

Deltagelse i det lokale faglige fællesskab

12/12-møde for tillidsrepræsentanter
Sektionen for lærere i Ungdomsskolen

Program

Tirsdag

- Inspiration og erfaringer siden sidst
- Nyt om 'min side' ny service via hjemmesiden

12:30 – 13:30 Frokost

- Information om deltidssag
- Sektionsformandens perspektiver og dialog
- Undersøgelse: Deltagelsesformer i det lokale fællesskab. Hvilke muligheder giver det, og hvordan kan vi åbne for forskellige deltagelsesformer?
- Ideer: Hvordan skaber vi bevægelse mellem deltagelsesformer og nøgleinspiration fra grupperne

18:00 Middag

Onsdag

9:00 Giv det gode råd videre

11.00 Repræsentantskabsmøde

Deltagelse i det lokal faglige fællesskab – sammen om indflydelse

Endnu en byggesten, der hænger sammen med

Kongres 2023 besluttede tiltaget, der ofte refereres til som fællesskabsprojektet / sammen om indflydelse. Styrke indflydelsen på eget arbejdsliv gennem faglige fællesskaber.

Sektionens møde 2024, hvor vi arbejdede med flere emner indenfor temaet

Sektionsbestyrelsen besluttet i januar 2025, at prioritere at arbejde videre med emnet klubmøder/klubaktiviteter.

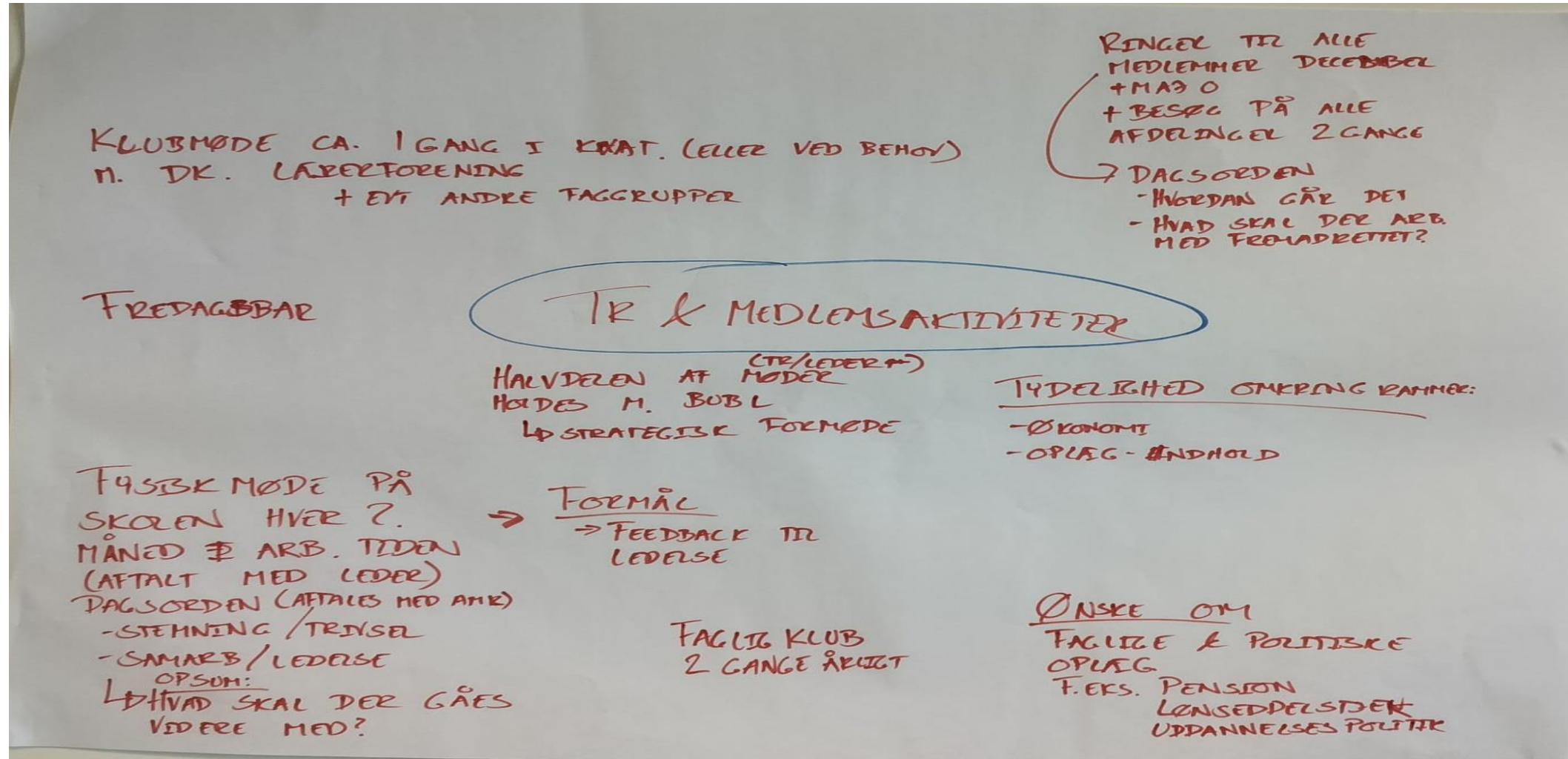
Vi dykker ned i deltagelse i det lokale fællesskab og undersøger det, der foregår på arbejdspladserne med TR som den naturlige midte.

Pointer fra 2024

Solid inspiration:

- Årshjul.
- Dagsorden; løn- og arbejdsvilkår, stemning og trivsel samt samarbejde og ledelse -> fælles opsummering om hvad TR går videre med. Hvordan går det? / hvad skal der arbejdes videre med?
- Tydelighed omkring formål og rammer
- Samarbejde med AMR
- 'Gæster' sektionsformand, konsulenter, lærernes pension mv.
- Møder sammen med andre OK-bærende forbund (typisk DLF/BUPL)
- Fredagsbar
- Møder i arbejdstiden

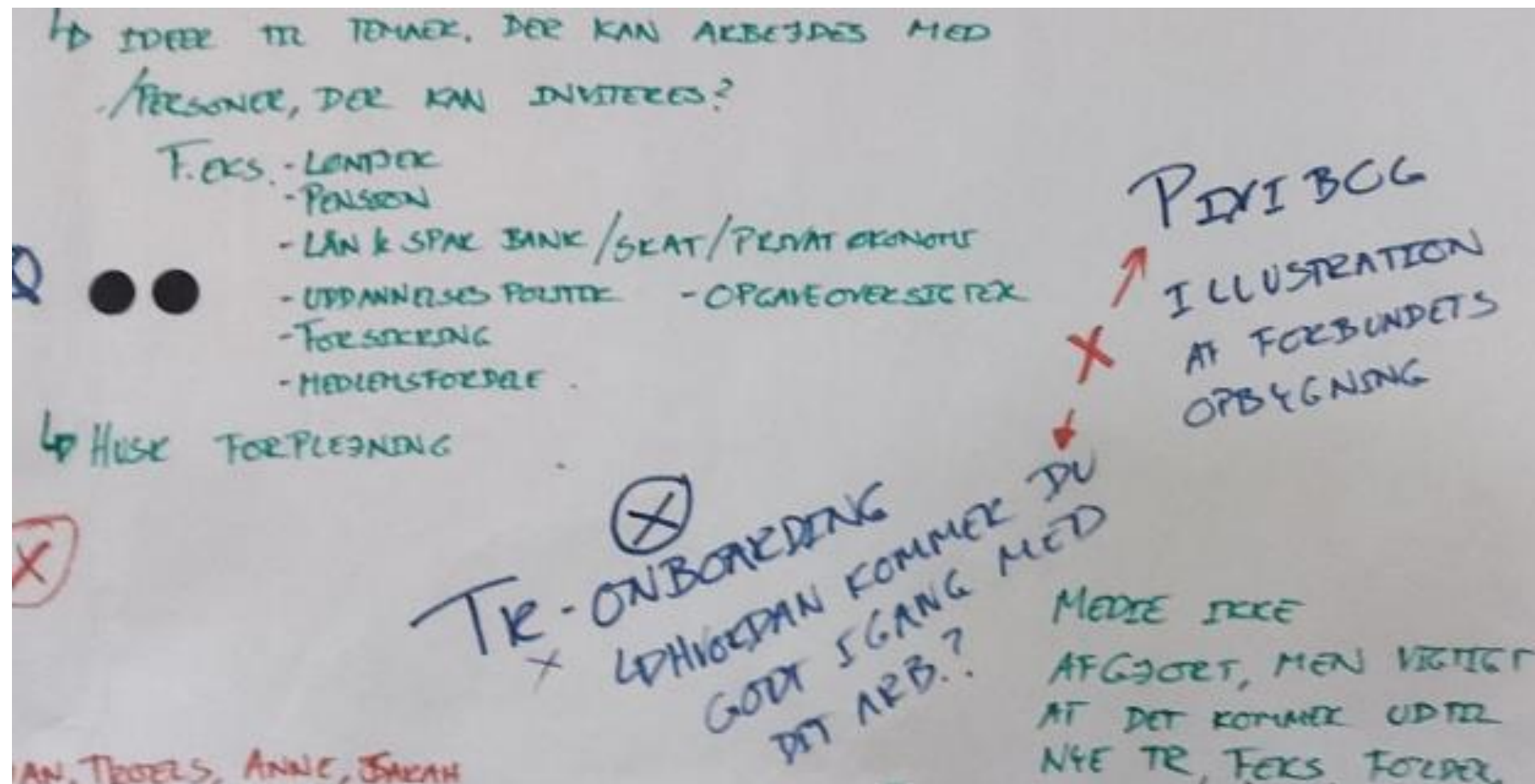
Pointer 2024



Pointer 2024

- Arbejd for faglige møder i arbejdstiden ved at fortælle ledelsen om fordele ved, at der er valgt er TR og fordele ved, at lærerne er medlemmer.
- Forklar både nye og gamle kollegaer, hvad TR har været med til på skolen
- Medlemsarrangementer sociale og faglige: teambuilding, biograf/teater, fodbold, skolebesøg

Sammenhænge blev synlige



Pointer 2024

Refleksioner:

- Hvad oplever medlemmerne som relevant?
- Hvad kan samle medlemmerne?
- TR skaber og konfirmerer traditionelt sit mandat ved et klubmøde, men er det den eneste mulighed?
- Er der andre formater, der kan opleves relevante?
- Kan vi tilbyde flere deltagelsesformer
- Kan vi tilbyde deltagelse i flere engagementsniveauer?

Siden sidst

Drøft erfaringer i gruppen

- Vælg de tre vigtigste pointer
- Det gode råd

Siden sidst

De tre vigtigste pointer?

➤ **'Siden sidst' planchen**

Det gode råd

➤ **'Gode råd' planchen**

Præsentation af Min side

Ny selvbetjeningsløsning på
uddannelsesforbundet.dk

På Min side kan du som TR:

- Få overblik over medlemmerne på din arbejdsplads.
- Se medlemsudviklingen på arbejdspladsen det seneste år.
- Finde links til relevante aftaler og overenskomsten på dit område.
- Se dine arrangementer – både kommende og tidligere.
- Se oplysninger om dit medlemskab og rette, hvis der er behov for opdatering af oplysninger.
- Finde dit gemte favoritindhold fra hjemmesiden.



På Min side kan du som TR:

- Få overblik over medlemmerne på din arbejdsplads.
- Se medlemsudviklingen på arbejdspladsen det seneste år.
- Finde links til relevante aftaler og overenskomsten på dit område.
- Se dine arrangementer – både kommende og tidligere.
- Se oplysninger om dit medlemskab og rette, hvis der er behov for opdatering af oplysninger.
- Finde dit gemte favoritindhold fra hjemmesiden.



Gælder også for medlemmer



Min side

Velkommen [redacted]. Dette er din personlige side hos Uddannelsesforbundet. Her finder du nyttige links og muligheder for at tilpasse din profil og medlemsskab.

Medlem #108205

Arbejdsplads

Konsulent

→ Rikke Scheel Sinding

TR User

Mine medlemmer

- Medlemsliste
- Medlemsudvikling

TR User

Mine TR-sider

- Aftaler og regler
- TR-håndbogen
- Favoritter

Mit medlemskab

- Ændringer af medlemskab
- Tilmeldte arrangementer
- Medlemsfordele

Mine oplysninger

- Se oplysninger
- Redigér oplysninger
- Udvalgsposter

Kommende arrangementer i Uddannelsesforbundet

02

Okt

TR velkomst - kom godt i gang

Du får som nyvalgt TR viden om: TR's opgaver, TR's rettigheder og pligter, hvordan du får hjælp? og Uddannelsesforbundets arbejde. Og så får du dialog med andre TR om jeres rolle som [...]

TR-uddannelse

07

Okt

HB-møde

Forbundets møder

København K

27 - 28

Okt

TR som motivator gode lokale fællesskaber

Du vil blive i stand til at
kollegers synspunkter
indflydelse som TR p

TR-uddannelse



Se alle arrangementer

Mine favoritter



Løntabeller

I Uddannelsesforbundets løntabeller kan du få et overblik over de løntrin og tillæg, der er centralt aftalt i din overenskomst.

Medlemsliste

Her kan du som TR se listen med de medlemmer, vi har registreret på din arbejdsplads. På større skoler er listen kun åben for foreningsformand eller fællestillidsrepræsentant. Læs om brug af listen nederst på siden.

Medlem #108205
→

Arbejdsplads

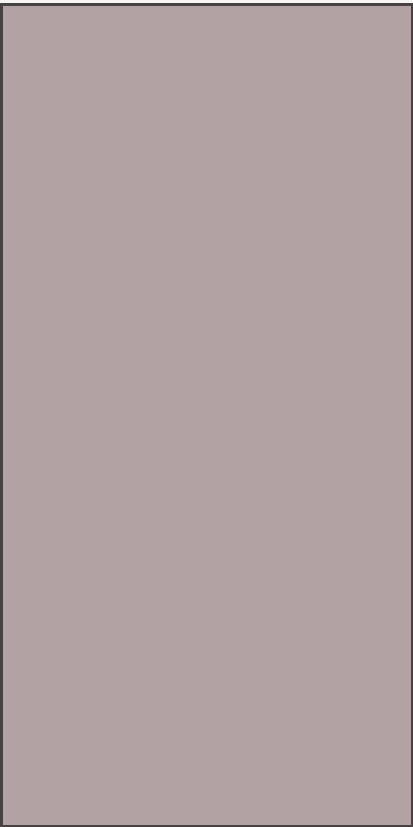
Konsulent
→ Rikke Scheel Sinding

Navn	TR siden
	01.12.1999
Enhed	Antal medlemmer
	73



Medlemmer

 Download medlemslisten

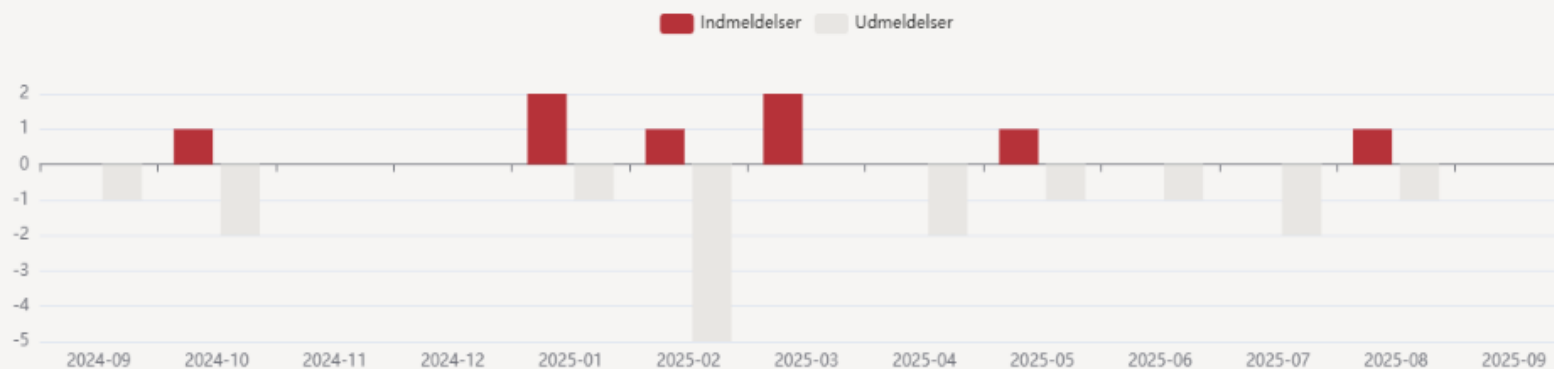
Navn +	Medlemsnummer +	Medlemsdato +
	133933	01.06.2024
	125733	01.06.2017
	120753	15.09.2013
	134570	01.08.2015
	106959	16.12.2008
	114107	01.10.2016
	128940	01.08.2017
	108205	01.01.1994
	107699	01.06.1997

Medlemsudvikling

Grafen herunder viser antallet af ud- og indmeldelser på din arbejdsplads hver måned det seneste år. Med overblikket kan du som TR følge, hvordan organiseringen udvikler sig, og om dine initiativer lykkes. Nederst på siden har vi samlet råd og værktøjer.



Medlemsudvikling det seneste år



TR User

Inspiration til arbejdet med organisering

En vigtig opgave som tillidsrepræsentant er at være opsøgende blandt dine kolleger og skabe et stærkt fællesskab, som mange har lyst til at være en del af. Her på siden kan du finde materialer og artikler, der hjælper dig på vej.

Værktøjer til organisering

📄 [Guide til velkomstsamtalen](#)

TR User

Ræk ud til din kollega, der ikke er medlem

Sådan tager du snakken om de mange fordele, der ligger i et medlemskab af Uddannelsesforbundet.

[Organisering](#) | [TR-rollen](#)

Få dine kolleger med i fællesskabet

Et stærkt fagligt fællesskab på arbejdspladsen er vigtigt, for at I sammen kan skabe resultater og få indflydelse på jeres løn- og arbejdsvilkår.

[Organisering](#)

Den gode velkomst af en ny kollega

Når I får en ny kollega, har du en vigtig opgave i at byde den nye kollega velkommen i fællesskabet på arbejdspladsen. Start med en velkomstsamtale.

[Ansættelse](#) | [Organisering](#)

Mine arrangementer

Her kan du få overblik over, hvilke arrangementer du er tilmeldt. Du finder også en oversigt over de tidligere arrangementer, du har deltaget i.



Kommende arrangementer

2025

17

Sep

Uddannelsesforbundets
repræsentantskabsmøde

Indkaldelse til repræsentantskabsmøde

Forbundets møder

Svendborg

16 - 17

Sep

TR-kursus for foreningsområdet

Forbundets møder

Svendborg

Tidligere arrangementer

2025

07 - 09

Apr

Temakursus 2025

Kom og deltag i tre raske dage i Kolding med mange spændende faglige emner og få udvidet dit faglige og sociale netværk.

TR-uddannelse

Kolding

Det finder du også...

- **Personaliserede links**, der leder til den overenskomst og de aftaler, der gælder for dit område.

Mine TR-sider

- Aftaler og regler
- TR-håndbogen
- Favoritter

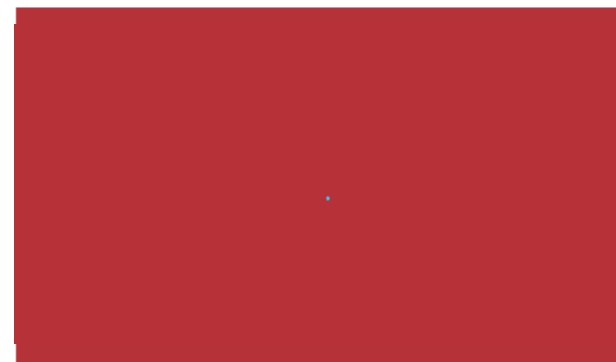
Min overenskomst

→ Gå til din overenskomst her

Du finde

Mine favoritter

- **Personaliseret overblik** Har du klikket 'Gem som favorit' på uddannelsesforbundet.dk, kan du se dine gemte sider herunder.
- **Mulighed for hurtig navigation**



Løntabeller

I Uddannelsesforbundets løntabeller kan du få et overblik over de løntrin og tillæg, der er centralt aftalt i din overenskomst.

Spørgsmål eller lyst til en rundvisning?

I morgen kan du finde Mette Jensen
(digital redaktør i Uddannelsesforbundet)
i forbindelse med repræsentantskabsmødet.

Hun står i atriumgården med en computer og
hjælper gerne med en guidet tur rundt på
Min side eller svar på spørgsmål.



Frokost

Vi ses her i lokalet kl. 13:30



Voldgiftssag om overtidsbetaling til deltidsansatte

Baggrund

EU-domstolen har afsagt to domme, som kan få betydning for, hvordan deltidsansatte medarbejdere i Danmark honoreres. Begge domme udspringer af sager fra Tyskland.

En deltidsansat pilot i Lufthansa. EU-domstolen fastslog, at det var i strid med deltidsdirektivet, når den deltidsansatte pilot skulle arbejde det samme antal timer, som en fuldtidsansat, før han opnåede ret til tillægsløn for arbejdet. (C-660/20)

To deltidsansatte kvinder i en større medicinalvirksomhed i Tyskland. EU-domstolen fastslog, at det var i strid med deltidsdirektivet, at de deltidsansatte kun fik udbetalt overtidstillæg for arbejdstimer, som lå ud over den normale arbejdstid for fuldtidsansatte. (C-184/22 og C-185/22)

Voldgift på det offentlige område

Dommene har været drøftet med arbejdsgiverne, der afviser at dommene har betydning for de danske overenskomster.

Derfor aftalt at nedsætte en voldgift, der skal tage stilling til:

- Bestemmelser hvor deltidsansatte, først ved overskridelse af normen for fuldtidsansatte får honorering med samme overarbejdsbetaling som fuldtidsansatte
- Hvis vi får medhold også om virkningstidspunktet

Parterne er enige om, at der i den udstrækning, det er nødvendigt og hensigtsmæssigt kan ske forelæggelse for EU-domstolen.

Afbrydelse af forældelse

Forældelse:

Lønkrav, herunder krav på honorering for merarbejde, forældes løbende
Forældelsesloven i Danmark:

- Hovedregel: 5 år for lønkrav
- Undtagelse: 10 år – kræver særlige omstændigheder

Midlertidig afbrydelse af forældelse ved at fremsende medlemsdata via Forhandlingsfælleskabet og KL.

SIDSTE FRIST 26. januar 2026 – jo hurtigere jo bedre, da vi sender lister hver måned

Derefter et år til at rejse konkrete opgjorte krav ud fra listerne.

Hvad gør vi for at informere medlemmer

Direkte mail:

Til medlemmer med deltidskontingent

Til medlemmer der ved indmeldelse har angivet færre end 37 timer

Medlemsposten:

Generel information en gang pr. måned frem til og med januar

Bladet:

December nummeret

Medlemmerne skal oplyse

Navn

Personnummer

Arbejdsgiver og/eller arbejdssted

Arbejdsgivers Cvr.nr.

At medarbejderen under sin deltidsansættelse modtager eller har modtaget honorering for merarbejde, der ikke svarer til den honorering, som en fuldtidsansat modtager eller har modtaget for arbejde ud over fuldtidsnormen (afkrydsning)

Det eller de kalenderår som medarbejderens krav vedrører (merarbejde opgjort indenfor de seneste 10 år)

Navn på den organisation man var medlem af da kravet opstod

Sektionsformanden



Pause



Deltagelsesformer, der kan supplere og bygge ovenpå hinanden

Information – når medlemmerne får noget at vide.

- Fx når TR informerer om beslutninger eller nyheder fra forbundet. Envejskommunikation, som kan være nødvendig som grundlag.

Konsultation – når medlemmerne bliver spurgt til råds.

- Fx i spørgeskemaer eller temperaturmålinger, Giver input, men beslutningsretten ligger hos andre.

Dialog – når medlemmer og TR indgår i samtale.

- Fx på klubmøder eller i fælles drøftelser på lærerværelset. Flere stemmer høres, og mening skabes i fællesskab.

Medbestemmelse – når medlemmerne har reel indflydelse.

- Fx når medlemmer er med til at beslutte prioriteringer for TR's arbejde eller de lokale aktiviteter. Beslutninger træffes i fællesskab.

Medskabelse – når medlemmer og TR sammen udvikler nye løsninger.

- Fx når en gruppe medlemmer sammen med TR finder nye måder at organisere klubmøder eller skabe sociale aktiviteter på. Den mest forpligtende og aktive deltagelse.

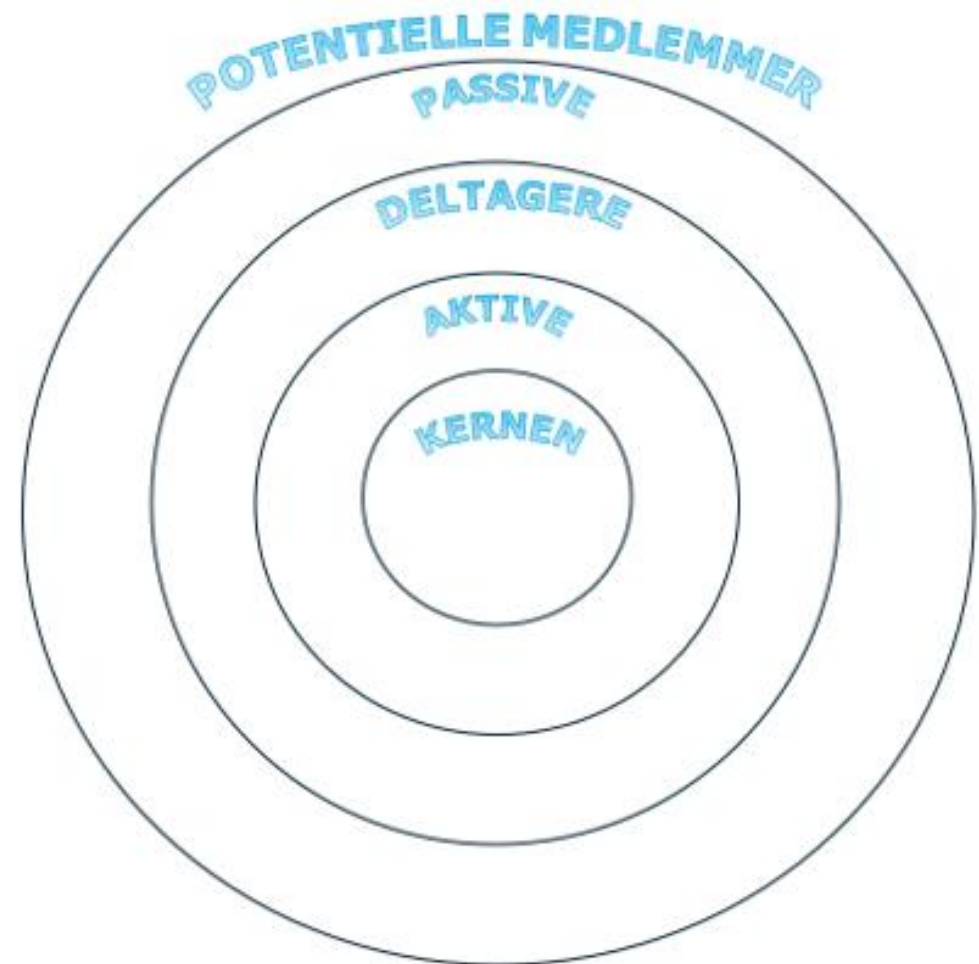
Alle former er vigtige – men graden af engagement og indflydelse er stigende.

(Moltke & Molly 2020)

Deltagelsescirklen fra TR-grunduddannelsen

- **Kernen** – TR, AMR og andre der planlægger og koordinerer arbejdet i det faglige fællesskab.
- **Aktive** - Medlemmer som vil påtage sig et ansvar for at løse en opgave. Medlemmer som vil række ud til andre kolleger.
- **Deltagere** - Medlemmer der vil deltage i aktiviteter, men ikke påtage sig et særligt ansvar, løse opgaver eller involvere andre.
- **Passive** - Medlemmer der ikke deltager i fagforeningens aktiviteter

Medlemscirklen er dynamisk, og medlemmer kan rykke sig mellem de forskellige ringe.



Aktivitetssirklen

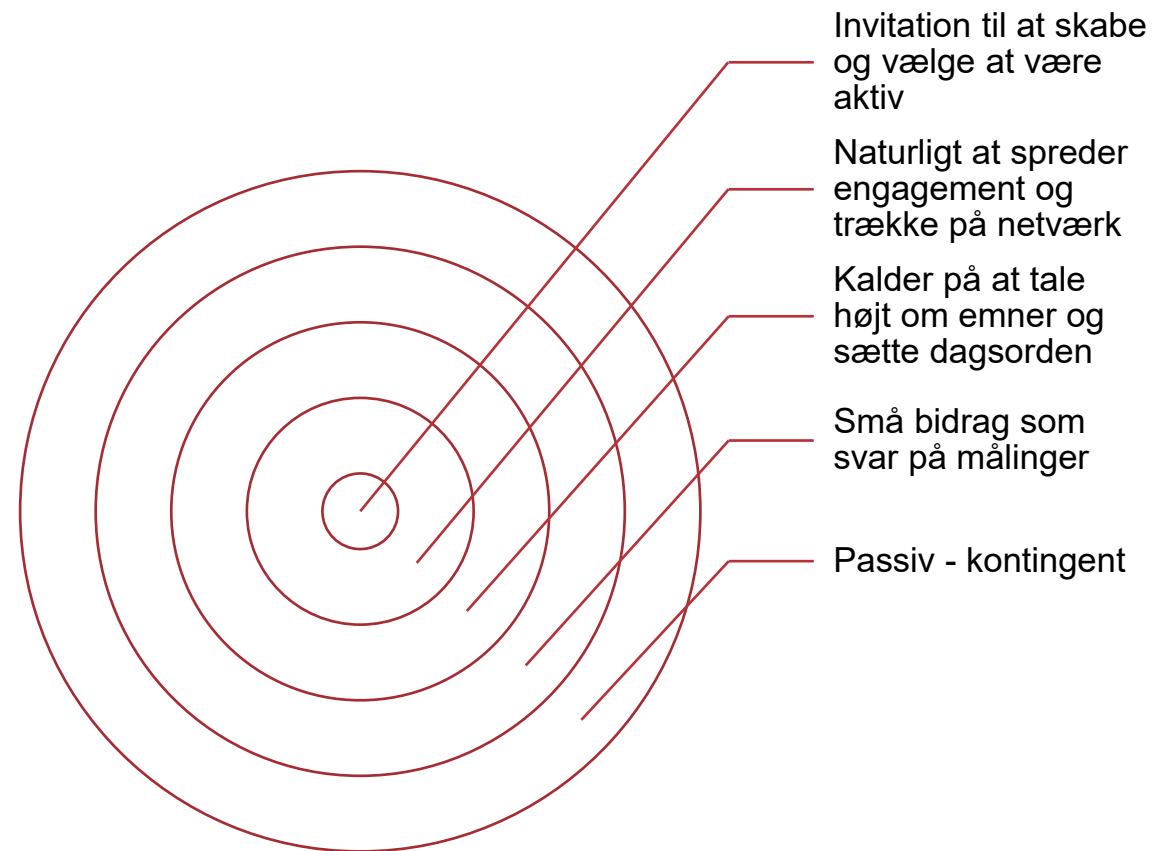
- **Medskabelse** – Aktiviteter, der inviterer til at skabe noget sammen og til at vælge at være aktiv
- **Medbestemmelse** – Aktiviteter, hvor det er naturligt at engagere sig og trække på eget netværk – at blive inviteret til at være med til at påvirke.
- **Dialog** – Aktiviteter hvor man taler højt om emnerne, naturligt deltager i dialogen, og er med til at sætte dagsordenen.
- **Konsultation** – Aktiviteter hvor det er muligt at lade sin mening blive hørt ved give små bidrag.
- **Passiv** – kontingentet betales



Hvilke muligheder giver de faglige aktiviteter?

Selvstændigt (ikke gruppearbejde)

- Udvælg to aktiviteter der kendetegner dit lokale faglige arbejde.
- Det kan være aktiviteter du var med til at sætte på 'siden sidst' tavlen men det kan også være andre aktiviteter.
- Placer og indtegn aktiviteterne hver især i aktivitetscirklen.



Stræk ud og træk luft

Pause



Ideer - Hvilke muligheder giver de faglige aktiviteter?

Gruppearbejde (ikke selvstændigt)

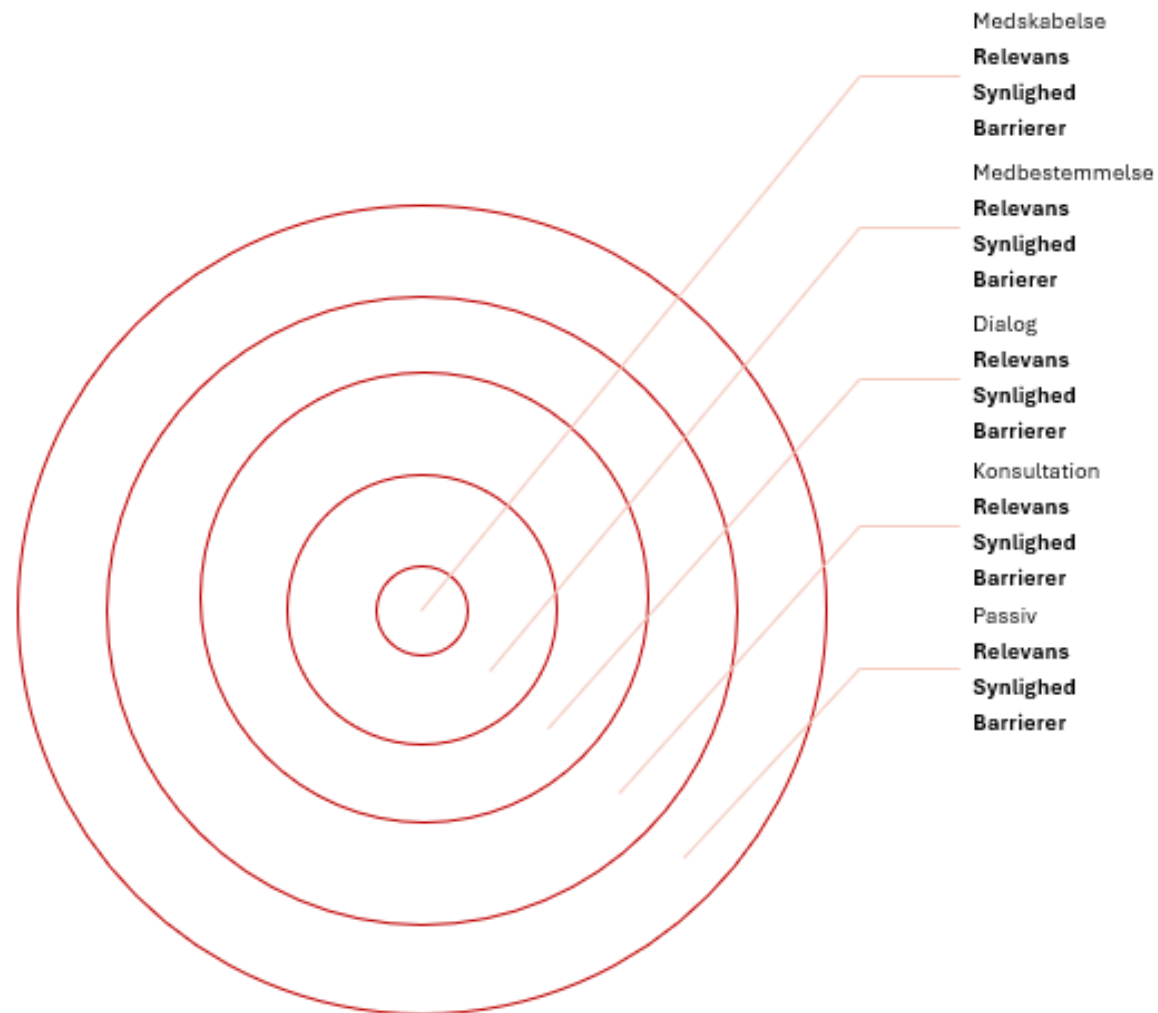
Drøft eksempler på aktiviteter – brug alle ringe i cirklen

Noter

- hvilken grad af relevans, I vurderer eksemplet har for medlemmer
- hvilke muligheder for synlig opbakning indebærer det
- Hvilke barrierer eksemplet indebærer

Prioriter og noter de vigtigste indsigter som eksempler:

- Stor relevans, stor synlighed og få barrierer
- Eksempler på hvor henholdsvis relevans og synlighed kan styrkes og barrierer kan minimeres eller omgås.



Ideer - Hvilke muligheder giver de faglige aktiviteter?

Opsamling

Hver gruppe fremhæver deres vigtigste indsigter:

- Ét eksempel på stærk relevans.
- Ét eksempel på stærk mulighed for opbakning.
- Ét eksempel på en barriere.
- Ét sted, hvor der er potentiale for at styrke dialogen.
- **Noterne på vægen**

Sektionsformanden



Kig frem



Program for sidste dag

Deltagelse i fællesskab – det lokale faglige fællesskab

Onsdag

Giv det gode råd videre – Det, der skal med hjem og afprøves i det lokale fællesskab

Repræsentantskabsmøde kl. 11

Fra ide til handling

Gør idéer levende gennem korte fortællinger

Den nære fortælling - og gerne med et drys af

- **Synlig opbakning** (hvordan ser den ud medlemmerne, for TR og forbundet?)
- **Barrierer**
- **Relevans** (hvorfor er det vigtigt for medlemmerne?).

Video på 2-3 minutter?

Til alle her i rummet, til resten af TR'erne i sektionen og til at blive klogere af i forbundet (sekretariatet)



Idelaboratorium

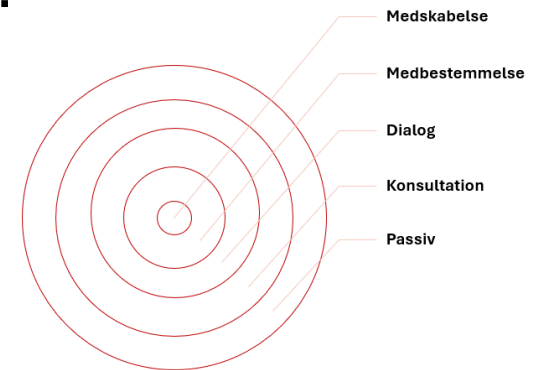
Inddrag tankerne fra i går

Hvilke muligheder giver fællesskabet for deltagelse?

Gør vi det nemt at bakke op, og bliver det synligt?

Hvilke muligheder har TR?

Kan det blive nemmere at flytte sig mellem eller brede sig ud over cirkelns ringe?



Gode ideer → gode råd til TR-Kollegaer

Gode råd til TR-kollegaen

- Vælg én idé som I arbejder videre med ud fra det gode råd til TR-kollegaen.
- Læg en plan sammen: *Hvad, hvordan, hvem, hvor lang tid?*
- **Optag en video:**
 - En kort fortælling om idéen (1–2 sætninger).
 - Hvorfor er idéen relevant for medlemmerne?
 - Hvad er den synlige opbakning, I håber at skabe?
 - Hvilke barrierer ser I? Og kan de overkommes?
 - Det er en god ide, fordi.....



Giv de gode ideer videre!

Hvad træder særligt frem?

Hvad er særligt relevant?

Hvad tager vi med hjem?

Hvordan kan vi støtte hinanden på tværs?

Bliv ved med give de gode ideer videre!