Uddannelsesforbundet

Skema for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med tjenestefrihed

(Kun til internt brug i Uddannelsesforbundet)

Af hensyn til Uddannelsesforbundets evt. refusion til kommunale arbejdsgiver af udgifter til løn under tillidsrepræsentanters og organisationsvalgtes tjenestefrihed i forbindelse med TR-kurser, møder mv. bedes følgende skema udfyldt:

Arrangement: **TR som motivator** **Dato: 26.-27. oktober 2026**

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Telefonnr.: _____

Tjenestemands ansat: JA ❒ Overenskomstansat: JA ❒

Arbejdsgiver: _____

Telefonnr.: _____

Lønudbetaler: _____ _____ _____

Lønsats: _____ Tillæg: Kr.: _____ Stedtillæg: _____

Fra Lønseddel: $\frac{\text{(Løntrin+løntillæg) + 2,15 \% ferietillæg + 5,77 \% pension x 12}}{1924} = \text{Timepris}$

Dato: _____ Underskrift: _____

Skemaet **skal** indsendes til Uddannelsesforbundet sammen med det almindelige afregningsbilag.

NB: Aktuel lønseddel skal vedlægges.

Uddannelsesforbundet

Lønfradrag ved tjenestefrihed (tabt arbejdsfortjeneste)

1. Aftale om tillidsrepræsentanter (TR 08-reglerne) finder anvendelse for personalegrupper med ansættelse i kommuner tilsluttet Kommunernes Landsforening. Reglerne finder ikke anvendelse i København og Frederiksberg kommuner.

   Inden for Uddannelsesforbundets område er lærere ved sprogcentre og i ungdomsskolen samt konsulenter m. fl. omfattet af reglerne.

2. Efter TR 08 reglerne skal der gives tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med henblik på bl.a. deltagelse i de af Uddannelsesforbundets arrangeret TR-kurser, møder mv.

3. Tjenestefriheden ydes med løn mod, at forbundet refunderer arbejdsgiverens udgifter til løn under tjenestefriheden (tabt arbejdsfortjeneste):

- Arbejdsgiverens refusionsopgørelse skal omfatte
- nettolønnen
- evt. tillæg
- særlig feriegodtgørelse
- samt eget pensionsbidrag.

4. Ved beregningen af tabt arbejdsfortjeneste anvendes bestemmelserne i Aftale om lønberegning / lønfradrag for månedslønnet personale. Lønfradrag (refunderingen) foretages sådan:

   $$\frac{\text{(brutto-)årsløn x planlagte arbejdstimer i fraværsperioden}}{\text{personalegruppens årsnorm (årlige timetal)}}$$

   dog maks. svarende til 1 måneds løn.

   I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Særlige tillæg, der ydes for en særlig arbejdsmæssig forpligtelse indgår dog kun i lønnen, når der foretages fradrag for hele arbejdsdage.

5. Fradraget (refunderingen) beregnes på grundlag af den planlagte arbejdstid.

6. Hvis der ikke er aftalt eller fastsat en bestemt arbejdstid for den pågældende dag, foretages fradrag for 7,4 timer.

7. For lærere betyder dette, at tjenestefrihed uden løn medfører et lønfradrag (refundering) med 7,4 timer for alle arbejdsdage – også for de dage der er planlagt som 0-dage.

8. Refunderingsmodellen kan fraviges ved indgåelse af en lokal aftale efter hhv. §§ 9 og 11 i TR-reglerne og § 15 MED-aftalen.