Uddannelsesforbundet

Kongres 2026

Mødedato	**Den 14. – 15. november 2026**
Dagsordenspunkt	**5.3.**
Emne	**Uddannelsesforbundet frem mod 2030.**

Hovedbestyrelsens forslag til kongresbeslutning

Uddannelsesforbundet frem mod 2030

Kongressen beslutter at igangsætte projektet "Uddannelsesforbundet frem mod 2030".

På de følgende sider er forslaget motiveret samt nærmere beskrevet i et kommissorium.

Motivation af forslaget

For medlemmerne i Uddannelsesforbundet er det vigtigt at være en del af en faglig organisation, der øver indflydelse og har gennemslagskraft lokalt og nationalt.

Vi ved, at mange medlemmer af Uddannelsesforbundet vil komme til at opleve forandringer på deres arbejdspladser op til og efter 2030, som følge af den store EPX-reform og de afledte ændringer på VEU-områderne. Og det er vores ønske, at Uddannelsesforbundets struktur kan matche de ændringer, der kommer. Medlemmerne skal også i fremtiden finde forbundet relevant som fællesskab, der tegner alle forbundets områder og opleve at have en stemme og indflydelse lokalt og centralt.

Derfor er det både klogt og nødvendigt at analysere på vores struktur, for at se, om den understøtter, at vi i et fremtidigt uddannelsesbillede kan leve op til medlemmernes forventninger.

I dag er forbundets medlemmer organiseret i enten en af fem sektioner eller i en forening på erhvervsskolerne. En lille gruppe af primært privatansatte medlemmer er i gruppen af foreningsløse.

Ved etablering af EPX i 2030 og omlægningen af danskuddannelserne berøres følgende af Uddannelsesforbundets områder:

- Undervisere på erhvervsskoler (da GF1 nedlægges, GF2 gøres kortere og det studieforberedende år på EUX forsvinder)
- Undervisere i 10. klasse på erhvervsskoler og ungdomsskoler
- AVU, OBU og FVU-undervisere ansat på VUC-centre, da opgaven som udgangspunkt flytter til erhvervsskoler
- Privatansatte OBU og FVU-undervisere, da kun oplysningsforbund kan varetage opgaven
- Undervisere i dansk som andetsprog???

Forandringerne betyder, at alle de nuværende sektioner og foreninger bliver påvirket når medlemmerne skal arbejde på andre områder og i et ændret institutionslandskab. Det er

derfor afgørende, at Uddannelsesforbundet finder den organisationsstruktur, der passer til den virkelighed, medlemmerne træder ind i om få år.

Hovedbestyrelsens målsætning med dette kongresforslag er, at medlemmerne også efter 2030 kan spejle sig og deltage i et stærkt fællesskab, der varetager deres interesser uanset hvor de er ansat og som understøtter forbundets arbejde med at være sammen om indflydelse.

Kommissorium for arbejdet frem til kongressen i 2029

Kommissoriet for arbejdet i kongresperioden beskriver:

- At arbejdet med en ny organisationsstruktur forankres i Hovedbestyrelsen
- At der skal foregå et analysearbejde som grundlag for udarbejdelsen af forslag til organisationsstruktur
- At der sker involvering i processen
- At hovedbestyrelsen skal fremlægge forslag til organisationsstruktur på kongressen i 2029
- En procesplan med milepæle samt økonomi til processen

<u>At arbejdet med en ny organisationsstruktur forankres i Hovedbestyrelsen</u>

Det forslås, at arbejdet forankres i Hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen har ansvaret for, at de forskellige dele af kommissoriet udføres og at procesplanen følges.

<u>At der skal foregå et analysearbejde som grundlag for udarbejdelsen af forslag til organisationsstruktur</u>

Der skal med udgangspunkt i ændringerne på uddannelsesområderne fra 2030 og frem ske en kortlægning, som viser:

- Hvilke institutioner medlemmerne arbejder på
- Hvilke uddannelser medlemmerne underviser/vejleder på
- Hvilke arbejdsopgaver medlemmerne varetager fx undervisning, vejledning mv.
- Hvilke overenskomster medlemmerne er ansat på
- Hvilke behov der er for politisk og organisatorisk understøttelse af TR'ernes arbejde med indflydelse, organisering og arbejdsvilkår

Der skal indhentes inspiration fra andre faglige organisationer med forskellige organisationsmodeller herunder også økonomi. Modellerne beskrives med fordele og ulemper.

På denne baggrund udarbejdes der forskellige mulige organisationsmodeller med beskrivelse af fordele og ulemper ved hver model.

I dette arbejde arbejdes der alene med forbundets organisationsstruktur.
Uddannelsesforbundet skal til hver en tid have et sekretariat, der bedst understøtter den samlede organisation og de politiske forventninger til opgaveløsningen. Dette gælder både nu og i en fremtidig struktur.

<u>At der sker involvering i processen</u>
Sektioner, E-udvalg, regioner og foreninger inddrages for at komme med perspektiver på og data til analysearbejdet. Desuden inddrages sektioner, E-udvalg, regioner og foreninger i

diskussionen af de beskrevne modeller for at kvalificere og forfine dem, herunder at beskrive fordele og ulemper.

At hovedbestyrelsen skal fremlægge forslag til organisationsstruktur på kongressen i 2029
Med udgangspunkt i ovenstående drøfter og beslutter hovedbestyrelsen et forslag til organisationsstruktur, der forelægges kongressen i 2029.

En procesplan med milepæle samt økonomi til processen
De ovenfor beskrevne elementer kan foregå på følgende måde i kongresperioden 2026-29.

- 2027: Analysearbejde
- Efterår 2028 Repræsentantskabsmøde: Her præsenteres resultaterne af analysearbejdet
- Resten 2028: Drøftelse af fordele og ulemper ved forskellige modeller
- Forår 2029: Hovedbestyrelsen drøfter modeller
- Sommer 2029: Hovedbestyrelsen beslutter en model til fremlæggelse på kongressen

Processen vil indebære omkostning til analyser, møder mv. Hovedbestyrelsen bemyndiges til at trække på formuen til dækning af de ekstraordinære omkostninger.

Bemyndigelse til hovedbestyrelsen

Kongressen bemyndiger hovedbestyrelsen til at igangsætte andre undersøgelser eller aktiviteter, der skønnes nødvendige, for at kunne fremlægge et gennemarbejdet forslag på kongressen i 2029.