejledningspolitikken og besluttede, at den udsendes til alle TR'er.

Bestyrelsen drøftede Niels Iversens mail til bestyrelsen "Opråb til bestyrelsen" og Lottes svar herpå.

Bestyrelsen var enig i, at der ikke yderligere skal reageres over for Niels, der efter bestyrelsens opfattelse har fået gode og saglige svar på de stillede spørgsmål.

Bestyrelsen drøftede forslag til forskellige kommunikationsstrategi fx

- **Opslag**
- **Enkelt person – alene (AVU, FVU/OBU - vinklen)**
- **Flere personer – sammen med fx andre organisationer**
- **VUC-Sektionen**
- **Uddannelsesforbundet.**

Bestyrelsen besluttede at de enkelte bestyrelsesmedlemmer en gang om ugen via LinkedIn, Facebook (VUC-lærerne):

- **kommenterer andres opslag**
- **deler andres opslag**

herunder:

- **at Ghita og Lotte holder sig ajour og kommenterer/laver opslag på LinkedIn**
- **at Katja og Susanne er ansvarlige i relation til/laver opslag på Facebook**
- **at Rune er ansvarlig i relation til/laver opslag på Facebook**
- **at Rikke er ansvarlig i relation til/laver opslag på Facebook i gruppen VUC-lærerne i Uddannelsesforbundet.**

Bestyrelsen gav Lotte mandat til at flette de stillede spørgsmål og svarene herpå ind i sommerbrevet til TR'ene og medlemmerne på VUC.

Pkt. 6 Faglige forhold – lokal løndannelse

Sektionsbestyrelsen har drøftet problemstillinger om den lokale løndannelse, som blev rejst af en nyvalgt tillidsrepræsentant. Bestyrelsen udarbejdede i samarbejdet med sekretariatet et procespapir:

Drejebog for den årlige forhandling af lokal løndannelse på VUC - eksemplarisk forhandlingsforløb.

Drejebogen består af 3 dele:

- Før forhandlingen
- Under forhandlingen
- Efter forhandlingen.

I udsendelsen af Drejebogen til TR'ene blev der efterlyst bemærkninger til drejebogen - ros og ris og især forslag til forbedringer!

Der er udsendt en ny VUC-lønstatistik over den lokale løndannelse med tal hentet af TR Peter Kristensen (HF&VUC Nord) i Lønoverblik fra foråret 2025.

Det foreslås, at

- 1. bestyrelsen drøfter Drejebogen og træffer beslutning på baggrund af eventuelle reaktioner fra TR-Netværkene**
- 2. bestyrelsen drøfter lokallønsstatistikken og træffer beslutning om dens videre anvendelse.**

Bilag:

- **Drejebog for den årlige forhandling af lokal løndannelse**
- **Hands On Tips og Tricks til lokal lønforhandling**
- **VUC Lokal løndannelse - lønoverblik forår 2025**

Lotte omtalte den udsendte drejebog.

Bestyrelsen udtrykte stor tilfredshed med Drejebogen og besluttede, at den indgår i en drøftelse mv. på TR-møde og -kursus.

Bestyrelsen drøfter lønstatistikkerne fra Lønoverblik og den konkrete anvendelse.

Bestyrelsen besluttede, at lønstatistikkerne indgår i en drøftelse mv. på TR-møde og -kursus bl.a. mhp. at høre om hvordan TR bruger statistikkerne og til hvad.

Pkt. 7 Overenskomstfornyelse - OK26

Fornyelse af overenskomster og aftaler på det offentlige arbejdsmarked sker med virkning pr. 1. april 2026. Forbundet er i gang med overordnede plan for processen frem mod OK26.

Hovedbestyrelsen besluttede i maj 2024 en proces for OK26 kravudtagelse, der indebar:

- en medlemsundersøgelse i efteråret 2024
- fastlæggelse af temaer til medlemsdebat i januar 2025
- medlemsdebat februar – april 2025
- sektioner og E-udvalg fremsender krav - april 2025
- vedtagelse af OK26 til indstilling til repræsentantskabsmødet - maj 2025

Undervejs i processen har HB endvidere drøftet fritvalgsordninger samt bæredygtig og fleksibel løndannelse, begge tematikker der kan spille en betydende rolle i de kommende overenskomstforhandlinger.

Sekretariat har på baggrund af de indsendte krav fra sektioner og E-udvalg skrevet et samlet forslag til krav, der vedrører alle områder. Der er undervejs i kravene et par kursiverede elementer i kantede parenteser, det er indkomne forslag som HB må drøfte, for at tage stilling til om det er krav, der skal stilles.

HB har haft drøftelser af en række spørgsmål i forbindelse med vedtagelsen af de krav, der indstilles til repræsentantskabet. Spørgsmålene fremgår af det vedhæftede bilag, mens forslag til krav findes under spørgsmålene. De elementer, der er spørgsmål til, er skrevet med kursiv i kravene.

Det foreslås, at

- 1. bestyrelsen drøfter forslag til krav**
- 2. bestyrelsen drøfter processen frem til OK26.**

Bilag:

- ***HB-bilag Udtagelse af krav til OK26***
- ***HB-bilag Indkomne krav på tværs af områder***
- ***HB-bilag om OK26 krav efter HB-møde 6.5.25 - tilrettet endelig***

Bestyrelsen drøftede forslag til krav til OK26 og den videre proces. Bestyrelsen udtrykte stor tilfredshed med krav om initiativer fra de centrale parter om fælleskurser og krav om varslet med mindst 4 uger ved ændringer af arbejdets placering.

Bestyrelsen er fortsat bekymret over evt. indførelse af fritvalgsordning.

Pkt. 8 Møde- og aktivitetskalender i 2024-25

Der afholdes følgende møder og aktiviteter:

- Repræsentantskabsmøde den 17. september 2025 i Svendborg
- TR-møde og -kursus efteråret 2025 den 18.-19. september 2025 på hotel Fredericia
- Generalforsamling i 2026 afholdes i september 2026 i trekantområdet ifm. TR-møde og -kursus.

Der afholdes følgende bestyrelsesmøder:

- Bestyrelsesseminar den 1. – 3. oktober 2025 på Nørre Vissing Kro

- Bestyrelsesmøde fredag den 5. december i København. Sekretariatet forsøger at leje lejligheden 4.-5. december 2025

Det foreslås, at

- 1. bestyrelsen drøfter og fastlægger program-emner for TR-møde og -kursus den 18.- 19 september 2025**
- 2. bestyrelsen drøfter og fastlægger program-emner for bestyrelsesseminaret i 1.-3. oktober 2025.**

Bilag:

- **Input vedr. repræsentantskabsmøde september 2025**
- **Årsmøde i Danske HF&VUC**

Bestyrelsen besluttede,

- **at Lotte skal aftale med regnskabschefen om at konvertere transport fra Svendborg til hjem/hjem til Fredericia til overnatning for bestyrelsen**
- **at sekretariatet undersøger kursussted til TR-møde og -kursus i trekantområdet inkl. generalforsamling i september 2026**
- **følgende program-emner for bestyrelsesseminaret på Nørre Vissing Kro i 1.-3. oktober 2025:**
 - o **Status på reformerne**
 - o **minikursus i SoMe og AI mv.**
 - o **Kampagner**
 - o **Institutionsforandringer / oplæg om fusionspapir**
 - o **Manglende medlemskab**

Bestyrelsen besluttede følgende om TR-møde og -kursus den 18.- 19 september 2025:

- **Programelementer besluttet under referatets pkt. 3**
- **Max. 35 deltagere**
- **Drinksbilletter (2 stk. pr deltager til øl, vin eller vand).**

Pkt. 9 Meddelelser og efterretningssager

- HB-møder og -beslutninger
- Status på VUC – aktivitetssituationen
- Medlemssituationen
- VUC-kontaktudvalg GL
- VUC Kontaktudvalg Danske HF og VUC
- Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Til orientering

Lotte nævnte følgende om HBs arbejde med

- **Vejledningspolitik**
- **Fusionspapir**

Lotte orienterede om kontaktsudvalgsmøde med

- **GL**
- **Danske HF&VUC**

Bestyrelsen drøftede:

- **Evaluering af Tema-kursus**
- **Fællesskabsprojektet**

Ghita orienterede om fusionsplaner mellem KVUC og VUC Lyngby.

Rune orienterede om fusionsplaner mellem VUC Vest og EG, Esbjerg Gymnasium.

Lotte oplyste, at hun har nævnt sekretariatets udestående i forhold til økonomi ved fusioner/fissioner af medlemmer i sektioner og foreninger. Dette kan få betydning for VUC-sektionen, da der fortsat er tvivl om hjemlen i forbindelse med FGU-virksomhedsoverdragelsen, hvor VUC-sektionen blev pålagt at overføre midler til FGU-sektionen med uklar hjemmel.

Susanne orienterede om OBU/FVU-sammenslutningen i Forbundet. Hun vil nævne problemstillingen på TR-møde og -kursus, med henblik på at styrke sammenslutningens bestyrelse med VUC-lærerdeltagelse.

Pkt. 10 Evt.

Rune foreslog at drøfte administrative problemstillinger ved beskikket censur.

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær