

Vejledningen er besluttet af Uddannelsesforbundets hovedbestyrelse den 4. september 2025

Vejledning om ansættelsesvilkår for lærere, der underviser i 10. klasse på erhvervsskoler

Denne vejledning er målrettet, de tillidsrepræsentanter (TR), der er på erhvervsskoler, hvor der enten udbydes 10. klasse, eller hvor der i fremtiden vil blive udbudt 10. klasse.

Det er vigtigt, at TR på erhvervsskolerne får sikret ansættelsesvilkår, og bidrager til organisering af lærerne inden for nedenstående rammer.

Ansættelsesvilkår og organisering kan foregå på en række forskellige måder afhængigt af de aftaler, der indgås mellem den kommune der afgiver 10. klasse og erhvervsskolen. Det er derfor også vigtigt, at man som TR altid informerer sekretariatet ved enhver beslutning - eller ved planer om - etablering af 10. klasse på skolen.

Nedenfor har hovedbestyrelsen oplistet en række anbefalinger til TR, når det bliver offentligt kendt, at der skal ske en overdragelse af 10. klasse fra kommunen, men inden overdragelsen træder i kraft.

Derefter beskrives de vilkår, der kan være gældende, når 10. klasse er etableret på skolen, samt overvejelser om organisering af lærerne.

1. Anbefalinger til TR ved virksomhedsoverdragelse fra den kommunale 10. klasse

- Kontakt Uddannelsesforbundets sekretariat, så du og din konsulent i fællesskab kan kontakte den relevante lærerkreds i Danmarks Lærerforening (DLF) om et samarbejde.
- Forsøg at arrangere et møde for de berørte lærere, hvor du, din konsulent og DLF er til stede.
- Overvej sammen med lærerne, der skal undervise i 10. klasse, om I skal arbejde for, at de får deres egen tillidsrepræsentant. (I første omgang kan der være tale om en talsmand, indtil lærerne overgår til tjenestemandslignende ansættelse -jf. nedenstående om vilkårene ved virksomhedsoverdragelse).
- Overvej sammen med din konsulent, hvorledes forhandlingen om lærernes løn- og arbejdstidsvilkår skal gribes an.
- Orienter regionen og dit hovedbestyrelsesmedlem, så du henter og deler erfaringer derfra.

2. Vilkår når 10. klasse er etableret på skolen - fire hovedgrupper af lærere

Der er 4 hovedgrupper af lærere, der varetager undervisningen i 10. klasse på en erhvervsskole. Grupperingen tager udgangspunkt i lærerens ansættelsesvilkår.

En lærer kan således være:

- Virksomhedsoverdraget fra en kommune
- Ansat direkte af erhvervsskolen
- Udlånt af kommunen
- Ansat på individuelle vilkår

Ansættelsesvilkårene kan være forskellige afhængigt af, hvilken gruppe læreren tilhører. Gruppernes vilkår mv. beskrives nærmere i det følgende.

A. Virksomhedsoverdraget fra en kommune

Når en kommunalbestyrelse beslutter at udlægge hele eller dele af 10. klasses undervisningen til en erhvervsskole, medfører det typisk, at en del af de kommunalt ansatte lærere flytter med til erhvervsskolen.

De kommunalt ansatte lærere omfattes i sådanne tilfælde af [lov om virksomhedsoverdragelse](#).

Hvis en lærer er virksomhedsoverdraget, bevarer læreren sine hidtidige vilkår som individuelle rettigheder, indtil den igangværende overenskomstperiode udløber.

Lokale aftaler og kutymen følger også læreren som en individuel ret, men erhvervsskolen kan opsigse disse vilkår med det varsel, som er gældende for den konkrete aftale, typisk 3 måneder. En række kommuner har eksempelvis indgået lokale arbejdstidsaftaler. En sådan aftale vil fortsat være gældende for de virksomhedsoverdragede lærere, indtil den måtte blive opsagt af erhvervsskolen med det varsel, der er gældende for den pågældende aftale.

Når overenskomstperioden udløber, overgår læreren til nye ansættelsesvilkår. Det er Uddannelsesforbundets klare opfattelse, at lærere, der underviser i 10. klasse, skal ansættes på de samme ansættelsesvilkår, som erhvervsskolelærere (tjenestemandslignende ansættelse).

Eftersom læreren i overenskomstperioden fortsat er omfattet af regler, der er aftalt i overenskomsten mellem DLF og Kommunernes Landsforening, er det aftalt med DLF, at disse lærere forbliver i DLF indtil overenskomstperiodens udløb. Herefter opfordres læreren til at blive medlem af Uddannelsesforbundet, og læreren vil ikke kunne opretholde sit medlemskab af DLF.

Samtidig er det aftalt, at DLF og Uddannelsesforbundet samarbejder om at få aftalt vilkårene, der skal gælde efterfølgende.

DLF og Uddannelsesforbundet er enige om, at lønnen for undervisning i 10. klasse bør være ensartet, uanset hvor undervisningen foregår. Derfor anbefaler Uddannelsesforbundet, at tillidsrepræsentanten arbejder for at sikre, at de overflyttede lærere bevarer deres hidtidige lønforløb. Det indebærer

- at man ikke oplever en lønnedgang, når man ansættes i henhold til ansættelsesbekendtgørelsen
- at man også sikres de lønstigninger, som man ville kunne have imødeset ved fortsat kommunal ansættelse.

Tillidsrepræsentanten har ikke forhandlingsret for virksomhedsoverdragede lærere, før læreren er ansat på tjenestemandslignende vilkår, men man bør indlede forhandlinger med ledelsen i god tid inden overgangen.

Uddannelsesforbundet anbefaler i overgangsfasen:

- 10. klasselærerne bør fortsat være medlem af DLF frem til overenskomstperiodens udløb
- Ved overenskomstens udløb bør 10. klasselærerne organiseres i Uddannelsesforbundet
- Uddannelsesforbundets TR bør løbende holde kontakt med lærerne og med deres talsmand, f.eks. med fokus på trivsel og oplevelse af fællesskab på skolen
- TR bør overveje at invitere 10. klasselærerne med til arrangementer i lokalforeningen
- Det kan være en god idé som TR at lave en kalenderpåmindelse 2-3 måneder før overenskomstperiodens udløb mhp. forhandling og ny organisering

- *Skab afklaring om løn – inddrag sekretariatet forud for dette*
- *Hold en velkomstsamtale med 10. klasselærerne, når de overgår til tjenestemandslignende ansættelse*

B. Ansat direkte af erhvervsskolen på tjenestemandslignende vilkår

Denne gruppe består af lærere, der

- 1) er blevet ansat efter, at erhvervsskolen har overtaget 10. klasses undervisning
- 2) allerede var ansat - typisk med henblik på undervisning i grundfag på EUD.

For denne gruppe af lærere anbefaler Uddannelsesforbundet også, at TR arbejder for, at lærerne aflønnes på samme niveau som i folkeskolen, når de underviser i 10. klasse. Hvis læreren har flere undervisningsopgaver end 10. klasse, kan der eventuelt ydes et tillæg pr. undervisningstime, hvis lærerens løn ellers er lavere, end lønnen typisk er for folkeskolelærere.

Man kan overveje at arbejde for, at der vælges en tillidsrepræsentant for området, fordi arbejdstilrettelæggelsen ofte vil en anden end på erhvervsuddannelserne.

Uddannelsesforbundet anbefaler:

- *TR bør kontakte nye lærere forud for ansættelse mhp. lønforhandlingen.*
- *TR arbejder for, at nyansatte lærere aflønnes på samme niveau som i folkeskolen.*
- *TR bør holde en velkomstsamtale med nye lærere på samme måde som øvrige EUD-ansatte.*
- *Allerede ansatte lærere, der overgår til nye opgaver, bør have en samtale med ledelsen, hvor der blandt andet drøftes løn.*
- *Lærerne bør være organiseret i Uddannelsesforbundet.*

C. Udlånt af kommunen

Denne gruppe består af lærere, der er udlånt af kommunen. Denne gruppe er derfor fortsat omfattet af løn- og ansættelsesvilkårene, der er gældende i kommunen.

Der skal derfor ikke forhandles løn på erhvervsskolen, ligesom lærerne bør have medlemskab af DLF.

Der kan være praktiske forhold, der skal tages stilling til, når lærerne opholder sig på erhvervsskolen. I disse situationer kan TR medvirke til at få aftalt rammer, der både tager hensyn til de ansatte og udlånte lærere med henblik på et godt arbejdsmiljø.

Uddannelsesforbundet anbefaler:

- *Lærerne bør fortsat være medlem af DLF.*
- *Uddannelsesforbundets TR bør løbende være opmærksom på om vilkår i aftalen mellem erhvervsskolen og kommunen ændres*

D. Ansat på individuelle vilkår

Det ses enkelte steder, at lærere, der underviser i 10. klasse, bliver ansat på individuelle vilkår. Oplever du det, skal du henvende dig til sekretariatet, da vi mener, at det er i strid med de aftaler vi har.