Uddannelsesforbundet

Kongres 2026

Mødedato	**Den 14. – 15. november 2026**
Dagsordenspunkt	**5.2.**
Emne	**Sammen om indflydelse**

Hovedbestyrelsens forslag til kongresbeslutning

Sammen om indflydelse

Kongressen beslutter at videreføre det særlige indsatsområde i den kommende kongresperiode under titlen "Sammen om indflydelse", hvor de foregående tre års (2023-2026) arbejde med at skabe stærke lokale fællesskaber på arbejdspladserne videreudvikles og udbredes. Formålet med den særlige indsats er styrke Uddannelsesforbundet, så fagforeningen er dét naturlige og relevante valg for nuværende og kommende medlemmer.

Tillidsrepræsentanten er nøglen til succes for det særlige indsatsområde, fordi de er synlige på arbejdspladsen og kan engagere kollegaerne i arbejdet med at få indflydelse på arbejdspladsens forhold.

Derfor skal der i den kommende kongresperiode være et fortsat stort fokus på at understøtte tillidsrepræsentanterne i arbejdet. Det skal blandt andet ske via TR-uddannelsen, sparring med sekretariatet, afholdelse af workshops samt udviklingen af redskaber og andre relevante metoder.

Derudover skal forbundet udvikle nye tiltag, der styrker det faglige fællesskab. Det kan handle om at etablere fora i form af netværk, hvor medlemmerne kan sparre om fagfaglige problemstillinger og få viden, der gør en forskel i hverdagen som underviser.

Det særlige indsatsområde, Sammen om indflydelse, forankres i hovedbestyrelsen, der får ansvar for at tilrettelægge det kommende arbejde. Desuden bemyndiges hovedbestyrelsen til at tilpasse ressourcer, prioriteringer, metoder og aktiviteter inden for de overordnede indholdsmæssige rammer, som kongressen fastlægger med dette forslag.

Motivation af forslaget

Medlemmerne i Uddannelsesforbundet *er* forbundet. Og derfor er fællesskabet stærkere, jo flere der aktivt engagerer sig. Forbundets tillidsrepræsentanter er hjerteblodet i at samle kollegaerne i et stærkt og engagerende fællesskab

På den baggrund vedtog kongressen i 2023 et særligt indsatsområde under paraply-overskriften ”Lokale fællesskaber bygger på medlemsengagement og skaber organisering”. En vigtig del af beslutningen handlede om, at hovedbestyrelsen i særlig grad skulle understøtte tillidsrepræsentanternes arbejde på den enkelte arbejdsplads i forhold til at finde og påvirke de dagsordner, der gav mening for medlemmerne.

I den mellemliggende periode har hovedbestyrelsen udmøntet kongresbeslutningen med forskellige aktiviteter, der har styrket medlemmerne i at få indflydelse på deres arbejdsliv.

Undervejs er der udviklet konkrete metoder og -redskaber til involvering af medlemmer og kolleger i det faglige arbejde, som hovedbestyrelsen, tillidsrepræsentanter og bestyrelser er uddannet i. Nye tillidsrepræsentanter undervises også i metoderne på modulet ”TR som motivator” på TR-grunduddannelsen. Det betyder, at alle tillidsrepræsentanter over tid lærer at arbejde med involvering af kollegaerne.

Derudover har der været afholdt en lang række workshops og kurser i de forskellige regioner og sektioner samt sparringsbesøg på arbejdspladserne.

Endelig vedtog hovedbestyrelsen i 2025 at samle indsatsen under titlen Sammen om indflydelse.

Behov for en fortsat indsats i de kommende år
Der er i høj grad brug for et stærkt fællesskab og stort engagement i de kommende år. For den kommende kongresperiode står i forandringernes tegn. Det gælder ikke mindst EPX-reformen og den medfølgende omlægning af VEU-indsatsen, der vil få stor indflydelse på uddannelseslandskabet i Danmark.

I det lys er der behov for, lokalt og på nationalt plan, at styrke fællesskaber og involveringen af medlemmerne i det faglige arbejde på arbejdspladserne. På den måde vil Uddannelsesforbundet også fremover være et attraktivt fællesskab, der opnår forbedringer i arbejdslivet.