

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022

Løbende opgaver 2022

Opgave	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Kobling til andre aktiviteter i forbundet	Status
Afholde 1 TR-kursus den 5. – 6.10.2022	Overordnet har kurset til formål at sikre løbende uddannelse af målgruppen. Derudover fungerer kurset som et bindeled, dels mellem Uddannelsesforbundet på centralt niveau og TRer fra de respektive skoler, dels mellem de pågældende TRer.		Der afholdes TR-kursus i september/oktober.	TR-kurserne omhandler aktuelle emner og knytter således an til forbundets uddannelses- og fagpolitiske aktiviteter.	
Følge arbejdet i AMU-netværket, herunder: <ul style="list-style-type: none">- at overvåge og forholde sig til udviklingen i AMU-aktiviteten, herunder AMU-programmet- Identificering og organisering af medlemmer med AMU-interesser for at forbedre dialogen indbyrdes og med Uddannelsesforbundet, herunder identificere AMU-interesser.- Test- og prøveproblematikker på AMU	Netværkets formål er at drøfte alle relevante spørgsmål (fagpolitiske såvel som uddannelsespolitiske) af betydning for AMU-området med henblik på gensidig inspiration, koordinering, mv. samt udformning og implementering af Uddannelsesforbundets politik.		AMU-netværket afholder løbende møder blandt andet med henblik på planlægning af en AMU-konference	Netværket kan indgå som sparringspartner i forhold til Uddannelsesforbundets ageren i VEU-rådet og AMU-området generelt	

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022

Opgave	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Kobling til andre aktiviteter i forbundet	Status
<p>Følge arbejdet i det merkantile netværk, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Overvåge og forholde sig til udviklingen i aktiviteten på merkantile område og den organisatoriske integration i Uddannelsesforbundet 	<p>Der er behov for at afklare om merkantile tillidsrepræsentanter har særlige udfordringer og behov, som E-udvalget skal forholde sig til.</p>		<p>Der er indkaldt til et virtuelt netværksmøde for merkantile tillidsrepræsentanter, hvor man blandt andet kan drøfte, om der er barrierer i forhold til, at merkantile TR'ere kan deltage i regionsmøder, samt om der i øvrigt er særskilte problemstillinger på det merkantile område, som E-udvalget bør forholde sig til.</p>		
<p>Administrere aktivitetspuljen</p>	<p>Aktivitetspuljens midler udmøntes til 4 hovedformål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Til støtte efter ansøgning fra foreninger (initiativpuljen) 2. Støtte til regionsarbejde 3. Støtte til åbne medlemsmøder 4. Støtte til AMU-netværket 		<p>E-udvalget behandler ansøgninger fra lokalforeninger og prioriterer i øvrigt midlerne i aktivitetspuljen.</p>	<p>Aktivitetspuljen understøtter blandt andet medlemsrettede aktiviteter og det regionale samarbejde. Det styrker sammenhængskraften samt den politiske formidlings- og udviklingsproces inden for Uddannelsesforbundet.</p>	

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022

Opgave	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Kobling til andre aktiviteter i forbundet	Status
Følge op på OK21 og implementeringen på erhvervsskoleområdet	Hensigten er at sikre, at resultaterne fra OK 21 omsættes til virkelighed på skolerne.			Et væsentligt element i bestræbelserne på at skabe bedst mulige løn- og arbejdsvilkår	
Overveje om organisationen i Uddannelsesforbundet kan udvikles.	Løbende fokus på områder som optimering af samarbejdet mellem regioner og E-udvalget, område, de små områder, den organisatoriske håndtering af nye krav via GDPR, organisering mv.			En del af det løbende arbejde med at optimere Uddannelsesforbundets organisation.	

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022

Temaer for E-udvalgets arbejde 2022

Opgave	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Kobling til andre aktiviteter i forbundet	Status
Ny arbejdstidsaftale	Arbejdstidsaftale vil være implementeret en stor del af erhvervsskolerne fra den 1.1.2022, og for resten skal den iværksættes fra den 1.8.2022. E-udvalget skal opsamle erfaringer med de hidtidige processer og omsætte dem til inspiration for TR'ere på skoler, hvor gælder fra den 1.8.2022. Derudover starter en ny proces på skoler med kalenderårsnorm.			Et væsentligt i arbejdet for at optimere medlemmernes arbejdsvilkår	Der har været afholdt et hybridkursus målrettet medlemmerne om opgaveoversigter.

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022

Udvikling af kursustilbud	Forslag til nye kursustilbud er opsamlet sidst i indsatsplanen. E-udvalget skal i perioden omsætte nogle af forslagene til kursustilbud.		<p>Den 3. marts afholdes kursus om opgaveoversigter. Hvad kan medlemmerne bruge opgaveoversigterne til? Kurset afholdes fra kl. 16.00 til 18.00. Den første halve time er det et oplæg fra forbundet, som kan vises på en skærm i lokalforeningerne. Derefter er der 1 times debat i lokalforeningerne, som afsluttes med, at lokalforeninger sender spørgsmål og kommentarer, som forbundet forsøger at besvare i løbet af den sidste halve time. Kurset er et tilbud til lokalforeningerne</p> <p>Der overvejes et lignende kursus om tidlig pension (Arne-pension).</p>		
Whistleblowerordning og krænkelssager	Hvilke forhold skal TR være opmærksom på i forhold til whistleblowerordninger				

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022

Opgave	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Kobling til andre aktiviteter i forbundet	Status
	og behandlingen af krænkelssager, der blandt andet kan fremkomme på grund af whistleblowerordningen?				
Seniorpension og øvrige seniorordninger	I forbindelse med OK 21 er kommet nye seniorordninger. E-udvalget ønsker at skabe et samlet overblik over ordningen, som et værktøj til både TR'ere og medlemmer.				
Vejledning om kvotatimelæreransættelse	I juni 2021 udkom et nyt cirkulære for kvotatimelærere. Ministeriet har lovet, at det ledsages af en vejledning. E-udvalget vil forholde sig til vejledningen og informere om konsekvenserne.				

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022

Opgave	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Kobling til andre aktiviteter i forbundet	Status
Opsamling af viden om den lokale løndannelse	Lønstatistikker viser, at der er stor variation mellem skolerne i forhold til udmøntningen af de lokale løntillæg. E-udvalget vil forsøge at afdække, hvorledes den lokale lønudmøntning foregår og på den baggrund overveje behovet for initiativer.				
Koordinering af indkøb af merchandise.	Regioner og lokalforeninger efterspørger en samlet tilgang til indkøb af merchandise. E-udvalget vil forsøge at indsamle hidtidige erfaringer og understøtte en fælles tilgang.				
Udvikling af redskaber/ metoder til at få indsigt i skolernes regnskaber og budgetter	E-udvalget vil arbejde for at få udviklet materiale, som kan bistå TR'erne med at få reel indsigt i skolernes budgetter og regnskaber.				

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022

Opgave	Baggrund	Formål	Aktiviteter	Kobling til andre aktiviteter i forbundet	Status
Digitalisering	E-udvalget vil løbende vurdere, om der er behov for at udvikle yderligere materiale om digitalisering, blandt set i lyset af drøftelserne i bestyrelses- og lederorganisationerne.				

Opsamling af kursusforslag i perioden

- Det foreslåes, at der arbejdes med en ny kursusform, hvor man kombinerer fysiske møder med virtuelle indslag. Man kunne eksempelvis samtidigt afholde møder i flere lokalforeninger, hvor der gives et fælles virtuelt oplæg, som kan danne grundlag for en lokal debat.
- I forbindelse med drøftelserne om digitalisering af undervisningen og erfaringer fra nødfjernundervisningen blev det foreslået, at der skulle afholdes virtuelle fyraftensmøder, hvor der dels skulle gives et oplæg, dels skulle gives mulighed for at deltagerne kunne erfaringsudveksle i mindre grupper.
- Sydregionen har efterspurgt flere opdateringskurser målrettet mere erfarne TR'ere. I forhold til det konkrete indhold efterspørger man blandt andet kurser i økonomi og regnskabsforståelse.
- Det er blevet foreslået, at der udvikles et kursus om fagforeningernes historik. Formålet skulle være at styrke grundfortællingen om, hvorfor vi er her.
- Det er blevet foreslået, at der udvikles og afholdes et oplæg/kursus om Arne-pensionen. Det kan ske i form et kursus, hvor man kombinerer lokale medlemsmøder med et virtuelt oplæg fra forbundet om muligheder og begrænsninger i forhold Arne-pensionen.

Forslag til E-udvalgets indsats- og aktivitetsplan for 2022