Uddannelsesforbundet

VUC-bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde på sekretariatet**

Dato **Den 29. januar 2026 kl. 9:30 - 16:00.**

Til stede: Lotte Klein, Rune Søe, Katja Weihrauch, Ghita Christensen, Rikke Haugaard, Susanne Bagge og Britta Andersen.
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. **Godkendelse af dagsorden.**

Godkendt

Pkt. 2. **Godkendelse af referat af ex. ord. bestyrelsesmøde den 5. december 2025**

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke indkommet tilføjelser og rettelser til referatet.

Referatet er dermed godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 **Sektionsgeneralforsamling i september 2026**

VUC-sektionens generalforsamling afholdes torsdag den 24. september 2026 kl. 17:30 – 19:30 på Hotel Fredericia i Fredericia.

Bestyrelsen skal drøfte og fastlægges tidsrammer for planlægning og udarbejdelse af materialer herunder udarbejdelse af en drejebog til brug ifm. generalforsamlingen:

- valg af dirigent
- sektionsbestyrelsens beretning
- generalforsamlingsudtalelser
- regnskab for 2023, 2024 og 2025, kritisk revidering
- handlingsprogram 2026-2029
- forslag, indkomne forslag
- valg af sektionsformand
- valg af næstformand, valg af kasserer, valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
- valg af delegerede til kongressen
- andet.

Uddannelsesforbundet

Det foreslås,

at bestyrelsen drøfter planlægningen af generalforsamlingen samt fastlægger arbejdsopgaver og tidsrammer herunder drøfter

a. ***mulige kandidater til dirigenthvervet***
b. ***forslag til emner til beretningen***
c. ***ændringsforslag til dynamisk handlingsprogram bl.a. i relation til fusionsproblemstillingen (Rune fremlægger forslag)***
d. ***antallet af bestyrelsesmedlemmer***
e. ***opstilling af kandidater ved valg af sektionsformand, valg af næstformand, valg af kasserer, valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer samt valg af delegerede til kongressen***
f. ***generalforsamlingsudtalelser!***

2. ***at bestyrelsen drøfter ændring af sektionens vedtægter vedrørende antal bestyrelsesmedlemmer, herunder drøfter de økonomiske konsekvenser, frikøb etc.***
3. ***at bestyrelsen fastlægger procedure for regnskabsrevision***
4. ***at bestyrelsen drøfter og fastlægger, hvorledes kongressens emner kan indgå i generalforsamlingen***
5. ***at forslag til dagsordenen for generalforsamlingen tages op på det virtuelle TR-mødet og –kursus i marts 2026 med henblik på en drøftelse af de forskellige generalforsamlingsemner herunder valg.***
6. ***at bestyrelsen drøfter punkter til drejebog for generalforsamlingen.***

Bilag:

- ***Sektionens handlingsprogram 2023-2026***
- ***Forslag til ændring af handlingsprogram 2026 – 2029 (Rune eftersender)***

Bestyrelsen gennemgik de opstillede punkter og udtrykte følgende enighed:

Ad 1. Planlægning, hvor bestyrelsen drøftede:

a) Valg af dirigent og pegede på Flemming Jørgensen. Lotte og Torben bemyndiges til at afklare evt. andre kandidater
b) Indhold i beretning og pegede på: fjernelse af barrierer for VUC bl.a. aldersbegrænsning, arbejdet med det voksenpædagogiske miljø, fusionsproblemstillingen, arbejde med fastholdelse, TR-uddannelse for TRS, Hands-On, arbejdstid, sektionens krav til, OK24, OK24-resultatet, arbejdet med lokalløn. Vejledning om EPX, bestyrelsens fokus på ansvarlig økonomisk ageren med tilbageholdte klubmidler, halvering af fysiske TR-møder, beslutning om færre menige bestyrelsesmedlemmer.
c) Der udarbejdes første udkast til indholdsfortegnelse for beretningen.
d) Forslag til ændring af handlingsprogrammet og besluttede en række ændringer til fremlæggelse på generalforsamling
e) Ændring i antallet af bestyrelsesmedlemmer og udtrykte enighed om at antallet beskæres med 2 medlemmer, så bestyrelsen i alt udgør 5 medlemmer fremover. Begrundelsen er sektionens økonomiske situation.
f) Valg og opstillede følgende kandidater: Lotte som formand, Rune som næstformand, Katja som kasserer, Rikke som medlem, Susanne som medlem, Britta som medlem og Ghita overvejer sit kandidatur.
g) Udtalelser om fx almen voksenuddannelse i fremtiden, almene voksenpædagogiske læringsmiljøer, vilkår ved VEU, danskuddannelserne, sammen om indflydelse, voksnes frie adgang til almen uddannelse – lighed også i uddannelsessystemet.

Uddannelsesforbundet

Ad 2. at ændring i antal medlemmer i bestyrelsen ikke kræver vedtægtsændringer.
Ad 3. Katja laver forslag til procedure.
Ad 4. udsættes til næste møde.
Ad 5. Udsættes til næste møde.

Pkt. 4 Sektionen og TR-Netværkene mv.

Der har ikke været udskiftninger blandt de valgte TR'er på landets 29 VUC'er siden bestyrelsesmødet i december 2025.

Der er er pt. registreret og anmeldt **35 tillidsrepræsentanter og 22 suppleanter**, hvilket også indbefatter 3 fællestillidsrepræsentanter, TR-teams og afdelings-TR'er på de 29 VUC'er, VUC-afdelinger og VUC på Campus.
Bestyrelsen har konfirmeret, at TR-Netværksfordeling fortsat består af fire TR-netværk:

- Hovedstaden og Sjælland
- Fyn og sydlige Jylland
- Det østlige Jylland
- Nordjylland og øvrige Jylland.

Netværkstovholderne skal på bestyrelsesmødet give en aktuel status over medlemmerne af og arbejdet i de fire TR-netværk.

Det foreslås, at

1) ***bestyrelsens enkelte medlemmer orienterer om TR-netværksarbejdet***
2) ***bestyrelsen træffer beslutning om hvordan TR'ernes udsagn skal udmøntes i kommunikation, politikker og strategi jf. i øvrigt pkt. 7***
3) ***bestyrelsen træffer beslutning om, hvad gør bestyrelse vil gøre i forhold til TR'ene og medlemmerne herunder, hvad der skal kommunikeres ud til medlemmerne/TR'erne pba. evalueringen på TR-mødet og -kursus fx om forbundshuset, kontingentstigning, ikke medlemskab pga. pris.***
4) ***bestyrelsen træffer nærmere beslutning om, at der skal gennemføres nogle målrettede work-shops på næste års fysiske TR-møde – måske allerede på de virtuelle møder inden.***
5) ***bestyrelsen drøfter og beslutter hvorledes henvendelse fra TR'ene og den efterfølgende indstilling, dens behandling på HB-mødet skal udmønte sig i relation til en tilbagemelding til TR'ene.***

Bilag:

- ***VUC TR-oversigt pr. 1. januar 2026***
- ***Indstilling til HB om TR-henvendelse***
- ***TR-udsagn om medlemshvervning***
- ***VUC, fordelt på institution, 4. kvartal 2025***

Rune orienterede om eksternt privat firma Touch Move i Rødding, som bl.a. medvirker ved kursistoptagelse på VUC Vest og på VUC Kolding herunder ansættelse af lærere på timelønsbasis.

Ghita orienterede om TR-Netværksmøde jf. referat heraf.

Susanne orienterede om Tr-Netværksmøde jf. referat heraf.

Uddannelsesforbundet

Pkt. 5 **Økonomi og regnskab**

Bestyrelsen har løbende revurderet sektionens budget for 2025 og tilrettet budgettet i overensstemmelse med:
- bestyrelsens beslutninger om nedsættelse af Runes frikøb fra 100 timer til 50 timer årligt
- seneste opgørelse over nedgang i medlemstallet.

Bestyrelsen har som bekendt drøftet sekretariatets udestående i forhold til økonomi ved fusioner/fissioner af medlemmer i sektioner og foreninger. Formanden har taget spørgsmålet op om økonomi ved fusioner/fissioner af medlemmer i sektioner og foreninger på HB-mødet i november 2025.

Kassereren udarbejder forslag til budget for 2026. På mødet redegør kassereren for forslaget herunder fremlægger beregning på besparelser fx ved minimering af antallet af bestyrelsesmedlemmer.

Det foreslås, at
1) ***bestyrelsen drøfter og tager stilling til forslag til budget for 2026***
2) ***bestyrelsen viderefører sine drøftelser og vurderinger af sektionens økonomiske situation.***
3) ***bestyrelsen skal drøfte fordele og ulemper ved at afholde to fysiske TR-møder og -kurser.***

Bilag: forslag til budget for 2026 (eftersendes).

Kassereren havde udsendt regnskabsorientering fra 2025 og forslag til budget for 2026. Hun gennemgik de forskellige poster, som viser fortsat behov for tilbageholdenhed i udgiftsniveauet og evt. yderligere besparelser.

Bestyrelsen drøftede mulighed for 2 fysiske TR-møder. Kassereren pegede på, at det økonomisk vil kunne forsvares i 2027 med flere fysiske møder.

Lotte forslog, at vi laver en voxpop om mødeformer.

Bestyrelsen konfirmerede en række tilrettelser i budget 2026.02.03.

Kassereren udsender det tilrettede budgetforslag for 2026.

Pkt. 6 **Uddannelsespolitiske forhold – (Reform)**

På mødet gives en status på fusioner, planer om fusion eller ingen fusion rundt omkring i landet. Der henvises til Undervisningsministeriets notat om ”Fusioner og spaltninger”, hvor følgende definitioner fremgår:

Fusion af uddannelsesinstitutioner betyder, at institutioner samles i en ny juridisk enhed. Der vil derfor altid være tale om én ny institution med fælles målsætninger og én fælles ledelse uanset, om den fusionerede institution har flere uddannelsesretninger og afdelinger placeret på forskellige adresser.
En fusion skal altid godkendes af ministeren.
En fusion kan bestå af institutioner fra den samme sektor – for eksempel en fusion af to almene gymnasier – eller af institutioner fra forskellige sektorer – for eksempel en fusion mellem en erhvervsskole og et alment gymnasium eller en fusion mellem en erhvervsskole og et VUC.

Uddannelsesforbundet

Uddannelsesinstitutioner kan fraspalte dele af institutionen til en eller flere uddannelsesinstitutioner for at få en mere hensigtsmæssig institutionsstruktur. Ved en spaltning overdrager en uddannelsesinstitution dele af sine aktiviteter, aktiver og passiver til en anden uddannelsesinstitution.
En spaltning skal altid godkendes af ministeren.

Bestyrelsen skal bl.a. med henvisning hertil drøfte, om man finder det nødvendigt og relevant, at sekretariatet udarbejdes et notat og evt. en flyer om fusions- og spaltningsproblemstillingerne.

Bestyrelsen skal drøfte relevans af at effektuere udformning af et 10-punktsprogram med pointer og politiske pejlemærker i forhold til en succesfuld sammenkædning af VUC (AVU, FVU, OBU samt gymnasiale enkeltfag) og EUD med AMU.

Det forventes at Uddannelsesforbundet på blandt andet VUC-sektionens opfordring sammen med øvrige interessenter afholder en høring om voksenuddannelsernes fremtid på Christiansborg i maj måned 2026.

Det kan oplyses, at AVU-konferencen (der nu også er med FVU-relaterede punkter på programmet) er sat på skinner og afholdes på Fyn til august 2026. AI kommer til at fylde en del ligesom også de øvrige forslag VUC-sektionsbestyrelsen har fremført, er forsøgt indføjet i programmet.

Bilag:
- ***Vejledning om fusionsprocesser af juni 2025***
- ***Oversigt over VUC-planer mv. om fusion december 2025***
- ***Medarbejderrepræsentanter til bestyrelser på erhvervsskoler***
- ***Undervisningsministeriets notat om Fusioner og spaltninger.***

Lotte orienterede om Christiansborg-høring og AVU-konferencen. Der udsender snarest nærmere oplysninger om tilmelding etc.

Rikke orienterede om regional uddannelsessammenkomst i marts 2026 i Aalborg.

Bestyrelsen drøftede muligheden for mere fokus på UFO-standen på AVU/FVU-konferencen fx ved at lave en konkurrence.

Pkt. 7 Forbundet, Sektionen, TR'ene og medlemmerne – Medlemsindflydelse og hvervning

Bestyrelsen skal fortsætte drøftelserne fra bestyrelsesseminaret i oktober om, hvordan der kan ske en transformering af TR'ernes udsagn til konkrete kommunikations- og politikelementer.

Det sker med udgangspunkt i TR'enes svar på TR-mødet og -kurset i september 2025, hvor der laves en plan for:
- ✓ Opsamling af gode historier
- ✓ Plan for igangsættelse af pralerunde.

Der skal forsat sættes fokus på et prale-show bestående af en oversigt over sejre/indflydelse, som man godt kan og vil prale med og måske lave opslag på SOME om.

På sidste bestyrelsesmøde orienterede Lotte om hendes HB-projekt:

På VUC-TR-mødet i september havde VUC-sektionsbestyrelsen blandt andet sat medlemshvervning og indflydelse på eget arbejde på programmet.

Uddannelsesforbundet

Bestyrelsen har nu udformet et dokument med TR'ernes input vedr. ansvar for hvervning og kommunikation i forhold til det, og det er mit individuelle projekt centreret omkring. Projektet falder foreløbigt i tre dele:

1. *3:3-undersøgelse om indflydelse på eget arbejde via kollektive handlinger*
2. *TR'ene indsamler og systematiserer sammen med mig medlemmernes gode historier om indflydelse, og hvordan den er opnået. Desuden indsamler vi forslag til, hvad man gerne vil have indflydelse på.*
3. *VUC-sektionsbestyrelsen/TR'ene kommunikerer succeser ud fx via små film, mails eller andet.*

Rikke og Katja gav tilsagn om at indgå i projektet på hhv. VUC Nord og VUC Skive -Viborg.

Det foreslås, at

1) bestyrelsen skal fortsætte drøftelser af transformering af TR'ernes udsagn til konkrete kommunikations- og politikelementer

2) bestyrelsen fastlægger, hvordan vi konkret får fokus på medarbejderindflydelse fx på sociale medier via en kampagne med pointer og opslag med gode historier og fastlægge en plan og strategi for kampagnen.
Bestyrelsen har besluttet, at der skal sættes fokus på et prale-show bestående af en oversigt over sejre/indflydelse, som man god kan og vil prale med og måske lave opslag på SOME om.

3) Britta har anmodet om, at får et punkt på dagsordenen om kommunikation:
- ***torvet på hjemmesiden***
- ***bestyrelsens interne kommunikation***

- ***Herunder organisering af rundsendt materiale / bilag / arbejdsmateriale osv.***

Bilag
- ***HB Bilag Kongresforslag om fremtidig organisationsstruktur***
- ***Ansvar for medlemshvervning og TR-svar på TR- møde og -kursus september 2025***

Lotte orienterede om udvikling af hendes HB-projekt om fællesskab og indflydelse hvor VUC Nord, VEVO og Frederiksberg VUC deltager. Hun viste et kontekstanalyseskema om stærk og svag styrke og indflydelse.

Bestyrelsen pegede på, at disse øvelser kan anvendes ifm. Temakurset.

Bestyrelsen besluttede, at der nedsættes to mindre grupper, der skal arbejde med de emner, som bestyrelsen har peget på ifm. undersøgelsen af medlemmernes holdninger herunder hvad der skal kommunikeres ud til medlemmer og tillidsrepræsentanter.

Bestyrelsen besluttede, at der kommunikeres ud herom med en præsentation bl.a. på TR-møde og -kursus den 11.03.26 jf. pkt. 7, nr. 1 og nr. 2 og bilag 4.2 (LOK)

Britta orienterede om ønsker til kommunikation såvel på sektionens torv som internt i bestyrelsen.

Bestyrelsen var enig i,
- ***at Britta undersøger andre kommunikationskanaler mhp. en præsentation heraf.***
- ***at Lotte og Britta kikker på sektionens torv mhp. om der evt. skal ske ændringer.***

Uddannelsesforbundet

Pkt. 8 Faglige forhold

Bestyrelsen har ved flere lejligheder drøftet problemstillingen med atypiske ansættelser rejst af mange TR'er. Problemstillingen med atypiske ansættelser drejer sig som bekendt bl.a. om mentoransættelser og ansættelser som følge af SPS-bevillinger, hvor der sker ansættelse på forskellige grundlag dels Organisationsaftale for AVU, FVU og OBU, dels GL-/ magister-aftale og dels individuel aftale.

Bestyrelsen har tidligere drøftet eksempler på VUC'er, hvor der er sat spørgsmålstegn ved, om der skal udbetales de centralt aftalte "undervisningstillæg" ved almen voksenuddannelse (AVU), forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning (OBU). Der er tilsyneladende en del VUC'er, hvor man har en praksis med kun at udbetale disse tillæg til lærere for de faktiske fastsatte undervisningstimer og ikke helt og fuldt. Der har desuden været problemer med regulering af den faste løn for visse ansættelser.

Det foreslås, at

1) ***bestyrelsen drøfter atypiske ansættelser i et materielt grundlag, SPS-bevillinger***

2) ***bestyrelsen skal drøfte problemstilling omkring ydelse af VUC-tillæg (AVU-tillæg)***

3) ***bestyrelsen drøfter status på voldgiftssag vedr. deltidsansættelse***

Bilag (tidligere udsendt):
- ***Atypiske VUC-ansættelser, SPS-bevillinger***
- ***VUC-tillæg, AVU-tillæg og OBU-tillæg***
- ***Voldgiftssag vedr. deltidsansatte.***

Torben redegjorde for atypiske ansættelser og efterlyste konkrete sager herom.

Bestyrelsen besluttede, at der udsendes besked til TR om atypiske ansættelser inklusiv SPS-ansættelser.

Bestyrelsen besluttede, at punktet og problemstillingen indgår på sektionens TR-møde og-kursus den 11. marts 2026.

Pkt. 9 Overenskomstfornyelse - OK26

Parterne på henholdsvis statens og kommunernes område har medio december udvekslet krav og modkrav til fornyelse af overenskomster og aftaler med virkning pr. 1. april 2026.

På VUC-området har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen fremsat krav om ophævelse af § 7 om godtgørelse til lærere, der har undervist ud over 750 timer i en normperiode.

På statens området er CFU-forhandlingerne om de generelle krav i gang, mens forhandlinger på vores egne områder herunder VUC først påbegyndes, når CFU-forliget foreligger og "4-ugers vinduet" åbner. Blandt kravene skal nævnes krav om fritvalgsordning. Både på statens og på det kommunale område været intense drøftelser på vores side af bordet om at fremsætte et krav om en fritvalgsordning. Det landede på både det statslige og kommunale område med, at der fremsættes et generelt krav om etableringen af en fritvalgsordning.

Uddannelsesforbundet

Fritvalgskontoen giver mulighed for valg mellem løn, pension og frihed. Der afsættes midler til etableringen af en fritvalgskonto.
Desuden kan værdien af pensionsordninger på over 15%, værdien af den 6. ferieuge, den aftalte forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse, merarbejde/overarbejde, samt seniorbonus indgå.
Hele eller dele af fritvalgskontoen kan udbetales i tilknytning til følgende yderligere situationer:

- Seniordage fra 60 år
- I forbindelse med afholdelse af ferie, herunder 6 ferieuge
- Der aftales ret til 2 fleksibilitetsdage årligt
- Der aftales ret til 2 dages frihed årligt til ansatte der har børnebørn under 14 år uanset hvor mange børnebørn den ansatte har.
- Der aftales ret til ledsagelse af nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredskonsultationer, behandling og møder med offentlige myndigheder. Medarbejderen kan højest afholde 2 dages frihed årligt uanset antal nærtstående.
- Der aftales ret til ledsagelse af nærtstående ved kritisk sygdom og udredning. Medarbejderen kan højest afholde 5 dages frihed pr. år, uanset antal nærtstående.
- Der må ikke ske forringelser i nuværende rettigheder ved indarbejdelse i en fritvalgsordning.
- Barns sygdom håndteres udenfor en fritvalgskonto. Der stilles krav om ret til barns sygdom, samt en udvidelse af forståelsen af første sygedag, så det er dagen efter evt. hjemkaldelse, samt om ret til fri med løn ved barns tredje sygedag.

Det foreslås, at

1) ***bestyrelsen drøfter krav og modkrav herunder fritvalgsordning***
2) ***bestyrelsen drøfter den videre proces.***

Bilag:

- ***CFU's generelle krav***
- ***Finansministeriets generelle krav***
- ***LCs specielle (og tværgående) krav***
- ***Finansministeriets VUC-krav***
- ***Forbundets skema over Kommunikationsplan OK26.***
-

Lotte og Torben orienterede om status på de statslige forhandlinger og rammerne for det videre forløb, herunder de specielle forhandlinger i "vinduet".

Pkt. 10 Møde- og aktivitetskalender i 2026

Der er aftalt følgende bestyrelsesmøder i 2026:

- den 29. januar 2026 kl. 9:30 – 16:00 på sekretariatet i København (lejlighed er booket)
- den 12. maj 2026 i København (lejlighed er booket)
- den 27. august 2026 i København eller 3-kantsområdet, Torben udsender forslag.

Der afholdes følgende møder og aktiviteter:

- TRS-kurser (G1) den 4. februar 2026 kl. 12:30 – 15:30
- TRS-kursus (G2) den 8. april 2026 kl. 12:30 – 15:30
- Hands-On kurserne afholdes hhv. den 24. februar 2026 kl. 9:00-12:00
- Hands-On kurserne afholdes hhv. den 26. marts 2026 kl. 12:30-15:30
- TR-møde og -kursus virtuelt den 11. marts 2026 kl. 12:30 – 16:00
- TR-mødet og -kursus den 24. – 25. september 2026 på hotel Fredericia

Uddannelsesforbundet

- Generalforsamlingen den 24. september 2026 kl. 17.30 - 19:30 ifm. TR-møde og -kursus på Hotel Fredericia med tilbud (tilmelding) om fortæring samt med indskrivning kl. 16:30-17:30.

Det foreslås, at

1) ***bestyrelsen fastlægger bestyrelsesmøder for efteråret herunder kommer med en første sondering af tidspunkt og placering af bestyrelsesseminaret i efteråret 2026.***

Bestyrelsen besluttede, at bestyrelsesmødet den 27. august ændres til tirsdag den 18. august 2026 kl. 11:00 – 17:00 på sekretariatet i København.

Lotte og Torben grubler over TRS-kurset. Der udsendes besked herom snarest muligt.

Bestyrelsen drøftede Hands-On-emner: institutionsplan, særlige feriedage, TR-rolle?

Bestyrelsen besluttede seminar den 21. - 23. oktober 2026. Bestyrelsen besluttede, at Torben undersøger seminarsted.

Pkt. 11 Meddelelser og efterretningssager

- HB-møder og –beslutninger
- Status på VUC – aktivitetssituationen
- Medlemssituationen
- VUC-kontaktudvalg GL
- VUC DialogForum
- Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Lotte orienterede om

- ***HB's behandling af bestyrelsens indstilling på vegne af TR'er, medlemssituationen og HB-efteruddannelse.***

Bestyrelsen drøftede samarbejdet med GL både lokalt og centralt og understregede, at samarbejdet p.t. ligger bedst hos de to forbundsformænd.

Pkt. 12 Evt.

Lotte Klein Sektionsformand	/	Torben Thilsted bestyrelsessekretær